

УФНС России по Калужской области информирует Чем грозит согласие за вознаграждение стать «номинальным» руководителем или учредителем организации

Под «номинальным» руководителем или учредителем понимается физическое или юридическое лицо, которое, однако, выполняет функции формально. Реально управление компанией находится в руках лица, назначившего «номинального» руководителя или указавшего ему стать «номинальным» учредителем, зачастую за вознаграждение.

Управление Федеральной налоговой службы по Калужской области **ПРЕДУПРЕЖДАЕТ!**

Не соглашайтесь становиться «номинальным» учредителем или руководителем организации.

Именно руководитель (учредитель) отвечает за последствия, которые возникают в результате деятельности организации:

- за правильность и своевременность представления отчетов в налоговый орган;
- за выполнение всех требований налогового органа по устранению нарушений налогового законодательства;
- не препятствовать действиям сотрудников налогового органа.

«Номинальный» руководитель — это уклонение от уплаты налогов и сборов, хищение бюджетных средств и их обналичивание.

Если вы согласились стать «номинальным» руководителем, то автоматически на вас распространяется уголовная ответственность по ст. 173.2 УК РФ. Это грозит штрафом в размере 100–300 тысяч рублей или в размере зарплаты (или другого дохода) за период от 7 до 12 месяцев, либо обязательными работами от 180 до 240 часов, либо исправительными работами сроком до двух лет.

Если «номинальный» руководитель подтвердил, что именно он руководил организацией, то, если организация не уплачивает налоги или сдает неверно заполненные отчеты, ему грозит привлечение к уголовной ответственности по ст. 199 УК РФ. При этом сумма неуплаченных налогов будет взыскана за счет личного имущества «номинального» руководителя.

Уважаемые граждане! Будьте бдительны! Не поддавайтесь на вовлечение вас в легкий заработок!

Пресс-служба Управления Федеральной налоговой службы по Калужской области

Письма ФНС России

От 4 сентября 2020 г. № ЕА-4-15/14355@

«О рассмотрении обращения»

Появились разъяснения по получению свидетельства о регистрации организации, совершающей операции с прямогонным бензином.

ФНС разъяснила порядок получения свидетельства о регистрации организации, совершающей операции с прямогонным бензином, и обжалования решений, действий (бездействия) при оказании госуслуги.

От 3 июля 2020 г. № СД-4-3/10762

«По вопросу мотивированного мнения ОАО»

ФНС решила вопрос с налогообложением при выпуске процентных облигаций без установленного срока погашения и выплате дохода.

ФНС разъяснила порядок налогообложения прибыли при выпуске процентных облигаций без установленного срока погашения и выплате по ним дохода.

Прописаны правила на случай, когда эмитент принял решение об отказе в выплате процентов по облигациям.

От 30 сентября 2020 г. № БС-4-21/15947@

«О направлении контрольных соотношений показателей формы налоговой декларации по налогу на имущество организаций»

Актуальные контрольные соотношения показателей формы декларации по налогу на имущество организаций.

ФНС представила актуальные контрольные соотношения показателей формы декларации по налогу на имущество организаций. Это связано с обновлением формы.

От 28 сентября 2020 г. № БС-4-21/15761@ **«Об утверждении Правил государственной регистрации самоходных машин и других видов техники»**

ФНС сообщила о новых правилах регистрации самоходных машин.

Правительство РФ утвердило новые правила регистрации самоходных машин. Предусмотренные правила запроса и предоставления справок о совершенных регистрационных действиях могут применяться для реализации полномочий налоговых органов, в т.ч. при рассмотрении обращений плательщиков об актуализации сведений о принадлежащих им транспортных средствах.

От 24 сентября 2020 г. № СД-4-21/15636@

«О запросах разъяснений по применению перечней легковых автомобилей средней стоимостью от 3 млн. рублей»

Как запросить разъяснения Минпромторга по применению перечней дорогостоящих автомобилей — отвечает ФНС.

ФНС выпустила рекомендации по запросу налоговыми органами у Минпромторга разъяснений по применению перечней легковых автомобилей средней стоимостью от 3 млн руб. для обоснования повышенных коэффициентов при исчислении транспортного налога и для проверки деклараций.

Запрос таких разъяснений не требует согласования (содействия) со стороны Управления налогообложения имущества ФНС и совершается непосредственно налоговым органом.

Запросы нужно направлять через УФНС по регионам. Полученные разъяснения необходимо оперативно доводить до подчиненных налоговых органов, а также в трехдневный срок — по СЭД в Управление налогообложения имущества с пометкой в теме сообщения «Применение ПЕРЕЧНЯ АВТО».

От 28 сентября 2020 г. № БС-4-21/15757@

«О налогообложении незарегистрированных транспортных средств организации»

ФНС разъяснила, как быть с налогообложением незарегистрированных транспортных средств.

Транспортный налог не платят лица, на которых не зарегистрированы транспортные средства (ТС).

За налоговый период 2020 г. и последующие периоды организации не подают декларации. С 2021 г. налоговые органы направляют сообщения об исчисленных суммах налога. Используются документы и информация, имеющиеся у инспекций.

При отсутствии у налогового органа данных о постановке на учет организации по месту нахождения принадлежащих ей ТС, зарегистрированных уполномоченным органом, оснований для направления сообщения не имеется.

