



Рекламный еженедельник  
партнера Компании «Гарант»  
**АКФ «ПОЛИТОП»**  
**www.politop.net**  
**+7 (4842) 75-95-30**

*Ordnung muss sein.*

# Правовой курьер — Калуга



**16+**

Газета для интеллигенции

**№ 31 (930)**

22 ноября 2018 года

Выходит с апреля 1998 года



ТОРГОВО-  
ПРОМЫШЛЕННАЯ  
ПАЛАТА  
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

## КАЛУЖСКИЙ ПРОМЫШЛЕННО- ИННОВАЦИОННЫЙ ФОРУМ – 2018

**27-29 НОЯБРЯ**

## КАЛУЖСКАЯ ПРОМЫШЛЕННАЯ ВЫСТАВКА

Место проведения:

Демонстрационно-выставочный комплекс (ДВК)  
Администрации Губернатора Калужской области,  
Калуга, пл. Старый Торг, 2а

Время работы: с 9.00 до 17.00

**ВХОД СВОБОДНЫЙ**

**РЕГИСТРИРУЙСЯ И УЧАСТВУЙ!**

**[www.forum.tppkaluga.ru](http://www.forum.tppkaluga.ru)**



## ОПФР по Калужской области информирует

Пресс-служба Отделения ПФР по Калужской области



С 2015 года для клиентов пенсионных фондов действуют новые правила, которые регулируют право смены страховщика пенсионных накоплений.

Появились такие понятия, как «досрочные» и «срочные» (5-летние) переходы.

### 1. Зависимость суммы средств пенсионных накоплений от периода пребывания застрахованного лица в НПФ (ПФР)

Ранее каждый гражданин мог менять фонд не чаще одного раза в год. По новым условиям смена страховщика один раз в год также возможна, но практически во всех случаях нецелесообразна.

Согласно действующему законодательству текущий страховщик (т.е. фонд, в котором находятся накопления гражданина) **отражает (фиксирует) сумму** средств пенсионных накоплений по состоянию на 31 декабря года, в котором истекает пятилетний срок с года начала формирования накоплений гражданина в этом фонде.

То есть если менять пенсионный фонд чаще, чем раз в 5 лет (до фиксации фондом суммы, накопленной за 5 лет), деньги переводятся во вновь выбранный фонд без учета инвестиционного дохода (с потерей). Часто переходить из фонда в фонд невыгодно. Непосредственно в форме заявления о досрочном переходе есть предупреждение о возможности потери инвестиционного дохода.

**При досрочном переходе из одного фонда в другой фонд клиенты теряют доход за все годы нахождения в предыдущем НПФ (ПФР), которые в совокупности составили менее 5 лет.**

### 2. Даты фиксации и отсчет 5-летних периодов

Для того, чтобы не потерять инвестиционный доход, недостаточно переходить из фонда в фонд не чаще одного раза в пять лет. Надо еще и точно знать, в какой именно год можно это сделать «досрочно» и без больших потерь накопленных средств. Для этого надо знать год начала формирования пенсионных накоплений в текущем фонде и дату фиксации накопленных средств (при этом реорганизация фонда не является сменой страховщика и не является точкой отсчета нового периода).

Дата первой фиксации суммы средств определена законодательно.

Для застрахованных лиц, которые находились в НПФ (ПФР) **с 2011 года и ранее**, первый расчет размера средств пенсионных накоплений (**первая пятилетняя фиксация**) был осуществлен по состоянию **на 31 декабря 2015 года**.

Для тех, кто пришел в НПФ или в ПФР **в 2012 году**, его произвели по состоянию на 31 декабря **2016 года**, если **в 2013 году** — на 31 декабря **2017 года**, и т.д.

Зафиксированная сумма включает в себя как сами пенсионные накопления, так и инвестиционный доход. Наиболее благоприятным для подачи заявления о досрочном переходе является пятый по счету год пребывания в фонде.

Актуальный список НПФ, предоставленный пресс-службой ОПФР по Калужской области, см. во вкладке.

