



Рекламный еженедельник
партнера Компании «Гарант»
АКФ «ПОЛИТОП»
www.politop.net
+7 (4842) 75-95-30

Ordnung muss sein.

Правовой курьер — Калуга



№ **25**(924)

27 сентября 2018 года

Выходит с апреля 1998 года

16+

Газета для интеллигенции

Уважаемые налогоплательщики!
17 октября в 10 часов
в помещении Союза «Торгово-промышленная
палата Калужской области»
по адресу: Калуга, пл. Старый Торг, 9/10,
сотрудники налоговых органов проводят семинар на тему:
«Актуальные вопросы налогообложения
для субъектов малого и среднего бизнеса».

Приглашаются все желающие.

Вход свободный. Будем рады встрече с вами.

Телефон справочной службы +7 (4842) 71 71 34.

Для участия в семинаре просим заранее зарегистрироваться по адресу:
kaluga.tpprf.ru/ru/announcements/178243/

Схему проезда смотрите на сайте <http://tppkaluga.ru> по ссылке: <http://tppkaluga.ru/contact/proezd/>

ИФНС России по Ленинскому округу г.Калуги
ИФНС России по Московскому округу г.Калуги
Межрайонная ИФНС России № 7 по Калужской области

Правовой блок системы ГАРАНТ



+7(4842)75-95-30
www.politop.net

Законодательство
Калужской области



Нашу **БЕСПЛАТНУЮ** газету всегда можно взять в любом подразделении
Отделения Пенсионного фонда России по Калужской области,
в налоговых инспекциях городов Калуги и Обнинска,
в Областной библиотеке им. В.Г. Белинского (отдел периодики, ЦПИ).

ОПФР по Калужской области информирует

Пресс-служба Отделения ПФР по Калужской области

**ГРАФИК**

проведения выездных приемов граждан мобильной передвижной клиентской службой в населенных пунктах Калужской области специалистами органов ПФР Калужской области в 4-м квартале 2018 года

Дата выезда	Населенный пункт в районе	Кол-во дней	Наименование района (города)
Октябрь			
16 октября	д. Покровск, д. Слепцово	1	Управление ПФР в Козельском районе (межрайонное)
18 октября	п. Шайковка	1	Управление ПФР в Кировском районе (межрайонное)
23 октября	с. Адуево	1	Клиентская служба в Медынском районе Управления ПФР в Дзержинском районе (межрайонного)
25 октября	п. Заречный, д. Курганье	1	Управление ПФР в Людиновском районе (межрайонное)
29 октября	п. Воротынк	1	Клиентская служба в Бабынинском районе Управления ПФР в Сухиничском районе (межрайонного)
30 октября	п. Полотняный завод	1	Управление ПФР в Дзержинском районе (межрайонное)
Ноябрь			
8 ноября	г. Ермолино	1	Клиентская служба в Боровском районе Управления ПФР в г. Обнинске (межрайонного)
12 ноября	с. Колодяссы, с. Милеево	1	Клиентская служба в Хвостовичском районе Управления ПФР в Людиновском районе (межрайонного)
15 ноября	ФКУ ИК № 7	1	Управление ПФР в г. Калуге (на своей машине)
15 ноября	с. Чернышено, с. Хотьково	1	Клиентская служба в Думиничском районе Управления ПФР в Сухиничском районе (межрайонного)
20 ноября	д. Жильково, д. Дубна, д. Ефимцево	1	Клиентская служба в Ульяновском районе Управления ПФР в Козельском районе (межрайонного)
22 ноября	с. Студенец	1	Клиентская служба в Жиздринском районе Управления ПФР в Людиновском районе (межрайонного)
27 ноября	д. Чипляево	1	Клиентская служба в Спас-Деменском районе Управления ПФР в Кировском районе (межрайонного)
29 ноября	д. Климов завод, д. Стененки	1	Клиентская служба в Юхновском районе Управления ПФР в Дзержинском районе (межрайонного)
Декабрь			
4 декабря	с. Шаховский, с. Батищево	1	Клиентская служба в Мосальском районе Управления ПФР в Дзержинском районе (межрайонного)
5 декабря	с. Детчино	1	Управление ПФР в Малоярославецком районе (на своей машине)
11 декабря	с. Овсорок	1	Клиентская служба в Жиздринском районе Управления ПФР в Людиновском районе (межрайонного)
14 декабря	п. Куровской	1	Управление ПФР в г. Калуге
18 декабря	ООО МСУ-35	1	Управление ПФР в г. Обнинске (межрайонное)

Факт

Мы с женой – пенсионеры. Но мы не имеем никаких пенсионных вкладов в Коммерческом банке «Калуга».

Андрей Гаврилович Икрянников, калужанин

Годовая инфляция в нашей области ниже общероссийского уровня

Мы каждый день ходим в магазин и видим, что цены не стоят на месте, они меняются. Как же изменились цены в нашей области за 8 месяцев текущего года?

В Калужской области уровень годовой инфляции в августе 2018 года составил 2,9% (в прошлом месяце — 2,6%). В регионе годовая инфляция в настоящее время остается ниже, чем в среднем по России (3,1%) и ЦФО (3,7%), отмечают в Отделении Калуга ГУ Банка России по Центральному федеральному округу.

Целью денежно-кредитной политики Банка России является ценовая стабильность — поддержание инфляции вблизи 4%. По большинству товаров и услуг (67,8%) рост цен в Калужской области не превысил целевой уровень Банка России.

Сдерживающее влияние на инфляцию оказывало замедление роста цен на услуги (в основном жилищно-коммунальные и услуги связи) с 3,4% в июле до 3,1% в августе.

После продолжительного периода относительно низких темпов роста цен на продовольственные товары происходило их ускорение с 0,4% в годовом выражении в июле до 1,5% в августе в связи с более равномерным поступлением в продажу нового урожая овощей и эффектом низкой базы прошлого года. Ускоренными темпами в августе дорожали свекла, морковь, капуста, мясопродукты, масло и жиры. Немаловажными факторами, оказавшими влияние на рост продовольственных цен, выступили удорожание топлива и удобрений. При этом нужно отметить, что цены на топливо в регионе остаются самыми низкими в ЦФО. В то же время в августе подешевели гречка, свежие огурцы и чеснок.

Темп роста непродовольственных цен не изменился по сравнению с июлем текущего года и составил в августе 4,4%.

Источник: Отделение по Калужской области Главного управления Банка России по Центральному федеральному округу с использованием данных Росстата.

Калужане отвыкают от наличных денег

Внедрение современных технологий способствует развитию безналичных инструментов платежа. Если вы посмотрите на динамику, то еще в 2016 году соотношение было приблизительно 60% нал и 40% безна. На этот год Банк России прогнозирует уже 55,6% безна и 44,4% нал. Россия идет хорошими темпами с точки зрения развития безналичного оборота. А как часто калужане пользуются платежными картами?

В первом полугодии 2018 года количество платежей по картам в Калужской области выросло на 37,4%, а оборот по ним — на 19,2%. В общем количестве операций с использованием платежных карт удельный вес безналичных платежей за январь-июнь увеличился на 5,6 процентного пункта до 86,4%, в общем объеме — на 6,4 процентного пункта до 39,3%. Эти цифры включают в себя информацию и о платежах юрлиц, но основная масса — это оплата товаров и услуг населением.

«Люди больше платят картами, потому что повышается финансовая грамотность, развивается эквайринговая сеть, программы лояльности», — отмечает управляющий Отделением Калуга ГУ Банка России по Центральному федеральному округу Ирина Карлаш.

Важный фактор — развитие инфраструктуры по приему карт не только в крупных городах, но и в глубинке. Карты сегодня принимают многие небольшие магазины, расположенные в некрупных населенных пунктах. На 01.07.2018 в регионе насчитывалось более 18 тысяч электронных терминалов.

Ни я, ни моя жена, никто из наших близких родственников не имеем никаких денежных вкладов в Коммерческом банке «Калуга».

Андрей Гаврилович Икрянников, калужанин



Банк России
Центральный банк Российской Федерации

Знак качества

Занять «до полочки» у соседа или друга уже не модно — их место в жизни калужан все прочнее занимают микрофинансовые организации (МФО).

На конец III квартала 2018 года в Калужской области было зарегистрировано 8 МФО, имеющих статус микрокредитных компаний. Фактически же точек присутствия микрокредиторов в регионе намного больше, так как в Калужской области работают подразделения компаний, зарегистрированных в других субъектах Российской Федерации.

Как и по всей стране, число клиентов МФО в Калуге неуклонно растет. Это не удивительно. Людей привлекает простота и удобство микрозаймов. Единственный минус — не всегда компания, в которую обращается заемщик, оказывается легальной...

