



Рекламный еженедельник
партнера Компании «Гарант»
АКФ «ПОЛИТОП»
www.politop.net
+7 901-995-95-30

Ordnung muss sein.

Правовой курьер — Калуга



№ **9(943)**

21 марта 2019 года

Выходит с апреля 1998 года

16+

Газета для интеллигенции



ВНИМАНИЮ ГРАЖДАН!

ИНФОРМАЦИЯ НАЛОГОВЫХ ОРГАНОВ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Калужане могут сообщить о «серой» зарплате по телефону

В Управлении Федеральной налоговой службы по Калужской области работает «горячая линия по вопросам «неформальной занятости населения» **(4842) 71 71 99**, по которой можно сообщать о фактах неформальной занятости и (или) выплаты «серой» заработной платы организациями и индивидуальными предпринимателями. Желаящим позвонить гарантируют полную анонимность.

Выплата заработной платы «в конвертах» приводит к тому, что работники недополучают в полном объеме различные социальные выплаты: оплату больничного листа, пенсии, пособия по беременности и родам и другие, поскольку эти выплаты производятся только исходя из официального заработка. А легализация доходов позволит обеспечить действенную защиту трудовых прав.

Эта мера позволяет выявлять работодателей, не оформляющих в установленном порядке трудовые отношения с сотрудниками и выплачивающих «серую» заработную плату, принимать соответствующие меры воздействия, в т.ч. в рамках проводимой в регионе работы по снижению неформальной занятости и повышению поступления НДФЛ и страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

Правовой блок системы ГАРАНТ



+7(4842)75-95-30
www.politop.net

**Законодательство
Калужской области**



Нашу **БЕСПЛАТНУЮ** газету можно взять в любом подразделении
Отделения Пенсионного фонда России по Калужской области,
в налоговых инспекциях Калужской области,
в Областной библиотеке им. В.Г.Белинского (отдел периодики, ЦПИ).

Служба Правового консалтинга ГАРАНТ

Материал рубрики подготовлен на основе индивидуальных письменных консультаций, оказанных в рамках услуги Правовой консалтинг ГАРАНТ.

? *Работники организации (генеральный директор, служба безопасности) используют личные транспортные средства в служебных целях. При этом сотрудники сами управляют транспортным средством и самостоятельно оплачивают расходы на бензин. По итогам месяца организация оплачивает работникам фактические расходы на приобретение ГСМ. Выплата компенсаций за использование личных транспортных средств в служебных целях не планируется, только компенсация фактически понесенных расходов на приобретение ГСМ. В трудовых договорах данных работников нет указания на разъездной характер работы.*

Как лучше оформить отношения с работниками в данной ситуации: как договор безвозмездного использования транспортного средства или как компенсацию за использование личного транспортного средства?

По данному вопросу мы придерживаемся следующей позиции:

Делая выбор способа оформления отношений, организация следует учитывать следующие особенности налогообложения.

1. В случае оформления отношений способом компенсации за использование личного имущества суммы компенсации организацией работникам расходов на приобретение ГСМ, связанных с использованием личного транспорта, не подлежат обложению страховыми взносами и НДФЛ, если использование данного имущества связано с исполнением трудовых обязанностей, в размере, определяемом соглашением между организацией и такими сотрудниками. При этом размер возмещения указанных расходов должен соответствовать экономически обоснованным затратам и быть документально подтвержден.

Однако организация вправе учесть в целях налогообложения прибыли затраты работника на приобретение ГСМ только в пределах норм, установленных постановлением Правительства РФ от 08.02.2002 № 92.

2. Возмещение расходов работникам на приобретение ГСМ по договору безвозмездного использования транспортного средства не облагается НДФЛ и страховыми взносами. Однако существует риск переквалификации договора безвозмездного использования ТС, например, в договор аренды с экипажем, вследствие чего могут быть доначислены страховые взносы, НДФЛ, пени и санкции за их несвоевременную уплату.

При этом расходы на ГСМ могут быть учтены в составе прочих расходов, связанных с производством и реализацией в фактическом размере.

К минусам такого способа оформления отношений относится обязанность организации, получающей по договору в безвозмездное пользование ТС, включить в состав доходов доход в виде безвозмездно полученного права пользования ТС, определяемый исходя из рыночных цен на аренду идентичного транспортного средства.

Обоснование позиции:

Работники организации могут использовать свое личное транспортное средство (далее — ТС) в служебных целях, как передав его работодателю в безвозмездное пользование, так и без заключения такого договора, но с согласия или ведома работодателя и в его интересах, исходя из тех функций, которые они должны выполнять в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией.

Рассмотрим каждый из вариантов применительно к рассматриваемой ситуации.

1. Компенсация за использование личного ТС

Согласно ст. 188 ТК РФ при использовании работником с согласия или ведома работодателя и в его интересах личного имущества, в т.ч. ТС, работнику выплачивается компенсация за использование, износ (амортизацию) ТС, принадлежащих работнику, а также возмещаются расходы, связанные с их использованием. Размер возмещения расходов определяется соглашением сторон трудового договора, выраженным в письменной форме.

НДФЛ. В соответствии с п. 3 ст. 217 НК РФ не подлежат обложению НДФЛ все виды установленных законодательством РФ, законодательными актами субъектов РФ, решениями представительных органов местного самоуправления компенсационных выплат (в пределах норм, установленных в соответствии с законодательством РФ), связанных, в частности, с исполнением налогоплательщиком трудовых обязанностей.

Поскольку глава 23 «Налог на доходы физических лиц» НК РФ не содержит норм компенсаций при использовании личного имущества работника в служебных целях и не предусматривает порядок их установления, то для целей применения п. 3 ст. 217 НК РФ следует руководствоваться положениями ТК РФ.

Таким образом, освобождению от обложения НДФЛ подлежат, в т.ч. и суммы возмещения ГСМ в связи с использованием личного ТС работника в интересах работодателя при выполнении своих трудовых обязанностей в соответствии с соглашением сторон трудового договора (см., напр., письма Минфина России от 23.01.2018 № 03-04-05/3235, от 14.12.2017 № 03-04-06/83831, от 05.12.2017 № 03-04-06/80616, от 24.11.2017 № 03-04-05/78097, от 26.09.2017 № 03-04-06/62152 и др.).

При этом должны иметься документы, подтверждающие нахождение в собственности налогоплательщика используемого имущества*, а также расчеты компенсаций и документы, подтверждающие фактическое использование имущества в интересах работодателя, осуществление расходов на эти цели, а также документы, подтверждающие суммы произведенных в этой связи расходов (письма Минфина России от 23.01.2018 № 03-04-05/3235, от 14.12.2017 № 03-04-06/83831, от 05.12.2017 № 03-04-06/80616, от 20.04.2015 № 03-04-06/22274 и др.). Например, к документам, подтверждающим произведенным плательщиком расходы на ГСМ, можно отнести путевые (маршрутные) листы, авансовые отчеты с приложением чеков автозаправочной станции и др. (письмо ФНС России от 13.11.2018 № БС-3-11/8304@).

Страховые взносы. Все виды установленных законодательством РФ компенсационных выплат, связанных с выполнением физическим лицом трудовых обязанностей, не облагаются страховыми взносами, установленными НК РФ (подп. 2 п. 1 ст. 422 НК РФ). Таким образом, не подлежит обложению страховыми взносами установленная ст. 188 ТК РФ компенсация, выплачиваемая организацией работнику за использование им личного автотранспорта в служебных целях, в размере, определяемом соглашением между организацией и таким работником (письмо Минфина России от 23.10.2017 № 03-15-06/69146, постановление ФАС УО от 29.05.2014 № Ф09-2371/14 по делу № А76-15717/2013).

