



Рекламный еженедельник
партнера Компании «Гарант»
АКФ «ПОЛИТОП»
www.politop.net
+7 (4842) 75-95-30

Ordnung muss sein.

Правовой курьер — Калуга



№ **34(933)**

20 декабря 2018 года

Выходит с апреля 1998 года

16+

Газета для интеллигенции



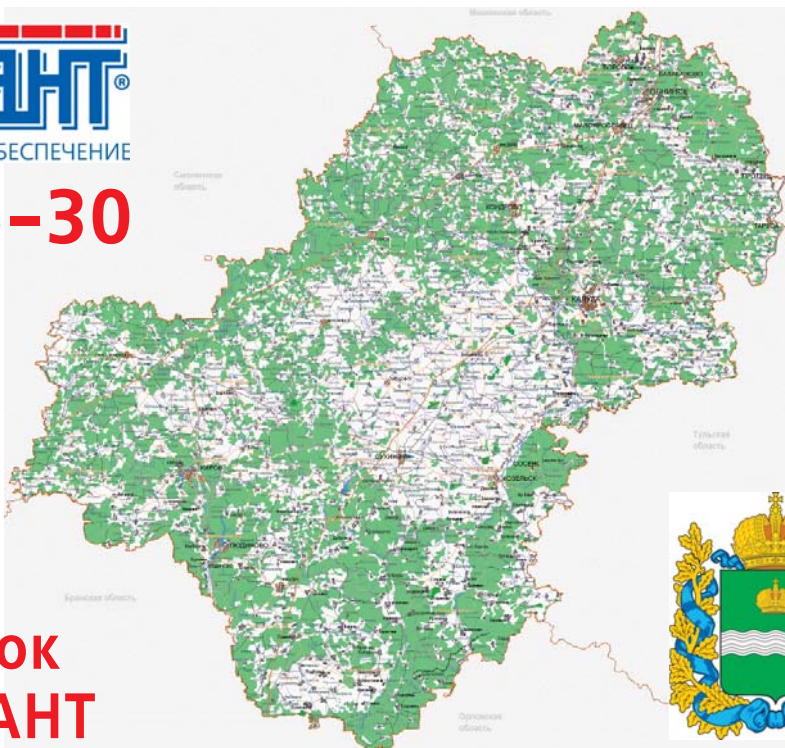
**В мобильном приложении ПФР
появится цифровой аналог
пенсионного удостоверения**

Стр.7



ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

(4842)75-95-30



**Правовой блок
системы ГАРАНТ**

«Законодательство Калужской области»

Нашу **БЕСПЛАТНУЮ** газету можно взять в любом подразделении
Отделения Пенсионного фонда России по Калужской области,
в налоговых инспекциях Калужской области,
в Областной библиотеке им. В.Г. Белинского (отдел периодики, ЦПИ).

Прокуратура Калужской области информирует

Как работает защита прав участников долевого строительства при банкротстве застройщика в случае наличия отчислений в Фонд защиты граждан?

В случае банкротства застройщика участники долевого строительства вправе предъявить денежное требование или требование о передаче жилого помещения конкурсному управляющему в рамках дела о банкротстве.

При этом, если застройщик признан банкротом, в отношении него открыто конкурсное производство и застройщиком до 20.10.2017 уплачены взносы в компенсационный фонд, дольщик может обратиться в Фонд защиты прав граждан — участников долевого строительства за выплатой возмещения.

В соответствии с ч. 16 ст. 25 Федерального закона от 30.12.2004 № 214-ФЗ «Об участии в долевом строительстве многоквартирных домов и иных объектов недвижимости и о внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации» право на возмещение не может быть реализовано при получении участником долевого строительства страховой выплаты от страховщика, застраховавшего ответственность застройщика, либо выплаты от банка, выдавшего поручительство.

Если договор участия в долевом строительстве с первым дольщиком заключен до 20.10.2017, исполнение обязательств застройщика обеспечивается поручительством в банке или страхованием гражданской ответственности, если договор с первым участником долевого строительства представлен на государственную регистрацию после 20.10.2017, застройщик обязан производить отчисления (взносы) в компенсационный фонд, предназначенный для выплаты участникам долевого строительства при банкротстве застройщика возмещения в размере уплаченной цены по договору.

Прием заявлений о выплате и выплата возмещения отнесены к ведению названного Фонда защиты прав граждан, в т.ч. через банки-агенты.

В соответствии с ч. 3 ст. 13 Федерального закона от 29.07.2017 № 218-ФЗ «О публично-правовой компании по защите прав граждан — участников долевого строительства при несостоятельности (банкротстве) застройщиков и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» физическое лицо, которое приобрело у юридического лица — участника долевого строительства право требования по договору участия в долевом строительстве, предусматривающему передачу жилого помещения, после возбуждения производства по делу о банкротстве застройщика, не имеет права на получение возмещения по такому договору.

В силу ч. 4 ст. 23.2 Федерального закона от 30.12.2004 № 214-ФЗ «Об участии в долевом строительстве многоквартирных домов и иных объектов недвижимости и о внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации» лицо, в т.ч. бенефициарный владелец, имеющее фактическую возможность определять действия застройщика, в т.ч. возможность давать указания лицу, осуществляющему функции единоличного исполнительного органа, или члену коллегиальных органов управления застройщика, несет солидарную ответственность с застройщиком за убытки, причиненные по их вине гражданам — участникам долевого строительства.



Каким критериям должен отвечать участник долевого строительства для отнесения к числу граждан, чьи права нарушены, к числу пострадавших граждан?

Данный вопрос урегулирован приказом Минстроя России от 12.08.2016 № 60/пр «Об утверждении критериев отнесения граждан, чьи денежные средства привлечены для строительства многоквартирных домов и чьи права нарушены, к числу пострадавших граждан и правил ведения реестра пострадавших граждан», которым установлены следующие критерии:

1) неисполнение застройщиком обязательств по договору участия в долевом строительстве жилого помещения в течение более 6 месяцев с даты, установленной в таком договоре.

При этом, должен отсутствовать прирост вложений в незавершенное строительство объекта строительства в течение двух отчетных периодов или введение в отношении застройщика одной из процедур, применяемых в деле о банкротстве застройщика.

Исключение составляют:

1. введенные в эксплуатацию многоквартирные дома;
2. не завершенные строительством многоквартирные дома, строительство которых осуществлено (осуществляется) в отсутствие правоустанавливающих документов на земельный участок, на котором возведен (возводится) такой объект;
3. не завершенные строительством многоквартирные дома, созданные (создаваемые) на земельном участке в отсутствие государственной регистрации права собственности застройщика на земельный участок, иного права на землю;
4. не завершенные строительством многоквартирные дома, созданные (создаваемые) на земельном участке, разрешенное использование которого не допускает строительства на нем данного дома).

2) привлечение застройщиком денежных средств участников долевого строительства осуществлялось на основании договора участия в долевом строительстве;

3) надлежащее исполнение участником долевого строительства обязательств по договору участия в долевом строительстве проблемного объекта;

4) неисполнение застройщиком обязательств по передаче жилого помещения участнику долевого строительства;

5) отсутствие правопреемника прав и обязанностей застройщика, к которому может быть заявлено требование об исполнении обязательств по договору участия в долевом строительстве;

6) необеспечение обязательств застройщика поручительством банка или страхованием гражданской ответственности за неисполнение (ненадлежащее исполнение) обязательств по передаче жилого помещения участнику долевого строительства, либо осуществление выплаты по договору участия в долевом строительстве, обеспеченному поручительством банка или страхованием гражданской ответственности не может быть осуществлено ввиду введения одной из процедур, применяемых в деле о банкротстве и (или) ликвидации кредитной или страховой организации;

Факт

Ни я, ни моя жена, никто из наших близких родственников не имеем никаких денежных вкладов в Коммерческом банке «Калуга».

Андрей Гаврилович Икрянников, калужанин

7) отсутствие заявителя в реестре пострадавших граждан в отношении того же и (или) иного проблемного объекта;

8) отсутствие факта привлечения денежных средств двух и более лиц в отношении одного и того же жилого помещения, расположенного в составе проблемного объекта.

Формирование и ведение реестра пострадавших граждан в соответствии со ст. 23 Федерального закона от 30.12.2004 № 214-ФЗ «Об участии в долевом строительстве многоквартирных домов и иных объектов недвижимости и о внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации» осуществляется уполномоченным органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации, на территории которого осуществляется (осуществлялось) строительство проблемного объекта (на территории Калужской области — инспекция государственного строительного надзора по Калужской области).