Проверить законность микрофинансовой организации можно с помощью сайта Банка России www.cbr.ru. Достаточно зайти в раздел «Финансовые рынки» и найти нужную МФО в реестре. Помочь в проверке сможет и поисковая система «Яндекс», где синим кружком с галочкой и надписью «Реестр ЦБ РФ» помечены сайты микрофинансовых компаний, сведения о которых содержатся одновременно в государственном реестре МФО и в реестре одной из действующих саморегулируемых организаций в сфере финансового рынка (СРО). «Маркер информирует потребителя о том, что на указанном сайте предлагаются финансовые услуги компании, которая имеет статус микрофинансовой», — отмечает управляющий Отделением Калуга ГУ Банка России по Центральному федеральному округу Ирина Карлаш. — Это очень важная для граждан информация, поскольку деятельность такого легального кредитора регулируется законодательством, защищающим права и интересы потребителей финансовых услуг».

Если вы не нашли в реестре названия микрофинансовой организации, которая предлагает вам свои услуги, стоит как минимум насторожиться, рекомендуют эксперты Отделения Калуга. Потребители финансовых услуг должны четко осознавать: после исключения из реестра МФО оказывается вне надзора Банка России, никаких мер воздействия к ним мегарегулятор финансового рынка применять не вправе.

Консультационный блок системы ГАРАНТ Энциклопедия решений. Корпоративное право

Энциклопедия содержит решения вопросов, возникающих в повседневной деятельности организаций, а также набор актуальных экспертных комментариев, аналитических статей, подборку разъясняющих писем контролирующих органов и судебной практики.

Официальный партнёр Компании «Гарант»



АКФ «Политоп»
+7 (4842) 75-95-30
www.politop.net

Факт

Служба Правового консалтинга ГАРАНТ

? В организации используется суммированный учет рабочего времени водителей. Водители часто попадают в заторы, «пробки», в связи с чем продолжительность рабочего времени в период ежедневной работы (смены) иногда превышает значения, установленные Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утвержденным приказом Минтранса РФ от 20.08.2004 № 15.

Возможно ли применение абз. пятого п. 25 указанного нормативного акта для обоснования труда водителей за пределами установленной продолжительности рабочего времени?

Что означает содержание абзаца: «Водитель вправе, с учетом предельных значений нормативов по времени работы и времени ежедневного (междусменного) отдыха, установленных настоящим Положением, следовать до ближайшего места стоянки, обозначенного вышеуказанными дорожными знаками»?

Установление режима рабочего времени и времени отдыха водителей, работающих по трудовому договору на автомобилях, принадлежащих зарегистрированным на территории РФ организациям, регулируется нормами ТК РФ, а также, в силу части второй ст. 329 ТК РФ, Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утвержденным приказом Минтранса РФ от 20.08.2004 № 15 (далее — Положение).

В соответствии с абзацем пятым п. 25 Положения на междугородных перевозках при наступлении ежедневного (междусменного) отдыха водителя на участке дороги, где отсутствуют места стоянки, оборудованные дорожными знаками 5.29, 6.4, 7.9, 7.11 согласно приложению № 1 к Правилам дорожного движения Российской Федерации, утвержденным постановлением Совета Министров — Правительства Российской Федерации от 23.10.1993 № 1090, водитель вправе, с учетом предельных значений нормативов по времени работы и времени ежедневного (междусменного) отдыха, установленных настоящим Положением, следовать до ближайшего места стоянки, обозначенного вышеуказанными дорожными знаками.

Исходя из буквального толкования указанной нормы, мы полагаем, что в ситуации, когда рабочий день (рабочая смена) водителя, осуществляющего междугородные перевозки, должен подойти к концу, но на том участке дороги, где он находится (будет находиться) к моменту окончания рабочего дня (смены), отсутствуют места стоянок, которые оборудованы определенными дорожными знаками, и на которых он мог бы остановить транспортное средство с целью использовать время ежедневного (междусменного) отдыха, он вправе продолжать управление автомобилем с целью доехать до ближайшего места стоянки, обозначенного такими дорожными знаками. Учитывая, что время управления автомобилем в силу п. 15 Положения является рабочим, мы полагаем, что норма абзаца пятого п. 25 Положения говорит о необходимости увеличить продолжительность рабочего дня (смены) водителя, в отношении которого ведется суммированный учет рабочего времени, при указанных обстоятельствах.

Законодатель в абзаце пятом п. 25 Положения предусмотрел, что при обстоятельствах, указанных в этой норме, необходимо учитывать предельные значения нормативов по времени работы и времени ежедневного (междусменного) отдыха, установленных Положением.

Так, согласно п. 10 Положения в случае, когда при осуществлении междугородной перевозки водителю необходимо дать возможность доехать до соответствующего места отдыха, продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена до 12 часов при условии, если не превышает время управления автомобилем,

предусмотренное пунктами 16 и 17 настоящего Положения. В силу п. 17 Положения время управления автомобилем в течение периода ежедневной работы (смены) водителями (в т.ч. осуществляющими междугородные перевозки), в отношении которых ведется суммированный учет рабочего времени, может быть увеличено с 9 часов до 10 часов, но не более двух раз в неделю. При этом суммарная продолжительность управления автомобилем за неделю не может превышать 56 часов и за 2 недели подряд — 90 часов (неделей считается период времени с 00 часов 00 минут 00 секунд понедельника до 24 часов 00 минут 00 секунд воскресенья). Согласно абзацу третьему п. 25 Положения продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха водителей, осуществляющих междугородные перевозки и в отношении которых ведется суммированный учет рабочего времени, в пунктах промежуточных остановок или стоянок может быть сокращена с 11 часов до 9 часов не более трех раз в течение одной недели при условии, что до конца следующей недели водителю предоставляется дополнительный отдых, который должен быть суммарно равен времени сокращенного ежедневного (междусменного) отдыха.

Отметим также, что согласно п. 15 Положения время управления автомобилем помимо других периодов входит в рабочее время водителя. То, что водители при исполнении своих трудовых обязанностей вынуждены задерживаться и затрачивать часть рабочего времени на дорожные «пробки», является обстоятельством, напрямую связанным с условиями их работы. Поскольку во время нахождения в заторе, «пробке» водитель управляет транспортным средством, независимо от периодичности и продолжительности нахождения в таких заторах или «пробках» эти периоды должны включаться во время управления автомобилем (о подтверждении данной позиции см., напр., постановление Четырнадцатого арбитражного апелляционного суда от 22.07.2013 № 14АП-4225/13). Все фактически отработанное работником время, в т.ч. и сверхурочно, необходимо оплачивать.

Согласно части первой ст. 99 ТК РФ при суммированном учете рабочего времени сверхурочной признается работа, выполняемая работником по инициативе работодателя сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Однако какого-либо рода переработки не могут изначально закладываться в график работы. График должен быть составлен так, чтобы работа для каждого водителя не превышала нормальной продолжительности рабочего времени за учетный период (часть первая ст. 104 ТК РФ). Исчисление нормы рабочего времени на иные, кроме недели, периоды осуществляется в соответствии с Порядком исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н.

Таким образом, возможность увеличения продолжительности рабочего дня (рабочей смены) водителей, осуществляющих междугородные перевозки, если они не успевают доехать до места стоянки, не освобождает работодателя от необходимости соблюдать норму рабочего времени за учетный период при составлении графика работы, а также от обязанности соблюдать порядок привлечения работника к сверхурочной работе и оплачивать такую работу в повышенном размере.

**Эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ
Юлия РАЧЕНКОВА**

? Каков порядок обращения работников для выдачи справок и прочих документов, касающихся трудовой деятельности, установленный Трудовым кодексом РФ? Каков порядок выдачи данных документов работодателем согласно ст. 62 ТК РФ?

Вопрос выдачи работникам документов, связанных с трудовой деятельностью работника, урегулирован в ст.ст. 62, 84.1 ТК РФ. По смыслу этих норм для предоставления работнику копий документов, выписок, справок, связанных с его работой, ему необходимо обратиться к работодателю с письменным заявлением. Такое заявление составляется в произвольной форме. Работник вправе в любое время потребовать от работодателя копии документов, связанных с работой, справки и выписки, иные документы, связанные с его работой. Осуществление такого права работника каким-либо временным периодом ограничено быть не может (см. апелляционное определение СК по гражданским делам Томского областного суда от 27.05.2016 по делу № 33-2132/2016, постановление Самарского областного суда от 05.06.2017 по делу № 4А-558/2017). Исчерпывающего перечня таких документов трудовое законодательство не устанавливает.

Работодатель обязан предоставить копии документов о работе как работникам, состоящим в настоящее время с работодателем в трудовых отношениях, так и бывшим работникам (решение Верховного Суда Республики Дагестан от 28.04.2017 по делу № 21-193/2017; постановление Верховного Суда Республики Саха (Якутия) от 21.03.2017 по делу № 4А-82/2017 и т.д.) Ограничений относительно периодичности и количества предоставляемых работнику копий документов не установлено (апелляционное определение СК по гражданским делам Суда Ханты-Мансийского автономного округа от 14.10.2014 по делу № 33-4617/2014).