Если организация не получила сообщение от налогового органа, то она должна информировать его о наличии ТС, признаваемых объектами обложения, однократно до 31 декабря года, следующего за истекшим налоговым периодом. Прилагаются копии документов о госрегистрации ТС. Такое сообщение не направляется, если организация заявляла о налоговой льготе.

От 3 июля 2020 г. № СД-4-3/10778 **«Об исчислении земельного налога в отношении земельных участков с видом разрешенного использования «для индивидуального жилищного строительства», используемых в предпринимательской деятельности»**

Если земельный участок под ИЖС используется в предпринимательских целях, то пониженная ставка земельного налога неприменима.

ФНС разъяснила порядок налогообложения земельных участков с видом разрешенного использования «для индивидуального жилищного строительства».

Если земельный участок указанной категории, в т.ч. предоставленный под индивидуальный жилой дом, используется в предпринимательской деятельности (т.е. не по целевому назначению), то применяется налоговая ставка до 1,5%. Для налогообложения по пониженной ставке (до 0,3%) участок должен фактически использоваться в целях, установленных при его предоставлении.

Также указаны обстоятельства, использованные налоговыми и судебными органами для вывода о применении налоговой ставки в размере 1,5% от кадастровой стоимости:

– наличие множественности земельных участков, принадлежащих одному лицу, зарегистрированному в качестве ИП, основным видом деятельности которого является продажа недвижимости;

– установление признаков коммерческого землепользования (для извлечения прибыли), в т.ч. создание на соответствующей территории инфраструктуры (построены дороги, подведено электричество для дальнейшей застройки и т.п.), наличие фактов дальнейшей реализации земельных участков, т.е. их использование налогоплательщиком в предпринимательской деятельности.

Ни я, ни моя жена, никто из наших близких родственников не имеет никаких денежных вкладов в Коммерческом банке «Калуга».

Андрей Гаврилович Икрянников, калужанин

Компания «Гарант» получила сертификат «Инновация года»



Официальный партнёр Компании «Гарант» в Калужской области — АКФ «Политоп»

АКФ «ПОЛИТОП» +7(4842)75-95-30
+7(901)995-95-30
<http://www.politop.net> email: polytope@kaluga.net

От 4 сентября 2020 г. № ЕА-4-15/14354@
«О рассмотрении обращения»

ФНС разъяснила порядок получения свидетельства о регистрации лица, совершающей операции по переработке средних дистиллятов.

Для получения свидетельства о регистрации лица, совершающей операции по переработке средних дистиллятов, подаются заявление и определенный комплект документов.

Направляется заверенная копия договора об оказании услуг по переработке средних дистиллятов, заключенного с организацией, непосредственно осуществляющей переработку средних дистиллятов и имеющей свидетельство, с отметкой налогового органа по месту нахождения указанной организации.

Отметка проставляется при направлении в налоговый орган копии указанного договора. Необходимо наличие свидетельства и производственных мощностей для технологических процессов (хотя бы одного вида) переработки средних дистиллятов, средств измерений для определения количества дистиллятов.

Невыполнение этих требований является основанием для отказа в проставлении отметки.

От 3 сентября 2020 г. № АБ-4-20/14236@

«О применении контрольно-кассовой техники в случае погашения кредита (займа), при зачете аванса за услуги в сфере ЖКХ»

Как формируется кассовый чек при продаже товара в кредит — отвечает ФНС.

ФНС разъяснила:

- как формируется кассовый чек при продаже товара в кредит;
- как происходит зачет аванса за услуги ЖКХ;
- в каком случае можно применять ККТ вне места совершения расчетов при приеме платы за жилое помещение и коммунальные услуги.

От 8 сентября 2020 г. № БС-4-21/14561@

«О применении коэффициента, ограничивающего рост земельного налога для налогоплательщиков-физических лиц»

ФНС разъяснила, применяется ли коэффициент 1,1 при расчете земельного налога, если в течение налогового периода кадастровая стоимость участка изменилась.

Чтобы исключить резкое увеличение налоговой нагрузки на граждан, НК РФ предусмотрен коэффициент 1,1, ограничивающий рост земельного налога по сравнению с предыдущим налоговым периодом.

Изменение в течение налогового периода кадастровой стоимости земельного участка не относится к условию, исключающему исчисление налога с применением коэффициента.

От 4 сентября 2020 г. № ЕА-4-15/14352

«О рассмотрении обращения»

ФНС указала на нюансы получения свидетельств на производство неспиртосодержащей продукции.

ФНС разъяснила особенности получения и действия в 2020 г. свидетельств на производство неспиртосодержащей продукции.

Отмечено, что с 1 января 2020 г. свидетельство выдается при наличии у организации мощностей по производству, хранению и отпуску неспиртосодержащей продукции, в качестве сырья для производства которой (в процессе производства которой) используется денатурированный этиловый спирт.