### 3. Особенности подачи документов для перехода из НПФ (ПФР) в НПФ

При реализации права застрахованного лица на выбор НПФ, кроме заключения договора об обязательном пенсионном страховании с выбранным фондом, необходимо подать заявление о переходе в этот же фонд (в этом же календарном году). Если в ПФР поступят сведения только о договоре или только о заявлении, то перевода пенсионных накоплений в НПФ не состоится.

Следует иметь в виду, что заявления о переходе от одного страховщика (фонда) к другому могут быть подписаны застрахованным лицом как лично (при обращении в территориальный орган ПФР), так и с помощью электронной подписи (при любых обращениях, например, в банк, кадровое агентство и т.п.), а также поданы с Портала госуслуг. Поэтому при использовании своей подписи (как чернильной, так и электронной) необходимо внимательно читать подписываемый документ и не делать этого «вслепую», а также не сообщать без необходимости свой СНИЛС и код доступа к электронной подписи, приходящий в виде СМС (цифры) на телефон.

Если договор и «досрочное» заявление были написаны как результат обмана или агрессивной рекламы со стороны агентов НПФ (сотрудников банка или магазина), и гражданин передумал менять свой фонд, ему следует сразу же срочно обратиться с письменным заявлением во вновь выбранный фонд и настаивать на расторжении заключенного договора. При этом не следует подавать в органы ПФР имеющуюся форму *Уведомления о замене выбранного страховщика* для того, чтобы «перебить» поданное заявление. *Уведомление о замене выбранного страховщика* прилагается к «срочному» (5-летнему) заявлению, рассматривается в другие сроки и только в сочетании с 5-летним заявлением.

Обращаем внимание на то, что при поступлении в ПФР документов, оформленных в соответствии с действующим законодательством, установить при необходимости факт именно неправомерного перевода средств пенсионных накоплений из одного фонда в другой весьма затруднительно.

### 4. Информирование граждан о принятых решениях по переходу из фонда в фонд

Законодательно установлено, что ПФР почтовые сообщения о принятых решениях гражданам не отправляет, а информирование производится при личном обращении застрахованного лица в территориальный орган ПФР, а также путем направления застрахованному лицу информации в электронном виде с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в т.ч. информационно-телекоммуникационной сети интернет, включая единый портал государственных и муниципальных услуг.

Таким образом, выразив желание формировать свои пенсионные накопления в НПФ, застрахованному лицу следует самостоятельно активно отслеживать состояние своего лицевого счета, а также результат рассмотрения поданных заявлений о переводе средств пенсионных накоплений к другому страховщику (фонду), который он выбрал.

**Факт**

**Мы с женой — пенсионеры. Но мы не имеем никаких пенсионных вкладов в Коммерческом банке «Калуга».**

Андрей Гаврилович Икрянников, калужанин

Кроме того, в дальнейшем по всем вопросам необходимо обращаться к текущему страховщику (выбранному фонду). Напоминаем, что офисы большинства НПФ находятся только в Москве, поэтому рекомендуем по возможности решать вопросы через официальные сайты фондов в сети интернет (телефон «горячей линии», адрес электронной почты).

#### 5. Рассмотрение заявлений о досрочных переходах по итогу года

Заявление застрахованного лица о досрочном переходе в другой фонд подлежит рассмотрению Пенсионным фондом Российской Федерации в срок до 1 марта года, следующего за годом подачи застрахованным лицом заявления о переходе в фонд. При этом рассмотрение заявлений застрахованных лиц ежегодной переходной кампании, а также решение об удовлетворении (об отказе в удовлетворении) конкретного заявления застрахованного лица (с самой поздней датой поступления в ПФР) принимается ОДИН РАЗ по истечении календарного года (а НЕ ПОСЛЕ КАЖДОГО ЗАЯВЛЕНИЯ) и на уровне ПФ РФ (г. Москва), а не в регионах.

**Таким образом, рассмотрено будет только ОДНО ЗАЯВЛЕНИЕ (ДАЖЕ ЕСЛИ ОНО «НЕПРАВИЛЬНОЕ»), поступившее в ПФР последним по времени в предыдущем календарном году.**

#### 6. В каком фонде выгоднее «держать» средства пенсионных накоплений

Вопрос выгоды от смены одного фонда на другой остается дискуссионным.

## У нас в гостях — газета

Специальная оценка условий труда становится обязательной для всех

Незаметно подходит 2019 год, и с начала года на многие предприятия свалится новая «напасть» — специальная оценка условий труда или СОУТ.