Законодатель установил трехдневный срок для выдачи копий документов, справок, выписок и иных документов, касающихся трудовой деятельности работника. Этот срок исчисляется со дня обращения работника до дня направления работодателем документов по почте, а не до дня

их получения работником (см. решение Астраханского областного суда от 08.08.2014 по делу № 7-295/2014).

ТК РФ не конкретизирует, что следует понимать под заверенными надлежащим образом копиями документов. В то же время в настоящее время продолжает действовать п. 1 Указа Президиума Верховного Совета Союза Советских Социалистических Республик от 04.08.1983 № 9779-Х «О порядке выдачи и свидетельствования предприятиями, учреждениями и организациями копий документов, касающихся прав граждан», которым определено, что если законодательством не предусмотрено представление копий документов, засвидетельствованных в нотариальном порядке, верность копии документа свидетельствуется подписью руководителя и уполномоченного на то должностного лица и печатью. На документе должны быть указаны номер и дата его выдачи (апелляционное определение СК по гражданским делам Свердловского областного суда от 17.01.2017 по делу № 33-663/2017; постановление Верховного Суда Республики Саха (Якутия) от 21.03.2017 по делу № 4А-82/2017).

Для выдачи работнику оригинала трудовой книжки, если она запрашивается в целях обязательного социального страхования, также требуется оформление заявления работника. В этом случае работник обязан вернуть трудовую книжку работодателю не позднее трех рабочих дней со дня ее получения в органе, осуществляющем обязательное социальное страхование (обеспечение).

При увольнении работника обязанность по выдаче ему копий документов, связанных с его работой, включая выписки или справки, иных документов возникает у работодателя также только при условии оформления работником письменного заявления. Исключением является трудовая книжка, которую работодатель должен выдать работнику при увольнении без каких-либо напоминаний с его стороны или требований.

**Эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ
Валентина ЕВСЮКОВА**



Пакет услуг Правового консалтинга системы ГАРАНТ

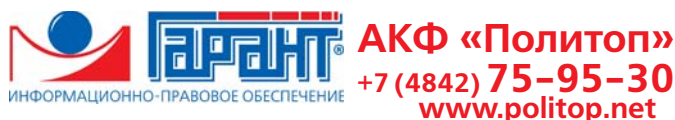
Уникальный информационный комплекс, включающий в себя две составляющие:

- 1) информационный блок «База знаний службы Правового консалтинга», содержит объёмный банк готовых решений реальных практических ситуаций; блок еженедельно пополняется новыми консультациями по самым актуальным вопросам;
- 2) Возможность получения двух индивидуальных письменных заключений экспертов службы Правового консалтинга по практическим ситуациям пользователя для включения в информационный комплект пользователя в течение месяца. Направление вопросов и предоставление заключений осуществляется непосредственно через интерфейс системы ГАРАНТ.

Начните работать с комплексом профессиональной поддержки ГАРАНТ Консалтинг, и вам будет доступна пополняемая база знаний, содержащая более 88 тысяч готовых ответов на ваши ежедневные практические вопросы.

В рамках Правового консалтинга предоставляются заключения экспертов по практическим ситуациям пользователей по следующим тематикам:

- Трудовое право;
- Налогообложение;
- Бухгалтерский учет и отчетность;
- Бухгалтерский учет в организациях государственного сектора;
- Гражданское право в части регулирования предпринимательской деятельности;
- Гражданское право в части регулирования госзакупок.



Каждое заключение проходит централизованную проверку рецензентами службы Правового консалтинга и направляется пользователю только после прохождения обязательной проверки в экспертном центре в Москве. Тем самым обеспечивается высокое качество заключений экспертов, защищающее клиента от ошибки.

? Все ли сотрудники предприятия пищевой промышленности (г. Москва), занимающейся производством алкогольных напитков, должны оформлять личные медицинские книжки? Распространяется ли обязанность по оформлению личных медицинских книжек на офисных сотрудников и руководство компании? По данному вопросу мы придерживаемся следующей позиции:

Оформление личных медицинских книжек работникам организаций пищевой промышленности (работникам, занимающим руководящие должности, и офисным работникам), чья трудовая деятельность не связана с производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов и питьевой воды, не является обязательным.

Обоснование позиции:

В соответствии с п. 5 ст. 34 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (далее — Закон № 52-ФЗ) данные о прохождении медицинских осмотров подлежат внесению в личные медицинские книжки.

На основании части второй ст. 213 ТК РФ и п. 14 Перечня работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, утвержденного приказом Мин-здравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н (часть четвертая ст. 213 ТК РФ), обязательные медицинские осмотры проходят работники, осуществляющие работы в организациях пищевой промышленности, где имеется контакт с пищевыми продуктами в процессе их производства, хранения, реализации, в т.ч. работы по санитарной обработке и ремонту инвентаря, оборудования, а также работы, где имеется контакт с пищевыми продуктами при транспортировке их на всех видах транспорта*. Аналогичное положение содержится и в ст. 23 Федерального закона от 02.01.2000 № 29-ФЗ «О качестве и безопасности пищевых продуктов» (далее — Закон № 29-ФЗ), а также п. 6 Технического регламента Таможенного союза ТР ТС 021/2011 «О безопасности пищевой продукции», утвержденного решением Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 № 880.

В соответствии с подп. 1.1, подп. 1.3 п. 1, п. 3 приказа Роспотребнадзора от 20.05.2005 № 402 «О личной медицинской книжке и санитарном паспорте» личные медицинские книжки оформляются на бланках, являющихся защищенной полиграфической продукцией, и выдаются центрами гигиены и эпидемиологии работникам отдельных профессий, производств и организаций, деятельность которых связана с производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов и питьевой воды, воспитанием и обучением детей, коммунальным и бытовым обслуживанием населения. По нашему мнению это означает, что медицинская книжка утвержденного данным нормативным актом формы выдается лишь тем работникам, чья трудовая функция непосредственно связана с поименованными в указанном пункте видами деятельности. Аналогичное толкование данного положения встречается и в судебной практике (см., напр., решение Ростовского областного суда от 29.07.2011 № 11-357). Найденные нами примеры из судебной практики свидетельствуют о том, что претензии со стороны контролирующих органов возникают именно в тех ситуациях, когда медицинские книжки отсутствуют у работников, непосредственно участвующих в производстве (изготовлении), хранении и транспортировке пищевой продукции, которые обязаны проходить медицинские осмотры, данные о которых вносятся в медицинскую книжку (см. решение АС Ростовской области от 30.04.2014 по делу № А53-520/2014, решение АС Республики Дагестан от



Трудовое бесправие

Выпуск 46

23.04.2018 по делу № А15-7109/2017, решение АС Псковской области от 12.07.2016 по делу № А52-1481/2016 и т.д.).

Таким образом, руководство компании, а также ее офисные работники, не выполняющие в процессе своей трудовой деятельности указанные выше виды работ, не должны проходить обязательные медицинские осмотры**, и, соответственно, требование о внесении сведений о прохождении таких медицинских осмотров в личные медицинские книжки на них не распространяется.

Как следует из п. 2 ст. 36 Закона № 52-ФЗ, личная медицинская книжка предназначена также и для внесения в нее отметки о прохождении должностными лицами и работниками организаций, деятельность которых связана с производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов и питьевой воды, воспитанием и обучением детей, коммунальным и бытовым обслуживанием населения, профессиональной гигиенической подготовки. Указанная формулировка не позволяет однозначно сделать вывод о том, чей вид деятельности определяет необходимость прохождения гигиенической подготовки — работников или самой организации.

Вместе с тем пунктом 14.13 Санитарных правил и норм СанПиН 2.3.4.704-98 «Производство спирта этилового ректификованного и ликероводочных изделий», утвержденных постановлением Госкомсанэпиднадзора РФ от 18.05.1998 № 18 (далее — СанПиН), установлено, что все вновь поступающие работники должны пройти обязательное обучение по программе гигиенической подготовки и сдать экзамены с отметкой об этом в соответствующем журнале и в личной медицинской книжке. Руководящие работники и специалисты спиртовых и ликероводочных предприятий один раз в два года должны проходить аттестацию на знание ими санитарных правил и норм, основ гигиенических и противоэпидемических требований (п. 14.14 СанПиН). Таким образом, обучение и аттестацию должны проходить не только работники, непосредственно участвующие в производстве, хранении, реализации, транспортировке продукции, но и офисные работники и работники организации, занимающие руководящие должности.

Из п. 2 Инструкции о порядке проведения профессиональной гигиенической подготовки и аттестации должностных лиц и работников..., утвержденной приказом Минздрава РФ от 29.06.2000 № 229, следует, что аттестация по результатам профессиональной гигиенической подготовки проводится после прохождения такой подготовки, которой предшествует прохождение медицинских осмотров и внесение их результатов в личную медицинскую книжку (см. также п. 14.12 СанПиН, п.п. 1, п. 2 раздела III Порядка организации и проведения ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в городе Москве» профессиональной гигиенической подготовки (гигиенического воспитания и обучения)..., утвержденной приказом ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в г. Москве» от 20.10.2016 № 244). Иного порядка оформления сведений о прохождении гигиенической подготовки и аттестации работников не предусмотрено.