От 29 сентября 2020 г. № БС-4-21/15891@

«Об использовании результатов обследования земельных участков

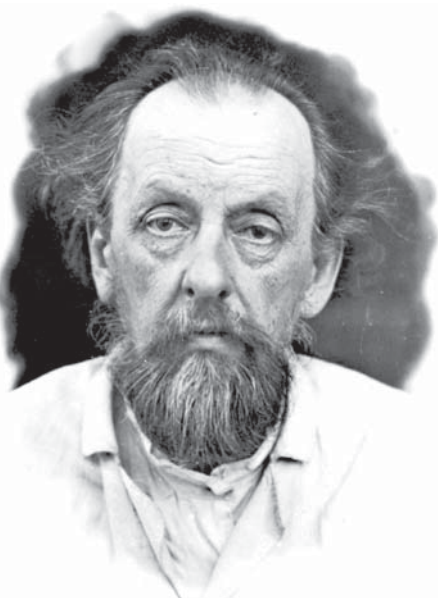
в целях администрирования земельного налога»
Результаты обследования земельных участков можно использовать при решении вопроса о ставке налога.

Ставки земельного налога применяются в зависимости от использования земельных участков.

В этих целях могут рассматриваться результаты обследований участков, проведенных в порядке, установленном для муниципального земельного контроля нормативными правовыми актами.

Факт

Всемирная неделя космоса с 4 по 10 октября



Циолковский и о Циолковском: что читать

Издательская деятельность Государственного музея истории космонавтики многогранна. В последние годы большое внимание уделено теме, которая весьма актуальна для общественности, для многочисленных посетителей музея. Это публикация трудов Константина Эдуардовича Циолковского, мыслителя, к идеям которого неизменно обращается каждое поколение читателей, и материалов о нем.

К 160-летию юбилею ученого в 2017 году вышло в свет оригинальное издание «К.Э. Циолковский. 10 калужских раритетов». Предыстория издания такова. Калужский период жизни ученого продолжался более сорока лет. За это время написаны труды по теоретической космонавтике, теории двигателей, авиации, воздухоплаванию. Много внимания ученый уделял гуманитарным проблемам. Его интересовали далеко не только перспективы техногенного будущего человечества, но и судьба человека. Он много размышлял о бессмертии, о моральном облике человека будущего. Его взгляд на перспективы развития человека и общества наполнен оптимизмом. Этот оптимизм возник на базе мировоззрения, которое позже назовут космической философией Циолковского. Ученый имел свои представления об устройстве мира, об универсальных связях человека и космоса, о Боге.

Все брошюры, изданные в Калуге с конца XIX века по 1930-е годы, являются на сегодняшний день библиографической редкостью. С какими же из них познакомить современного читателя? Мы отобрали для переиздания следующие книги: «Монизм Вселенной» (1925 г., 1930 г.), «Причина космоса» (1925 г.), «Воля Вселенной. Неизменные разумные силы» (1928 г.), «Научная этика» (1930 г.), «Цели звездоплавания» (1929 г.), «Будущее Земли и человечества» (1928 г.), «Образование Земли и солнечных систем» (1915 г.), «Горе и гений» (1916 г.), «Любовь к самому себе, или истинное себялюбие» (1928 г.), «Первая модель чисто металлического аэронаута из волнистого железа» (1913 г.).

Обратимся к последней брошюре. На наш взгляд, она занимает особое место среди множества публикаций Циолковского по воздухоплаванию. Циолковский как автор проекта цельнометаллического дирижабля написал много научных и популярных работ и статей на эту тему, занимаясь пропагандой своего проекта и в целом воздухоплавательного транспорта около пятидесяти лет. Однако брошюру «Первая модель...» интересно взять в руки и сегодня. Она рисует образ транспорта будущего, в котором на земном шаре превалирует дирижабль.

Циолковский писал: «Картина после введения аэронаутов в жизнь. Что это за черная полоска виднеется вдали на горизонте? Это металлический воздушный корабль. Вот он ближе и ближе: темная черточка понемногу растет, удлиняется и утолщается; сверкают временами ее части; стали видны окна длинной каюты, оперение. Доносится гул машины. Блестит прозрачный круг гребного винта. Из окон посматривают лица любопытных пассажиров».

Немногие уже обращают внимание на часто пролетающих воздушных гигантов. Гораздо больше делят внимание паромы и поезда, так как они где-то в сторонке, в глубине, и их видят гораздо реже. <> Вот аэронавт останавливается близ города... Выходят пассажиры, садятся на трамвай, катят домой. Из города едут им навстречу отправляющиеся в воздушное путешествие. Покупают билеты по десять копеек за сто верст. Спешат занять места поближе к окнам, чтобы насладиться картиной с высоты птичьего полета... Смотрели и раньше, да не могут насмотреться. Садятся, раскладывают багаж, знакомятся, восхваляют изобретение. Но вот пробили последний звонок, все замолчали и устремили взоры в прозрачные окна; заколебался аэронавт, незаметно поднимается; кажется, что земля уходит вниз.

Задрожала машина, задрожали слегка окна в каюте. Вдали тянутся голубые ленты рек; сверкают, как волшебные, отдаленные города и селения. Закрытые голубоватой дымкой, они полны таинственной прелести». В целом ученый доказывает, что дирижабли выгоднее наземного и водного транспорта, удобнее самолета. И наша цель сегодня — не оспорить мнение ученого, а прислушаться к нему и понять его точку зрения. Может быть, среди читателей Циолковского найдутся будущие конструкторы-воздухоплаватели.