*Обращаем ваше внимание, что если ТС, управляемое работником по доверенности, не является его личным имуществом, положения п. 3 ст. 217 НК РФ в таком случае не применяются и суммы возмещения расходов, связанных с использованием такого имущества в интересах работодателя, подлежат обложению НДФЛ (письмо ФНС России от 13.11.2018 № БС-3-11/8304@). Кроме того, возмещение работодателем расходов работника, связанных с использованием не принадлежащего ему на праве собственности ТС, управляемого им на основании доверенности, облагаются страховыми взносами в общеустановленном порядке. Однако, по мнению судов, управление автомобилем по доверенности не лишает работника права на необлагаемую НДФЛ компенсацию (см., напр., постановления АС Северо-Западного округа от 28.08.2014 № Ф07-6326/14, ФАС Уральского округа от 22.04.2014 № Ф09-1388/14).



Трудовое бесправие

Выпуск 53

Полагаем, что данные положения распространяются и на возмещение расходов работников на приобретение ГСМ, связанных с использованием личного ТС, если использование данного имущества связано с исполнением трудовых обязанностей (в служебных целях) в размере, определяемом соглашением между организацией и таким сотрудником (см. также письмо Минтруда России от 25.07.2014 № 17-3/В-347). При этом размер возмещения указанных расходов должен соответствовать экономически обоснованным затратам, связанным с фактическим использованием работником личного имущества для целей трудовой деятельности (письма Минфина России от 12.09.2018 № 03-04-06/65168, № 03-04-06/65170 и от 23.01.2018 № 03-04-05/3235, ФНС от 13.11.2018 № БС-3-11/8304@).

Налог на прибыль. В целях главы 25 «Налог на прибыль организаций» НК РФ налогоплательщик уменьшает полученные доходы на сумму произведенных расходов (за исключением расходов, указанных в ст. 270 НК РФ).

При этом в целях налогообложения прибыли организаций расходами признаются экономически оправданные и документально подтвержденные затраты, произведенные для осуществления деятельности, направленной на получение дохода (п. 1 ст. 252 НК РФ).

На основании подп. 11 п. 1 ст. 264 НК РФ к прочим расходам, связанным с производством и реализацией, относятся, в частности, расходы на компенсацию за использование для служебных поездок личных легковых автомобилей и мотоциклов в пределах норм, установленных Правительством РФ*.

Суммы компенсации сверх этих лимитов не могут уменьшать облагаемую прибыль (п. 38 ст. 270 НК РФ)**.

2. Договор безвозмездного использования ТС

В соответствии с п. 1 ст. 689 ГК РФ по договору безвозмездного пользования (договору ссуды) одна сторона (ссудодатель) обязуется передать или передает вещь в безвозмездное временное пользование другой стороне (ссудополучателю), а последняя обязуется вернуть ту же вещь в том состоянии, в каком она ее получила, с учетом нормального износа или в состоянии, обусловленном договором. При этом в безвозмездное пользование могут быть переданы, в т.ч. и ТС (п. 2 ст. 689, ст. 607 ГК РФ).

Глава 36 ГК РФ, регулирующая отношения по безвозмездному пользованию имуществом, не содержит норм, запрещающих работникам передавать своему работодателю ТС по договору безвозмездного пользования. Таким образом, работники организации могут использовать свое ТС в служебных целях, в т.ч. передав его работодателю в безвозмездное пользование.

НДФЛ и страховые взносы. Статьей 695 ГК РФ предусмотрено, что ссудополучатель обязан поддерживать ТС, полученное в безвозмездное пользование, в исправном

состоянии, включая осуществление текущего и капитального ремонта, и нести все расходы на его содержание, если иное не предусмотрено договором безвозмездного пользования. Иными словами, обязанность по несению затрат по эксплуатации автомобиля будет определяться договором.

При этом то обстоятельство, что управление ТС осуществляется их владельцами — работниками общества и что они же оплачивают расходы по содержанию ТС, не может служить достаточным основанием для изменения юридической квалификация сделок (постановление Одиннадцатого ААС от 11.01.2008 № 11АП-5909/2007). Так, например, в постановлении Первого ААС от 22.05.2007 № 01АП-640/07 указано, что если ссудополучатель не осуществляет необходимый ремонт полученного имущества, но компенсирует ссудодателю стоимость этого ремонта, сумма такой компенсации не может рассматриваться как плата за пользование имуществом, которая позволила бы квалифицировать отношения сторон как регулируемые нормами ГК РФ об аренде.

Полагаем, что данные выводы судов применимы и к рассматриваемой ситуации. Таким образом, в рассматриваемой ситуации возмещение расходов работникам на приобретение ГСМ по договору безвозмездного использования ТС не облагается НДФЛ и страховыми взносами.

Однако существуют определенные риски, которые могут привести к переключению договора безвозмездного использования ТС, например, в договор аренды с экипажем, вследствие чего ФНС могут быть доначислены страховые взносы, НДФЛ, пени и санкции за их несвоевременную уплату.

Налог на прибыль. Согласно п. 8 ст. 250 НК РФ к внереализационным доходам отнесены доходы в виде безвозмездно полученного имущества (работ, услуг) или имущественных прав, за исключением случаев, указанных в ст. 251 НК РФ.

При получении имущества безвозмездно оценка доходов осуществляется исходя из рыночных цен, определяемых с учетом положений ст. 105.3 НК РФ, но не ниже рыночной цены аренды за аналогичное имущество. Информация о ценах должна быть подтверждена налогоплательщиком — получателем имущества документально.

Таким образом, организация, получающая по договору в безвозмездное пользование ТС, включает в состав доходов доход в виде безвозмездно полученного права пользования ТС, определяемый исходя из рыночных цен на аренду идентичного ТС (письма Минфина России от 14.06.2017 № 03-03-07/36870, от 17.02.2016 № 03-03-06/1/8746, от 07.03.2014 № 03-03-06/1/9966, письмо ФНС от 20.03.2015 № ГД-4-3/4430@, п. 2 информационного письма Президиума ВАС РФ от 22.12.2005 № 98).

При этом расходы на ГСМ могут быть учтены в составе прочих расходов, связанных с производством и реализацией, как расходы на содержание служебного транспорта (пп. 11 п. 1 ст. 264 НК РФ), при условии, что расходы экономически оправданы и документально подтверждены (письмо Минфина России от 04.04.2007 № 03-03-06/4/37).

Стр. 6 ⇒

Факт

Ни я, ни моя жена, никто из наших близких родственников не имеет никаких денежных вкладов в Коммерческом банке «Калуга».

Андрей Гаврилович Икрянников, калужанин

* Нормы расходов организаций на выплату компенсации за использование для служебных поездок личных легковых автомобилей работников установлены постановлением Правительства РФ от 08.02.2002 № 92.

** По мнению контролирующих органов, в размерах вышеуказанных компенсаций, установленных законодательством, уже учтено возмещение затрат, возникающих в процессе эксплуатации автомобилей, в т.ч. и стоимость ГСМ, возмещаемая организацией сотрудникам, использующим личный автомобиль в служебных целях, и не может быть повторно включена в состав расходов, т.е. помимо сумм компенсаций, выплачиваемых работникам организации за использование личных автомобилей в служебных целях (письма Минфина России от 23.03.2018 № 03-03-06/1/18366, от 14.12.2017 № 03-04-06/83831, от 14.08.2017 № 03-03-06/1/52036, определение ВАС РФ от 29.01.2009 № 495/09).