**Помощник прокурора г. Обнинска
Яна АЛЕКСЕЕВА**

О внесении изменений в ст.159 Жилищного кодекса РФ

В соответствии со ст. 159 ЖК РФ субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг предоставляются гражданам в случае, если их расходы на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, рассчитанные исходя из

размера регионального стандарта нормативной площади жилого помещения (устанавливаются субъектом Российской Федерации), превышают величину, соответствующую максимально допустимой доле расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи.

Федеральным законом от 28.11.2018 № 442-ФЗ «О внесении изменений в статьи 159 и 160 Жилищного кодекса Российской Федерации» указано, что с 01.01.2021 субсидии не будут предоставляться гражданам при наличии у них подтвержденной вступившим в законную силу судебным актом непогашенной задолженности по оплате жилых помещений и коммунальных услуг, которая образовалась за период не более чем три последних года.

Соответствующий орган власти региона (управомоченное им учреждение) будет проверять информацию о наличии задолженности самостоятельно.

Изменения в Жилищный кодекс вступили в силу с 9 декабря 2018 года.

**Помощник Калужского прокурора по надзору за соблюдением законов на особо режимных объектах
Мария ТОЛОКОННИКОВА**

Стр.14 ⇒

У нас в гостях — газета

НОВОСТИ От КАМИНА №211 Декабрь 2018

Порядок расчёта НДС в переходном периоде

ФНС России в письме от 23 октября 2018 года № СД-4-3/20667 разъяснила порядок применения НДС в переходном периоде. В письме рассмотрено довольно много ситуаций, связанных с НДС. Остановимся на некоторых из них.

Общий принцип

Начиная с 1 января 2019 года применяется ставка НДС в размере 20% независимо от даты и условий заключения договоров на реализацию товаров (работ, услуг), имущественных прав. Если в ранее заключённом договоре была зафиксирована ставка 18%, всё равно покупателю нужно предъявить к оплате сумму налога, исчисленную по ставке 20%.

В этой связи внесение изменений в договор в части увеличения размера ставки НДС не требуется: сумма договора останется прежней, а доля НДС в ней увеличится. Стороны договора могут по согласованию увеличить сумму договора на дополнительные 2% НДС, тогда «чистая» стоимость продажи не изменится.

Предоплата получена в 2018 году, а отгрузка совершена в 2019 году

Продавец с полученной суммы предоплаты исчисляет НДС по ставке 18/118. После отгрузки соответствующих товаров с 1 января 2019 года продавец начисляет НДС по ставке 20% и заявляет налоговый вычет суммы НДС, ранее исчисленной с суммы предоплаты по налоговой ставке 18/118.

Покупатель с перечисленной до 1 января 2019 года суммы предоплаты предъявляет к вычету сумму НДС, выставленную продавцом по ставке 18/118. После получения товаров покупатель заявляет к вычету предъявленную продавцом сумму НДС, исчисленную по ставке 20%, с одновременным восстановлением ранее заявленной к вычету с предоплаты суммы НДС по ставке 18/118.

Вероятно стороны будут увеличивать цену договора на 2% будущего НДС. Например, в 2018 году заключён договор поставки на сумму 118 000 рублей: 100 000 стоимость товаров + 18 000 НДС по ставке 18%. В декабре 2018 года продавец получил предоплату на сумму 118 000 рублей

(100% стоимости товара) и исчислил с неё НДС по ставке 18/118 в сумме 18 000 рублей.

В январе 2019 года в связи с изменением ставки НДС стороны изменили цену договора на 120 000 рублей, в т.ч. 20 000 рублей НДС по ставке 20%.

В феврале 2019 года продавец получил в качестве предоплаты оставшуюся часть суммы договора — 2000 рублей. В письме рекомендуется составить после получения этой предоплаты корректировочный счёт-фактуру на предоплату, полученную в декабре, увеличив сумму НДС на 2000 рублей. Таким образом, общая сумма НДС составит 18 000 + 2000 = 20 000 рублей, что будет соответствовать новым условиям договора.

Возврат товара

В 2018 году способ применения НДС зависит от нескольких факторов: является или нет покупатель плательщиком НДС, были ли возвращаемые товары приняты к учёту, возвращается часть товаров или вся партия.

Если покупатель возвращает принятые к учёту товары, то он обязан начислить сумму НДС к уплате и выставить продавцу счёт-фактуру на возвращаемые товары.

Если покупатель возвращает продавцу не принятые к учёту товары, то счёт-фактуру на возвращаемые товары он не выставляет. При частичном возврате покупатель получит от продавца ещё и корректировочный счёт-фактуру на уменьшение стоимости товаров в связи с уменьшением их количества, но в книге продаж его не регистрирует.

В 2019 году, согласно рекомендациям ФНС России, во всех случаях возврата, независимо от того, был ли принят возвращаемый товар на учёт покупателем, будет применяться единый механизм, при котором продавец, выставивший покупателю счёт-фактуру при отгрузке, всегда будет выставлять корректировочный счёт-фактуру. Этот корректировочный счёт-фактура будет служить основанием для заявления налогового вычета продавцом и восстановления НДС покупателем, если покупатель принял к вычету НДС по принятым на учёт товарам.

И ЖКХ оплатить, и сбережения приумножить

«Ваш Финансовый помощник» предлагает все финансовые услуги в одном месте

Уютные офисы компании созданы по принципу «финансового супермаркета»: вы обращаетесь к специалисту, и за чашкой чая вам помогают решить все накопившиеся вопросы. Это могут быть такие насущные дела, как денежный перевод, за который вы не заплатите ни копейки, покупка полисов ОСАГО и КАСКО (тоже по себестоимости), так и серьезные долгосрочные задачи в виде ипотеки или получение дополнительного ежемесячного дохода.

Надёжность и доверие

Главное, что к вашему вопросу подойдут индивидуально и предложат наиболее выгодные условия. Скажем, с помощью партнёра компании АО «ДОМ РФ» (агентство ипотечного кредитования, принадлежащее государству в лице Росимущества) вы сможете взять ипотеку (от 6% в зависимости от программы).

Компании можно доверять: «Ваш Финансовый помощник» работает только с лучшими предложениями от проверенных финансовых компаний и банков. Помимо «ДОМ РФ», это «Альфа-Банк», «Райффайзен», «Юнистрим», «Тинькофф Страхование», «ВСК», «Абсолют-Страхование» и другие.



Благополучен будет Ваш финансовый Год!

Ваш Финансовый Помощник **v-f-p.ru**

Первый в России финансовый супермаркет

Сбережения от 14,8%*

- Сбережения застрахованы
- Ежемесячная выплата процентов

8 800 707 74 99
звонок бесплатный

г. Калуга, пл. Победы, д. 2
г. Обнинск, пр-т Маркса, д. 79
пн-пт 09:00-21:00 сб-вс 10:00-18:00
В праздничные дни: 31.12.2018 г.: 09:00-16:00
01.01-08.01.2019 гг.: выходные

Информационное обеспечение строительных организаций:

Правовой блок системы ГАРАНТ

«Справочник нормативно-технической документации по строительству»

Содержит **правовые документы по строительной деятельности:**

федеральные законы, акты Президента РФ и Правительства РФ, документы Росстроя (Госстроя РФ) и др. министерств и ведомств,

а также **нормативно-технические документы по строительству:**

**ТЕРы, ФЕРы, СНИПы, СНИРы, ЕНиРы,
ГЭСН, ГЭСНр, СП, ТОИ, СанПиНы, ГОСТы и др.**



+7(4842)75-95-30
www.politop.net

Увеличьте свой доход

Если вы хотите приумножить свои сбережения, то финансовые консультанты предложат вам программы Потребительского Общества Национального развития (<https://ro-nr.ru/>), принимающего сбережения и выплачивающего проценты через сеть офисов «Ваш Финансовый помощник» с доходностью от 13,8% до 20,5% в год.

Воспользоваться такими выгодными условиями может тот, кто вступает в Общество. Для этого необходимо лишь подписать Договор и уплатить регистрационный взнос в размере 100 рублей. Все средства, включая проценты и ежегодный паевой взнос 1000 рублей, будут возвращены, даже если Пайщик захочет досрочно расторгнуть Договор и забрать свои деньги.

Справка: ООО «Ваш Финансовый помощник» успешно работает на рынке с 2017 года. Позиционирует себя как первый в России финансовый супермаркет и обеспечивает высокие стандарты оказания услуг, что подтверждается работой в партнерстве с общепризнанными лидерами финтех-индустрии. Компания активно развивает свою офисную сеть — воспользоваться услугами финансового супермаркета можно не только в Калуге и Обнинске, но и в офисах Москвы, Рязани, Владимира, Ярославля, Краснодара, Королева, Липецка, Балашихи, Подольска, Химок.



