



Рекламный еженедельник  
партнера Компании «Гарант»  
**АКФ «ПОЛИТОП»**  
**www.politop.net**  
**+7 (4842) 75-95-30**

Ordnung muss sein.

# Правовой курьер — Калуга



№ **20**(919)

26 июля 2018 года

Выходит с апреля 1998 года

**16+**

Газета для интеллигенции



## ВНИМАНИЮ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКОВ — ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ!

В налоговых органах Калужской области

### 10-11 августа проводится «ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ»

по налогу на доходы физических лиц и имущественным налогам

Во всех налоговых инспекциях Калужской области 10 и 11 августа проводится акция «День открытых дверей» для налогоплательщиков — физических лиц по налогу на доходы физических лиц и имущественным налогам (земельный налог, налог на имущество физических лиц, транспортный налог).

В «Дни открытых дверей» граждане, не представившие налоговую декларацию по налогу на доходы физических лиц за 2017 год в срок до 3 мая 2018 года, могут проконсультироваться и получить помощь в заполнении декларации по форме 3-НДФЛ, а также представить ее в налоговый орган.

В «Дни открытых дверей» от сотрудников налоговых органов можно получить следующую информацию:

- по вопросам, связанным с начислением налоговыми органами по сроку уплаты 01 декабря 2018 года НДФЛ, не удержанного налоговыми агентами за 2016–2017 годы;
- по вопросам, связанным с начислением налоговыми органами по сроку уплаты 01 декабря 2018 года имущественных налогов за 2017 год;
- о порядке исчисления и уплаты НДФЛ и имущественных налогов;
- о порядке заполнения налоговой декларации по НДФЛ;
- о наличии (отсутствии) задолженности по НДФЛ и имущественным налогам;
- о наличии (отсутствии) обязанности декларирования полученного ими дохода и необходимости уплаты с него налога;
- о том, как воспользоваться компьютерной программой по заполнению налоговой декларации с помощью ПО «Декларация» в электронном виде;
- о получении налоговых вычетов по НДФЛ;
- о льготах и налоговых вычетах по имущественным налогам;
- о возможностях подключения к Интернет-сервису «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц»;
- по другим вопросам, возникающим в ходе проведения акции.

Регламент работы инспекций: 10 августа — с 09.00 до 20.00, 11 августа — с 09.00 до 15.00.

#### Правовой блок системы ГАРАНТ



+7(4842)75-95-30  
[www.politop.net](http://www.politop.net)

**Законодательство  
Калужской области**



Нашу **БЕСПЛАТНУЮ** газету всегда можно взять в любом подразделении  
Отделения Пенсионного фонда России по Калужской области,  
**в налоговых инспекциях городов Калуги и Обнинска,**  
в Областной библиотеке им. В.Г. Белинского (отдел периодики, ЦПИ).

# Служба Правового консалтинга ГАРАНТ

**?** *Вправе ли работодатель руководствоваться типовыми нормами выдачи спецодежды для сквозных профессий, если в результатах спецоценки условий труда нормы выдачи не указаны? Может ли работодатель применять нормы, установленные для должностей и профессий, наименования которых только частично совпадают с наименованиями, введенными в штатное расписание организации?*

**Рассмотрев вопрос, мы пришли к следующему выводу:**

Если в результатах спецоценки условий труда нормы выдачи средств индивидуальной защиты не указаны и необходимые должности и профессии отсутствуют в типовых нормах, соответствующих осуществляемому работодателем виду деятельности, он вправе руководствоваться типовыми нормами для сквозных профессий. Работодатель вправе применять типовые нормы для должностей и профессий, наименования которых только частично совпадают с наименованиями, введенными в штатное расписание организации, при условии, что трудовые функции по указанным должностям и профессиям соответствуют друг другу.

**Обоснование вывода:**

**1.** Применение типовых норм для сквозных профессий.

В силу части первой ст. 221 ТК РФ на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством РФ.

Согласно п. 5 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее — Межотраслевые правила), утвержденных приказом Минздрава России от 01.06.2009 № 290н, требования которых распространяются на работодателей (юридических и физических лиц) независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности (п. 2 Межотраслевых правил), предоставление работникам СИЗ осуществляется в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия, и на основании результатов проведения специальной оценки условий труда.