Согласно ст. 212 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. В статье 212 перечислено 25 различных обязанностей работодателя по охране труда сотрудников. Одной из этих обязанностей является «**проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда**». Это требование введено Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ и действует с 1 января 2014 года.

Специальная оценка условий труда регулируется Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ. Несколько лет назад мы подробно писали об этом законе, но сейчас эту информацию надо «освежить», тем более, что за прошедшие 5 лет в закон № 426-ФЗ внесено немало изменений.

Согласно закону специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учётом отклонения их фактических значений от установленных нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

СОУТ не проводится в отношении условий труда домашних работников, дистанционных работников и работников,

известно, что прошлая доходность не гарантирует будущую, не всегда есть зависимость между прекрасными результатами управляющего активами и его будущими успехами.

Иначе говоря, единственное, что гарантирует смена пенсионного фонда, — это потери. Их величину, впрочем, можно до некоторой степени отрегулировать. А вот шансы на получение более высокого дохода в долгосрочной перспективе изменить почти нереально — здесь как повезет. Но с учетом жесткого регулирования ЦБ РФ и наличия системы гарантирования пенсионных накоплений больших провалов можно не ждать, — как, увы, и фантастических успехов.

Однако некоторые потери предсказуемы. Так, заявления о досрочном переходе в другой фонд ПФР рассматривает до 1 марта следующего года, сама же передача средств должна произойти до 31 марта. За этот квартал они вполне могут принести доход, который не будет переведен. Также неизбежны расходы, сопутствующие переводу накоплений (комиссия за перевод; потери, связанные с несвоевременной продажей ценных бумаг и т.п.), которые будут уменьшать сумму.

Скорее всего, на длинной дистанции пенсионные накопления вырастут во всех фондах. Вероятно, они даже обойдут инфляцию. Но это не означает, что через несколько лет результаты одного из НПФ не окажутся лучше всех прочих, а какого-то (быть может, именно вашего) не будут самыми плохими на рынке. Вот только сейчас никто — ни будущие пенсионеры, ни ЦБ, ни сами фонды — не может знать, кто будет лучшим, а кто окажется худшим.

**Выбирайте более надежный пенсионный фонд!**

**НОВОСТИ**  
**От КАМИНА** №210  
(ноябрь 2018)



вступивших в трудовые отношения с работодателями — физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

СОУТ в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих должна регулироваться федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ или субъектов Российской Федерации, однако, до настоящего времени таких актов не было принято.

Следовательно, СОУТ в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих проводить не нужно. Но это не означает, что СОУТ не нужно проводить в государственных и муниципальных учреждениях. В отношении условий труда сотрудников таких учреждений, не являющихся государственными или муниципальными служащими (бухгалтеров, программистов, водителей), СОУТ проводить нужно.

Таким образом, **под СОУТ попадают все коммерческие и некоммерческие организации, все бюджетные учреждения, а также все ИП, у которых есть наёмные работники.**

Стр.6 ⇒

**Факт**

**Ни я, ни моя жена, никто из наших близких родственников не имеем никаких денежных вкладов в Коммерческом банке «Калуга».**

**Андрей Гаврилович Икрынников, калужанин**

## Только в системе ГАРАНТ!



+7(4842)75-95-30  
www.politop.net

## Legislation of Russia in English

Garant Service company is glad to offer the **unique legal reference system of the Russian legislation in English**. Beginning with 1992, thousands of specialists interested in getting access to translated Russian legislation had opportunity to find the advantages of using our database, which is the most comprehensive collection of Russian documents in English together with the original texts in the Russian language.

Только в ГАРАНТе – информационный банк документов РФ на английском языке с исходными текстами на русском. **Именно этим блоком пользуются в Совете Европы**. Незаменим для юристов, экономистов, аудиторов иностранных фирм, а также для российских компаний, сотрудничающих с иностранными контрагентами. Переводы осуществляются дипломированными специалистами. Обновление информации осуществляется еженедельно.