Однако мы не считаем, что перечисленные нормы обязывают работодателя в данном случае оформлять медицинские книжки работникам, которые не должны проходить

*Смотрите также **Вопрос:** Все ли сотрудники организации пищевой промышленности (в т.ч. сотрудники бухгалтерии, отдела кадров и т.д.) обязаны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры? (ответ службы Правового консалтинга ГАРАНТ, март 2017 г.).

**В силу части первой ст. 213 ТК РФ предварительные и периодические медицинские осмотры проходят также работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, наличие которых устанавливается по результатам проведенной специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) (п. 5 ст. 7 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

обязательные медицинские осмотры, только лишь с целью фиксации информации об их аттестации по результатам гигиенической подготовки. Учитывая, что порядок оформления результатов аттестации таких работников не урегулирован на законодательном уровне, по данному вопросу мы рекомендуем вам обратиться за соответствующими разъяснениями Управление Роспотребнадзора по г. Москве по адресу: 129626, г. Москва, Графский переулок, д. 4/9, официальный сайт <http://77.rospotrebnadzor.ru>.

**Эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ
Наталья ПАНОВА**

? *Выплата заработной платы работникам осуществляется на банковские карты. К работодателю обратилась кредитная организация с предложением о сотрудничестве на более выгодных условиях, работодателем принято решение о заключении с ней договора. В трудовых договорах с работниками и коллективном договоре указаны только сроки выплаты заработной платы, иные условия не указаны. Нужно ли согласовывать с работниками переход в другой банк на зарплатный проект?*

Рассмотрев вопрос, мы пришли к следующему выводу:

Решение о замене кредитной организации должно быть согласовано работодателем с работниками.

Обоснование вывода:

Одним из основных прав работника является его право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с его квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы (часть первая ст. 21 ТК РФ).

Согласно части третьей ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за 5 рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

Конституционный суд РФ в своих определениях от 26.04.2016 № 769-О, от 21.04.2005 № 143-О указал на то, что части третья и пятая ст. 136 ТК РФ направлены на обеспечение согласования интересов сторон трудового договора при определении правил выплаты заработной платы, на создание условий беспрепятственного ее получения лично работником удобным для него способом.

Таким образом, ст. 136 ТК РФ гарантирует работнику право на беспрепятственное получение заработной платы удобным для него способом. И право выбора соответствующей кредитной организации, и право ее замены принадлежат именно работнику, а не работодателю.

В данном случае работниками учреждения ранее уже была выбрана кредитная организация, на банковские карты которой производится выплата заработной платы. Работодатель по собственной инициативе заменить кредитную организацию не может, свою инициативу о замене кредитной организации он должен согласовать с работниками. Свое согласие работники могут выразить в форме отдельного заявления в порядке части третьей ст. 136 ТК РФ, либо работодатель может заключить с ними дополнительные соглашения к трудовым договорам.

Аналогичные разъяснения дают специалисты Роструда (см., напр., ответ на вопрос 1, ответ на вопрос 2, ответ на вопрос 3, размещенные на информационном портале Роструда «Онлайн-инспекция.РФ»).

**Эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ
Игорь КОТЫЛО**

? *27 мая 2017 года работник был заключен под стражу, 12.12.2017 был вынесен приговор. 24 апреля 2018 года приговор вступил в законную силу. На запрос о предоставлении копии приговора было отказано. Письменный отказ суда в предоставлении копии приговора содержит информацию о вступлении в законную силу приговора суда (24.04.2018), которым работник осужден к лишению свободы.*

Можно ли уволить работника по п. 4 части первой ст. 83 ТК РФ на основании письменного отказа в предоставлении копии приговора (обстоятельства судебного дела описаны в письменном отказе: дата заключения, срок и т.п.)?

По данному вопросу мы придерживаемся следующей позиции:

По нашему мнению, если письменный отказ суда в предоставлении копии приговора содержит информацию о вступлении в законную силу приговора суда, которым работник осужден к лишению свободы, работодатель может уволить работника по п. 4 части первой ст. 83 ТК РФ и на основании такого документа.

Обоснование позиции:

Осуждение работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу, является основанием для прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (п. 4 части первой ст. 83 ТК РФ).

Лишение свободы относится к числу наказаний, исключающих возможность продолжения прежней работы (апелляционное определение СК по гражданским делам Верховного Суда Республики Хакасия от 20.12.2016 по делу № 33-4308/2016, определение СК по гражданским делам Приморского краевого суда от 10.05.2016 по делу № 33-4417/2016, постановление Президиума Верховного Суда Республики Татарстан от 28.03.2007 № 44-Г-88). Соответственно, если приговор суда, которым работник осужден к лишению свободы, вступил в законную силу, работодатель обязан уволить работника по п. 4 части первой ст. 83 ТК РФ.

Действительно, в данном случае работодателю нужно убедиться, что приговор, в соответствии с которым работник осужден к лишению свободы, вступил в законную силу. Момент вступления приговора в законную силу определяется ст. 390 УПК РФ. В связи с этим работодателю необходимо запросить у суда, вынесшего в отношении работника приговор, соответствующую информацию.

Отметим, что суд не обязан представлять работодателю копию приговора в рассматриваемом случае (см. ст. 312 УПК РФ, п. 9.2. 18 инструкции по судебному делопроизводству в районном суде, утвержденной приказом Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 29.04.2003 № 36).

Вместе с тем законодательством не определено, что при решении вопроса об увольнении работника по указанному основанию работодатель должен располагать именно этим документом.

Как следует из судебной практики, уволить работника по указанному основанию работодатель вправе и на основании иных документов, поступивших из суда, в частности, на основании выписки из приговора (см., напр., решение Советского районного суда г. Орск Оренбургской области от 15.05.2014 по делу № 2-667/2014 и решение Вольского районного суда Саратовской области от 18.09.2013 по делу № 2-1462).

Соответственно, мы полагаем, если письменный отказ суда в предоставлении копии приговора, содержит информацию о вступлении в законную силу приговора суда, которым работник осужден к лишению свободы, работодатель может уволить работника по п. 4 части первой ст. 83 ТК РФ и на основании такого документа.

Стр.10 =>

Только в системе ГАРАНТ!



Legislation of Russia in English

+7(4842)75-95-30
www.politop.net

Garant Service company is glad to offer the **unique legal reference system of the Russian legislation in English**. Beginning with 1992, thousands of specialists interested in getting access to translated Russian legislation had opportunity to find the advantages of using our database, which is the most comprehensive collection of Russian documents in English together with the original texts in the Russian language.

Только в ГАРАНТе – информационный банк документов РФ на английском языке с исходными текстами на русском. **Именно этим блоком пользуются в Совете Европы**. Незаменим для юристов, экономистов, аудиторов иностранных фирм, а также для российских компаний, сотрудничающих с иностранными контрагентами. Переводы осуществляются дипломированными специалистами. Обновление информации осуществляется еженедельно.

Толковый словарь «Бизнес и право»

Представлены разделы: банковское и биржевое дело, бухгалтерский учёт, внешнеэкономические связи, маркетинг, менеджмент, налоги, предпринимательство, психология, реклама, социология, страхование, трудовые отношения, финансы, экономическая статистика, юриспруденция. Переводы терминов **на пять европейских языков** и толкования на русском и английском языках.

Русский English Deutsch Français Español Italiano

Правовой блок системы ГАРАНТ «Международное право»

Международные договоры, соглашения, резолюции, конвенции, международные экономические споры, документы СНГ, принятые с момента его создания.

Правовой блок системы ГАРАНТ



+7(4842)75-95-30
www.politop.net

Законодательство Республики Беларусь



Продукт «ГАРАНТ-ИнФарм»



+7(4842)75-95-30
www.politop.net

Информация по медицине и фармацевтике:

Нормативные документы по здравоохранению, консультационные материалы и аналитические статьи из отраслевых журналов, справочник по лекарственным средствам с контактами фармацевтических фирм, словарь медицинских терминов.

Нормативная часть содержит документы, регламентирующие вопросы экономики и финансирования здравоохранения, порядок лицензирования медицинской и фармацевтической деятельности, медицинское и социальное страхование, стандарты и порядки оказания медицинской помощи, аналитические и практические материалы по юридическому обеспечению медицинской, трудовой и финансово-хозяйственной деятельности лечебно-профилактических учреждений, учетные и отчетные формы отраслевой документации.

В блок также входит **Справочник «ИнФарм: лекарства и фирмы»**, который содержит **актуальную официальную информацию** согласно Государственному реестру лекарственных средств для медицинского применения Министерства здравоохранения РФ. Включает в себя сведения о фармацевтических фирмах и словарь медицинских терминов. Позволяет проводить поиск по международным и торговым названиям, лекарственным формам и дозировкам, **классификаторам МКБ и АТХ** и другим параметрам. Указаны особые перечни и списки лекарств, дан актуальный перечень синонимов.