В 2016 г. музей издал серию книжечек «Константин Эдуардович Циолковский». Целью издания стало знакомство читателей с высказываниями К.Э. Циолковского, с его краткими автобиографиями, а также с популярными очерками, посвященными философским и религиозным взглядам ученого, годам жизни и самообразования в Москве. Верой в человека и его творческие возможности проникнуты мысли ученого. Вот одно из его высказываний: «Итак, нет конца жизни, конца разуму и совершенствованию человечества. Прогресс его вечен. А если это так. То невозможно сомневаться и в достижении бессмертия. Смело же идите вперед. Великие и малые труженики земного рода, и знайте, что ни одна черта из ваших трудов не исчезнет бесследно, но принесет вам в бесконечности великий плод».

Малоизвестна автобиография Циолковского «Фатум, судьба, рок» (1919 г.). Ученый размышлял о трудностях и несчастьях, сопровождавших его жизнь; о том, что они могли иметь какой-то высший смысл. Например, по поводу глухоты, постигшей его примерно в десятилетнем возрасте, он писал: «Что же было бы со мной, если бы я не оглох? Предвидеть этого точно, конечно, невозможно, но приблизительно вышло бы следующее: по моим природным способностям, здоровью, счастливой наружности, талантливости я пошел бы по проторенной дорожке. Кончал бы разные курсы, служил, делал карьеру, женился, имел много детей, приобрел бы состояние и умер бы в счастье ограниченный, довольный и окруженный многочисленным потомством и преданными людьми. Ум бы мой спал, успокоенный счастьем, удовлетворенный природой. <>

Но что же сделала со мной глухота? Она заставляла страдать меня каждую минуту моей жизни, проведенной с людьми. Я чувствовал себя с ними всегда изолированным, обиженным, изгоем. Это углубляло меня в самого себя, заставляло искать великих дел, чтобы заслужить одобрение людей...». Действительно, глухота, несмотря на серьезные препятствия к получению образования и к общению с профессиональным кругом ученых, предоставила Циолковскому возможность углубиться в предельно общие (так называемые философские) вопросы, в конечном итоге выстроить личную картину мира, в которой было место и техническим инновациям, и личному самосовершенствованию, и революционному изменению общественных устоев.

В 2019 году появилось первое музейное издание о Циолковском для семейного чтения. Это книга «Знакомьтесь: Циолковский». Доступно для детей, но на строго документальной основе мы рассказали о детстве Циолковского и его первых технических забавах (самодельные игрушки оттачивали изобретательский талант); о проектах невиданного дирижабля и космической ракеты; о герое многих произведений Циолковского — невесомости; о проектах солнечных накопителей на земле и в космосе; о педагогическом труде. Более ста иллюстраций раскрывают жизнь и творчество Циолковского ярко, популярно, а задания (вопросы, лабиринты, крестословицы) предоставляют детям и взрослым возможность подумать над ответами.

Приобрести эти и многие другие издания можно в сувенирном магазине Государственного музея истории космонавтики, в Мемориальном Доме-музее К.Э. Циолковского, в Доме-музее А.Л. Чижевского.

Большие издательские планы впереди. Рассказать о коллекциях Государственного музея истории космонавтики, которые формировались более восьмидесяти лет; подготовить сборники избранных трудов К.Э. Циолковского и А.Л. Чижевского; создать рабочие тетради для школьников разного возраста, которые помогут детям погрузиться в увлекательный мир космонавтики с помощью музейных экспонатов; продолжить серию книг для семейного чтения, героями которых станут Земля, Луна, Марс...

В.И. АЛЕКСЕЕВА,
заведующая научно-просветительским отделом
Государственного музея истории космонавтики
имени К.Э. Циолковского



ЦИОЛКОВСКИЙ К.Э.

ЩИТ НАУЧНОЙ ВЕРЫ

Циолковский К.Э. Щит научной веры. Сб-к статей. 2-е изд. М.: НИЦ «Луч», 2020.



Книги Научно-издательского центра «Луч» продаются в Музее истории космонавтики:

Калуга, ул. Академика Королёва, 2,
а также в книжном интернет-магазине
«Лабиринт»: www.labirint.ru,
в Калуге оплата и выдача заказов:
Бизнес-центр «Гагаринский»,
ул. Гагарина, 4, офис № 114-1.

Издательство АКФ «Политоп»

принимает заказы на выпуск книг, брошюр,
альбомов, сборников, монографий и т.п.

Компьютерный набор нот,
издание сборников нот и песен.

Файлы наших изданий в формате PDF/A загружаем в РКП и РГБ

(Пункт 2.1 ст. 7 Федерального закона от 29 декабря 1994 г. № 77-ФЗ «Об обязательном экземпляре документов»)

Список вышедших книг см. на нашем сайте www.politop.net

+7 901-995-12-25

Присваиваем
ISBN и ISMN

Размещаем в РИНЦ и НЭБ

Служба Правового консалтинга ГАРАНТ

? В медицинском учреждении (Кемеровская область) работнику, который временно переведен в стационар для оказания медицинской помощи пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19, оплата труда производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

Включаются ли в заработную плату по выполняемой работе стимулирующие выплаты за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией, предусмотренные федеральным и региональным законодательством?

Рассмотрев вопрос, мы пришли к следующему выводу:
Указанные выплаты должны учитываться в составе заработной платы медицинских работников по выполняемой (временной) работе.