При этом в соответствии с п. 14 Межотраслевых правил при выдаче работникам СИЗ работодатель руководствуется типовыми нормами, соответствующими его виду деятельности. При отсутствии профессий и должностей в соответствующих типовых нормах работодатель выдает работникам СИЗ, предусмотренные типовыми нормами для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, а при отсутствии профессий и должностей в этих типовых нормах — типовыми нормами для работников, профессии (должности) которых характерны для выполняемых работ.

Как указывают суды, в качестве основного принципа обеспечения работников необходимыми СИЗ в приведенной норме определена именно отраслевая принадлежность работодателя, а не наличие в штате организации какой-либо должности или профессии (см., напр., апелляционное определение СК по гражданским делам Свердловского областного суда от 07.06.2016 по делу № 33-8497/2016, решение Мокшанского районного суда Пензенской области от 14.10.2016 по делу № 12-141/2016, решение Торбеевского районного суда Республики Мордовия от 14.09.2016 по делу № 12-35/2016). Следовательно, при обеспечении работников СИЗ работодатель должен прежде всего руководствоваться

Материал рубрики подготовлен на основе индивидуальных письменных консультаций, оказанных в рамках услуги Правовой консалтинг ГАРАНТ.

типовыми нормами, которые соответствуют осуществляемому им виду деятельности (см., напр., решение Новосибирского областного суда от 21.04.2016 по делу № 7-319/2016). И только при отсутствии в них необходимых должностей и профессий он вправе применить другие типовые нормы.

Поэтому работодатель вправе использовать Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденные приказом Минтруда РФ от 09.12.2014 № 997н (см., напр., письмо Минтруда РФ от 16.03.2016 № 15-2/ООГ-1049 Об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты) только в случае, если необходимые ему должности и профессии отсутствуют в типовых нормах, соответствующих осуществляемому им виду деятельности. При отсутствии должностей и профессий и в этих типовых нормах он вправе обратиться к иным типовым нормам для работников, профессии (должности) которых характерны для выполняемых работ.

Конкретный перечень средств индивидуальной защиты, положенных работнику согласно действующим требованиям, определяется по результатам проведения специальной оценки рабочих мест (ст. 7, ч. 4 ст. 27 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда») и указывается в п. 3 Протокола оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте и в строке 040 Карты специальной оценки условий труда (см. Методику проведения специальной оценки условий труда, Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, форму отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкцию по ее заполнению, утв. приказом Минтруда РФ от 24.01.2014 № 33н). Соответствующие гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда с указанием характеристик условий труда на рабочем месте подлежат обязательному включению в трудовой договор (часть вторая ст. 57 ТК РФ).

В силу части второй ст. 221 ТК РФ работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения. Ухудшать положение работников по сравнению с установленными нормативно-правовыми актами условиями работодатель не вправе (ст. 8 и 9 ТК РФ). Соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, является обязанностью работодателя (часть вторая ст. 22 ТК РФ).

Соответственно, при отсутствии в картах специальной оценки условий труда информации о нормах выдачи СИЗ, а также в случае отсутствия соответствующих должностей и профессий в типовых нормах, соответствующих осуществляемому работодателем виду деятельности, он вправе руководствоваться типовыми нормами, установленными приказом Минтруда РФ от 09.12.2014 № 997н.

## 2. Соответствие наименований должностей и профессий.

Частью второй ст. 57 ТК РФ установлено, что если в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, или соответствующим положениям профессиональных стандартов. Указанное требование распространяется на всех работодателей вне зависимости от их организационно-правовой формы или формы собственности.

Таким образом, если по должности или профессии, работу по которой выполняет сотрудник, законом не предусмотрено предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то работодатель вправе устанавливать наименование этой должности или профессии по своему усмотрению. Нам не удалось обнаружить наличие компенсаций и льгот либо ограничений по профессии «аппаратчик на поливных машинах»\*. Типовых норм выдачи

\*Обращаем ваше внимание, что профессии «аппаратчик-дозировщик на изготовлении и поливе фотоэмульсии», «аппаратчик-полищик фотоэмульсий» и «аппаратчик синтеза», занятые на производстве фотобумаги, фотопластинок и радиоскал, поименованы в Списке № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях, утвержденном постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10), поэтому если трудовая функция сотрудника фактически



## Трудовое бесправие

Выпуск 41

средств индивидуальной защиты, которые предусматривали бы нормы выдачи СИЗ по данной профессии, нам также обнаружить не удалось.