## Толковый словарь «Бизнес и право»

Представлены разделы: банковское и биржевое дело, бухгалтерский учёт, внешнеэкономические связи, маркетинг, менеджмент, налоги, предпринимательство, психология, реклама, социология, страхование, трудовые отношения, финансы, экономическая статистика, юриспруденция. Переводы терминов **на пять европейских языков** и толкования на русском и английском языках.

## Русский English Deutsch Français Español Italiano

### Правовой блок системы ГАРАНТ «Международное право»

Международные договоры, соглашения, резолюции, конвенции, международные экономические споры, документы СНГ, принятые с момента его создания.

### Правовой блок системы ГАРАНТ «Законодательство России»

Содержит документы, регулирующие вопросы ведения РФ и совместного ведения РФ и субъектов Федерации: государственно-правовое устройство, гражданские отношения, налогообложение, бухгалтер, предпринимательство, собственность, приватизация, валютное регулирование, арендные и трудовые отношения, социальная защита.

### Правовой блок системы ГАРАНТ «Отраслевое законодательство России»

Документы федерального уровня, регулирующие различные виды общественных отношений по всем отраслям права. Содержит жилищное, **банковское**, земельное, уголовное законодательство и т.д.



### Информационный блок системы ГАРАНТ «ГОСТЫ России»

Информационный блок содержит ГОСТы по строительству, топливно-энергетическому комплексу, пищевой промышленности, машиностроению; медицине и фармацевтике, охране труда и т.д. ГОСТы представлены в двух вариантах: полнотекстовые документы с редакциями и в виде графических образов.

### Правовой блок системы ГАРАНТ



+7(4842)75-95-30  
www.politop.net

## Законодательство Республики Беларусь



Нашим регулярным платным пользователям системы ГАРАНТ предоставляется **скидка 50%** при размещении их рекламы и другой информации. (См. стр. 15 внизу).

## Консультационный блок системы ГАРАНТ Энциклопедия судебной практики. Правовые позиции судов

Энциклопедия содержит систематизированные постатейные аннотации судебных решений по отдельным проблемам применения наиболее значимых в практике статей. Актуальные вопросы, рассматриваемые судами, проанализированы, систематизированы и изложены экспертами компании «Гарант». Фрагменты судебных актов, отражающих позиции судов по указанным проблемам, снабжены гиперссылками для перехода к полным текстам решений.



**дизайн-студия  
кухонной мебели**

ул. Тульская, 67  
тел.: 54-26-25  
www.kuhni.kalugasale.ru  
kuhnikaluga@mail.ru

- кухни модерн и классика
- столы, стулья и многое другое

**Доступные цены  
всегда!**

- кухонные уголки
- скинали
- мойки, смесители
- техника

## ПРОДОЛЖАЕТСЯ НАБОР В ГРУППУ ДЛЯ ЗАНЯТИЙ ПО ФИТНЕСУ

### ВИДЫ ТРЕНИРОВОК

**СИЛОВЫЕ ТРЕНИРОВОКИ**  
БОДИ-БАР, ГАНТЕЛИ  
УТЯЖЕЛИТЕЛИ  
АМОРТИЗАТОРЫ И Т.Д.

**КАРДИО ТРЕНИРОВОКИ**  
КЛАССИЧЕСКАЯ АЭРОБИКА  
ТАНЦЕВАЛЬНАЯ АЭРОБИКА



### ЗАНЯТИЯ НАПРАВЛЕННЫ:

- на улучшение настроения и общего самочувствия
- на избавление от лишних килограммов
- на стимулирование дыхательной и сердечной системы
- на повышение выносливости и гибкости
- на укрепление мышечного корсета
- на улучшение психического и эмоционального состояния — это доказано научно

Инструктор Анфиса КИРЮХИНА  
**БУДУ РАДА ВИДЕТЬ ВАС НА СВОИХ ТРЕНИРОВКАХ!**

По всем вопросам  
обращаться по телефону **8920 882 72 77**  
3 раза — пн, ср, пт, и 2 раза — вт, чт. Начало в 19.15

# ГАЗЕТНАЯ ТИПОГРАФИЯ

• ПЕЧАТЬ ГАЗЕТ • ПОЛНОЦВЕТНАЯ ПЕЧАТЬ ЛЮБЫХ ТИРАЖЕЙ (484) 396-50-05

CopyService

- Ремонт копировальной техники, принтеров, факсов
- Заправка картриджами
- Продажа расходных материалов

**Звоните: 578-229, 595-017, +7(903)636-50-17**

Пишите: 578229@bk.ru, contact@copy-service.info

Приходите: **Калуга, ул. Дзержинского, 58**

Наш сайт: <http://www.copy-service.info>



Сертификат соответствия  
Росстандарта  
№ РОСС RU.АЯ47.М53267

ИП Дорофеев С.А.