Обоснование вывода:

Порядок организации деятельности медицинских организаций и их структурных подразделений, оказывающих медицинскую помощь пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19 (далее также — COVID-19) в стационарных условиях, определен в Приложении № 10 приказа Министерства здравоохранения РФ от 19.03.2020 № 198н «О временном порядке организации работы медицинских организаций в целях реализации мер по профилактике и снижению рисков распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19» (далее — Приложение № 10).

В силу п. 8 Приложения № 10 к оказанию медицинской помощи пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19 могут привлекаться лица, состоящие в трудовых отношениях с медицинской организацией, в которой создано структурное подразделение для лечения COVID-19. При этом в письме Минздрава РФ № 16-3/И/2-5382, Минтруда РФ № 14-0/10/В-3191 от 24.04.2020 (далее — Письмо от 24.04.2020) разъяснены вопросы оформления трудовых отношений с медицинскими работниками. Так, на основании п. 1.2 Письма от 24.04.2020 в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, может быть осуществлен временный перевод работника без его письменного согласия на не обусловленную трудовым договором работу на срок до одного месяца в соответствии с частью второй ст. 72.2 Трудового кодекса РФ (далее — ТК РФ). При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника.

В соответствии с частью четвертой ст. 72.2 ТК РФ, п. 1.2 Письма от 24.04.2020 при переводах, осуществляемых без согласия работника, а также переводах на работу, требующую более низкой квалификации, оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе. Иными словами, если заработок работника по выполняемой работе окажется ниже его среднего заработка по прежней работе,

то работнику должна быть выплачена заработная плата в размере его среднего заработка.

Напомним, что согласно части первой ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) включает в себя три составные части:

– вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы;

– компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в т.ч. за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера);

– стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

В трудовом договоре условия оплаты труда работника определяются в соответствии с действующей у работодателя системой оплаты труда (часть первая ст. 135 ТК РФ). Системы оплаты труда работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в т.ч. за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации (часть вторая ст. 135, ст. 144 ТК РФ).

Отметим, что к заработной плате не относятся выплаты социального характера, материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха. Не являются заработной платой компенсации, выплачиваемые в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей (ст. 164 ТК РФ) (см. подробнее материал: **Энциклопедия решений. Заработная плата**).

Как видим, стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда в локальных нормативных актах работодателя, включаются в состав заработной платы работника.

В свою очередь, выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения COVID-19, предусмотренные постановлениями Правительства РФ от 02.04.2020 № 415 и от 12.04.2020 № 484¹ (далее — Постановление № 415 и Постановление № 484) должны быть включены в локальный нормативный акт медицинского учреждения, регулирующий вопросы условий оплаты труда работников бюджетного учреждения, и согласованный соответственно с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в сфере охраны здоровья



Трудовое бесправие

Выпуск 5(68)

или органом местного самоуправления (п. 10, п. 11 Постановления № 415 и п. 11, п. 12 Постановления № 484).

Кроме того, субъект Российской Федерации вправе предусмотреть повышение уровня выплат стимулирующего характера за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации (п. 12 Постановления № 415). На территории Кемеровской области стимулирующие выплаты за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским работникам и иным работникам медицинских организаций государственной системы здравоохранения Кемеровской области Кузбасса, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи и (или) создающим условия для оказания медицинской помощи лицам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция (COVID-19), утверждены постановлением правительства Кемеровской области — Кузбасса от 03.04.2020 № 216. В силу п. 9 указанного постановления медицинским организациям государственной системы здравоохранения следует внести необходимые изменения, касающиеся порядка осуществления выплат стимулирующего характера и их размера, в локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

Анализ приведенных подзаконных нормативных актов² показывает, что рассматриваемые в вопросе выплаты стимулирующего характера являются выплатами за труд в особых условиях. Соответственно, поскольку указанные выплаты не относятся к выплатам социального характера и должны быть по нормативному предписанию предусмотрены системой оплаты труда в локальных нормативных актах учреждения, такие выплаты учитываются в составе заработной платы по выполняемой (временной) работе.

Как отмечалось выше, работнику выплачивается заработная плата не ниже среднего заработка по прежней работе. Исчисление среднего заработка для всех случаев, предусмотренных ТК РФ, производится по правилам ст. 139 ТК РФ и в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденном постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922. При этом в силу ст. 139 ТК РФ и п. 2 и п. 3 указанного Положения, рассматриваемые стимулирующие выплаты учитываются и при расчете среднего заработка, поскольку, на наш взгляд, они входят в систему оплаты труда, действующую у работодателя, так как должны быть предусмотрены в соответствующем локальном нормативном акте учреждения (смотрите также письмо Министерства здравоохранения РФ от 06.05.2020 № 16-3/И/2-5951)³.

Эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ
Наталья СТРАНЦОВА



¹ Полное наименование документов: постановление Правительства РФ от 02.04.2020 № 415 «Об утверждении Правил предоставления в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования, в т.ч. в полном объеме, расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при осуществлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция» и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией» и постановление Правительства РФ от 12.04.2020 № 484 «Об утверждении Правил предоставления в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования в полном объеме расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при осуществлении выплат стимулирующего характера за выполнение особо важных работ медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция COVID-19».

² Постановления Правительства РФ и нормативные правовые акты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации отнесены к иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права (часть первая ст. 5 ТК РФ).