В такой ситуации мы полагаем, что работодатель вправе воспользоваться типовыми нормами выдачи СИЗ для профессии или должности, трудовая функция по которой максимально соответствует выполняемым по введенной в штатное расписание организации должности или профессии, для чего ему следует сравнить трудовые обязанности и компетенцию, предусмотренные трудовым договором, должностной или технологической инструкцией работника, с трудовой функцией, обозначенной в квалификационном справочнике или профессиональном стандарте по близким должностям или профессиям, найдя самое близкое соответствие.

**Эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ  
Анна МАЗУХИНА**

заключается в выполнении работы по какой-либо из указанных профессий в соответствующей отрасли, работодатель обязан привести наименование его профессии в трудовом договоре в соответствии с разделом «Химико-фотографическое производство» Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденным постановлением Минтруда России от 14.11.2000 № 80.

Стр. 6 ⇒

## Пакет услуг Правового консалтинга системы ГАРАНТ

Уникальный информационный комплекс, включающий в себя две составляющие:

- 1) информационный блок «База знаний службы Правового консалтинга», содержит объёмный банк готовых решений реальных практических ситуаций; блок еженедельно пополняется новыми консультациями по самым актуальным вопросам;
- 2) Возможность получения двух индивидуальных письменных заключений экспертов службы Правового консалтинга по практическим ситуациям пользователя для включения в информационный комплект пользователя в течение месяца. Направление вопросов и предоставление заключений осуществляется непосредственно через интерфейс системы ГАРАНТ.

Начните работать с комплексом профессиональной поддержки ГАРАНТ Консалтинг, и вам будет доступна пополняемая база знаний, содержащая более 87 тысяч готовых ответов на ваши ежедневные практические вопросы.

В рамках Правового консалтинга предоставляются заключения экспертов по практическим ситуациям пользователей по следующим тематикам:

- Трудовое право;
- Налогообложение;
- Бухгалтерский учет и отчетность;
- Бухгалтерский учет в организациях государственного сектора;
- Гражданское право в части регулирования предпринимательской деятельности;
- Гражданское право в части регулирования госзакупок.



АКФ «Политоп»  
+7 (4842) 75-95-30  
www.politop.net

Каждое заключение проходит централизованную проверку рецензентами службы Правового консалтинга и направляется пользователю только после прохождения обязательной проверки в экспертном центре в Москве. Тем самым обеспечивается высокое качество заключений экспертов, защищающее клиента от ошибки.

**Факт**

**Мы с женой — пенсионеры. Но мы не имеем никаких пенсионных вкладов в Коммерческом банке «Калуга».**

Андрей Гаврилович Икрянников, калужанин

## Только в системе ГАРАНТ!



+7(4842)75-95-30  
www.politop.net

## Legislation of Russia in English

Garant Service company is glad to offer the **unique legal reference system of the Russian legislation in English**. Beginning with 1992, thousands of specialists interested in getting access to translated Russian legislation had opportunity to find the advantages of using our database, which is the most comprehensive collection of Russian documents in English together with the original texts in the Russian language.

Только в ГАРАНТе – информационный банк документов РФ на английском языке с исходными текстами на русском. **Именно этим блоком пользуются в Совете Европы**. Незаменим для юристов, экономистов, аудиторов иностранных фирм, а также для российских компаний, сотрудничающих с иностранными контрагентами. Переводы осуществляются дипломированными специалистами. Обновление информации осуществляется еженедельно.

## Толковый словарь «Бизнес и право»

Представлены разделы: банковское и биржевое дело, бухгалтерский учёт, внешнеэкономические связи, маркетинг, менеджмент, налоги, предпринимательство, психология, реклама, социология, страхование, трудовые отношения, финансы, экономическая статистика, юриспруденция. Переводы терминов **на пять европейских языков** и толкования на русском и английском языках.

## Русский English Deutsch Français Español Italiano

### Правовой блок системы ГАРАНТ «Международное право»

Международные договоры, соглашения, резолюции, конвенции, международные экономические споры, документы СНГ, принятые с момента его создания.