Первый в России финансовый супермаркет **



Ваш Финансовый
Помощник

v-f-p.ru

Сбережения от **14,5%***

- Сбережения застрахованы
- Ежемесячная выплата процентов

8 800 707 74 99

звонок бесплатный

г. Калуга, пл. Победы, д. 2
г. Обнинск, пр-т Маркса, д. 79

пн-пт 09:00-21:00
сб-вс 10:00-18:00

**Условия по программе «Несгораемый %». Сбережения принимает Потребительское Общество «Потребительское Общество Национального Развития» (сокращенное название ПО «ПО-НР») через сеть офисов Общества с ограниченной ответственностью «Ваш Финансовый помощник» (сокращенное название ООО «ВФП») на срок до 367 дней. Процентная ставка 14,5% годовых (13,8% годовых по программе «Несгораемый %» + 0,7% по акции «Увеличь свой доход», минимальная сумма сбережения - 50 000 руб.). Минимальная сумма сбережения по программе «Несгораемый %» (13,8% годовых) - 10 000 руб. Максимальная сумма сбережения с учетом пополнений - 1 400 000 руб. Минимальная сумма дополнительного взноса - 10 000 руб. Пополнение возможно в первые 6 месяцев с даты заключения Договора. Расходные операции по выплате части сбережения предусмотрены в размере одного раза в течение срока действия Договора, но не более 70% от суммы Договора на момент оформления расходной операции. Проценты подлежат выплате в первый день календарного месяца, следующего за отчетным, в течение всего срока действия Договора наличными в кассе либо на карту любого банка. При досрочном расторжении Договора проценты рассчитываются по ставке 0,1% годовых исходя из фактического срока займа, если денежные средства находились у Заемщика менее 90 дней. Если денежные средства находились у Заемщика более 90 дней, то проценты рассчитываются по ставке 14,5% годовых. При досрочном расторжении Договора Пайщик обязан уведомить Общество в следующем порядке: если истребуемая сумма до - 50 000 руб. (включительно), то Пайщик уведомляет Общество за три рабочих дня; если истребуемая сумма свыше - 50 000 руб., то Пайщик уведомляет Общество за тридцать рабочих дней. Предложение действует только для Пайщиков Общества. Размер паевого взноса для вступления в члены Общества - 100 руб. единовременно, 1000 руб. - ежегодный минимальный паевой взнос в течение всего срока действия Договора. Обслуживание Пайщиков ПО «ПО-НР» (<http://po-nr.ru>) обеспечивает ООО «ВФП» (<https://v-f-p.ru>) на основании Договора оказания услуг, заключенного между ПО «ПО-НР» и ООО «ВФП». Деятельность ПО «ПО-НР» регулируется Законом РФ от 19.06.1992 №3085-1 «О потребительской кооперации (потребительских обществах, их союзах) в Российской Федерации». Сбережения и финансовые риски застрахованы в ООО СК «Орбита», лицензия СИ № 0326 от 26.02.2018 г. Программа партнера ПО «ПО-НР», ИНН 7704452503, ОГРН 1187746258259. Не является публичной офертой. На правах рекламы ООО «ВФП», ИНН 7703426797, ОГРН 1177746436746. Условия действительны до 01.04.2019 г.

**по данным исследования маркетингового агентства «MegaResearch» 2018 г.

Продукт «ГАРАНТ-ИнФарм»



Информация по медицине и фармацевтике:

Нормативные документы по здравоохранению, консультационные материалы и аналитические статьи из отраслевых журналов, справочник по лекарственным средствам с контактами фармацевтических фирм, словарь медицинских терминов.

Нормативная часть содержит документы, регламентирующие вопросы экономики и финансирования здравоохранения, порядок лицензирования медицинской и фармацевтической деятельности, медицинское и социальное страхование, стандарты и порядки оказания медицинской помощи, аналитические и практические материалы по юридическому обеспечению медицинской, трудовой и финансово-хозяйственной деятельности лечебно-профилактических учреждений, учетные и отчетные формы отраслевой документации.

В блок также входит **Справочник «ИнФарм: лекарства и фирмы»**, который содержит **актуальную официальную информацию** согласно Государственному реестру лекарственных средств для медицинского применения Министерства здравоохранения РФ. Включает в себя сведения о фармацевтических фирмах и словарь медицинских терминов. Позволяет проводить поиск по международным и торговым названиям, лекарственным формам и дозировкам, классификаторам МКБ и АТХ и другим параметрам. Указаны особые перечни и списки лекарств, дан актуальный перечень синонимов.



Официальный партнёр Компании «Гарант» в Калужской области — АКФ «Политоп»

Стрелковый клубРубрику ведёт
мастер спорта России

Выпуск 179

Михаил ШТЕРЦЕР

Кубок МГССК ДОСААФ

14–16 марта в тире на Поклонной горе проходил Открытый Кубок МГССК ДОСААФ России города Москвы по пулевой стрельбе. В соревнованиях приняли участие 199 спортсменов (112 мужчин и 87 женщин) из 19 коллективов. Разыгрывались медали в 13 упражнениях в двух возрастных категориях: юноши и девушки до 18 лет, мужчины и женщины 19 лет и старше.

Молодые спортсмены МГССК показали хорошую техническую подготовку в стрельбе лежа из малокалиберной винтовки, трое из них выполнили норматив первого взрослого разряда.

Победителями в этом упражнении стали спортсмены клуба **Кривошеева Евгения** и **Макаров Федор**, среди взрослых — **Миленин Николай**.

В стрельбе из малокалиберного пистолета среди взрослых победили спортсмены из ССК МЭИ **Милехина Александра** и **Шигабиев Руслан**, среди молодых спортсменов — **Базарова Варвара** (УСЦ «Измайлово»).

В стрельбе из пневматической винтовки в номинации до 19 лет победителями стали представители Московского Суворовского училища **Антон Коровин** и **Ярослав Котик**, среди девушек выиграла **Полина Ульяницкая**, показавшая результат мастера спорта России (СШОР «Москвич»), и **Диана Боронина** (МГССК ДОСААФ России). Среди взрослых в этом упражнении первыми стали **Комаров Владислав** (МГССК ДОСААФ России) и **Киселева Александра** (МГТУ им. Н.Э. Баумана).

В стрельбе из пневматического пистолета среди взрослых выиграли представители УСЦ «Измайлово» **Сдобников Николай** и **Дробицкая Татьяна**, победившие в упражнении ПП-40.

Среди молодых в упражнениях из пневматического пистолета победителями стали **Рошков Святослав** (МГФСО), **Новоселов Андрей**, **Мамонтов Алексей** (МССВУ), **Рязанцева Анфиса** (ССК «Динамо-Москва»), **Селиванова Злата**, **Степаненко София** (МГССК ДОСААФ России).

Московские динамовцы **Александр Князев** (Жуковский р-н Калужской обл.) и **Екатерина Соболева** (г. Москва) заняли соответственно первое и второе места в олимпийской дисциплине в стрельбе из пневматического пистолета (60 выстрелов).

На снимке вверху: момент соревнований.