³ Более подробно смотрите в материале: **Вопрос:** Включаются ли выплаты стимулирующего характера по постановлениям Правительства РФ № 415 и 484 в расчет среднего заработка для оплаты отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и командировок? (ответ службы Правового консалтинга ГАРАНТ, май 2020 г.).

Материал рубрики подготовлен на основе индивидуальных письменных консультаций, оказанных в рамках услуги Правовой консалтинг ГАРАНТ.

Продукт «ГАРАНТ-ИнФарм»

Информация по медицине и фармацевтике:

Нормативные документы по здравоохранению, консультационные материалы и аналитические статьи из отраслевых журналов, справочник по лекарственным средствам с контактами фармацевтических фирм, словарь медицинских терминов.

Нормативная часть содержит документы, регламентирующие вопросы экономики и финансирования здравоохранения, порядок лицензирования медицинской и фармацевтической деятельности, медицинское и социальное страхование, стандарты и порядки оказания медицинской помощи, аналитические и практические материалы по юридическому обеспечению медицинской, трудовой и финансово-хозяйственной деятельности лечебно-профилактических учреждений, учетные и отчетные формы отраслевой документации.

В блок также входит **Справочник «ИнФарм: лекарства и фирмы»**, который содержит **актуальную официальную информацию** согласно Государственному реестру лекарственных средств для медицинского применения Министерства здравоохранения РФ. Включает в себя сведения о фармацевтических фирмах и словарь медицинских терминов. Позволяет проводить поиск по международным и торговым названиям, лекарственным формам и дозировкам, классификаторам МКБ и АТХ и другим параметрам. Указаны особые перечни и списки лекарств, дан актуальный перечень синонимов.



Компьютеры и ноутбуки
Принтеры и сканеры
Офисная техника
Сетевое оборудование
Лицензионное ПО
Ремонт компьютеров, ноутбуков и офисной техники
Расходные материалы
Заправка картриджей

ООО «Автоматизированные системы»
ул. Театральная, б/а (4 этаж)
тел./факс (4842) 574-074

Лицензия № 10-40-01-000770 от 27 декабря 2013 г., выд. Министерством здравоохранения Калужской обл., действует бессрочно

Медицинские услуги для населения и инвалидов войны

Калужское региональное отделение Межрегионального общественного учреждения

ИНВАЛИДЫ ВОЙНЫ

тел. 53-30-32

г. Калуга, ул. Николо-Козинская, 90 оф.81
e-mail: zriiv-kaluga@mail.ru

Центр реабилитации и интеграции инвалидов войны

- ★ ТЕРАПИЯ
- ★ КАРДИОЛОГИЯ
- ★ НЕВРОЛОГИЯ
- ★ ПСИХИАТРИЯ-НАРКОЛОГИЯ
- ★ РЕФЛЕКСОТЕРАПИЯ
- ★ МАНУАЛЬНАЯ ТЕРАПИЯ
- ★ МЕДИЦИНСКИЙ МАССАЖ
- ★ ФИЗИОТЕРАПИЯ
- ★ ВНУТРИКАНЕВАЯ ЭЛЕКТРОСТИМУЛЯЦИЯ
- ★ ОСТЕОПАТИЯ
- ★ ГИРУДОТЕРАПИЯ
- ★ ОКАЗАНИЕ УСЛУГ НА ДОМУ ПО СОГЛАСОВАНИЮ

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

Нашим регулярным платным пользователям системы ГАРАНТ предоставляется скидка 100% при размещении их рекламы на время эпидемии 2019-nCoV.

? В 2015 году была проведена специальная оценка условий труда, на основании которой были внесены сведения в трудовые договоры работников. Условие о предоставлении 14 календарных дней дополнительного ежегодного оплачиваемого отпуска за работу во вредных условиях труда включено в трудовые договоры, заключенные с работниками. В 2020 году (т.е. через 5 лет) была проведена плановая спецоценка.

1. Должен ли работодатель по результатам СОУТ заключить дополнительное соглашение с указанием новых условий труда? Необходимо ли уведомлять работников за 2 месяца до заключения дополнительного соглашения, или можно заключить соглашение после ознакомления сотрудника с картой спецоценки?

2. Имеет ли право работодатель в соответствии со ст. 117 ТК РФ установить отпуск продолжительностью 7 календарных дней (ранее работником был установлен дополнительный отпуск продолжительностью 14 календарных дней, условия труда не изменились)?

По данному вопросу мы придерживаемся следующей позиции:

1. Работодатель вправе заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с работниками, в которых будет отражено изменение класса условий труда на рабочих местах и перечня предоставляемых работникам в связи с этим гарантий, в день ознакомления их с результатами СОУТ, ожидать два месяца со дня их ознакомления с целью заключения такого дополнительного соглашения нет никакого смысла.

2. Если в результате проведения очередной СОУТ не было зафиксировано изменение в лучшую сторону характеристик на рабочих местах работников по сравнению с ранее установленными, работодатель не вправе сократить продолжительность дополнительного ежегодного оплачиваемого отпуска за работу во вредных условиях труда в одностороннем порядке до 7 календарных дней.