### Правовой блок системы ГАРАНТ «Отраслевое законодательство России»

Документы федерального уровня, регулирующие различные виды общественных отношений по всем отраслям права. Содержит жилищное, банковское, **земельное**, уголовное законодательство и т.д.



### Информационный блок системы ГАРАНТ «ГОСТЫ России»

Информационный блок содержит ГОСТы по строительству, топливно-энергетическому комплексу, пищевой промышленности, машиностроению; медицине и фармацевтике, охране труда и т.д. ГОСТы представлены в двух вариантах: полнотекстовые документы с редакциями и в виде графических образов.

### Правовой блок системы ГАРАНТ



+7(4842)75-95-30  
www.politop.net

## Законодательство Республики Беларусь



Copy Service

- Ремонт копировальной техники, принтеров, факсов
- Заправка картриджами
- Продажа расходных материалов

Звоните: **578-229, 595-017, +7(903)636-50-17**

Пишите: **578229@bk.ru, contact@copy-service.info**

Приходите: **Калуга, ул. Дзержинского, 58**

Наш сайт: **http://www.copy-service.info**



Сертификат соответствия  
Росстандарта  
№ РОСС RU.АЯ47.М53267

ИП Дорофеев С.А.

## Правовой блок системы ГАРАНТ «Законодательство России»

Содержит документы, регулирующие вопросы ведения РФ и совместного ведения РФ и субъектов Федерации: государственно-правовое устройство, гражданские отношения, налогообложение, бухгалтер, предпринимательство, собственность, приватизация, валютное регулирование, арендные и трудовые отношения, социальная защита.

### Информационное обеспечение строительных организаций:

Правовой блок системы ГАРАНТ

## «Справочник нормативно-технической документации по строительству»

Содержит **правовые документы по строительной деятельности:**

федеральные законы, акты Президента РФ и Правительства РФ, документы Росстроя (Госстроя РФ) и др. министерств и ведомств, а также **нормативно-технические документы по строительству:**

**ТЕРы, ФЕРы, СНИПы, СНИРы, ЕНиРы, ГЭСН, ГЭСНр, СП, ТОИ, СанПиНы, ГОСТы и др.**



+7(4842)75-95-30  
www.politop.net

### Издательство АКФ «Политоп»

принимает заказы на выпуск книг, брошюр, сборников, монографий и т.п.

Компьютерный набор нот, издание сборников нот и песен.



+7(4842) 75-12-25

Присваиваем ISBN и ISMN

Размещаем в РИНЦ и НЭБ

**Список вышедших книг см. на нашем сайте [www.politop.net](http://www.politop.net)**

## ГАЗЕТНАЯ ТИПОГРАФИЯ

• ПЕЧАТЬ ГАЗЕТ • ПОЛНОЦВЕТНАЯ ПЕЧАТЬ ЛЮБЫХ ТИРАЖЕЙ (484) 396-50-05

## Продукт «ГАРАНТ-ИнФарм»



### Информация по медицине и фармацевтике:

Нормативные документы по здравоохранению, консультационные материалы и аналитические статьи из отраслевых журналов, справочник по лекарственным средствам с контактами фармацевтических фирм, словарь медицинских терминов.

**Нормативная часть** содержит документы, регламентирующие вопросы экономики и финансирования здравоохранения, порядок лицензирования медицинской и фармацевтической деятельности, медицинское и социальное страхование, стандарты и порядки оказания медицинской помощи, аналитические и практические материалы по юридическому обеспечению медицинской, трудовой и финансово-хозяйственной деятельности лечебно-профилактических учреждений, учетные и отчетные формы отраслевой документации.

В блок также входит **Справочник «ИнФарм: лекарства и фирмы»**, который содержит **актуальную официальную информацию** согласно Государственному реестру лекарственных средств для медицинского применения Министерства здравоохранения РФ. Включает в себя сведения о фармацевтических фирмах и словарь медицинских терминов. Позволяет проводить поиск по международным и торговым названиям, лекарственным формам и дозировкам, **классификаторам МКБ и АТХ** и другим параметрам. Указаны особые перечни и списки лекарств, дан актуальный перечень синонимов.