## Правовой блок системы ГАРАНТ



+7(4842)75-95-30  
[www.politop.net](http://www.politop.net)

# Законодательство Калужской области



Нашу **БЕСПЛАТНУЮ** газету можно взять в любом подразделении  
Отделения Пенсионного фонда России по Калужской области,  
**в налоговых инспекциях Калужской области,**  
в Областной библиотеке им. В.Г. Белинского (отдел периодики, ЦПИ).

Стр.6 ⇒

СОУТ проводится совместно работодателем и организацией, соответствующей определённым требованиям:

- в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов её деятельности должно быть проведение специальной оценки условий труда;
- в организации должно быть не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по СОУТ;
- в составе организации должна быть испытательная лаборатория, аккредитованная в национальной системе аккредитации, областью аккредитации которой является проведение исследований и измерений вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

СОУТ заключается в выявлении экспертом организации, проводящей СОУТ, потенциально вредных или опасных производственных факторов на рабочих местах. Исследуются все без исключения рабочие места организации.

В случае, если вредные или опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, комиссия принимает решение о проведении исследований и измерений данных вредных или опасных производственных факторов. Исследования и измерения фактических значений вредных или опасных производственных факторов осуществляются в этом случае испытательной лабораторией, экспертами или иными работниками организации, проводящей СОУТ.

**Количество проверяемых рабочих мест можно сократить с учётом так называемых «аналогичных рабочих мест»,** которыми признаются рабочие места, расположенные в одном или нескольких однотипных производственных помещениях, оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты. **При наличии аналогичных рабочих мест можно ограничиться проверкой 20% таких мест (но не менее двух) каждого вида.**

В отношении рабочих мест, на которых вредные или опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований и измерений вредных или опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, работодатель подаёт в орган Роструда по месту своего нахождения декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

СОУТ нужно проводить каждые 5 лет. **Декларация соответствия условий труда действует также 5 лет, при этом если за эти 5 лет условия труда на декларируемых рабочих местах предприятия не изменились, то декларация автоматически продляется на следующие 5 лет.**

## Консультационный блок системы ГАРАНТ

### Энциклопедия. Законодательство в схемах

Содержит материалы, которые в наглядной, удобной и компактной форме, в виде схем и таблиц, разъясняют основные вопросы законодательства. Все схемы представлены в передовой интерактивной технологии: графическое представление информации, анимация, цветные вставки, всплывающие подсказки и комментарии. Из текста схем можно перейти по ссылкам к упомянутым нормативным актам. Удобную навигацию обеспечивает единое оглавление — путеводитель по схемам, к которому можно перейти из любой схемы.

Переходными положениями закона № 426-ФЗ установлено, что **специальная оценка условий труда** может проводиться поэтапно и **должна быть завершена не позднее чем 31 декабря 2018 года.** Следовательно, **до конца 2018 года все организации и индивидуальные предприниматели, имеющие наёмных работников, обязаны провести СОУТ.**

Санкции за отсутствие проведения СОУТ очень суровые. Пунктом 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ установлено, что «*нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или её непроведение, влечёт предупреждение или наложение административного штрафа:*

- на должностных лиц в размере от 5000 до 10 000 рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — 5000 до 10 000 рублей;
- на юридических лиц от 60 000 до 80 000 рублей».

Вы можете спросить, а как же узнают проверяющие органы о том, что у вас не проведена специальная оценка условий труда? Да очень просто! В отчёте по форме 4-ФСС, подаваемом ежеквартально в ФСС, есть специальная таблица № 5, заполняемая по данным проведённой СОУТ. В графе 4 этой таблицы отражается количество рабочих мест, в отношении условий труда на которых проведена СОУТ на начало года. Большинство предприятий малого бизнеса, бюджетных учреждений и ИП эту графу пока не заполняют, и ФСС не может предъявить им претензий, поскольку до конца 2018 года отсутствие СОУТ не является нарушением. Но уже по итогам 1-го квартала 2019 года «0» в этой графе формы 4-ФСС будет свидетельствовать об административном нарушении и являться поводом для применения штрафа.