Сайт Стрелкового союза России www.shooting-russia.ru
О соревнованиях см. на www.intershooting.com

**ПРОДОЛЖАЕТСЯ НАБОР В ГРУППУ
ДЛЯ ЗАНЯТИЙ ПО ФИТНЕСУ****ВИДЫ ТРЕНИРОВОК****СИЛОВЫЕ ТРЕНИРОВКИ**

**БОДИ-БАР, ГАНТЕЛИ
УТЯЖЕЛИТЕЛИ
АМОРТИЗАТОРЫ И Т.Д.**

КАРДИО ТРЕНИРОВКИ

**КЛАССИЧЕСКАЯ АЭРОБИКА
ТАНЦЕВАЛЬНАЯ АЭРОБИКА**

ЗАНЯТИЯ НАПРАВЛЕННЫ:

- на улучшение настроения и общего самочувствия
- на избавление от лишних килограммов
- на стимулирование дыхательной и сердечной системы
- на повышение выносливости и гибкости
- на укрепление мышечного корсета
- на улучшение психического и эмоционального состояния — это доказано научно



Инструктор Анфиса **КИРЮХИНА**
БУДУ РАДА ВИДЕТЬ ВАС НА СВОИХ ТРЕНИРОВКАХ!

По всем вопросам
обращаться по телефону

8920 882 72 77

3 раза — пн, ср, пт, и 2 раза — вт, чт. Начало в 19.15

Информационное обеспечение строительных организаций:

Правовой блок системы ГАРАНТ

«Справочник нормативно-технической документации по строительству»

Содержит **правовые документы по строительной деятельности:**

федеральные законы, акты Президента РФ и Правительства РФ, документы Росстроя (Госстроя РФ) и др. министерств и ведомств, а также **нормативно-технические документы по строительству:**

**ТЕРы, ФЕРы, СНИПы, СНИРы, ЕНиРы,
ГЭСН, ГЭСНр, СП, ТОИ, СанПиНы, ГОСТы и др.**



+7901-995-95-30
www.politop.net

Стр.3 ⇒

В заключение хотелось бы отметить, что в рассматриваемой ситуации для возмещения сотрудникам расходов на приобретение ГСМ при использовании личных автомобилей в служебных целях, по нашему мнению, самым безопасным вариантом с точки зрения налоговых рисков является выплата компенсации работникам за использование личного транспорта (в т.ч. ГСМ) в интересах работодателя при выполнении своих трудовых обязанностей в соответствии с соглашением сторон трудового договора. Однако какой из вариантов оформления отношений выбрать в данном случае, предприятию необходимо определить самостоятельно исходя из специфики деятельности и приоритета налоговой экономии организации.

Рекомендуем ознакомиться со следующими материалами:

Энциклопедия решений. Учет компенсаций за использование личных автомобилей в служебных целях;

Энциклопедия решений. НДФЛ с компенсации за использование личного имущества работника;

Энциклопедия решений. Договор безвозмездного пользования;

Энциклопедия решений. Безвозмездное пользование транспортным средством;

Энциклопедия решений. Налогообложение при безвозмездном пользовании. Учет у ссудополучателя;

Вопрос: Облагаются ли НДФЛ и страховыми взносами суммы компенсации стоимости ГСМ и ремонта, выплачиваемые работникам помимо компенсации за использование личного автомобиля в служебных целях? (ответ службы Правового консалтинга ГАРАНТ, ноябрь 2018 г.);

Вопрос: Учредитель и генеральный директор организации (в одном лице) планируют использовать свой личный автомобиль для нужд организации. При этом на автомобиле будет ездить другой сотрудник. При каких условиях можно будет затраты, связанные с содержанием автомобиля, максимально включить в расходы организации для целей налогообложения? (ответ службы Правового консалтинга ГАРАНТ, сентябрь 2016 г.);

Вопрос: Организация ежемесячно запрашивает по топливной карте личные транспортные средства сотрудников (главный инженер, прораб, инженер по охране труда и т.д.). Сотрудники используют личный транспорт в производственных целях (несколько строительных объектов), не в рамках командировок. Организация не является автотранспортной. Использование личного транспорта в служебных целях планируется оформить договором аренды или договором безвозмездного пользования. Можно ли списать ГСМ на затраты в целях налогообложения (налог на прибыль) с учетом возможных последствий по НДФЛ и страховым взносам? (ответ службы Правового консалтинга ГАРАНТ, июнь 2018 г.);

Вопрос: Каковы способы оформления отношений организации с сотрудником при использовании им личного автомобиля в служебных целях? Как правильно компенсировать сотруднику затраты на топливо (бухгалтерский и налоговый учет)? Возможно ли учесть расходы на ГСМ, если отношения с сотрудником по использованию личного автомобиля в служебных целях не оформлены или имеется только приказ по организации по использованию автомобиля сотрудника? (ответ службы Правового консалтинга ГАРАНТ, март 2015 г.);

Компенсация за использование личного транспорта: налоги, взносы, учёт (В. Федорович, журнал «Практический бухгалтерский учет. Официальные материалы и комментарии (720 часов)», № 1, январь 2019 г.);

Личный транспорт — в служебных целях (Д. Кислов, журнал «Практическая бухгалтерия», № 10, октябрь 2018 г.).

Эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ
Елена ШАШКОВА

? **Необходимо ли уведомлять о приеме на работу по трудовому договору бывшего госслужащего, если его заработная плата меньше 100 000 руб. в месяц?**

Рассмотрев вопрос, мы пришли к следующему выводу:

При заключении трудового договора с бывшим государственным служащим, замещавшим должность, включенную в перечень, утвержденные нормативными правовыми актами РФ, у работодателя возникает обязанность сообщить о заключении такого договора представителю нанимателя государственного служащего по последнему месту его службы вне зависимости от размера предусмотренной трудовым договором заработной платы.

Обоснование вывода:

Особенности приема на работу бывших государственных и муниципальных служащих предусмотрены ст. 64.1 ТК РФ и ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее — Закон № 273-ФЗ).

Бывшие государственные и муниципальные служащие в течение 2 лет после увольнения с государственной или муниципальной службы при заключении трудовых договоров обязаны сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы (ч. 2 ст. 64.1 ТК РФ, ч. 2 ст. 12 Закона № 273-ФЗ).

В свою очередь, работодатель при заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в течение месяца стоимостью более 100 000 рублей с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ, в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в 10-дневный срок сообщить о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами РФ (часть третья ст. 64.1 ТК РФ, части 1 и 4 ст. 12 Закона № 273-ФЗ).

Правила сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, утверждены постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29.

Как следует из приведенных норм, ограничение по сумме вознаграждения имеет место только в случае заключения с бывшим государственным или муниципальным служащим гражданско-правового договора на выполнение работ или оказание услуг. Если с бывшим служащим заключается трудовой договор, то размер заработной платы не имеет значения. В подтверждение данной позиции смотрите ответы Роструда на вопрос 1, вопрос 2, вопрос 3, размещенные на информационном портале «Онлайн-инспекция.РФ».