Правовой блок системы ГАРАНТ «Законодательство России»

Содержит документы, регулирующие вопросы ведения РФ и совместного ведения РФ и субъектов Федерации: государственно-правовое устройство, гражданские отношения, налогообложение, бухгалтер, предпринимательство, собственность, приватизация, валютное регулирование, арендные и трудовые отношения, социальная защита.

Правовой блок системы ГАРАНТ «Отраслевое законодательство России»

Документы федерального уровня, регулирующие различные виды общественных отношений по всем отраслям права. Содержит жилищное, **банковское**, земельное, уголовное законодательство и т.д.



Информационный блок системы ГАРАНТ «ГОСТЫ России»

Информационный блок содержит ГОСТы по строительству, топливно-энергетическому комплексу, пищевой промышленности, машиностроению; медицине и фармацевтике, охране труда и т.д. ГОСТы представлены в двух вариантах: полнотекстовые документы с редакциями и в виде графических образов.

Информационное обеспечение строительных организаций:

Правовой блок системы ГАРАНТ

«Справочник

нормативно-технической документации по строительству»

Содержит **правовые документы по строительной деятельности:**

федеральные законы, акты Президента РФ и Правительства РФ, документы Росстроя (Госстроя РФ) и др. министерств и ведомств, а также **нормативно-технические документы по строительству:**

ТЕРы, ФЕРы, СНИПы, СНИРы, ЕНиРы, ГЭСН, ГЭСНр, СП, ТОИ, СанПиНы, ГОСТы и др.



+7(4842)75-95-30
www.politop.net

Нашим регулярным платным пользователям системы ГАРАНТ предоставляется **скидка 50%** при размещении их рекламы и другой информации. (См. стр.15 внизу).

Издательство АКФ «Политоп»

принимает заказы на выпуск книг, брошюр, сборников, монографий и т.п.

Компьютерный набор нот, издание сборников нот и песен.

+7(4842) **75-12-25**

Присваиваем ISBN и ISMN

Размещаем в РИНЦ и НЭБ

Список вышедших книг см. на нашем сайте www.politop.net

Copy  Service

- Ремонт копировальной техники, принтеров, факсов
- Заправка картриджей
- Продажа расходных материалов

Звоните: **578-229, 595-017, +7(903)636-50-17**

Пишите: 578229@bk.ru, contact@copy-service.info

Приходите: **Калуга, ул.Дзержинского, 58**

Наш сайт: <http://www.copy-service.info>



Сертификат соответствия
Росстандарта
№ РОСС RU.АЯ47.М53267

ИП Дорофеев С.А.

Стр.7 ⇒

В заключение обращаем ваше внимание на то, что данная позиция является лишь нашим экспертным мнением и может не совпадать с позицией контролирующих органов. Поэтому мы рекомендуем вам обратиться с запросом в Федеральную службу по труду и занятости (Роструд) по почте (101000, Москва, Мясницкая улица, 40, стр. 16) или посредством заполнения специальной формы обращения на официальном сайте ведомства <https://www.rostrud.ru/room/obrashcheniya-grazhdan/kremlin/>.

? Зарплата сотрудников первой категории ниже МРОТ. Ежемесячно организация доплачивает таким сотрудникам разницу в зарплате до МРОТ.

Нужно ли доплачивать сотруднику зарплату до МРОТ, если он находится на больничном или в очередном отпуске?

Рассмотрев вопрос, мы пришли к следующему выводу:

Доплату в рассматриваемой ситуации необходимо производить в том случае, если месячная заработная плата работника окажется меньше части МРОТ, рассчитанной пропорционально отработанному в этом месяце времени.

Обоснование вывода:

Трудовым законодательством определено, что месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее также — МРОТ), установленного федеральным законом (ст. 133 ТК РФ).

Соответственно, если по итогам месяца заработная плата сотрудника, полностью отработавшего норму рабочего времени, меньше установленного минимального размера, работодатель обязан произвести такому работнику доплату до соответствующего минимума.

Законодательством РФ прямо не урегулирован вопрос о том, каким образом необходимо рассчитывать работнику заработную плату, если он отработал норму рабочего времени в месяце не полностью в связи с временной нетрудоспособностью и/или нахождением в ежегодном оплачиваемом отпуске. Официальных разъяснений по этому вопросу также нет.

Согласно ст. 129 ТК РФ под заработной платой (оплатой труда работника) понимается вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается (ст. 132 ТК РФ). Соответственно, полная сумма заработной платы выплачивается работнику при условии, что он отработал все рабочее время в месяце.

Если же работник отсутствовал на работе по каким-либо причинам, то он затратил меньше труда. А значит, его заработная плата должна быть меньше, чем если бы он отработал месяц полностью.

Таким образом, заработная плата работника, который не полностью отработал месячную норму рабочего времени по причине нахождения на больничном и/или ежегодном отпуске, должна быть не ниже части МРОТ, рассчитанной пропорционально отработанному времени. В противном случае получится, что эти работники не имеют никаких государственных гарантий по оплате труда.

Соответственно, доплату в рассматриваемой ситуации необходимо производить в том случае, если месячная заработная плата работника окажется меньше части МРОТ, рассчитанной пропорционально отработанному в этом месяце времени (см. также ответ специалистов Роструда).

**Эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ
Иван НАУМЧИК**

Письма ФНС России

**От 14 сентября 2018 г. № БС-3-21/6528
«О рассмотрении обращения»**

ФНС России ответила на ряд вопросов, касающихся ее полномочий.

Разъяснено, что с текстом НК РФ и внесенными в него изменениями можно ознакомиться, используя источники официального опубликования федеральных законов.

К полномочиям ФНС России не относится предоставление в т.ч. НК РФ, содержащего печать и подпись Президента РФ, документа, подтверждающего передачу принадлежащей СССР территории.

Также отмечено, что обязанность уплачивать имущественные налоги исполняется на основании налогового уведомления.

Информирование по основаниям взыскания всех ранее начисленных налогов и сборов проводится в соответствии со специальным административным регламентом.

**От 2 августа 2018 г. № ОА-4-17/15030@
«О реализации положений постановления
Правительства РФ от 16.06.2018 № 693»**

Вниманию организаций финансового рынка!

Правительством РФ определен порядок запроса организацией финансового рынка у своих клиентов информации о них самих, о выгодоприобретателях и (или) лицах, прямо или косвенно их контролирующих.

Разъяснено, что соответствующее постановление действует с 20 июля 2018 г.

Под отчетным периодом понимается период, равный календарному году, начиная с 2017 г. (с 1 января по 31 декабря 2017 г.).

Финансовые показатели, которые необходимо включать в отчетность, определяются по состоянию на последний календарный день отчетного периода.

Классификация договоров по установленным пороговым значениям производится на конец операционного дня, который заканчивается 20 июля 2018 г.

Для организаций финансового рынка, не использующих понятие «операционный день» (его аналог), стоимость договоров определяется с учетом событий, произошедших в течение дня вступления в силу постановления.

**От 20 августа 2018 г. № АС-4-15/16075
«О рассмотрении обращения»**

Последует ли штраф при подаче уточненной декларации после направления требования о пояснениях?

При выявлении ошибок в предоставленной декларации налоговая запрашивает у плательщика пояснения. Выставляется требование.

Если плательщик подал уточненную декларацию после направления требования, то он не привлекается к ответственности.

Условие — до направления уточненной декларации уплачены недостающая сумма налога и пени.

**От 16 июля 2018 г. № БС-4-11/13691@
«О рассмотрении обращения»**

Расчет по страховым взносам нужно подавать, даже если выплаты физлицам не производились.

Если в течение расчетного (отчетного) периода физлицам не производились выплаты, то плательщик страховых взносов обязан направить в налоговую расчет с нулевыми показателями.

**От 14 сентября 2018 г. № БС-3-21/6520@
«О применении п. 5 ст. 12 НК РФ»**

Нужно различать отмену налога (исключение его из НК РФ) и прекращение взимания на определенной территории.

Федеральные, региональные и местные налоги и сборы отменяются НК РФ.

Следовательно, отмена отдельных видов региональных и местных налогов как видов налоговых платежей, предусмотренных НК РФ, возможность установления которых предусмотрена для всей территории России, допускается посредством внесения изменений в кодекс.

При этом целесообразно различать отмену налога (исключение его из НК РФ) и прекращение взимания на территории региона или муниципального образования, если будут отменены законы субъектов Федерации или местные акты о введении в действие налога на определенной территории.

В настоящее время главы НК РФ о транспортном, земельном налогах, налоге на имущество физлиц НК РФ не отменены и продолжают применяться.

От 1 августа 2018 г. № БС-4-21/14892@
«О порядке заполнения форм налоговой отчетности по налогу на имущество организаций»

Заполняем формы налоговой отчетности по налогу на имущество организаций с учетом разъяснений ФНС России.

Разъяснения касаются заполнения форм налоговой отчетности по налогу на имущество организаций.