Не стоит надеяться, что работодатель может не проводить СОУТ и отделаться одним, хотя и достаточно большим, штрафом. Для тех, кто после первого штрафа не устранит нарушений (не проведёт СОУТ), санкции становятся намного более серьёзными:

- для должностных лиц штраф в размере от 30 000 до 40 000 рублей или дисквалификация на срок от одного года до трёх лет;
- для ИП — штраф от 30 000 до 40 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток;
- для юридических лиц — штраф от 100 000 до 200 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Сейчас, в конце 2018 года, ситуация на рынке услуг по СОУТ довольно напряжённая. Организаций, проводящих СОУТ, не очень много, и они перегружены заказами — многие предприятия «проснулись» и начали заниматься СОУТ только сейчас. Цены на СОУТ достаточно высокие, например, в Калуге стоимость проведения СОУТ составляет в среднем 1500 рублей за рабочее место.

Тем не менее, деваться некуда — СОУТ надо проводить!

От редакции. См. стр. 8.

## Официальный партнёр Компании «Гарант»



ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

АКФ «Политоп»

+7 (4842) 75-95-30

www.politop.net

**Предложения по работе  
в АКФ «Политоп» смотрите  
на нашем сайте.**

Официальный партнёр Компании «Гарант»



**АКФ «Политоп»**  
+7 (4842) 75-95-30  
[www.politop.net](http://www.politop.net)

Консультационные блоки системы ГАРАНТ

**Энциклопедия решений. Госсектор: учет, отчетность, финконтроль**

Актуальные решения для бухгалтеров бюджетной сферы. Проверенные ответы на важные вопросы профессионала.

**Энциклопедия решений. Госзакупки**

Консультационные материалы по всем основным аспектам процедуры размещения заказа: аналитика, интерактивные схемы, обзоры административной практики арбитражных судов, типовые формы. Ряд консультаций подготовлен специалистами Федеральной антимонопольной службы специально для компании «Гарант».

Нашим регулярным платным пользователям системы ГАРАНТ предоставляется скидка 50% при размещении их рекламы и другой информации. (См. внизу).

**Телефон рекламной службы  
+7 901 995 12 25**

### БЕСПЛАТНЫЕ ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ НАШИХ ПАРТНЕРОВ

**Консультации студентов-заочников по высшей математике, помощь в решении контрольных работ. Тел. +7 962 372 96 04.**



#### ТРАНСФЕР Минивэн 8 мест

Междугородние поездки, вокзалы, свадьбы, экскурсии, семейные, детские поездки, корпоративные выезды, перевозка небольших грузов.



**Аэропорты:**

Внуково, Домодедово, Жуковский, Шереметьево, ИП. Наличный и безналичный расчёт. Возможна почасовая оплата.  
Борис (953) 462-75-00, (920) 611-13-62

[bub@mail.ru](mailto:bub@mail.ru)  
Viber, WhatsApp

Собственник сдает в аренду готовое помещение под финансовое учреждение (банк) по адресу: Калуга, ул. К.Либкнехта, 18 (бывш. банк «Стратегия»).  
Тел. 8 910 707 44 95.

\*\*\*\*\*

Козельский р-н, дер. Киреевское, ул. Центральная, 38. Продаю деревянный дом «пятистенку» со всем имуществом, жилая площадь 43 кв. м. Участок 13 соток. Сарай, погреб. Рядом магазин, автобусная остановка, до Калуги 100 км. Газопровод и водопровод проходят рядом с домом. Цена договорная.

Тел. 8 (915) 895-41-43, Александр Сергеевич.

\*\*\*\*\*

Продаю землю 3,8 га с/х предназначения.

Ферзиковский р-н, дер. Красотынка.

От Калуги 7 км, есть высоковольтная линия, круглогодичный проезд, чистый район, лес.

Документы оформлены. Цена договорная.

Тел. 8-920-884-70-15, Игорь Николаевич.