*Условия по программам сбережения принимает Потребительское Общество Национального Развития (сокращенное название ПО «ПО-НР») через сеть офисов Общества с ограниченной ответственностью «Ваш Финансовый помощник» (сокращенное название ООО «ВФП»). Максимальная сумма сбережения с учетом пополнений — 1 400 000 руб. по программе «Несгораемый %» и 5 000 000 руб. по программам «Максимальный %», «Максимальный %+». Пополнение возможно в первые 6 месяцев с даты заключения Договора. Расходные операции по выплате части сбережения предусмотрены в размере одного раза в течение срока действия Договора по программе «Несгораемый %», но не более 70% от суммы Договора на момент оформления расходной операции. Расходные операции по программам «Максимальный %» и «Максимальный %+» не предусмотрены. Проценты подлежат выплате в первый день календарного месяца, следующего за отчетным, в течение всего срока действия Договора наличными в кассе, либо на карту любого банка по программам «Несгораемый %» и «Максимальный %». Проценты подлежат выплате по окончании срока действия Договора вместе с суммой займа по программе «Максимальный %+». При досрочном расторжении Договора Пайщик обязан уведомить Общество в следующем порядке: если истребуемая сумма до 50 000 руб. (включительно), то Пайщик уведомляет Общество за 3 рабочих дня; если истребуемая сумма свыше 50 000 руб., то Пайщик уведомляет Общество за 30 рабочих дней. При досрочном расторжении Договора по программе «Несгораемый %» — % рассчитываются исходя из фактического срока, указанного в Договоре. При досрочном расторжении Договора по программам «Максимальный %» и «Максимальный %+» — по ставке 7,25% годовых, если денежные средства находятся у Заемщика более 90 дней; по ставке 0,1% годовых, если денежные средства находятся у Заемщика менее 90 дней. Предложение действует только для Пайщиков Общества. Размер паевого взноса для вступления в члены ПО «ПО-НР» — 100 руб. одновременно, 1000 руб. — ежегодный минимальный паевой взнос в течение всего срока действия Договора. Обслуживание Пайщиков ПО «ПО-НР» (<http://po-nr.ru>) обеспечивает ООО «ВФП» (<https://v-f-p.ru>) на основании Договора оказания услуг заключенного между ПО «ПО-НР» и ООО «ВФП». Программа партнера ПО «ПО-НР», ОГРН 1187746258259. Сбережения и финансовые риски застрахованы в ООО СК «Орбита», лицензия СИ № 0326, АО «Альфа-Банк», лицензия № 1326, ООО «Абсолют Страхование», лицензия СЛ № 2496, АО КБ «Юнистрим», лицензия № 3467, АО «Тинькофф Страхование», лицензия СЛ № 0191, САО «ВСК», лицензия СИ № 0621, АКБ «Российский капитал» (АО), лицензия № 2312, ООО «ВСК-Линия жизни», лицензия СЛ № 3866, АО «Группа Ренессанс Страхование», лицензия СИ № 1284. Не является публичной офертой. На правах рекламы ООО «ВФП», ОГРН 1177746436746. Срок действия условий и акций уточнять по телефону: 88007077499 или в офисах ООО «ВФП».

Продукт «ГАРАНТ-ИнФарм»



+7(4842)75-95-30
www.politop.net

Информация по медицине и фармацевтике:

Нормативные документы по здравоохранению, консультационные материалы и аналитические статьи из отраслевых журналов, справочник по лекарственным средствам с контактами фармацевтических фирм, словарь медицинских терминов.

Нормативная часть содержит документы, регламентирующие вопросы экономики и финансирования здравоохранения, порядок лицензирования медицинской и фармацевтической деятельности, медицинское и социальное страхование, стандарты и порядки оказания медицинской помощи, аналитические и практические материалы по юридическому обеспечению медицинской, трудовой и финансово-хозяйственной деятельности лечебно-профилактических учреждений, учетные и отчетные формы отраслевой документации.

В блок также входит **Справочник «ИнФарм: лекарства и фирмы»**, который содержит **актуальную официальную информацию** согласно Государственному реестру лекарственных средств для медицинского применения Министерства здравоохранения РФ. Включает в себя сведения о фармацевтических фирмах и словарь медицинских терминов. Позволяет проводить поиск по международным и торговым названиям, лекарственным формам и дозировкам, классификаторам МКБ и АТХ и другим параметрам. Указаны особые перечни и списки лекарств, дан актуальный перечень синонимов.



ГАЗЕТНАЯ ТИПОГРАФИЯ

• ПЕЧАТЬ ГАЗЕТ • ПОЛНОЦВЕТНАЯ ПЕЧАТЬ ЛЮБЫХ ТИРАЖЕЙ (484) 396-50-05

ВЕСТИ ГАРАНТА

<http://www.garant.ru>

Краткий обзор новостей законодательства

Федеральный закон от 18 декабря 2018 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части особенностей передачи страхового портфеля страховыми организациями»

Страховое сообщество защитит граждан при банкротстве страховщика.

Профобъединения страховщиков будут нести коллективную ответственность перед застрахованными гражданами.

Неплатежеспособный страховщик передает свои активы и обязательства другому страховщику, который произведет все выплаты гражданам. Недостаточную сумму перечисляет профобъединение. Для этого оно формирует резервы из отчислений страховых компаний от премий по обязательному страхованию. Уточнено их назначение для отнесения к целевым поступлениям, чтобы они не учитывались по налогу на прибыль.

Определены источники компенсации профобъединением недостающих активов при передаче страхового портфеля страховщику. Пересмотрены правила передачи активов в отношении:

- выбора профобъединением такой организации;
- возможности компенсации недостающей части активов исключительно денежными средствами;
- требований к срокам компенсации;
- распределения недостающей части активов между несколькими страховщиками;
- указания в уведомлении о передаче страхового портфеля информации о каждом страховщике и передаваемых договорах страхования.

Закон вступает в силу с 1 января 2019 г.

Федеральный закон от 18 декабря 2018 г. № 472-ФЗ «О внесении изменений в статью 15.1 Федерального закона «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» и статью 5 Федерального закона «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию»

Провоцирующие детскую агрессию сайты будут блокировать сразу.

Группы в сетях, которые вовлекают несовершеннолетних в противоправную деятельность, будут блокировать без судебного решения незамедлительно, а не в течение суток. Наряду с запрещенным ранее суицидальным контентом также блокируется информация:

- побуждающая детей к действиям, угрожающим жизни и здоровью;
- направленная на склонение или иное их вовлечение в совершение преступных действий.

Сроки для принятия мер по блокировке сомнительных сайтов сокращены.

Федеральный закон от 18 декабря 2018 г. № 471-ФЗ «О внесении изменений в Лесной кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования порядка предоставления лесных участков в безвозмездное пользование»

Лесные участки с июня 2019 г. будут передаваться в безвозмездное пользование по типовому договору.

Усовершенствован порядок предоставления лесных участков в безвозмездное пользование.

Уполномоченный федеральный орган власти определяет перечень случаев использования лесов без предоставления лесного участка, с установлением или без установления сервитута, в т. ч. публичного, в следующих целях:

- для ведения сельского хозяйства;
- для геологического изучения недр, разведки и добычи полезных ископаемых;
- для строительства, реконструкции, эксплуатации линейных объектов.

Урегулированы правила заключения договора безвозмездного пользования лесным участком, находящимся в государственной или муниципальной собственности. Типовой договор для каждого вида использования лесов утверждает уполномоченный федеральный орган власти.

Утратила силу норма о предоставлении лесных участков в безвозмездное срочное пользование гражданам в виде служебных наделов.

Закон вступает в силу с 1 июня 2019 г.

Федеральный закон от 18 декабря 2018 г. № 470-ФЗ «О внесении изменений в статью 20 Федерального закона «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации» и статью 27 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе»

Полномочиями председателя призывной комиссии наделили глав местных администраций.

Полномочиями председателя призывной комиссии наделили не любого главу муниципальной администрации, а лицо, возглавляющее местную администрацию (исполнительно-распорядительный орган муниципального образования).

Дело в том, что те главы муниципальных образований, которые возглавляют представительные органы и осуществляют свои полномочия на непостоянной основе, не имеют допуска к гостайне, что препятствует эффективной работе призывных комиссий.

Приказ Минпросвещения России и Рособрнадзора от 7 ноября 2018 г. № 190/1512 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования»

ЕГЭ будут сдавать по новым правилам.