В строке 270 раздела 2 декларации отражается остаточная стоимость всех учтенных на балансе облагаемых налогом основных средств, налоговая база в отношении которых исчисляется как среднегодовая стоимость имущества, по состоянию на 31 декабря налогового периода и остаточная стоимость не признаваемого объектом налогообложения имущества. Речь идет об объектах основных средств, включенных в первую или во вторую амортизационную группу.

В аналогичном порядке заполняется строка 210 формы налогового расчета по авансовому платеж

От 7 сентября 2018 г. № СА-4-7/17429
«О привлечении плательщиков страховых взносов к ответственности за неуплату или неполную уплату страховых взносов по итогам отчетных периодов»

Могут ли привлечь к ответственности за неуплату авансов по страховым взносам?

Разъяснено, что НК РФ не предусматривает привлечение к ответственности за неуплату авансовых платежей как по налогам, так и по страховым взносам.

Это также подтверждается судебной практикой.

Установлена ответственность за неуплату или неполную уплату сумм налога, сбора, страховых взносов.

От 3 сентября 2018 г. № ЕД-19-2/263@
«О рассмотрении обращения»

Об указании кодов ОКВЭД при регистрации ИП.

ИП самостоятельно определяет виды экономической деятельности, которыми предполагает заниматься, и представляет сведения о соответствующих кодах по ОКВЭД для включения в ЕГРИП.

Проверка обоснованности указания в представленных для государственной регистрации документах тех или иных кодов по ОКВЭД в компетенцию регистрирующего органа не входит.

Присвоение налогоплательщиком какого-либо кода вида деятельности по ОКВЭД не лишает его права на осуществление других видов деятельности и не свидетельствует о получении им необоснованной налоговой выгоды.

Консультационный блок системы ГАРАНТ Энциклопедия решений. Налоги и взносы

Материалы по вопросам исчисления и уплаты отдельных налогов и сборов, а также по составлению налоговой отчетности.

От 6 сентября 2018 г. № ЕД-18-15/652@
«О результатах рассмотрения обращения»

О привлечении к административной ответственности лиц с особым статусом.

Член ЦИК России с правом решающего голоса, председатель избирательной комиссии региона не могут быть подвергнуты административному наказанию, налагаемому в судебном порядке, без согласия Генерального прокурора РФ.

При этом для определения должностного лица, подлежащего привлечению к административной ответственности, инспекции нужно учитывать документы, наделяющие полномочиями по реализации организационно-распорядительных и административно-хозяйственных функций должностных лиц, в т.ч. правом подписи налоговой и бухгалтерской отчетности.

Разъяснено, какие лица в соответствии с КоАП РФ относятся к должностным. Отмечено, что совершившие административные правонарушения в связи с выполнением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций руководители и другие работники организаций, арбитражные управляющие, а также совершившие отдельные административные правонарушения члены советов директоров (наблюдательных советов), коллегиальных исполнительных органов (правлений, дирекций), счетных комиссий, ревизионных комиссий (ревизоры), ликвидационных комиссий юрлиц и руководители организаций, реализующих полномочия единоличных исполнительных органов других организаций, несут административную ответственность как должностные лица.

От 7 сентября 2018 г. № БС-4-11/17454
«О выдаче уведомления о подтверждении права на осуществление уменьшения исчисленной суммы НДФЛ на сумму уплаченных налогоплательщиком фиксированных авансовых платежей»

Уменьшать НДФЛ с доходов работника-иностранца на «патентные» платежи можно при наличии уведомления налоговой на соответствующий календарный год.

НДФЛ с доходов иностранцев, занимающихся трудовой деятельностью в России, уменьшается на сумму фиксированных авансовых платежей, внесенных ими за период действия патента применительно к соответствующему налоговому периоду.

Инспекция направляет налоговому агенту уведомление о подтверждении права на такое уменьшение. Операция совершается на основании письменного заявления плательщика и документов, подтверждающих внесение упомянутых платежей.

Для получения уведомления необходимо направить заявление, где нужно указать год, в котором происходит уменьшение.

Отмечено, что календарный год, проставляемый в уведомлении, указывает на период, в котором действует подтверждение права.

При отсутствии уведомления уменьшение НДФЛ невозможно.

Рассмотрен конкретный пример.



АКФ «Политоп»
+7 (4842) 75-95-30
www.politop.net

Более 25 лет на рынке бухгалтерских услуг! Аудиторская фирма «Радде»

Аудит, ведение бухгалтерского и налогового учета. Открытие/закрытие ООО, ИП.

Калуга, ул. Пацаева, 3а, тел. (4842)56-19-60, email: radaudit@yandex.ru

Член СРО PCA, ОПНЗ 10303003653

ВЕСТИ ГАРАНТА

<http://www.garant.ru>

Краткий обзор новостей законодательства

Приказ Минэкономразвития России от 1 августа 2018 г. № 411 «Об утверждении типовых уставов, на основании которых могут действовать общества с ограниченной ответственностью» 36 типовых уставов для ООО.

ООО действует на основании утвержденного им устава либо типового устава, утвержденного уполномоченным Правительством РФ органом власти. При этом устав является единственным учредительным документом общества.

В связи с этим утверждены типовые уставы, на основании которых могут действовать ООО. Всего — 36 видов типовых уставов. Отметим, что типовые уставы для ООО утверждены впервые.

Приказ вступает в силу по истечении 9 месяцев со дня его официального опубликования.

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 21 сентября 2018 г.
Регистрационный № 52201.*

Постановление Правительства РФ от 22 сентября 2018 г. № 1129 «Об утверждении Правил аккредитации частных агентств занятости на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала) и признанию утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации»

Аккредитация частных агентств занятости — по новым правилам.

Определен новый порядок аккредитации частных агентств занятости. Процедура совершается территориальным органом Роструда (ранее — самим Агентством). Как и ранее, аккредитация предоставляется на 3 года.

Уточнен перечень документов, прилагаемых к заявлению. Дополнен перечень оснований для отказа в аккредитации.

Пересмотрены правила приостановления, продления, отзыва аккредитации. Обновлен порядок ведения реестра аккредитованных агентств.

Аккредитация агентств, сведения о которых внесены в реестр до вступления в силу новых правил, сохраняет свое действие до истечения срока, на который она была предоставлена.

Заявления о получении (продлении) аккредитации, поданные и не рассмотренные Рострудом до вступления в силу новых правил, рассматриваются в соответствии с прежним порядком.

Прежний порядок (с учетом изменений) признан утратившим силу.

Консультационные блоки системы ГАРАНТ

Энциклопедия. Законодательство в схемах

Содержит материалы, которые в наглядной, удобной и компактной форме, в виде схем и таблиц, разъясняют основные вопросы законодательства. Все схемы представлены в передовой интерактивной технологии: графическое представление информации, анимация, цветные вставки, всплывающие подсказки и комментарии. Из текста схем можно перейти по ссылкам к упомянутым нормативным актам. Удобную навигацию обеспечивает единое оглавление — путеводитель по схемам, к которому можно перейти из любой схемы.

Энциклопедия судебной практики. Правовые позиции судов

Энциклопедия содержит систематизированные по статьям аннотации судебных решений по отдельным проблемам применения наиболее значимых в практике статей. Актуальные вопросы, рассматриваемые судами, проанализированы, систематизированы и изложены экспертами компании «Гарант». Фрагменты судебных актов, отражающих позиции судов по указанным проблемам, снабжены гиперссылками для перехода к полным текстам решений.

Постановление Правительства РФ от 22 сентября 2018 г. № 1130 «О разработке, общественном обсуждении, утверждении, корректировке территориальных схем в области обращения с отходами производства и потребления, в том числе с твердыми коммунальными отходами, а также о требованиях к составу и содержанию таких схем»
Территориальные схемы в области обращения с отходами: разрабатываем, обсуждаем, утверждаем.

Установлен порядок разработки, общественного обсуждения, утверждения и корректировки территориальных схем в области обращения с отходами, в т.ч. с твердыми коммунальными отходами (ТКО). Обновлены требования к составу и содержанию территориальных схем обращения с отходами.

В частности, в территориальную схему дополнительно включаются данные о планируемом строительстве, реконструкции, выведении из эксплуатации объектов обработки, утилизации, обезвреживания и размещения отходов; оценка объема соответствующих капложений; прогнозные значения предельных тарифов в области обращения с ТКО; сведения о зонах деятельности региональных операторов. Обязательным разделом является электронная модель территориальной схемы.

Для проведения общественного обсуждения проект территориальной схемы размещается на сайте уполномоченного органа. Там же размещается и утвержденная территориальная схема.

Определены основания корректировки схемы.

Приказ ФНС России от 28 августа 2018 г. № ММВ-7-14/507@ «Об утверждении форм, форматов уведомления об открытии (закрытии) счета (вклада), об изменении реквизитов счета (вклада) в банке, расположенном за пределами территории Российской Федерации, и способа их представления резидентом налоговому органу, формы уведомления о наличии счета в банке за пределами территории Российской Федерации, открытого в соответствии с разрешением, действие которого прекратилось»

Уведомления о счетах (вкладах) в зарубежных банках можно подать в электронной форме.