+7(4842)75-95-30  
www.politop.net

Стр.3 ⇒

**?** **Оклады повышены всем работникам организации. Размер стимулирующей выплаты может составлять от 0% до 100% от оклада и ежемесячно устанавливается каждому конкретному работнику приказом директора с учетом мнения тарификационной комиссии. Размер доплаты за совмещение определен в процентах от оклада по совмещаемой должности.**

**Подлежат ли индексации (при индексировании среднего заработка) стимулирующие выплаты, если они устанавливаются ежемесячно в процентном отношении к окладу, в зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (процент премии в разные месяцы различный)?**

**Осуществляется ли доплата до МРОТ? Подлежит ли индексации доплата до МРОТ?**

**По данному вопросу мы придерживаемся следующей позиции:**

Указанную в вопросе стимулирующую выплату, а также доплату до МРОТ индексировать при расчете среднего заработка не нужно.

Доплата за совмещение, установленная в процентах к окладу по совмещаемой профессии (должности), должна учитываться при повышении среднего заработка.

#### **Обоснование позиции:**

Для случаев определения среднего заработка установлен единый порядок его исчисления, закрепленный в ст. 139 ТК РФ, а также в Положении об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденном постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 (далее — Положение).

При повышении в организации (филиале, структурном подразделении) тарифных ставок, окладов (должностных окладов), денежного вознаграждения средний заработок работников повышается в порядке, предусмотренном п. 16 Положения.

При этом, как следует из абзацев шестого и седьмого п. 16 Положения, на повышающий коэффициент увеличиваются не все выплаты. При повышении учитываются только: — сами тарифные ставки, оклады (должностные оклады); — денежное вознаграждение и выплаты, установленные к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) в фиксированном размере (проценты, кратность).

Выплаты, установленные к тарифным ставкам, окладам, денежному вознаграждению в диапазоне значений (проценты, кратность), а также выплаты, установленные в абсолютных размерах, не индексируются.

Согласно разъяснениям Минздравсоцразвития России выплаты, установленные к окладу в диапазоне значений (проценты, кратность), — это выплаты, установленные, например, в размере от 10% до 50% от должностного оклада, до 100% от оклада или до двух окладов (см. письмо от 26.06.2008 № 2337-17).

Из вопроса следует, что в рассматриваемом случае стимулирующая выплата установлена работникам организации к окладу в диапазоне значений (от 0 до 100%). Поэтому к этой выплате повышающий коэффициент не применяется.

Производимая работнику доплата до МРОТ также не должна индексироваться при расчете его среднего заработка, поскольку не относится к выплатам, установленным к окладу в фиксированном размере (проценты, кратность) в соответствии с абзацами шестым и седьмым п. 16 Положения. Так, в соответствии с частью третьей ст. 133 ТК РФ МРОТ — это нижний предел месячной заработной платы работника,

полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности). МРОТ является одной из основных государственных гарантий по оплате труда (ст. 130 ТК РФ). Буквально из части третьей ст. 133 ТК РФ следует, что с величиной МРОТ должна сравниться вся сумма заработной платы: по итогам месяца все начисления, которые относятся к заработной плате, суммируются и сопоставляются с МРОТ, работнику выплачивается большая из этих величин. Доплата до МРОТ фактически представляет собой выплату, направленную на реализацию обязанности работодателя выплачивать работнику гарантированный государством минимальный заработок\*.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст. 151 ТК РФ). В рассматриваемом случае размер такой доплаты определен в процентах от оклада по совмещаемой должности.

При этом из п. 16 Положения не совсем понятно, нужно ли индексировать доплату, получаемую за совмещение должностей, если она установлена к окладу не по той должности, которую занимает работник, а по совмещаемой должности.

На наш взгляд, п. 16 Положения означает, что вместе с окладом должны индексироваться те выплаты, размер которых автоматически повышается в связи с повышением окладов в организации, структурном подразделении.

По этой причине считаем, что поскольку в данном случае оклады повышены по всей организации, то доплата за совмещение, установленная в процентах к окладу, который также был увеличен, должна учитываться при повышении среднего заработка.

Заметим, что механизм расчета повышающего коэффициента, установленный в п. 16 Положения, таков, что к выплатам одного периода может быть применен только один общий коэффициент. Такой коэффициент зависит от динамики оклада по занимаемой должности\*\*. Следовательно, к доплате за совмещение должностей, по нашему мнению, должен применяться тот же коэффициент, что и к другим, учитываемым при повышении среднего заработка выплатам.

**Эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ  
Наталья ПАНОВА**

\*Обратим внимание на то, что средний месячный заработок работника, отработавшего полностью в расчетный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), также не может быть менее установленного федеральным законом МРОТ в силу п. 18 Положения (см., напр., ответ на **Вопрос:** В организации была проведена индексация заработной платы, средний заработок работников был повышен в соответствии с п. 16 постановления Правительства РФ от 24.12.2007 № 922. Однако средний дневной заработок работника меньше, чем средний дневной заработок, исчисленный исходя из МРОТ, действующего на период предоставления работнику отпуска. При расчете отпускных необходимо ли помимо индексации производить перерасчет отпускных с доведением среднего месячного заработка до размера МРОТ, действующего на момент ухода работника в отпуск (согласно п. 18 постановления Правительства РФ от 24.12.2007 № 922)?).

\*\*Отметим, что совмещаемая должность (профессия) за работником не закрепляется. Ведь дополнительная работа не фиксируется в трудовом договоре и не гарантируется работнику, поскольку поручение дополнительной работы всегда может быть досрочно отменено по инициативе работодателя (часть четвертая ст. 60.2 ТК РФ).

**Официальный партнёр Компании «Гарант»**



ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

**АКФ «Политоп»**  
+7 (4842) 75-95-30  
[www.politop.net](http://www.politop.net)

**Более 25 лет на рынке бухгалтерских услуг! Аудиторская фирма «Радде»**

Аудит, ведение бухгалтерского и налогового учета. Открытие/закрытие ООО, ИП.

Калуга, ул. Пацаева, 3а, тел. (4842)56-19-60, email: [radaudit@yandex.ru](mailto:radaudit@yandex.ru)

Член СРО PCA, ОПНЗ 10303003653

# Ни я, ни моя жена, никто из наших близких родственников не имеем никаких денежных вкладов в Коммерческом банке «Калуга».

Андрей Гаврилович Икрянников, калужанин

Нашим регулярным платным пользователям системы ГАРАНТ предоставляется скидка 50% при размещении их рекламы и другой информации. (См. внизу).



АКФ «Политоп»  
+7 (4842) 75-95-30  
www.politop.net

Телефон рекламной службы  
**+7 901 995 1225**

## ПАО «Ростелеком»

предлагает к продаже объекты недвижимости:  
\* Калуга, ул. Академическая, 6, общ. площ. 570 кв. м, расположенные на 1-м этаже;  
\* г. Юхнов-2, д. 2, кв. 9: трехкомнатная квартира общ. площ. 102,3 кв. м, в т.ч. жилой 60,5 кв. м;  
\* г. Юхнов, ул. Бебеля, 38: имуществ. комплекс:  
– здание для мотопомпы площ. 3,7 кв. м;  
– здание АПС (аварийно-профилактической станции) площ. 582,4 кв. м;  
– здание холодного склада, инв., площ. 111,9 кв. м.  
Справки по телефону 89109128485

Предложения по работе в АКФ «Политоп» смотрите на нашем сайте  
БЕСПЛАТНЫЕ ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ НАШИХ ПАРТНЕРОВ



**ТРАНСФЕР**  
**Минивэн 8 мест**  
Междугородние поездки, вокзалы, свадьбы, экскурсии, семейные, детские поездки корпоративные выезды, перевозка небольших грузов.



**Аэропорты:**  
Внуково, Домодедово, Жуковский, Шереметьево,  
ИП. Наличный и безналичный расчёт. Возможна почасовая оплата.  
Борис (953) 462-75-00, (920) 611-13-62  
bub@mail.ru  
Viber, WhatsApp

Недвижимость: продам, куплю, сдам в аренду

\*\*\*\*\*

**Продаю** офис 190 кв. м в Калуге, ул. Кирова (район пл. Победы). Тел. 8-910-911-38-74.

\*\*\*\*\*

**Куплю** в центре Калуги офисное помещение до 30 кв. м.  
Тел. 8-901-995-12-25

\*\*\*\*\*

Собственник сдает в аренду готовое помещение под финансовое учреждение (банк) по адресу: Калуга, ул. К.Либкнехта, 18 (бывш. банк «Стратегия»).  
Тел. 8 910 707 44 95.