Рособрнадзор и Минпросвещения России установили новые правила итоговой аттестации по программам среднего общего образования (ГИА-11), которые определяют:

- формы ГИА-11;
- сроки и продолжительность мероприятий;
- порядок проверки экзаменационных работ;
- процедуру утверждения, изменения и (или) аннулирования результатов.

– особенности написания итогового сочинения (изложения).
 Прежние правила, установленные Минобрнауки России, признаны утратившими силу.

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 10 декабря 2018 г.
 Регистрационный № 52952.*

Федеральный закон от 18 декабря 2018 г. № 469-ФЗ «О внесении изменений в статью 45 Федерального закона «Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации» и статью 3 Федерального закона «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»

Волонтеров допустили к работам по сохранению памятников истории и культуры.

Добровольцев (волонтеров) разрешили привлекать к работам по сохранению объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов России. Перечень соответствующих работ и особенности привлечения к ним волонтеров определит Правительство.

Приказ Минпросвещения России и Рособрнадзора от 7 ноября 2018 г. № 189/1513 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования»

ГИА-9 проводится по новым правилам.

Итоговая аттестация по программам основного общего образования (ГИА-9) проводится по новым правилам, утвержденным Минпросвещения и Рособрнадзором.

ГИА в форме ОГЭ и ГВЭ включает в себя 4 экзамена. Обязательные — русский язык и математика. Еще 2 экзамена выбирает ученик. В число возможных вошли физика, химия, биология, литература, география, история, обществознание, иностранные языки (английский, французский, испанский и немецкий), информатика и ИКТ.

Прописано, как экзамены сдают экстерны.

Еще одна возможная форма ГИА-9 — ОИВ — для учеников, выбравших экзамен по родному языку и родной литературе народов России.

Утрачивают силу правила, установленные Минобрнауки.

Зарегистрировано в Минюсте РФ 10 декабря 2018 г. Регистрационный № 52953.

Приказ ФНС России от 22 ноября 2018 г. № ММВ-7-21/652@ «Об утверждении формы и формата представления информации об установлении, изменении и прекращении действия региональных и местных налогов, а также порядка направления указанной информации в электронной форме»

Как нужно проинформировать управление ФНС о введении регионального или местного налога.

ФНС прописала, как региональные и муниципальные органы должны информировать управления Службы по субъектам РФ об установлении, изменении и прекращении действия региональных и местных налогов. Сведения передаются в электронном виде по утвержденной форме. В ней указываются:

- вид налога;
- реквизиты акта об установлении, изменении или прекращении действия налога;
- категории налогоплательщиков;
- сведения о налоговых ставках, льготах и вычетах;
- сроки уплаты налога.

Зарегистрировано в Минюсте РФ 14 декабря 2018 г. Регистрационный № 53017.

Письмо ФНС России от 13 декабря 2018 г. № ЕД-4-20/24234@ «Об изменении налоговой ставки НДС с 1 января 2019 года»

Перевести кассу на ставку НДС 20% нужно в разумные сроки.

Указание в кассовом чеке неверной ставки и суммы НДС образует состав административного правонарушения.

К ответственности не привлекут из-за отсутствия вины, если программное обеспечение кассы в отношении ставки НДС 20% не обновлено после 1 января 2019 г., но обновится в разумный срок.

Если сведения о расчетах формируются из учетной системы пользователя по ставке НДС 20%, а в чеке отражается 18%, то до обновления программы такие действия не будут признаваться нарушением.

По информации, имеющейся у ФНС, разумные сроки обновления программного обеспечения кассового парка не выходят за пределы I квартала 2019 г.

Также разъяснения касаются расчетов, осуществленных до 1 января 2019 г., и возврата товаров.



ОПФР по Калужской области информирует

Пресс-служба Отделения ПФР по Калужской области

В мобильном приложении ПФР появится цифровой аналог пенсионного удостоверения

Несколько лет назад Пенсионный фонд отказался от выдачи пенсионных удостоверений, поскольку информсистема ПФР вышла на новый уровень и позволила Фонду оперативно предоставлять гражданам, а также органам государственной власти всю необходимую информацию через систему межведомственного электронного взаимодействия. Сейчас все государственные организации получают подтверждающие сведения о том, что человек является пенсионером, непосредственно через электронный обмен с Пенсионным фондом. Однако ПФР разработал проект, который позволит подтверждать эти данные также для тех, кто не имеет доступа к базе данных Фонда.

С 2019 года ПФР запускает пилотный проект — цифровую социальную карту, благодаря которой социально-ответственный бизнес, не имея доступа к СМЭВ, сможет идентифицировать человека как пенсионера. Аналогичные функции данная карта будет выполнять для граждан предпенсионного возраста, которым в соответствии с новым законодательством с 1 января 2019 года будут также положены льготы.

Цифровая социальная карта реализована через мобильное приложение ПФР и содержит информацию о статусе гражданина и положенных ему социальных льготах в виде уникального QR-кода. Считывание кода с экрана смартфона позволяет определить право гражданина как пенсионера или человека предпенсионного возраста на положенные ему льготы, скидки и другие формы социальной поддержки, предоставляемые не только государством, но и коммерческими организациями.

Активное использование цифровой социальной карты начнется со следующего года. На сегодня между ПФР и X5 Retail group готовится к подписанию двустороннее соглашение о предоставлении льгот с использованием данной карты. В рамках соглашения X5 планирует внедрить технологию сканирования QR-кода для предоставления скидок на товары и персонализированных предложений покупателям пенсионного и предпенсионного возраста в магазинах своей сети в следующем году.

ПФР рассчитывает, что и другие компании также проявят интерес к этому проекту. В настоящее время обсуждается аналогичное взаимодействие между Пенсионным фондом и компанией РЖД.

Факт

Мы с женой — пенсионеры. Но мы не имеем никаких пенсионных вкладов в Коммерческом банке «Калуга».

Андрей Гаврилович Икрянников, калужанин

Только в системе ГАРАНТ!



+7(4842)75-95-30
www.politop.net

Legislation of Russia in English

Garant Service company is glad to offer the **unique legal reference system of the Russian legislation in English**. Beginning with 1992, thousands of specialists interested in getting access to translated Russian legislation had opportunity to find the advantages of using our database, which is the most comprehensive collection of Russian documents in English together with the original texts in the Russian language.

Только в ГАРАНТе – информационный банк документов РФ на английском языке с исходными текстами на русском. **Именно этим блоком пользуются в Совете Европы**. Незаменим для юристов, экономистов, аудиторов иностранных фирм, а также для российских компаний, сотрудничающих с иностранными контрагентами. Переводы осуществляются дипломированными специалистами. Обновление информации осуществляется еженедельно.

Толковый словарь «Бизнес и право»

Представлены разделы: банковское и биржевое дело, бухгалтерский учёт, внешнеэкономические связи, маркетинг, менеджмент, налоги, предпринимательство, психология, реклама, социология, страхование, трудовые отношения, финансы, экономическая статистика, юриспруденция. Переводы терминов **на пять европейских языков** и толкования на русском и английском языках.

Русский English Deutsch Français Español Italiano

Правовой блок системы ГАРАНТ «Международное право»

Международные договоры, соглашения, резолюции, конвенции, международные экономические споры, документы СНГ, принятые с момента его создания.

Правовой блок системы ГАРАНТ «Законодательство России»

Содержит документы, регулирующие вопросы ведения РФ и совместного ведения РФ и субъектов Федерации: государственно-правовое устройство, гражданские отношения, налогообложение, бухгалтер, предпринимательство, собственность, приватизация, валютное регулирование, арендные и трудовые отношения, социальная защита.

Правовой блок системы ГАРАНТ «Отраслевое законодательство России»

Документы федерального уровня, регулирующие различные виды общественных отношений по всем отраслям права. Содержит жилищное, **банковское**, земельное, уголовное законодательство и т.д.



Информационный блок системы ГАРАНТ «ГОСТЫ России»

Информационный блок содержит ГОСТы по строительству, топливно-энергетическому комплексу, пищевой промышленности, машиностроению; медицине и фармацевтике, охране труда и т.д. ГОСТы представлены в двух вариантах: полнотекстовые документы с редакциями и в виде графических образов.

Правовой блок системы ГАРАНТ



+7(4842)75-95-30
www.politop.net

Законодательство Республики Беларусь



Нашим регулярным платным пользователям системы ГАРАНТ предоставляется **скидка 50%** при размещении их рекламы и другой информации. (См. стр. 15 внизу).



**МОСКОВСКИЙ
ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ
БАНК**

Тарифный план **28 ОПТИМАЛЬНЫЙ** **ВЫБОР** лет **МИНБанку 28 лет!**

Праздничные тарифы для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей!