Невыполнение работодателем обязанности, предусмотренной частью третьей ст. 64.1 ТК РФ, ч. 4 ст. 12 Закона № 273-ФЗ, может повлечь за собой административную ответственность по ст. 19.29 КоАП РФ. Как разъясняет Верховный Суд РФ, несоблюдение работодателем ч. 4 ст. 12 Закона № 273-ФЗ в отношении бывшего служащего образует объективную сторону состава административного правонарушения, предусмотренного именно этой статьей КоАП РФ, причем независимо от того, входила ли в должностные обязанности служащего функции государственного, муниципального (административного) управления организацией, заключившей с ним трудовой договор, а также вне зависимости от размера предусмотренной этим договором заработной платы (п. 1 и п. 2 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.11.2017 № 46, вопрос 7 из Обзора судебной практики Верховного Суда РФ за четвертый квартал 2012 г., п. 2 Обзора судебной практики по делам о привлечении к административной ответственности, предусмотренной статьей 19.29 КоАП РФ, утвержденного Президиумом Верховного Суда РФ 30.11.2016).

Эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ
Юлия РАЧЕНКОВА

? *Норма часов учебной (преподавательской) работы устанавливается в астрономических часах и включает в себя занятие и перемену (динамическую паузу). Преподавателями дополнительного образования (индивидуальные занятия по фортепиано, скрипке и т.д.) график занятий составляется самостоятельно. Будет ли нарушением утвердить в коллективном договоре учебную (преподавательскую) нагрузку и график занятий для данной категории работников исходя из продолжительности занятий 45 минут и исключить при этом перемены (динамические паузы)?*

По данному вопросу мы придерживаемся следующей позиции:

По нашему мнению, указанное в вопросе условие включить в коллективный договор нельзя, а если оно будет включено, то применяться не должно.

Обоснование позиции:

В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти (ст. 333 ТК РФ). Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, а также Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, утверждены приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 (далее — Приказ № 1601).

Педагогам дополнительного образования устанавливается норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы. Учебная нагрузка учителей и преподавателей определяется с учетом количества часов по учебным планам, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам, кадрового обеспечения организации, осуществляющей образовательную деятельность. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее — норма часов учебной (преподавательской) работы). Нормы часов учебной (преподавательской) работы устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу (пп. 2, 2.1, 2.8, 2.8.1 Приказа № 1601).

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников устанавливаются правилами регулирования режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников, замещающих должности, поименованные в номенклатуре должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 № 678 (п. 1.1 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных приказом Минобра России от 11.05.2016 № 536 (далее — Приказ № 536)). Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором (п. 1.2 Приказа № 536).

Нормируемая часть педагогической работы включает в себя проводимые учебные занятия и короткие перерывы (перемены) между каждым занятием, в т.ч. «динамическую

паузу» (большую перемену)*. Конкретная продолжительность занятий, в т.ч. возможность проведения спаренных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным нормативным актом организации с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (п. 2.2 Приказа № 536).

Требования к организации образовательного процесса в образовательных организациях дополнительного образования детей приведены в СанПиН 2.4.4.3172-14, утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 04.07.2014 № 41. Однако в указанном документе продолжительность перерыва (не менее 10 мин.) рекомендована только после 30–45 минутных теоретических занятий (см. п. 8.5). Положений, прямо устанавливающих порядок чередования индивидуальных занятий и перерывов между ними, а также продолжительность последних, в СанПиНе 2.4.4.3172-14 не содержится. Однако это, по нашему мнению, не означает, что расписание педагогов может не предусматривать перерывы между занятиями.

В силу п. 2.2 нормированная часть работы педагога включает в себя как сами занятия независимо от их продолжительности, так и короткие перерывы (перемены) между каждым занятием, установленные для обучающихся. Из Приказа № 1601 и Приказа № 536 следует, что норма часов учебной нагрузки (18 ч.) устанавливается именно в астрономических часах, а перемены входят в рабочее время педагогов. Полагаем, что перерывы должны чередоваться с учебными занятиями и не могут быть объединены и перенесены на конец рабочего дня, также невозможно увеличение на продолжительность перемен количества учебных занятий на ставку.

В силу ст. 50 ТК РФ условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению. Полагаем, что условие о том, что учебная (преподавательская) нагрузка и график занятий для данной категории работников устанавливаются исходя из продолжительности занятий 45 минут и в это время не будут включены перемены, может трактоваться как ухудшающее положение работников, потому что лишает их права на время, которое хоть и включается в рабочее, может проводиться ими по своему усмотрению. Кроме того, это прямо противоречит понятию нормированной части рабочего времени педагогического работника.

Обращаем внимание на то, что указанная позиция по вопросу является нашим экспертным мнением и может не совпадать с мнением других специалистов. К сожалению, нам не удалось обнаружить примеров из судебной практики или разъяснений компетентных органов по рассматриваемому вопросу.

**Эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ
Татьяна ТРОШИНА**

* При составлении расписаний занятий организация обязана исключить нерациональные затраты времени работников, ведущих преподавательскую работу, с тем чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы между каждым занятием, которые для них рабочим временем не являются в отличие от коротких перерывов (перемен), установленных для обучающихся (п. 3.1 Приказа № 536).

Консультационный блок системы ГАРАНТ Энциклопедия решений. Трудовые отношения, кадры

Актуальный практический опыт российских кадровых работников, проанализированный и сведенный воедино экспертами компании «Гарант».

Только в системе ГАРАНТ!



Legislation of Russia in English

Garant Service company is glad to offer the **unique legal reference system of the Russian legislation in English**. Beginning with 1992, thousands of specialists interested in getting access to translated Russian legislation had opportunity to find the advantages of using our database, which is the most comprehensive collection of Russian documents in English together with the original texts in the Russian language.

Только в ГАРАНТе – информационный банк документов РФ на английском языке с исходными текстами на русском. **Именно этим блоком пользуются в Совете Европы**. Незаменим для юристов, экономистов, аудиторов иностранных фирм, а также для российских компаний, сотрудничающих с иностранными контрагентами. Переводы осуществляются дипломированными специалистами. Обновление информации осуществляется еженедельно.

Толковый словарь «Бизнес и право»

Представлены разделы: банковское и биржевое дело, бухгалтерский учёт, внешнеэкономические связи, маркетинг, менеджмент, налоги, предпринимательство, психология, реклама, социология, страхование, трудовые отношения, финансы, экономическая статистика, юриспруденция. Переводы терминов **на пять европейских языков** и толкования на русском и английском языках.

Русский English Deutsch Français Español Italiano

Правовой блок системы ГАРАНТ «Международное право»

Международные договоры, соглашения, резолюции, конвенции, международные экономические споры, документы СНГ, принятые с момента его создания.

Правовой блок системы ГАРАНТ «Законодательство России»

Содержит документы, регулирующие вопросы ведения РФ и совместного ведения РФ и субъектов Федерации: государственно-правовое устройство, гражданские отношения, налогообложение, бухгалтер, предпринимательство, собственность, приватизация, валютное регулирование, арендные и трудовые отношения, социальная защита.

Правовой блок системы ГАРАНТ «Отраслевое законодательство России»

Документы федерального уровня, регулирующие различные виды общественных отношений по всем отраслям права. Содержит жилищное, **банковское**, земельное, уголовное законодательство и т.д.

Правовой блок системы ГАРАНТ



+7(4842)75-95-30
www.politop.net

Законодательство Республики Беларусь



CopyService

- Ремонт копировальной техники, принтеров, факсов
- Заправка картриджей
- Продажа расходных материалов

Звоните: **578-229, 595-017, +7(903)636-50-17**

Пишите: **578229@bk.ru, contact@copy-service.info**

Приходите: **Калуга, ул.Дзержинского, 58**

Наш сайт: **http://www.copy-service.info**



Сертификат соответствия
Росстандарта
№ РОСС RU.АЯ47.М53267

ИП Дорофеев С.А.