Обоснование позиции:

1. Согласно части второй ст. 57 ТК РФ информация об условиях труда на рабочем месте подлежит включению в трудовой договор в обязательном порядке. При этом законодатель не уточняет, какие именно сведения об условиях труда необходимо отразить в трудовом договоре для исполнения данного требования. Большинство специалистов сходятся во мнении, что необходимым и в то же время достаточным является указание конкретного класса (подкласса) условий труда на рабочем месте. Такой подход, в частности, прослеживается в письме Минтруда России от 14.07.2016 № 15-1/ООГ-2516. Кроме того, в силу части второй ст. 57 ТК РФ в трудовом договоре также отражаются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда с указанием характеристик условий труда на рабочем месте.

Соответственно, изменение класса условий труда на рабочем месте и перечня предоставляемых работнику в связи с этим гарантий влечет за собой необходимость изменения условий трудового договора.

Для внесения в трудовой договор всех указанных условий используются именно результаты СОУТ (ст. 7, ч. 4 ст. 27 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее — Закон № 426-ФЗ). Датой завершения специальной оценки условий труда следует считать день утверждения работодателем отчета о ее проведении¹. Соответственно, установление работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда осуществляется со дня утверждения отчета о специальной оценке условий труда (см. письма Минтруда России от 26.03.2014 № 17-3/10/В-1579, от 14.07.2016 № 15-1/ООГ-2516).

Включить рассматриваемые условия в трудовой договор можно либо по соглашению сторон (ст. 72 ТК РФ) либо по инициативе работодателя с соблюдением условий и требований ст. 74 ТК РФ. Если работодатель достиг такого соглашения с работником об изменении условий трудового договора, то соблюдение процедуры, предусмотренной ст. 74 ТК РФ, не требуется. Статьей 72 ТК РФ предусмотрено, что изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. В рассматриваемой ситуации в случае, если работник и работодатель достигнут соглашения об изменении условий трудового договора, то соответствующие изменения могут быть внесены в трудовой договор на основании ст. 72 ТК РФ. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под подпись в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ (ч. 5 ст. 15 Закона № 426-ФЗ). Работодатель вправе заключить дополнительное соглашение с работниками в день ознакомления с результатами СОУТ, ожидать 2 месяца со дня

ознакомления с целью заключения такого дополнительного соглашения нет никакого смысла. При этом сторонам следует заключить дополнительное соглашение к трудовому договору текущим числом, указав в нем, что его действие распространяется на отношения, возникшие ранее заключения данного соглашения, т.е. со дня утверждения отчета о проведении спецоценки¹.

Если работник откажется работать в новых условиях и не подпишет дополнительное соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора, то работодателю следует провести процедуру, предусмотренную ст. 74 ТК РФ. Аналогичный порядок действий работодателя предлагает и специалисты информационного портала Роструда «Онлайнинспекция.РФ» (см. ответы на вопрос 1, вопрос 2, вопрос 3).

Статья 74 ТК РФ предоставляет работодателю право по своей инициативе изменять любые условия трудового договора, кроме трудовой функции работника. Но работодатель вправе сделать это лишь в случае, когда ранее определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины). О предстоящих изменениях условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (часть вторая ст. 74 ТК РФ). После истечения срока предупреждения измененные условия трудовых договоров вступают в силу. Если работник не согласен работать в новых условиях, работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся работу, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть третья ст. 74 ТК РФ). При отсутствии указанной работы или отказе работника от предложенной работы трудовые договоры прекращаются в соответствии с п. 7 части первой ст. 77 ТК РФ. Работникам, которые будут уволены по этому основанию, выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного заработка (часть третья ст. 178 ТК РФ).

2. Частью первой ст. 117 ТК РФ предусмотрено, что ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда (далее — СОУТ) отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда. Минимальная продолжительность такого отпуска составляет семь календарных дней, а продолжительность отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов СОУТ (часть вторая и третья ст. 117 ТК РФ).

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей (часть первая ст. 40 ТК РФ). Согласно части второй ст. 41 ТК РФ в коллективный договор могут включаться обязательства работников и работодателя по различным вопросам. Если в рассматриваемом случае условие о предоставлении дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда содержится в коллективном договоре, и стороны решат скорректировать это условие, сократив продолжительность такого отпуска до минимальной, указанной в ст. 117 ТК РФ, то необходимо будет внести в него изменения и (или) дополнения в порядке, установленном ТК РФ для его заключения, либо в порядке, установленном коллективным договором (ст. 44 ТК РФ). В силу приведенных норм мы полагаем возможным внесение изменений в коллективный договор в целях изменения количества дней дополнительного отпуска не ниже установленного законодателем уровня при наличии согласия на такое изменение представителей работников. Изменить условия коллективного договора в одностороннем порядке работодатель не вправе (см. также вопрос-ответ с информационного портала Роструда «Онлайнинспекция.РФ»).

Вместе с тем необходимо учитывать, что соблюдение условий трудового договора является обязанностью работодателя (ст. 22 ТК РФ). Следовательно, до тех пор, пока соответствующие условия не будут изменены в трудовых договорах, работодатель обязан предоставлять дополнительный отпуск прежней продолжительности, несмотря на то, что новым коллективным договором предусмотрены иные гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. При этом законодательный запрет на пересмотр компенсационных мер за работу во вредных условиях без изменения условий труда предусмотрен только в отношении конкретных работников, которым такие меры фактически предоставлялись по состоянию на 1 января 2014 года², что к приведенной ситуации, как мы поняли из вопроса, отношения не имеет.

Факт

Мы с женой — пенсионеры. Но мы не имеем никаких пенсионных вкладов в Коммерческом банке «Калуга».