Только с 12.11.2018 по 31.12.2018

в рамках тарифного плана
«Оптимальный выбор»¹:

- **Открытие банковского счета – 28 руб.**
- **Пакет документов для открытия счета² – 28 руб.**
- **Подключение к интернет-банку – 28 руб.**
- **Выпуск корпоративной карты³ – 28 руб.**



СДЕЛАЙ ОПТИМАЛЬНЫЙ ВЫБОР!

г. Калуга, ул. Кутузова, 12
г. Обнинск, ул. Белкинская, 21

Тел.: +7 (4842) 777-002
Тел.: +7 (48439) 26-449

¹ Тарифный план «Оптимальный выбор» применяется для всех счетов, открытых в период действия тарифного плана; для всех счетов, зарезервированных на основании заявки на резервирование счета, поступившей на сайт Банка в период действия тарифного плана. При открытии счетов к тарифному плану «Оптимальный выбор» подключаются новые клиенты, которые не имеют счетов в ПАО «МИНБанк» на начало срока действия тарифного плана и только при обязательном подключении к системе дистанционного банковского обслуживания для корпоративных клиентов ПАО «МИНБанк». Количество счетов, открытых в течение срока действия тарифного плана, не ограничено при условии одновременной подачи заявления на открытие всех счетов. Тарифный план «Оптимальный выбор» не распространяется на клиентов (счета клиентов), в отношении которых введены процедуры банкротства и на другие виды счетов для которых банком установлены отдельные тарифы (тарифные планы). Плата за все прочие услуги, не предусмотренные данным тарифным планом, в том числе за срочное открытие счета, взимается в соответствии с тарифами на расчетно-кассовое обслуживание в ПАО «МИНБанк».

² За подтверждение подписи клиента в карточке с образцами подписей и оттиска печати взимается отдельная плата – 28 руб.; плата за выдачу Ключевого носителя с транспортным ключом электронной подписи (ЭП) при заключении договора о ДБО взимается со скидкой в 28%.

³ В рамках тарифного плана по данной стоимости выдается одна карта; количество корпоративных карт, выпущенных в рамках стандартных Тарифов на расчетно-кассовое обслуживание в ПАО «МИНБанк», - не ограничено.

Реклама. ПАО «МИНБанк». Генеральная лицензия Банка России №912 от 26.08.2015

Служба Правового консалтинга ГАРАНТ

? *Может ли управление в государственных учреждениях состоять из 3 штатных единиц и более? Если есть ограничения, то чем регламентированы? Может ли директор ввести в штат должность заместителя директора по правовым и организационным вопросам?*

Рассмотрев вопрос, мы пришли к следующему выводу:

Работодатель (в т.ч. государственное учреждение) самостоятельно определяет численный и должностной состав своих подразделений. Введение в штатное расписание должности заместителя директора по правовым и организационным вопросам не противоречит закону.

Обоснование вывода:

Работодатель в целях эффективной экономической деятельности и рационального управления имуществом самостоятельно под свою ответственность принимает необходимые кадровые решения — осуществляет подбор, расстановку, увольнение персонала (п. 10 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2). Он вправе с учетом особенностей деятельности и потребностей организации, технологии производства работ, спроса на выпускаемую продукцию, планов развития и т.п. самостоятельно определять структуру и численность работников организации и при необходимости в любое время вносить в штатное расписание изменения, влекущие как уменьшение количества требующихся работодателю должностей (специальностей, профессий) либо штатных единиц, так и их увеличение (см. также определения Конституционного Суда РФ от 15.07.2008 № 4111-О-О, 412-О-О и 413-О-О, от 01.06.2010 № 840-О-О). Иными словами, работодатель вправе самостоятельно формировать штатное расписание и, соответственно, в любой момент принимать решение об исключении из штатного расписания (либо включении в него) тех или иных должностей либо профессий и штатных единиц по ним, определять состав подразделений и количество работников в них. Указанное право принадлежит всем работодателям, в т.ч. и государственным учреждениям. Право руководителя учреждения самостоятельно утверждать штатное расписание предусмотрено и п. 19, подп. «д» п. 32 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, от 22 декабря 2017 г., протокол № 11 (далее — Единые рекомендации).

Согласно части второй ст. 57 ТК РФ в трудовом договоре должна быть указана трудовая функция работника (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Если в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством РФ, или соответствующим положениям профессиональных стандартов. В остальных случаях наименования должностей и профессий, содержащиеся в профессиональных стандартах и справочниках, не являются обязательными для применения работодателями и носят только рекомендательный характер (см. п. 6 письма Минтруда РФ от 04.04.2016 № 14-0/10/В-2253). Справедливость изложенного подтверждает также подп. «д» п. 5 Единых рекомендаций, где сказано, что государственные и муниципальные учреждения обязаны

определять наименования должностей и профессий своих работников строго по справочникам и стандартам не всегда, а в тех же случаях, что и все остальные работодатели.

Нам не удалось обнаружить в законодательстве каких-либо компенсаций, льгот и ограничений в связи с выполнением работ по должности «Заместитель директора по правовым и организационным вопросам». Поэтому полагаем, что работодатель вправе не придерживаться точного наименования должностей, указанных в квалификационных справочниках и профессиональных стандартах, при формировании штатного расписания и включении в него данной должности. Никаких негативных последствий ни для работника, ни для работодателя само по себе наличие в штатном расписании организации должности или профессии, не поименованной в квалификационном справочнике или профстандарте, а также прием на такую должность или профессию работника повлечь не могут.

В государственных учреждениях системы оплаты труда (в т.ч. тарифные системы оплаты труда) работников устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ (часть первая ст. 144 ТК РФ). При этом часть пятая ст. 144 ТК РФ обязывает устанавливать системы оплаты труда работников государственных учреждений с учетом положений единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (далее — ЕКС) или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей. А частью третьей ст. 144 ТК РФ предусмотрено, что заработная плата работников государственных и муниципальных учреждений не может быть ниже установленных Правительством РФ базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп. Под профессиональными квалификационными группами понимаются группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом деятельности на основе формирования к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (часть шестая ст. 144 ТК РФ).

Из изложенного непосредственно не следует обязанность государственных учреждений формировать штатное расписание в строгом соответствии наименованиям всех должностей и профессий наименованиям из ЕТКС, ЕКС или профессиональных стандартов. Закон указывает на необходимость учета квалификационных справочников и стандартов лишь при установлении системы оплаты труда. Чтобы выполнить данное требование, достаточно для каждого работника с учетом его квалификации и круга должностных (трудовых) обязанностей найти в справочнике подходящую по содержанию квалификационную характеристику, определиться с названием трудовой функции по справочнику и уже это наименование должности или профессии использовать для определения размера заработной платы работника. Так будет сохранено необходимое по смыслу ст. 144 ТК РФ единство тарификации работ, но при этом в трудовом договоре и штатном расписании будут фигурировать наименования должностей и профессий, самостоятельно определенные учреждением.

**Эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ
Анна МАЗУХИНА**

? При проверке одного из образовательных учреждений прокуратурой было сделано замечание, что справки об отсутствии у работников судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям должны обновляться ежегодно.

Правомерно ли это требование?

По данному вопросу мы придерживаемся следующей позиции:

Требования к образовательной организации о ежегодном обновлении справок об отсутствии у работников судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям не являются правомерными.

Обоснование позиции:

В силу ст. 351.1 ТК РФ к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абз. 3 и 4 ч. 2 ст. 331 ТК РФ.

При применении ст. 351.1 ТК РФ следует иметь в виду позицию Верховного Суда РФ, высказанную им в определении от 07.12.2012 № 52-КГПР12-2. Суд указал, что установленные этой статьей ограничения распространяются не только на лиц, вступающих в непосредственный контакт с несовершеннолетними по роду их профессиональной деятельности, но и на весь персонал организаций, осуществляющих деятельность в сферах, поименованных в указанной статье, в т.ч. административно-управленческой, технической и вспомогательной, поскольку они также осуществляют трудовую деятельность в данных сферах и имеют возможность контакта с несовершеннолетними (см. также вопрос-ответ с информационного портала Роструда «Онлайнинспекция.РФ»).

Согласно части первой ст. 65 ТК РФ при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным



Трудовое бесправие

Выпуск 48

законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию, лицо, поступающее на работу, помимо прочих документов, предусмотренных данной частью, обязано предъявить работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям (далее также — Справка).

Таким образом, все работники образовательной организации обязаны при поступлении на работу предъявлять работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям. По смыслу положений части первой ст. 65 ТК РФ представлять Справку работник обязан только при трудоустройстве, т.е. один раз. Норм, обязывающих работника представлять Справку повторно после заключения трудового договора или дающих работодателю право требовать от работников «ежегодного обновления» Справки, законодательство не содержит (см. также ответ на вопрос с информационного портала Роструда «Онлайнинспекция.РФ»). Аналогичную позицию занимают и судебные органы (см., напр., решение Перовского районного суда г. Москвы от 03.05.2017 по делу № 2-998/2017)*.