ВЕСТИ ГАРАНТА

<http://www.garant.ru>

Краткий обзор новостей законодательства

Федеральный закон от 18 марта 2019 г. № 40-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об использовании атомной энергии»

Ужесточены требования к гражданам, работающим на ядерных установках.

Предусмотрен предварительный при поступлении на работу в сфере атомной энергии и периодические в течение трудовой деятельности медосмотры. В них включены химико-токсикологические исследования наличия в организме наркотических, психотропных веществ. Правила обследований установит Минздрав по согласованию с Госкорпорацией «Росатом». Работать смогут специалисты, соответствующие квалификационным требованиям и не имеющие медицинских противопоказаний.

Не вправе приступать к такой работе лица:

- имеющие непогашенную или неснятую судимость за умышленное преступление;
- включенные в перечень организаций и граждан, частных к терроризму.

Федеральный закон от 18 марта 2019 г. № 39-ФЗ «О внесении изменений в статью 24 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе»

Достигшим совершеннолетия до выпуска из школы дадут отсрочку от призыва на время обучения в вузах.

Скорректирован Закон о воинской обязанности.

Гражданам, достигшим 18 лет в период обучения в общеобразовательной школе, решено дать право на отсрочку в связи с обучением не только по программам бакалавриата и специалитета, но и по программам среднего профобразования.

Также таким гражданам дали отсрочку в связи с продолжением обучения по программе магистратуры. Ранее она была предусмотрена только для лиц, которым 18 лет исполнилось после окончания школы.

Кроме того, предусмотрена отсрочка на период обучения на подготовительных отделениях вузов за счет бюджета, но не свыше одного года. Речь идет об обучении в год получения среднего общего образования.

Федеральный закон от 18 марта 2019 г. № 35-ФЗ «О внесении изменения в статью 169 Семейного кодекса Российской Федерации»

Дети должны платить алименты родителям предпенсионного возраста.

Право нетрудоспособных совершеннолетних граждан, нуждающихся в помощи, а также право нуждающегося в помощи бывшего супруга, достигшего пенсионного возраста, на алименты распространено в т. ч. на граждан, достигших 55 лет (для женщин) и 60 лет (для мужчин).

Федеральный закон вступает в силу со дня опубликования.

Федеральный закон от 18 марта 2019 г. № 38-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О защите прав потребителей» в части совершенствования государственной политики в сфере защиты прав потребителей»

Изменился порядок направления и рассмотрения обращений потребителей.

Решено определить конкретные способы подачи обращений потребителей, в т. ч. через МФЦ, Единый портал госуслуг, по почте, в письменном виде. Предусмотрена возможность консультирования по вопросам защиты прав потребителей.

Региональные и муниципальные власти вправе разрабатывать программы по защите прав потребителей. Соответствующие рекомендации утвердит Роспотребнадзор.

Федеральный закон от 18 марта 2019 г. № 36-ФЗ «О внесении изменения в статью 26.3 Федерального закона «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации»

О полномочиях регионов в сфере промышленной политики.

Дополнен перечень вопросов, решение которых относится к полномочиям субъектов РФ по предметам совместного ведения. Данные полномочия реализуются регионами самостоятельно за счет их бюджетов (кроме федеральных субвенций).

В названный перечень включили осуществление полномочий в сфере промышленной политики (ПП), предусмотренных Законом о ПП. Согласно ему регионы принимают законы и иные нормативные правовые акты о мерах стимулирования деятельности в сфере промышленности, которые финансируются за счет региональных бюджетов.

Федеральный закон от 18 марта 2019 г. № 34-ФЗ «О внесении изменений в части первую, вторую и статью 1124 части третьей Гражданского кодекса Российской Федерации»

В Гражданский кодекс ввели понятие цифровых прав.

Гражданский кодекс закрепил базовые нормы для регулирования экономических отношений в цифровой среде. Введено понятие «цифровые права». Это обязательственные или иные права, оборот которых возможен только в информационной системе.

Приравнены к письменной форме дистанционные сделки, совершенные с помощью электронных или иных аналогичных технических средств, в т. ч. путем заполнения формы в Интернете, отправки СМС или нажатия клавиши «ОК». Получили признание также электронные доверенности и бюллетени для голосования. Однако электронные завещания не допускаются.

Законодатель уточнил понятие «самоисполняемых» сделок — смарт-контрактов, таких как банковский автоплатеж. Это не отдельные сделки, а всего лишь условие об автоматическом их исполнении самой информсистемой.

⇒

Компьютеры и ноутбуки

Принтеры и сканеры

Офисная техника

Сетевое оборудование

Лицензионное ПО

Ремонт компьютеров, ноутбуков и офисной техники

Расходные материалы

Заправка картриджей

ООО «Автоматизированные системы»

ул. Театральная, 6а (4 этаж)
тел./факс (4842) 574-074



AS

<http://www.as.kaluga.net>
as@kaluga.net

**Федеральный закон от 18 марта 2019 г. № 33-ФЗ
«О внесении изменений в статьи 7 и 7.1 Федерального закона «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» и статьи 7 и 10 Федерального закона «О национальной платежной системе»**

Что изменилось для операторов ЭДС, нотариусов, адвокатов, исполнителей юридических и бухгалтерских услуг.

Президент подписал поправки, уточняющие «антиотмывочные» требования к нотариусам, адвокатам и исполнителям юридических и бухгалтерских услуг.

В частности, закреплено, что применение мер по замораживанию (блокированию) денежных средств или иного имущества не является основанием для возникновения гражданско-правовой ответственности вышеуказанных лиц.

Кроме того, скорректирован порядок проведения операций с остатками электронных денежных средств физлиц.

Закон вступает в силу со дня опубликования, за исключением отдельных положений, для которых предусмотрены иные сроки.

Постановление Правительства РФ от 21 февраля 2019 г. № 174 «Об установлении дополнительного обязательного реквизита кассового чека и бланка строгой отчетности»

В кассовом чеке появится новый реквизит.

Правительство РФ вводит новый обязательный реквизит кассового чека и бланка строгой отчетности — код товара. Для товаров, подлежащих обязательной маркировке, в качестве такого кода будут указывать код идентификации.

Продавцы должны будут указывать код идентификации через 3 месяца после введения обязательной маркировки товаров.

Приказ ФНС России от 18 февраля 2019 г. № ММВ-7-21/71@ «О внесении изменений в приложение № 2 к Приказу ФНС России от 10.04.2017 № ММВ-7-21/302@»

Изменился формат предоставления Росреестром сведений о недвижимом имуществе.

ФНС уточнила формат предоставления Росреестром сведений о недвижимом имуществе, зарегистрированных правах на недвижимое имущество, сделках с ним и о владельцах объектов. Изменения претерпели в т.ч. строки для отражения данных о населенном пункте, о квартире, о цене сделки.

Сведения передаются налоговым органам.

**Федеральный закон от 18 марта 2019 г. № 29-ФЗ
«О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»**

За невыполнение мероприятий сводных планов тушения лесных пожаров на территории региона предусмотрен штраф.

Введена административная ответственность в виде штрафа за невыполнение мероприятий, предусмотренных сводным планом тушения лесных пожаров на территории региона.

Определена подведомственность дел об указанных правонарушениях.

**Федеральный закон от 18 марта 2019 г. № 28-ФЗ
«О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»**

За выражение в Интернете явного неуважения к обществу или государству грозит значительный штраф.