\*\*\*\*\*

Козельский р-н, дер. Киреевское, ул. Центральная, 38  
**Продаю** деревянный дом «пятистенку» со всем имуществом, жилая площадь 43 кв. м. Участок 13 соток. Сарай, погреб. Рядом магазин, автобусная остановка, до Калуги 100 км. Газопровод и водопровод проходят рядом с домом. Цена договорная.  
Тел. 8 (915) 895-41-43, Александр Сергеевич.

\*\*\*\*\*

**Продаю** землю 3,8 га с/х назначения. Ферзиковский р-н, дер. Красотынка.

От Калуги 7 км, есть высоковольтная линия, круглогодичный проезд, чистый район, лес. Документы оформлены. Цена договорная.  
Тел. 8-920-884-70-15, Игорь Николаевич.

\*\*\*\*\*

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

Делаем квалифицированные устные и письменные переводы с русского языка на армянский и с армянского языка на русский материалов уголовных, гражданских и других судебных дел, а также оказываем услуги по переводу на русский язык с последующим нотариальным оформлением любых документов, составленных на армянском языке.

Обращаться по адресу: Калуга, ул. Суворова, 160,  
редакция журнала «Горцарар», тел.: +7 (4842) 565-929, +7 (903) 635-30-33.

Рекламное СМИ: периодическое печатное издание газета «Правовой курьер — Калуга», ISSN 2500-2260.  
Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Калужской области, рег. ПИ №ТУ40-00295.  
Учредитель и издатель — ООО АКФ «Политоп» — участник РосАПИ ГАРАНТ. И.о. главного редактора А.Г. Икрянников.  
Адрес учредителя, издателя и редакции: 248016, Калуга, ул. К.Либкнехта, 18, оф.424, e-mail: polytope@kaluga.net

Редакция в переписку не вступает. Рукописи и фотографии не возвращаются и не рецензируются. Мнения редакции и авторов могут не совпадать. Авторы отвечают за содержание своих публикаций. **Перепечатка материалов только с разрешения редакции.** Ответственность за содержание рекламных материалов несут рекламодатели. В необходимых случаях рекламируемые товары и услуги подлежат сертификации и лицензированию.

Стоимость размещения 1 кв. см РЕКЛАМЫ = 23,60 руб., в т.ч. НДС 18%, 5 раз подряд и более — скидка 10%, 10 раз подряд и более — скидка 20%, нашим регулярным платным пользователям системы ГАРАНТ — скидка 50%.  
Первая страница +100%, последняя страница +50%.  
Для специалистов по рекламе стоимость определяется методом расчёта.

Допечатная подготовка ООО «Полисервис»  
Отпечатано в ООО «Народная типография», Обнинск, ул.Шацкого, 5  
Тираж 10000 экз.  
**Бесплатно**

Газеты в электронном виде можно скачать на сайте [www.politop.net](http://www.politop.net)

# Путеводитель по охране труда

Подготовлен экспертами компании «Гарант» и ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минтруда России.

Позволяет легко и быстро найти подборки необходимых документов, связанных с системой управления охраной труда, специальной оценкой условий труда, обучением по охране труда, медицинскими осмотрами работников, обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, предоставлением гарантий и компенсаций, расследованием несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, требованиями пожарной безопасности и электробезопасности.

Путеводитель содержит не только актуализированные правовые нормы и судебные решения, но и материалы прикладного характера, позволяющие реализовать на предприятии весь комплекс мер по обеспечению безопасности труда работников.

Путеводитель по охране труда

**Общие положения**

- Специальная оценка условий труда
- Обучение по охране труда (курсы, инструктажи по охране труда и стажировка на рабочем месте)
- Медицинские осмотры
- Средства индивидуальной защиты
- Гарантии и компенсации
- Санитарно-бытовое обслуживание
- Несчастные случаи и профзаболевания
- Система управления охраной труда
- Требования к параметрам рабочей среды
- Пожарная безопасность
- Электробезопасность
- Услуги в области охраны труда и аккредитация
- Промышленная безопасность

ГАРАНТ  
ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ  
+7(4842)75-95-30  
www.politop.net

Схема Справка Комментарии

Уважаемые наши читатели!

Впервые за более чем 20 лет редакция позволяет себе с августа уйти в отпуск. До скорых встреч!