*В судебной практике встречаются судебные постановления, в которых суды приходят к выводу о том, что в обязанности работодателя входит ежегодное обновление сведений об отсутствии у работающих сотрудников судимости и непривлечении их к уголовной ответственности (см., напр., решение Советского районного суда г. Краснодара Краснодарского края от 06.02.2017 по делу № 2-790/2017, оставленное в силе апелляционным определением СК по гражданским делам Краснодарского краевого суда от 18.05.2017 по делу № 33-14211/2017). Однако мы считаем, что такой вывод не является обоснованным, поскольку в данных судебных актах отсутствуют ссылки на нормы, прямо устанавливающие такую обязанность работодателя.

Пакет услуг Правового консалтинга системы ГАРАНТ

Уникальный информационный комплекс, включающий в себя две составляющие:

- 1) информационный блок «База знаний службы Правового консалтинга», содержит объёмный банк готовых решений реальных практических ситуаций; блок еженедельно пополняется новыми консультациями по самым актуальным вопросам;
- 2) Возможность получения двух индивидуальных письменных заключений экспертов службы Правового консалтинга по практическим ситуациям пользователя для включения в информационный комплект пользователя в течение месяца. Направление вопросов и предоставление заключений осуществляется непосредственно через интерфейс системы ГАРАНТ.

Начните работать с комплексом профессиональной поддержки ГАРАНТ Консалтинг, и вам будет доступна пополняемая база знаний, содержащая более 88 000 готовых ответов на ваши ежедневные практические вопросы.

В рамках Правового консалтинга предоставляются заключения экспертов по практическим ситуациям пользователей по следующим тематикам:

- Трудовое право;
- Налогообложение;
- Бухгалтерский учет и отчетность;
- Бухгалтерский учет в организациях государственного сектора;
- Гражданское право в части регулирования предпринимательской деятельности;
- Гражданское право в части регулирования госзакупок.



ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

АКФ «Политоп»
+7 (4842) 75-95-30
www.politop.net

Каждое заключение проходит централизованную проверку рецензентами службы Правового консалтинга и направляется пользователю только после прохождения обязательной проверки в экспертном центре в Москве. Тем самым обеспечивается высокое качество заключений экспертов, защищающее клиента от ошибки.

Форма и порядок выдачи справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям утверждены приказом МВД России от 07.11.2011 № 1121 (далее — Приказ № 1121). Как следует из п. 2 Административного регламента МВД РФ по предоставлению государственной услуги по выдаче справок о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования, утвержденного Приказом № 1121, указанную справку получает сам гражданин, желающий устроиться на работу, или его представитель). Таким образом, из Административного регламента также следует, что необходимость получения указанной Справки связана с устройством на работу, и получить такую Справку за гражданина другое лицо не вправе, если только гражданин сам не уполномочит на это другое лицо в добровольном порядке.

**Эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ
Виктория КОМАРОВА**

? *Работники получают заработную плату, состоящую из оклада, денежного поощрения, надбавки и премии. Денежное поощрение, надбавка и премия рассчитываются в процентном отношении исходя из оклада.*

Каким образом исчисляется работа в выходной день?

Рассмотрев вопрос, мы пришли к следующему выводу:

Оплата труда за работу в выходные дни состоит из тарифной части заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной части оклада за день или час работы, а также компенсационных и стимулирующих выплат.

Обоснование вывода:

Согласно ст. 153 ТК РФ работа в выходной день оплачивается не менее чем в двойном размере. Работникам, получающим оклад в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором (часть вторая ст. 153 ТК РФ). Соответственно, если ни в одном из этих документов конкретный (более высокий) размер не установлен, труд в выходной оплачивается в двойном размере.

В определениях от 05.12.2016 № 56-КГ16-35 и от 21.11.2016 № 56-КГ16-22 Верховный Суд РФ пришел к выводу о том, что оплату за работу в выходные и праздничные дни необходимо производить исключительно исходя из двойного оклада работника без учета компенсационных и стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего и компенсационного характера, премии и иные поощрительные выплаты). Однако с таким подходом не согласился Конституционный Суд РФ. Как указано в постановлении от 28.06.2018 № 26-П (далее — Постановление № 26), компенсационные и стимулирующие выплаты должны по смыслу ст. 135 ТК РФ учитываться работодателем при определении заработной платы работника и начисляться за все периоды работы, включая выходные и нерабочие праздничные дни. Часть первая ст. 153 ТК РФ сама по себе не предполагает, что работа в выходной или нерабочий праздничный день, выполняемая работниками, система оплаты труда которых наряду с тарифной частью включает компенсационные и стимулирующие выплаты, будет оплачиваться исходя лишь из одной составляющей заработной платы — оклада, а указанные работники при расчете размера оплаты за выполненную ими работу в выходной или нерабочий праздничный день могут быть произвольно лишены права на получение соответствующих дополнительных выплат. Соответственно, при привлечении таких работников к работе в выходной день в оплату их труда за указанную работу наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной части оклада за день или час работы, должны входить все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда. Данное толкование положений ст. 153 ТК РФ является общеобязательным (ст. 79 Федерального конституционного закона от 21.07.1994 № 1-ФКЗ «О Конституционном Суде Российской Федерации»).

Предложенный Конституционным Судом РФ вариант трактовки нормы части первой ст. 153 ТК РФ на практике вызывает много вопросов относительно того, как именно теперь необходимо учитывать стимулирующие и компенсационные выплаты при определении размера оплаты труда работников за работу в выходные и нерабочие праздничные дни. Некоторые специалисты полагают, что данные выплаты

**дизайн-студия
кухонной мебели**

ул. Тульская, 67
тел.: 54-26-25
www.kuhni.kalugasale.ru
kuhnikaluga@mail.ru

**Доступные цены
всегда!**

- кухни модерн и классика
- столы, стулья и многое другое
- кухонные уголки
- скинали
- мойки, смесители
- техника

**ПРОДОЛЖАЕТСЯ НАБОР В ГРУППУ
ДЛЯ ЗАНЯТИЙ ПО ФИТНЕСУ**

ВИДЫ ТРЕНИРОВОК

СИЛОВЫЕ ТРЕНИРОВКИ
БОДИ-БАР, ГАНТЕЛИ
УТЯЖЕЛИТЕЛИ
АМОРТИЗАТОРЫ И Т.Д.

КАРДИО ТРЕНИРОВКИ
КЛАССИЧЕСКАЯ АЭРОБИКА
ТАНЦЕВАЛЬНАЯ АЭРОБИКА

ЗАНЯТИЯ НАПРАВЛЕННЫ:

- на улучшение настроения и общего самочувствия
- на избавление от лишних килограммов
- на стимулирование дыхательной и сердечной системы
- на повышение выносливости и гибкости
- на укрепление мышечного корсета
- на улучшение психического и эмоционального состояния — это доказано научно

Инструктор Анфиса КИРЮХИНА
БУДУ РАДА ВИДЕТЬ ВАС НА СВОИХ ТРЕНИРОВКАХ!

По всем вопросам
обращаться по телефону **8920 882 72 77**
3 раза — пн, ср, пт, и 2 раза — вт, чт. Начало в **19.15**

Консультационный блок системы ГАРАНТ Энциклопедия решений. Госзакупки

Консультационные материалы по всем основным аспектам процедуры размещения заказа: аналитика, интерактивные схемы, обзоры административной практики арбитражных судов, типовые формы. Ряд консультаций подготовлен специалистами Федеральной антимонопольной службы специально для компании «Гарант».

должны начисляться работнику в двойном размере (см., напр., вопрос-ответ 1, вопрос-ответ 2 с информационного портала Роструда «Онлайнинспекция.РФ»). Однако, по нашему мнению, данный вывод из Постановления № 26-П не следует. Конституционный Суд РФ нигде в нем не упоминает о необходимости исчисления компенсационных и стимулирующих выплат за работу в выходные дни именно в двойном размере. Более того, грамматическое толкование формулировки, использованной судом в резолютивной части постановления, позволяет заключить, что оплата труда за работу в выходные и праздничные дни состоит из: – тарифной части заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы); – компенсационных и стимулирующих выплат.

То есть указание на удвоение размера оплаты относится только к тарифной части заработной платы, но не к компенсационным и стимулирующим выплатам.