Установлена административная ответственность за выражение в Интернете явного неуважения к обществу и государству.

Наказывать будут за распространение в сети информации, которая выражает в неприличной форме явное неуважение к обществу, государству, официальным государственным символам России, Конституции РФ или

госорганам. За это предусмотрены значительные штрафы, а при повторном совершении такого правонарушения вместо штрафа могут назначить административный арест.

Обо всех случаях возбуждения дел об указанных правонарушениях полиция в течение суток должна уведомить органы прокуратуры.

**Федеральный закон от 18 марта 2019 г. № 26-ФЗ
«О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»**

Ужесточена ответственность управляющих компаний за грубое нарушение лицензионных требований.

Управляющие компании теперь будут отвечать за грубое нарушение лицензионных требований.

Списка таких нарушений пока нет, но его скоро разработает Правительство РФ. Штраф для юрлиц составит от 300 000 до 350 000 руб. Должностные лица заплатят от 100 000 до 250 000 руб. или будут дисквалифицированы на 3 года. Дела будут рассматривать не суды, а региональные органы жилищного надзора.

**Федеральный закон от 6 марта 2019 г. № 17-ФЗ
«О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»**

Уточнены полномочия органов госвласти в сфере образования по независимой оценке качества образовательной деятельности.

Закон уточнил полномочия органов госвласти в сфере образования по созданию условий для проведения независимой оценки качества образовательной деятельности.

Речь идет о независимой оценке качества не самой образовательной деятельности, а условий ее осуществления.

**Федеральный закон от 18 марта 2019 г. № 31-ФЗ
«О внесении изменений в статью 15.3 Федерального закона «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»**

За «фейковые» новости сайты будут блокировать.

Поправки к Закону об информации предусматривают блокировку сайтов, где распространяются ложные сведения под видом достоверных («фейковые» новости).

Роскомнадзор на основании обращения Генпрокурора или его заместителя должен уведомить сетевое издание о необходимости удаления информации, а то, в свою очередь, обязано незамедлительно ее удалить. В противном случае надзорное ведомство приказывает операторам связи заблокировать сайт.

**Федеральный закон от 18 марта 2019 г. № 32-ФЗ
«О внесении изменений в Федеральный закон «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» в части регулирования обмена информацией и документами, полученными при проведении идентификации, между организациями, входящими в банковскую группу или банковский холдинг, и использования таких информации и документов»**

Для банковской группы будут закреплены правила обмена и использования информации, полученной при проведении идентификации.

Президент РФ подписал поправки к «антиотмывочному» закону.

Для организаций — участников банковской группы (холдинга) прописаны правила обмена и использования информации, полученной при проведении идентификации. Предусмотрено составление целевых правил внутреннего контроля банковской группы (банковского холдинга).

Федеральный закон вступает в силу со дня опубликования. Головные кредитные организации банковских групп (холдингов) разрабатывают и утверждают целевые правила внутреннего контроля в течение 180 дней со дня принятия акта ЦБ РФ, устанавливающего требования к таким правилам.

**Федеральный закон от 18 марта 2019 г. № 30-ФЗ
«О внесении изменения в Федеральный закон
«Об информации, информационных технологиях
и о защите информации»**

Роскомнадзор будет блокировать сайты за размещение материалов, оскорбляющих власть.

Скорректирован Закон об информации. Поправки касаются размещения в Интернете материалов, которые в неприличной форме выражают явное неуважение к обществу, государству, гербу, гимну, флагу, Конституции РФ и органам госвласти.

Неприличной признается форма, которая оскорбляет человеческое достоинство и общественную нравственность.

Генеральный прокурор РФ или его заместители будут обращаться в Роскомнадзор с требованием принять меры по удалению указанных материалов либо ограничить доступ к распространяющим их информационным ресурсам при отказе от удаления.

**Федеральный закон от 18 марта 2019 г. № 27-ФЗ
«О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»
«Фейковая» новость может стоить штрафа до полутора миллионов.**

Введена административная ответственность за распространение в СМИ и Интернете заведомо недостоверной общественно значимой информации. Речь идет о размещении под видом достоверных сообщений ложных сведений, которое создало угрозу или повлекло за собой:

- вред здоровью либо смерть граждан;
- вред их имуществу;
- массовое нарушение общественного порядка или общественной безопасности;
- создание помех или прекращение функционирования объектов жизнеобеспечения, транспортной или социальной инфраструктуры, связи, кредитных организаций, объектов энергетики или промышленности.

Размеры штрафов для граждан варьируются в пределах от 30 тыс. до 400 тыс. руб., для должностных лиц — от 60 тыс. до 900 тыс., для организаций — от 200 тыс. до 1,5 млн руб. Возможна конфискация предмета административного правонарушения.

Обо всех случаях возбуждения указанных административных дел в течение суток уведомляются органы прокуратуры.

Закон вступает в силу со дня его опубликования и не имеет обратной силы.

**Приказ Минпросвещения России и Рособрнадзора от 10 января 2019 г. № 9/18 «Об утверждении единого расписания и продолжительности проведения единого государственного экзамена по каждому учебному предмету, требований к использованию средств обучения и воспитания при его проведении в 2019 году»
ЕГЭ: расписание на 2019 г.**

Установлено расписание ЕГЭ на 2019 г.

Основную часть предметов можно будет сдать с 27 мая по 13 июня. Досрочная сдача будет проходить с 20 марта по 3 апреля. Для лиц, повторно допущенных в текущем году к сдаче экзаменов по соответствующим предметам, и выпускников прошлых лет предусмотрены дополнительные сроки.

Указаны продолжительность экзамена по каждому предмету и средства обучения и воспитания, которыми при этом можно пользоваться. Это по-прежнему калькулятор, линейка, транспортир. Для иностранных языков впервые предусмотрены аппаратура для воспроизведения аудио-записей, компьютерная техника, аудиогарнитура, для экзамена по химии — периодическая система химических элементов, таблица растворимости солей, кислот и оснований в воде, электрохимический ряд напряжений металлов.

Расписание на прошлый год признано утратившим силу.

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 13 марта 2019 г.
Регистрационный № 54036.*

Приказ Минпросвещения России и Рособрнадзора от 10 января 2019 г. № 9/18 «Об утверждении единого расписания и продолжительности проведения государственного выпускного экзамена по образовательным программам основного общего и среднего общего образования по каждому учебному предмету, требований к использованию средств обучения и воспитания при его проведении в 2019 году»

Когда стартует экзаменационная пора для инвалидов, заключенных и учащихся ссузов.

Государственные выпускные экзамены (ГВЭ) по программам основного и среднего общего образования сдадут обучающиеся в специальных учебно-воспитательных учреждениях закрытого типа, в местах лишения свободы и ссузах, а также лица с ограниченными возможностями здоровья.

Минпросвещения и Рособрнадзор утвердили единое расписание и продолжительность проведения ГВЭ в 2019 г. Экзамены по всем учебным предметам, как и в 2018 г., начнутся в 10:00 по местному времени.

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 13 марта 2019 г.
Регистрационный № 54034.*

**Приказ Минтруда России от 20 февраля 2019 г. № 102н «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за IV квартал 2018 года»
Прожиточный минимум упал в цене.**

Минтруд России определил величину прожиточного минимума за IV квартал 2018 г. В целом по России минимум на душу населения составил 10 213 руб., для трудоспособного населения — 11 069 руб., для пенсионеров — 8464 руб., для детей — 9950 руб.