\*\*\*\*\*

**Недвижимость: продам, куплю, сдам в аренду**

\*\*\*\*\*

Продаю офис 190 кв. м в Калуге, ул. Кирова (район пл. Победы). Тел. 8-910-911-38-74.

\*\*\*\*\*

Куплю в центре Калуги офисное помещение до 30 кв. м.

Тел. 8-901-995-12-25

\*\*\*\*\*

### ОБЪЯВЛЕНИЕ

Делаем квалифицированные устные и письменные переводы с русского языка на армянский и с армянского языка на русский материалов уголовных, гражданских и других судебных дел, а также оказываем услуги по переводу на русский язык с последующим нотариальным оформлением любых документов, составленных на армянском языке.

Обращаться по адресу: Калуга, ул. Суворова, 160,

редакция журнала «Горцарар», тел.: +7 (4842) 565-929, +7 (903) 635-30-33.

Рекламное СМИ: периодическое печатное издание газета «Правовой курьер — Калуга», ISSN 2500-2260.  
Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Калужской области, рег. ПИ №ТУ40-00295.  
Учредитель и издатель — ООО АКФ «Политоп» — участник РосАПИ ГАРАНТ. И.о. главного редактора А.Г. Икрянников.  
Адрес учредителя, издателя и редакции: 248016, Калуга, ул. К.Либкнехта, 18, оф.424, email: [polytope@kaluga.net](mailto:polytope@kaluga.net)

Редакция в переписку не вступает. Рукописи и фотографии не возвращаются и не рецензируются. Мнения редакции и авторов могут не совпадать. Авторы отвечают за содержание своих публикаций. **Перепечатка материалов только с разрешения редакции.** Ответственность за содержание рекламных материалов несут рекламодатели. В необходимых случаях рекламируемые товары и услуги подлежат сертификации и лицензированию.

Стоимость размещения 1 кв. см РЕКЛАМЫ = 23,60 руб., в т.ч. НДС 18%, 5 раз подряд и более — скидка 10%, 10 раз подряд и более — скидка 20%, нашим регулярным платным пользователям системы ГАРАНТ — скидка 50%.  
Первая страница +100%, последняя страница +50%.  
Для специалистов по рекламе стоимость определяется методом расчёта.

Допечатная подготовка ООО «Полисервис»  
Отпечатано в ООО «Народная типография», Обнинск, ул.Шацкого, 5  
Тираж 10000 экз.  
**Бесплатно**

Газеты в электронном виде можно скачать на сайте [www.politop.net](http://www.politop.net)

Найдено в системе ГАРАНТ

# Путеводитель по охране труда

Подготовлен экспертами компании «Гарант» и ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минтруда России.

Позволяет легко и быстро найти подборки необходимых документов, связанных с системой управления охраной труда, специальной оценкой условий труда, обучением по охране труда, медицинскими осмотрами работников, обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, предоставлением гарантий и компенсаций, расследованием несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, требованиями пожарной безопасности и электробезопасности.

Путеводитель содержит не только актуализированные правовые нормы и судебные решения, но и материалы прикладного характера, позволяющие реализовать на предприятии весь комплекс мер по обеспечению безопасности труда работников.

Путеводитель по охра...

Файл Правка Вид Поиск Документы Анализ ИнФарм Окна Помощь

Основное меню Назад Поиск Моя информация

Выбрать из Моих документов... Установить закладку... Поставить на контроль

Мои документы

Все объекты

Мои документы  
Журнал работы  
Общие  
Мои комментарии  
Мои консультации

Путеводитель по охране труда

**Общие положения**

- Специальная оценка условий труда
- Обучение по охране труда (инструктажи по охране труда и стажировка на рабочем месте)
- Медицинские осмотры
- Средства индивидуальной защиты
- Гарантии и компенсации
- Санитарно-бытовое обслуживание
- Несчастные случаи и профзаболевания
- Система управления охраной труда
- Требования к параметрам рабочей среды
- Пожарная безопасность
- Электробезопасность
- Услуги в области охраны труда и аккредитация
- Промышленная безопасность

АКФ «Политоп»  
+7 (4842) 75-95-30  
www.politop.net

Схема Справка Комментарии

По