В некоторых консультациях Роструда специалисты этого ведомства высказывают мнение, что при оплате работы в выходной день оклад выплачивается не менее чем в двойном размере и на эту сумму начисляются иные выплаты (см., напр., вопрос-ответ 1, вопрос-ответ 2 с информационного портала Роструда «Онлайнинспекция»). Аналогичный подход встречается и в судебной практике. Так, например, в апелляционном определении Костромского областного суда от 26.09.2018 по делу № 33-1846/2018 содержится вывод, что работник «имеет право на оплату за работу в выходные и (или) нерабочие праздничные дни, включающую

в себя наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в двойном размере оклада, все стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда».

Отметим, в письме Минтруда России от 04.09.2018 № 14-1/ООГ-7353, освещающем некоторые вопросы порядка оплаты работы в выходные дни, указано, что если работник за календарный месяц отработал меньше месячной нормы рабочего времени, установленной ему трудовым договором, то выплаты уменьшаются пропорционально. В то же время, если в течение месяца работник отработал больше нормы рабочего времени, то выплаты должны быть увеличены. По нашему мнению, из этого следует, что учет компенсационных и стимулирующих выплат при оплате сверхнормативной работы в выходные дни должен осуществляться посредством увеличения размеров самих таких выплат пропорционально отработанному сверх нормы времени.

Рекомендуем также ознакомиться со следующим материалом:

Энциклопедия решений. Доплата за работу в выходные и праздники.

**Эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ
Татьяна ТРОШИНА**

Материал рубрики подготовлен на основе индивидуальных письменных консультаций, оказанных в рамках услуги Правового консалтинга ГАРАНТ.

Консультационный блок системы ГАРАНТ



АКФ «Политоп»
+7 (4842) 75-95-30
www.politop.net

☑ Большая домашняя правовая энциклопедия

Актуализируемый аналитический материал, охватывающий все стороны жизни современного человека: дом, семья, дети и их обучение, работа и отдых, пенсии, социальное обеспечение, медицина, недвижимость, оформление наследства, банковские счета и налоги, заключение различных договоров и сделок, защита прав потребителей, обращение в суд, помощь адвокатов и многое другое. Энциклопедия включает в себя большое количество вопросов-ответов по реальным бытовым ситуациям и практических примеров, в т.ч. из судебной практики. Блок включается в состав любого комплекта Системы ГАРАНТ **без дополнительной оплаты.**

Издательство АКФ «Политоп»

принимает заказы на выпуск книг, брошюр, сборников, монографий и т.п.

Компьютерный набор нот, издание сборников нот и песен.

+7(4842) 75-12-25

Присваиваем
ISBN и ISMN

Размещаем в РИНЦ и НЭБ

Список вышедших книг см. на нашем сайте www.politop.net

CopyService

- Ремонт копировальной техники, принтеров, факсов
- Заправка картриджей
- Продажа расходных материалов

Звоните: **578-229, 595-017, +7(903)636-50-17**

Пишите: 578229@bk.ru, contact@copy-service.info

Приходите: **Калуга, ул.Дзержинского, 58**

Наш сайт: <http://www.copy-service.info>



Сертификат соответствия
Росстандарта
№ РОСС RU.АЯ47.М53267

ИП Дорофеев С.А.

Нашим регулярным платным пользователям системы ГАРАНТ предоставляется **скидка 50%** при размещении их рекламы и другой информации. (См. стр. 15 внизу).

Стр.3 =>

Ограничения для возврата не проданных в срок продовольственных товаров

С 9 декабря вступил в силу Федеральный закон от 28.11.2018 № 446-ФЗ «О внесении изменений в статью 5 Федерального закона «О развитии сельского хозяйства» и Федеральный закон «Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации».

В соответствии с внесенными изменениями хозяйствующим субъектам, осуществляющим торговую деятельность по продаже продовольственных товаров посредством организации торговой сети, и хозяйствующим субъектам, осуществляющим поставки продовольственных товаров в торговые сети, запрещается возмещение расходов, связанных с утилизацией или уничтожением непроданных продовольственных товаров.

Для указанных хозяйствующих субъектов также установлен запрет навязывать контрагенту условия о возврате поставщику продовольственных товаров, а также таких товаров, срок годности на которые установлен свыше 30 дней, за исключением случаев, если возврат таких товаров допускается или предусмотрен законодательством Российской Федерации.

Кроме того, запрещено заключать между собой договор, содержащий условие о возврате хозяйствующему субъекту, осуществившему поставки продовольственных товаров, а также таких товаров, на которые срок годности установлен до 30 дней включительно, либо о замене таких товаров на такие же товары, либо о возмещении их стоимости, за исключением случаев, если иное допускается или предусмотрено законодательством Российской Федерации.

Условия заключенных договоров поставки продовольственных товаров и иных договоров, регулируемых Федеральным законом от 28.12.2009 № 381-ФЗ «Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации», должны быть приведены в соответствие с внесенными изменениями в течение 180 дней со дня вступления в силу этого Федерального закона.

Помощник прокурора г. Обнинска Роман КОРТАШОВ

Вступили в силу изменения, внесенные в ПДД

С 8 декабря вступили в силу изменения, касающиеся порядка действия водителя при возникновении дорожно-транспортного происшествия без погибших или раненых людей (п. 2.6.1 ПДД).

Если в результате ДТП вред причинен только имуществу, водитель, причастный к нему, обязан освободить проезжую часть, если движению других транспортных средств создается препятствие, предварительно зафиксировав любыми возможными способами, в т.ч. средствами фотосъемки или видеозаписи, положение транспортных средств по отношению друг к другу и объектам дорожной инфраструктуры, следы и предметы, относящиеся к происшествию, и повреждения транспортных средств.

Водители, причастные к такому ДТП, не обязаны сообщать о случившемся в полицию и могут оставить место ДТП, если в соответствии с законодательством об обязательном страховании гражданской ответственности владельцев транспортных средств оформление документов о ДТП может осуществляться без участия уполномоченных на то сотрудников полиции.

Напомню, что согласно ст. 11.1 Федерального закона от 25.04.2002 № 40-ФЗ «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельцев транспортных средств» оформление документов о ДТП без участия уполномоченных на то сотрудников полиции осуществляется в порядке, установленном Банком России, в случае наличия одновременно следующих обстоятельств:

– в результате ДТП вред причинен только транспортным средствам;

– ДТП произошло в результате взаимодействия (столкновения) двух транспортных средств (включая транспортные средства с прицепами к ним), гражданская ответственность владельцев которых застрахована в соответствии с этим федеральным законом;

– обстоятельства причинения вреда в связи с повреждением транспортных средств в результате ДТП, характер и перечень видимых повреждений транспортных средств не вызывают разногласий участников ДТП (за исключением случаев оформления документов о дорожно-транспортном происшествии для получения страхового возмещения в пределах 100 000 рублей в порядке, предусмотренном п. 5 этой статьи) и зафиксированы в извещении о дорожно-транспортном происшествии, бланк которого заполнен водителями причастных к ДТП транспортных средств в соответствии с правилами обязательного страхования.

Подробная процедура оформления документов о ДТП без участия уполномоченных на то сотрудников полиции закреплена в ст. 11.1 вышеуказанного закона.

В соответствии с внесенными изменениями в ПДД, если в соответствии с законодательством об обязательном страховании гражданской ответственности владельцев транспортных средств документы о ДТП не могут быть оформлены без участия уполномоченных на то сотрудников полиции, водитель, причастный к нему, обязан записать фамилии и адреса очевидцев и сообщить о случившемся в полицию для получения указаний сотрудника полиции о месте оформления ДТП.

Старший помощник прокурора г. Обнинска Мария ИЗОТЕНКОВА

Установлен порядок отмены постановления о прекращении уголовного дела

Федеральным законом от 12.11.2018 № 411-ФЗ «О внесении изменений в Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации» внесены изменения в ч. 2 ст. 29 УПК РФ, которая дополнена п. 13, предусматривающим, что отмена постановления о прекращении уголовного дела по истечении года со дня его вынесения в случае, предусмотренном ч. 1 ст. 214.1 УПК РФ, допускается только по решению суда.

УПК РФ дополнен ст. 214.1 устанавливающей судебный порядок получения разрешения отмены постановления о прекращении уголовного дела или уголовного преследования.

Прокурор, руководитель следственного органа возбуждают перед судом ходатайство о разрешении отмены постановления о прекращении уголовного дела или уголовного преследования (далее также в настоящей статье — ходатайство), о чем выносится соответствующее постановление. В постановлении о возбуждении ходатайства излагаются конкретные, фактические обстоятельства, в т.ч. новые сведения, подлежащие дополнительному расследованию. К постановлению прилагаются материалы, подтверждающие обоснованность ходатайства.