Резиденты обязаны уведомлять налоговые органы об открытии (закрытии) счетов (вкладов) в зарубежных банках и об изменении их реквизитов.

После прекращения действия разрешения на открытие счета в иностранном банке резидент вправе продолжить проводить по такому счету операции. В этом случае он обязан уведомить о наличии счета налоговые органы.

Утверждены новые формы таких уведомлений.

Уведомления об открытии (закрытии) счетов (вкладов) в зарубежном банке и об изменении их реквизитов теперь могут представляться в электронной форме по ТКС или через личный кабинет налогоплательщика. Приводятся форматы.

Прежние формы уведомлений утрачивают силу.

Зарегистрировано в Минюсте РФ 21 сентября 2018 г.
Регистрационный № 52213.

**Приказ МВД России от 13 августа 2018 г. № 514
«Об утверждении Порядка проведения
территориальными органами Министерства
внутренних дел Российской Федерации
обязательной государственной дактилоскопической
регистрации и фотографирования иностранных
граждан и лиц без гражданства, в отношении
которых принято решение о выдаче
разрешительных документов, предоставляющих
право на осуществление трудовой деятельности
в Российской Федерации»**

Определены правила проведения дактилоскопии и фотографирования иностранцев, которым выдаются разрешения на работу в России.

В связи с упразднением ФМС России и передачей ее функций и полномочий в сфере миграции МВД России заново закреплен порядок проведения обязательной государственной дактилоскопической регистрации и фотографирования иностранцев и апатридов.

Процедуре подвергаются лица, прибывшие в порядке, не требующем получения визы, в отношении которых принято решение о выдаче разрешения на работу, патента (дубликатов этих документов).

Предусмотрено применение традиционного (краскового) или электронного (бескраскового) метода получения дактилоскопической информации. Полученная информация направляется уполномоченным должностным лицом в информационный массив, создаваемый в процессе проведения дактилоскопической регистрации, в срок не позднее 7 рабочих дней со дня ее проведения. При наличии технической возможности личность идентифицируется по отпечаткам пальцев (ладоней) в режиме реального времени.

Прописаны требования к фотографированию, в т.ч. к используемым камерам, к получаемым изображениям, к выражению лица.

Приказ ФМС России по данным вопросам признан не подлежащим применению.

Зарегистрировано в Минюсте РФ 21 сентября 2018 г.
Регистрационный № 52211.

**Указание Банка России от 7 мая 2018 г. № 4792-У
«О требованиях к порядку осуществления
организатором торговли внутреннего контроля
и внутреннего аудита»**

Актуализированы требования к порядку внутреннего контроля и внутреннего аудита организатора торговли.

В Закон об организованных торгах были внесены изменения, согласно которым организатор торговли, помимо внутреннего контроля, обязан организовать (осуществлять) внутренний аудит.

В связи с этим обновлены действующие требования к организации (осуществлению) внутреннего контроля и внутреннего аудита организаторов торговли.

Так, установлены требования к деятельности внутреннего аудитора (службы внутреннего аудита) организатора

**дизайн-студия
кухонной мебели**

ул. Тульская, 67
тел.: 54-26-25
www.kuhni.kalugasale.ru
kuhnikaluga@mail.ru

- кухни модерн и классика
- столы, стулья и многое другое

**Доступные цены
всегда!**

- кухонные уголки
- скинали
- мойки, смесители
- техника

торговли и к внутреннему документу, определяющему порядок проведения аудита. Кроме того, пересмотрены требования к порядку осуществления внутреннего контроля и соответствующему внутреннему документу.

Приведен перечень должностных лиц и структурных подразделений, входящих в систему внутреннего контроля. Определены функции контролера и аудитора. При этом совмещение их функций не предусматривается. Закреплен порядок контроля при совмещении деятельности по организации торгов с иными видами деятельности. Предусмотрена централизованная организация системы внутреннего контроля, если клиринговая организация входит в банковскую группу (холдинг, группу лиц) с некредитными финансовыми организациями.

Указание вступает в силу по истечении 180 дней после дня его официального опубликования.

Зарегистрировано в Минюсте РФ 23 августа 2018 г.
Регистрационный № 51980.

**Приказ ФНС России от 30 августа 2018 г.
№ ММВ-7-21/509@ «О внесении изменений
в приложения к приказу Федеральной налоговой
службы от 10.05.2017 № ММВ-7-21/347@»**

Актуализирована форма декларации по земельному налогу.

Скорректированы форма и формат декларации по земельному налогу.

Например, обеспечена возможность корректного исчисления налога юрлицами при изменении кадастровой стоимости в течение налогового периода (при уточнении количественных и качественных характеристик участка), а также при получении права на льготу в виде понижения ставки.

Справочник категорий земель приведен в соответствие с ЗК РФ.

Приказ вступает в силу по истечении 2 месяцев со дня его официального опубликования и применяется начиная с подачи декларации за налоговый период 2018 г.

Зарегистрировано в Минюсте РФ 20 сентября 2018 г.
Регистрационный № 52199.

**Постановление Правительства РФ от 15 сентября
2018 г. № 1094 «О внесении изменений в некоторые
акты Правительства Российской Федерации»**

**Обращение с ТКО: в каких еще случаях будут лишать
статуса регионального оператора?**

Изменениями, в частности, предусмотрена дифференциация нормативов накопления твердых коммунальных отходов (ТКО) в отношении видов и групп отходов, а также групп однородных отходов.

Определены особенности заключения договора на оказание услуг по обращению с ТКО.

⇒

**Консультационный блок системы ГАРАНТ
Энциклопедия решений. Госзакупки**



АКФ «Политоп»
+7 (4842) 75-95-30
www.politop.net

Консультационные материалы по всем основным аспектам процедуры размещения заказа: аналитика, интерактивные схемы, обзоры административной практики арбитражных судов, типовые формы. Ряд консультаций подготовлен специалистами Федеральной антимонопольной службы специально для компании «Гарант».

Введено еще одно основание лишения статуса регионального оператора. Это несоблюдение условий соглашения о предоставлении безотзывной банковской гарантии в качестве обеспечения исполнения обязательств по соглашению.

Скорректирована форма типового договора на оказание услуг по обращению с ТКО.

Уточнен порядок расчета средней плотности отходов.

Ряд поправок касается не превышения при установлении единого тарифа регионального оператора стоимости услуг, определенной по итогам конкурсного отбора. Определены основания, при которых такое превышение возможно.

Уточнен понятный аппарат.

Постановление Правительства РФ от 18 сентября 2018 г. № 1103 «О внесении изменений в перечень видов предпринимательской деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних, при осуществлении которых физическим лицом, регистрируемым в качестве индивидуального предпринимателя, представляется справка в регистрирующий орган о наличии (об отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям»

Для регистрации ИП по каким видам деятельности нужна справка об отсутствии судимости?

Обновлен перечень видов предпринимательской деятельности в различных сферах с участием несовершеннолетних, при осуществлении которых для регистрации в качестве ИП необходима справка об отсутствии судимости и (или) факта уголовного преследования.

Речь идет о деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медобеспечения, соцзащиты и соцобслуживания, детско-юношеского спорта, культуры и искусства.

Новый перечень видов деятельности основан на ОКВЭД ОК 029-2014 (КДЕС ред. 2).

Приказ Федеральной службы войск национальной гвардии РФ и МВД России от 9 января 2018 г. № 1/5 «Об утверждении Требований к оснащению инженерно-техническими средствами охраны объектов и помещений, в которых осуществляются деятельность, связанная с оборотом наркотических средств, психотропных веществ и внесенных в список I перечня наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, подлежащих контролю в Российской Федерации, прекурсоров, и (или) культивирование наркосодержащих растений для использования в научных, учебных целях и в экспертной деятельности»

Об оснащении объектов и помещений, в которых хранятся наркотические вещества, инженерно-техническими средствами охраны.

Утверждены Требования к оснащению инженерно-техническими средствами охраны объектов и помещений, в которых осуществляются деятельность, связанная с оборотом наркотических средств, психотропных веществ и внесенных в список I перечня наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, подлежащих контролю в России, прекурсоров, и (или) культивирование

наркосодержащих растений для использования в научных, учебных целях и в экспертной деятельности.

Так, работы по монтажу, настройке и сдаче в эксплуатацию технических средств охраны должны производиться в соответствии с утвержденной проектно-сметной документацией (типовыми проектными решениями), рабочей документацией (проект производства работ, техническая документация предприятий-изготовителей, технологические карты).

Объекты должны оборудоваться рубежами системы охранной сигнализации в соответствии с заданием на проектирование. В частности, второй рубеж организуется путем установки объемных извещателей различного принципа действия, третьим рубежом должны блокироваться запирающиеся сейфы или металлические шкафы, в которых хранятся наркотические средства. Объект должен оборудоваться системой тревожной сигнализации.