Андрей Гаврилович Икрянников, калужанин

Полагаем, что в рассматриваемом случае изменить условия трудовых договоров о размерах гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в т.ч. в сторону их уменьшения, возможно по соглашению сторон (ст. 72 ТК РФ). Для этого необходимо заключить в письменной форме дополнительное соглашение к трудовому договору (ст. 72 ТК РФ)³. При этом работник вправе отказаться от заключения такого соглашения (см. также вопрос-ответ с информационного портала Роструда «Онлайнинспекция.РФ»).

Условие трудового договора о продолжительности дополнительного отпуска за вредные условия труда может быть изменено работодателем в одностороннем порядке при наличии перечисленных в части первой ст. 74 ТК РФ обстоятельств, т.е. когда невозможно сохранить прежние условия по причине организационных и технологических изменений условий труда (см. также вопрос-ответ с информационного портала Роструда «Онлайнинспекция.РФ»). Одним из таких изменений является совершенствование рабочих мест на основе их аттестации (специальной оценки) (п. 21 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (далее — постановление Пленума ВС РФ)). Определение понятия «совершенствование рабочих мест на основе специальной оценки» в законодательстве отсутствует. Полагаем, что по смыслу п. 21 постановления Пленума ВС РФ, если в результате проведения очередной СОУТ было зафиксировано изменение в лучшую сторону характеристик на рабочих местах работников по сравнению с ранее установленными, такое обстоятельство свидетельствует о совершенствовании рабочих мест, а значит, у работодателя имеется возможность снизить в одностороннем порядке размер гарантий и компенсаций до минимальных значений, установленных законом, в т.ч. сократить продолжительность дополнительного ежегодного оплачиваемого отпуска с 14 до 7 календарных дней. Если же по результатам проведения СОУТ никаких улучшений характеристик рабочих мест не выявлено, ни о каком совершенствовании рабочих мест говорить не приходится. Иными словами, сам по себе факт проведения СОУТ не прекращает обязанности работодателя сохранять прежние компенсационные меры. Важны результаты СОУТ.

Отметим также, что вводимые работодателем изменения не должны ухудшать положение работника по сравнению не с прежними условиями трудового договора, а с тем, что установлено трудовым законодательством, коллективным договором и соглашениями (определение СК по гражданским делам Верховного Суда РФ от 07.08.2017 № 78-КГ17-52). Однако обращаем внимание, что в судебной практике существует позиция, согласно которой само по себе заключение коллективного договора, внесение в него изменений не является основанием для применения положений ст. 74 ТК РФ, поскольку такие обстоятельства не свидетельствуют об изменении организационных или технологических условий труда⁴.

Отметим, что мы высказали свое экспертное мнение, при этом мы не исключаем, что контролирующие органы или другие специалисты могут придерживаться иной позиции по данному вопросу.

**Эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ
Виктория КОМАРОВА**

¹ По результатам проведенной специальной оценки условий труда организация, проводившая СОУТ, составляет отчет, который подлежит утверждению комиссией (ч. 1 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», далее — Закон № 426-ФЗ). Форма отчета о проведении СОУТ, а также инструкция по ее заполнению утверждены приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н. При этом сроки подписания отчета членами комиссии по проведению СОУТ и его утверждения председателем комиссии законодательно не определены, данный вопрос может быть урегулирован в рамках договорных отношений по оказанию услуг по проведению СОУТ (письмо Минтруда России от 26.02.2016 № 15-1/В-605).

² С 1 января 2014 года вступили в силу поправки в ТК РФ, внесенные Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ, которые изменили подход к предоставлению гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Прежде всего сам перечень гарантий и компенсаций стал зависеть от итогового класса (подкласса) условий труда на рабочем месте. В результате таких изменений появились рабочие места, занятость на которых по действующей редакции закона стала давать меньший объем гарантий и компенсаций, чем по прежней. Чтобы работники не лишились уже установленных им гарантий и компенсаций, в ч. 3 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ предусмотрено переходное положение. При реализации в соответствии с новой редакцией ТК РФ в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на 1 января 2014 года при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, являющихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер. Соответственно, пересмотр уже предоставляемых компенсаций работникам, принятым на работу до 01.01.2014, возможен после проведения специальной оценки и только в случае улучшения условий труда на рабочих местах, под которым понимается уменьшение итогового класса (подкласса) условий труда на рабочем месте (например, был 3.2, стал 3.1) (см. письма Минтруда России от 15.04.2015 № 15-1/ООГ-2161 и от 26.02.2016 № 15-1/В-601, а также постановление Суда Еврейской автономной области от 23.06.2015 по делу № 4А-29/2015, определение СК по административным делам Иркутского областного суда от 31.05.2016 по делу № 33а-6238/2016, вопрос-ответ с информационного портала Роструда «Онлайнинспекция.РФ»).

³ В рассматриваемом случае это изменение стороны вправе отразить в том же дополнительном соглашении, в котором они предусмотрели изменение класса условий труда на рабочем месте и перечня предоставляемых работнику в связи с этим гарантий.

⁴ Смотрите, например, апелляционное определение Московского городского суда от 26.11.2012 № 11-21103/12, апелляционное определение СК по гражданским делам Суда Ямало-Ненецкого автономного округа от 05.09.2013 по делу № 33-1916/2013.