Ходатайство рассматривается единолично судьей районного суда или военного суда соответствующего уровня по месту производства предварительного расследования с обязательным участием лица, возбудившего ходатайство, не позднее 14 суток со дня поступления материалов в суд. В судебном заседании вправе также участвовать прокурор, лицо, в отношении которого прекращено уголовное дело или уголовное преследование, его защитник и (или) законный представитель, потерпевший, его законный представитель и (или) представитель. Неявка в судебное заседание лиц, своевременно извещенных о времени рассмотрения ходатайства, не является препятствием для рассмотрения ходатайства судом.

В начале заседания судья объявляет, какое ходатайство подлежит рассмотрению, разъясняет явившимся в судебное заседание лицам их права и обязанности. Затем лицо, возбудившее ходатайство, обосновывает его, после чего исследуются поступившие материалы и заслушиваются другие явившиеся в судебное заседание лица.

Рассмотрев ходатайство, судья выносит одно из следующих постановлений: о разрешении отмены постановления о прекращении уголовного дела или уголовного преследования; об отказе в удовлетворении ходатайства о разрешении отмены постановления о прекращении уголовного дела или уголовного преследования.

Копия постановления судьи направляется лицу, возбуждавшему ходатайство, прокурору, а также лицу, в отношении которого прекращено уголовное дело или уголовное преследование, потерпевшему.

Постановление судьи может быть обжаловано в порядке, установленном главами 45.1 и 47.1 УПК РФ.

**Заместитель прокурора Думиничского района
Алексей МИШОНКОВ**

Консультационный блок системы ГАРАНТ

Энциклопедия судебной практики. Правовые позиции судов

Энциклопедия содержит систематизированные по статьям аннотации судебных решений по отдельным проблемам применения наиболее значимых в практике статей. Актуальные вопросы, рассматриваемые судами, проанализированы, систематизированы и изложены экспертами компании «Гарант». Фрагменты судебных актов, отражающих позиции судов по указанным проблемам, снабжены гиперссылками для перехода к полным текстам решений.

Официальный партнёр Компании «Гарант» в Калужской области — АКФ «Политоп»

БЕСПЛАТНЫЕ ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ НАШИХ ПАРТНЕРОВ

Консультации студентов-заочников по высшей математике, помощь в решении контрольных работ. Тел. +7 962 372 96 04.



ТРАНСФЕР
Минивэн 8 мест
Междугородние поездки, вокзалы, свадьбы, экскурсии, семейные, детские поездки, корпоративные выезды, перевозка небольших грузов.

Аэропорты:
Внуково, Домодедово, Жуковский, Шереметьево, ИП. Наличный и безналичный расчёт. Возможна почасовая оплата.
Борис (953) 462-75-00, (920) 611-13-62 bub@mail.ru
Viber, WhatsApp

ОГРН ИП 31-4402082400119

**Телефон рекламной службы
+7 901 995 12 25**

**О работе в АКФ «Политоп»
смотрите на нашем сайте.**



АКФ «Политоп»
+7 (4842) 75-95-30
www.politop.net

Собственник сдает в аренду готовое помещение под финансовое учреждение (банк) по адресу: Калуга, ул. К.Либкнехта, 18 (бывш. банк «Стратегия»).
Тел. 8 910 707 44 95.

Козельский р-н, дер. Киреевское, ул. Центральная, 38. Продаю деревянный дом «пятистенку» со всем имуществом, жилая площадь 43 кв. м. Участок 13 соток. Сарай, погреб. Рядом магазин, автобусная остановка, до Калуги 100 км. Газопровод и водопровод проходят рядом с домом. Цена договорная.

Тел. 8 (915) 895-41-43, Александр Сергеевич.

Продаю землю 3,8 га с/х предназначения. Ферзиковский р-н, дер. Красотынка.

От Калуги 7 км, есть высоковольтная линия, круглогодичный проезд, чистый район, лес. Документы оформлены. Цена договорная.
Тел. 8-920-884-70-15, Игорь Николаевич.

Недвижимость: продам, куплю, сдам в аренду

Продаю офис 190 кв. м в Калуге, ул. Кирова (район пл. Победы). Тел. 8-910-911-38-74.

Куплю в центре Калуги офисное помещение до 30 кв. м.

Тел. 8-901-995-12-25

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Делаем квалифицированные устные и письменные переводы с русского языка на армянский и с армянского языка на русский материалов уголовных, гражданских и других судебных дел, а также оказываем услуги по переводу на русский язык с последующим нотариальным оформлением любых документов, составленных на армянском языке.

Обращаться по адресу: Калуга, ул. Суворова, 160, редакция журнала «Горцарар», тел.: +7 (4842) 565-929, +7 (903) 635-30-33.

<p>Рекламное СМИ: периодическое печатное издание газета «Правовой курьер — Калуга», ISSN 2500-2260. Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Калужской области, рег. ПИ №ТУ40-00295. Учредитель и издатель — ООО АКФ «Политоп» — участник РосАПИ ГАРАНТ. И.о. главного редактора А.Г. Икрянников. Адрес учредителя, издателя и редакции: 248016, Калуга, ул. К.Либкнехта, 18, оф.424, email: polytope@kaluga.net</p>	<p>Редакция в переписку не вступает. Рукописи и фотографии не возвращаются и не рецензируются. Мнения редакции и авторов могут не совпадать. Авторы отвечают за содержание своих публикаций. Перепечатка материалов только с разрешения редакции. Ответственность за содержание рекламных материалов несут рекламодатели. В необходимых случаях рекламируемые товары и услуги подлежат сертификации и лицензированию. Стоимость размещения 1 кв. см РЕКЛАМЫ = 23,60 руб., в т.ч. НДС 18%, 5 раз подряд и более — скидка 10%, 10 раз подряд и более — скидка 20%, нашим регулярным платным пользователям системы ГАРАНТ — скидка 50%. Первая страница +100%, последняя страница +50%. Для специалистов по рекламе стоимость определяется методом расчёта.</p>	<p>Допечатная подготовка ООО «Полисервис» Отпечатано в ООО «Народная типография», Обнинск, ул.Шацкого, 5 Тираж 10000 экз. Бесплатно</p>
---	---	--

Газеты в электронном виде можно скачать на сайте www.politop.net

Православные праздники и посты в 2019 году

Светлое Христово Воскресение (Пасха) — 28 апреля

Двунадесятые непереходящие праздники

- 7 января — Рождество Христово
- 19 января — Крещение Господне (Богоявление)
- 15 февраля — Сретение Господне
- 7 апреля — Благовещение Пресвятой Богородицы
- 19 августа — Преображение Господне
- 28 августа — Успение Пресвятой Богородицы
- 21 сентября — Рождество Пресвятой Богородицы
- 27 сентября — Воздвижение Креста Господня
- 4 декабря — Введение во храм Пресвятой Богородицы

Двунадесятые переходящие праздники

- 21 апреля — Вход Господень в Иерусалим (Вербное Воскресенье)
- 6 июня — Вознесение Господне
- 16 июня — День Святой Троицы (Пятидесятница)

Великие праздники

- 14 января — Обрезание Господне
- 7 июля — Рождество Иоанна Предтечи
- 12 июля — Святых апостолов Петра и Павла
- 11 сентября — Усекновение главы Иоанна Предтечи
- 14 октября — Покров Пресвятой Богородицы

Церковные многодневные посты

- 11 марта — 27 апреля — Великий пост
- 24 июня — 11 июля — Петров пост
- 14–27 августа — Успенский пост
- 28 ноября 2019 года — 6 января 2020 года — Рождественский пост

Церковные однодневные посты

- Среда и пятница всего года, за исключением сплошных седмиц и Святков
- 18 января — Крещенский сочельник (Навечерие Богоявления)
- 11 сентября — Усекновение главы Иоанна Предтечи
- 27 сентября — Воздвижение Креста Господня

Сплошные седмицы

- 7–17 января — Святки
- 17–23 февраля — Неделя мытаря и фарисея
- 4–10 марта — Масленица (Сырная неделя)
- 28 апреля — 4 мая — Светлая Пасхальная неделя
- 16–22 июня — Троицкая неделя

Дни особого поминовения усопших

- 2 марта — Вселенская родительская суббота (мясопустная)
- 23 марта — Суббота 2-й седмицы Великого поста
- 30 марта — Суббота 3-й седмицы Великого поста
- 6 апреля — Суббота 4-й седмицы Великого поста
- 7 мая — Радоница
- 9 мая — Поминовение усопших воинов
- 15 июня — Троицкая родительская суббота
- 2 ноября — Димитриевская родительская суббота