Распределительные шкафы систем связи и сигнализации должны закрываться на замок, быть опломбированы (опечатаны) обслуживающим персоналом и представителем охранной организации (при ее наличии), заблокированы охранной сигнализацией и подключены на отдельные номера пульта внутренней охраны, а при отсутствии пульта внутренней охраны — на пульт централизованной охраны в составе системы тревожной сигнализации.

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 14 сентября 2018 г.
Регистрационный № 52153.*

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20 сентября 2018 г. № 32 «О внесении изменений в постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28 июня 2011 года № 11 «О судебной практике по уголовным делам о преступлениях экстремистской направленности»

Пленум Верховного Суда РФ: при возбуждении дел об экстремизме в Интернете нужно учитывать умысел и контекст.

Пленум Верховного Суда РФ отредактировал разъяснения по уголовным делам о преступлениях экстремистской направленности.

Если пользователь разместил в Интернете созданный им самим или другим лицом материал (текст, изображение, аудио- или видеофайл), включая признанную экстремистской информацией, то это можно квалифицировать как возбуждение ненависти либо вражды, а также унижение человеческого достоинства только в исключительных случаях.

Прежде всего должно быть установлено, что пользователь осознавал направленность деяния на нарушение основ конституционного строя, а также имел цель совершить названное преступление.

Нужно учитывать все обстоятельства содеянного: контекст, факт личного создания либо заимствования информации, отношение пользователя к ней, прочее содержание его страницы, сведения о его деятельности до и после публикации, данные о личности и др.

Важны также влияние информации на поведение аудитории, которой она была доступна, размер и состав последней, количество просмотров.

Следует помнить, что не представляющее общественной опасности в силу малозначительности действие (бездействие), хотя и обладающее формальными признаками уголовного деяния, не является преступлением.

Официальный партнёр Компании «Гарант»



ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

АКФ «Политоп»
+7 (4842) 75-95-30
www.politop.net

Консультации студентов-заочников по высшей математике, помощь в решении контрольных работ. Тел. +7 901 995 12 25.

Для обладателей дипломов НПО, СПО, ВО —
государственный вуз без ЕГЭ!

ФГБОУ ВО «Российский государственный
университет туризма и сервиса» (г. Москва)
набирает в 2018/19 г. на заочную (дистанционную)
форму обучения по программам бакалавриата:

1. Технологические машины и оборудование (инженерные системы и оборудование; бытовые машины и приборы).
2. Сервис (сервис недвижимости и ЖКХ; геоинформационный сервис; цифровые сервисы для бизнеса; сервис машин, оборудования, инженерных систем).
3. Гостиничное дело (гостиничное дело; ресторанная деятельность) и др.

Справки в Калуге: ул. Азаровская, 18, корп. 4,
АНО «Региональный учебный центр ИНФО»
Тел.: 8(4842) 906-312, 8-919-038-37-92

Лицензия Рособрандзора сер. 90Л01 №0008902 пер. №1861 от 30.12.2015 (бессрочная).
Св-во о госаккредитации (до 19.07.2019) сер. 90А01 №0001920 (пер. №1827) от 07.04.2016.

Телефон рекламной службы
+7 901 995 1225

ПАО «Ростелеком»

предлагает к продаже объекты недвижимости:

- * Калуга, ул. Академическая, 6, общ. площ. 570 кв. м, расположенные на 1-м этаже;
 - * г. Юхнов-2, д. 2, кв. 9: трехкомнатная квартира общ. площ. 102,3 кв. м, в т.ч. жилой 60,5 кв. м;
 - * г. Юхнов, ул. Бебеля, 38: имуществ. комплекс:
 - здание для мотопомпы площ. 3,7 кв. м;
 - здание АПС (аварийно-профилактической станции) площ. 582,4 кв. м;
 - здание холодного склада, инв., площ. 111,9 кв. м.
- Справки по телефону **89109128485**

Нашим регулярным платным пользователям системы ГАРАНТ предоставляется скидка **50%** при размещении их рекламы и другой информации. (См. внизу).

Предложения по работе в АКФ «Политоп» смотрите на нашем сайте
БЕСПЛАТНЫЕ ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ НАШИХ ПАРТНЕРОВ



ТРАНСФЕР Минивэн 8 мест

Междугородние поездки,
вокзалы, свадьбы, экскурсии,
семейные, детские поездки
корпоративные выезды,
перевозка небольших грузов.



Аэропорты:

Внуково, Домодедово, Жуковский, Шереметьево,
ИП. Наличный и безналичный расчёт. Возможна почасовая оплата.
Борис (953) 462-75-00, (920) 611-13-62

bub@mail.ru
Viber, WhatsApp

Недвижимость: продам, куплю, сдам в аренду

Продаю офис 190 кв. м в Калуге, ул. Кирова
(район пл. Победы). Тел. 8-910-911-38-74.

Куплю в центре Калуги офисное помещение до 30 кв. м.
Тел. 8-901-995-12-25

Собственник сдает в аренду готовое помещение
под финансовое учреждение (банк) по адресу: Калуга,
ул. К.Либкнехта, 18 (бывш. банк «Стратегия»).

Тел. 8 910 707 44 95.

Козельский р-н, дер. Киреевское, ул. Центральная, 38.
Продаю деревянный дом «пятистенку» со всем
имуществом, жилая площадь 43 кв. м. Участок 13 соток.
Сарай, погреб. Рядом магазин, автобусная остановка,
до Калуги 100 км. Газопровод и водопровод проходят
рядом с домом. Цена договорная.
Тел. 8 (915) 895-41-43, Александр Сергеевич.

Продаю землю 3,8 га с/х предназначения.
Ферзиковский р-н, дер. Красотынка.

От Калуги 7 км, есть высоковольтная линия,
круглогодичный проезд, чистый район, лес.
Документы оформлены. Цена договорная.
Тел. 8-920-884-70-15, Игорь Николаевич.

Следующий номер газеты выйдет 10 октября.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Делаем квалифицированные устные и письменные переводы с русского языка на армянский и с армянского языка на русский материалов уголовных, гражданских и других судебных дел, а также оказываем услуги по переводу на русский язык с последующим нотариальным оформлением любых документов, составленных на армянском языке.

Обращаться по адресу: Калуга, ул. Суворова, 160,
редакция журнала «Горцарар», тел.: +7 (4842) 565-929, +7 (903) 635-30-33.

Рекламное СМИ: периодическое печатное издание газета
«Правовой курьер — Калуга», ISSN 2500-2260.

Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Калужской области, рег. ПИ №Т40-00295.

Учредитель и издатель — ООО АКФ «Политоп» — участник РосАПИ ГАРАНТ. И.о. главного редактора А.Г. Икрянников.

Адрес учредителя, издателя и редакции: 248016, Калуга,
ул. К.Либкнехта, 18, оф.424, email: polytope@kaluga.net

Редакция в переписку не вступает. Рукописи и фотографии не возвращаются и не рецензируются. Мнения редакции и авторов могут не совпадать. Авторы отвечают за содержание своих публикаций. **Перепечатка материалов только с разрешения редакции.** Ответственность за содержание рекламных материалов несут рекламодатели. В необходимых случаях рекламируемые товары и услуги подлежат сертификации и лицензированию.

Стоимость размещения 1 кв. см РЕКЛАМЫ = 23,60 руб., в т.ч. НДС 18%, 5 раз подряд и более — скидка 10%, 10 раз подряд и более — скидка 20%, нашим регулярным платным пользователям системы ГАРАНТ — скидка 50%.
Первая страница +100%, последняя страница +50%.

Для специалистов по рекламе стоимость определяется методом расчёта.

Допечатная подготовка
ООО «Полисервис»

Отпечатано в ООО «Народная типография»,
Обнинск, ул.Шацкого, 5

Тираж 10000 экз.

Бесплатно

Газеты в электронном виде можно скачать на сайте www.politop.net

Найдено в системе ГАРАНТ

Путеводитель по охране труда

Подготовлен экспертами компании «Гарант» и ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минтруда России.

Позволяет легко и быстро найти подборки необходимых документов, связанных с системой управления охраной труда, специальной оценкой условий труда, обучением по охране труда, медицинскими осмотрами работников, обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, предоставлением гарантий и компенсаций, расследованием несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, требованиями пожарной безопасности и электробезопасности.

Путеводитель содержит не только актуализированные правовые нормы и судебные решения, но и материалы прикладного характера, позволяющие реализовать на предприятии весь комплекс мер по обеспечению безопасности труда работников.

Путеводитель по охране труда

Общие положения

- Специальная оценка условий труда
- Обучение по охране труда (инструктажи по охране труда и стажировка на рабочем месте)
- Медицинские осмотры
- Средства индивидуальной защиты
- Гарантии и компенсации
- Санитарно-бытовое обслуживание
- Несчастные случаи и профзаболевания
- Система управления охраной труда
- Требования к параметрам рабочей среды
- Пожарная безопасность
- Электробезопасность
- Услуги в области охраны труда и аккредитация
- Промышленная безопасность

АКФ «Политоп»
+7 (4842) 75-95-30
www.politop.net

Схема | Справка | Комментарии