По сравнению с III кварталом 2018 г. величина прожиточного минимума уменьшилась. Ранее она составляла 10 451 руб., 11 310 руб., 8615 руб. и 10 302 руб. соответственно.

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 13 марта 2019 г.
Регистрационный № 54032.*

Приказ Минпросвещения России и Рособрнадзора от 10 января 2019 г. № 7/16 «Об утверждении единого расписания и продолжительности проведения основного государственного экзамена по каждому учебному предмету, требований к использованию средств обучения и воспитания при его проведении в 2019 году»

Известно расписание ОГЭ на 2019 г.

Минпросвещения и Рособрнадзор утвердили расписание ОГЭ на 2019 г.

Для девятиклассников экзамены начнутся с иностранных языков 24 и 25 мая. Русский язык и математику школьники будут сдавать 28 мая и 6 июня соответственно.

30 мая и 4 июня состоятся экзамены по обществознанию; 4 и 11 июня — по информатике и ИКТ; 4 и 14 июня — по географии; 11 и 14 июня — по физике.

Литературу и биологию можно будет сдать 11 июня; историю — 14 июня; химию — 4 июня.

Досрочно ОГЭ можно будет пройти с 22 по 29 апреля. Определены резервные даты сдачи экзаменов, а также даты для повторных испытаний.

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 13 марта 2019 г.
Регистрационный № 54035.*

**Письмо ФНС России от 20 февраля 2019 г.
№ ЕД-4-20/2929@**

**«О направлении методических указаний»
Оплата товара с частичным авансом и дальнейшей рассрочкой: формируем фискальные документы.**

Товар продан на условиях частичной предварительной оплаты с дальнейшей рассрочкой по оставшейся сумме. Указаны правила формирования фискальных документов в таких случаях.



Ex libris

АКФ «Политоп»

Калуга — золотое кольцо России. Материалы открытой краеведческой конференции. — Калуга: Изд-во АКФ «Политоп», 2018.

Предисловие к сборнику

Общество лишь тогда способно ставить и решать масштабные национальные задачи, когда у него есть общая система нравственных ориентиров. Важнейшим из них, безусловно, является любовь к родному краю, к той земле, на которой ты родился и вырос.

Но невозможно любить то, что не знаешь. В связи с этим главная задача школьного краеведения — познакомить учащихся с малой родиной, открыть им новые страницы ее истории, культуры, литературы, познакомить с людьми, которые отдали этому краю частицу своей души, раскрыли здесь свой талант, работали и продолжают работать на благо своего родного края.

Краеведение, как никакая другая дисциплина, воспитывает у школьников причастность к истории своих предков, заставляет задуматься о прошлом и настоящем через поиск, исследование, изучение традиций и обычаев родного края, познание своих корней, ощущение неразрывной связи с предшествующими поколениями, то есть формирует те ценности, которые необходимы именно сегодня: патриотизм, духовность, национальное самосознание.

В рамках проекта «Реализация краеведческого компонента в образовательном пространстве через сетевое взаимодействие» 22 марта 2018 года в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 14» г. Калуги проходила вторая открытая краеведческая конференция «Калуга — Золотое кольцо России» для учащихся 2–11-х классов всех видов общеобразовательных учреждений, центров дополнительного образования, студентов начального, среднего и высшего профессионального образования.



Организаторами конференции выступили 14-я школа г. Калуги, Калужский объединенный музей-заповедник, а также школы № 2 и № 23.

Основными целями и задачами открытой краеведческой конференции «Калуга — Золотое кольцо России» стали формирование социально-нравственных ориентиров школьников, способствующих освоению интеллектуального опыта предшествующих поколений, духовно-нравственное воспитание детей, закладывающее традиционные моральные ценности, а также обмен информацией, взаимодействие с организациями-партнерами в вопросах краеведения.

В открытой краеведческой конференции «Калуга — Золотое кольцо России» приняли участие представители организаций-партнёров: Национальный парк «Угра»; ГБУК КО «Калужский областной центр народного творчества»; ГБПОУ КО «Калужский колледж народного хозяйства и природообустройства»; МБОУ ДО «Дом детского творчества» г. Калуги.

Издательство АКФ «Политоп»

принимает заказы на выпуск книг, брошюр, альбомов, сборников, монографий и т.п.

Компьютерный набор нот, издание сборников нот и песен.

+7 901-995-12-25

Присваиваем ISBN и ISMN

Размещаем в РИНЦ и НЭБ

Файлы наших изданий в формате PDF/A загружаем в РКП и РГБ

(Пункт 2.1 ст. 7 Федерального закона от 29 декабря 1994 г. № 77-ФЗ «Об обязательном экземпляре документов»)

Список вышедших книг см. на нашем сайте www.politop.net

ГАЗЕТНАЯ ТИПОГРАФИЯ

• ПЕЧАТЬ ГАЗЕТ • ПОЛНОЦВЕТНАЯ ПЕЧАТЬ ЛЮБЫХ ТИРАЖЕЙ (484) 396-50-05

Век учись...*

Программа конференции привлекла учащихся восьми школ города (№ 14, 2, 23, 10, 12, 17, 35, 41), студентов ГБПОУ КО «Калужский колледжа народного хозяйства и природообустройства» широтой охвата событий из истории Калужского края, многообразием форм подачи материала. В рамках конференции были проведены пленарное заседание и мастер-классы по декупажу и по росписи посуды «Калужские узоры», а также работа по следующим секциям: «Край мой — гордость моя», «Их имена достойны памяти», «Возвращение к истокам», «Времен связующая нить», «Неисчерпаемая кладовая». Результатом проведенного мероприятия является повышение интереса к изучению истории и культуры Калужского региона, осознание уникальности и неповторимости природного наследия родного края.

<...> (Последняя фраза предисловия в газету не помещена по этическим соображениям. — Ред. Изд-ва АКФ «Политоп».)



Тираж сборника изготовлен
типографией
«Наша полиграфия»



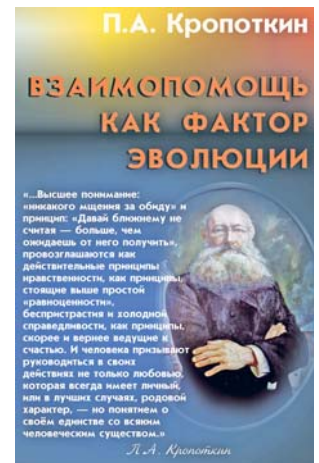
П.А. Кропоткин. «Взаимопомощь как фактор эволюции»

В наше время всеобщей конкуренции полезно напомнить классическое исследование о взаимопомощи на всех стадиях эволюции. Идеи Кропоткина также будут интересны в связи со вновь возникшей дискуссией вокруг теории эволюции.

На обложке портрет П.А. Кропоткина, художник Б.П. Кузнецов, Калужский областной краеведческий музей.

Книги НИЦ «Луч» можно приобрести в Музее истории космонавтики: Калуга, ул. Ак. Королёва, 2, и в интернет-магазине «Лабиринт» www.labyrinth.ru, в Калуге выдача в БЦ «Гагаринский»: ул. Гагарина, 4, офис № 114-1.

Любезный читатель!
Научно-издательский центр «Луч»
рассказывает о своих книгах
в каждом выпуске газеты.



АКФ «Политоп»

250 кв. см

Юбилейная акция

В связи с 25-летием АКФ «Политоп»
всем нашим платным пользователям
системы ГАРАНТ подарок: бесплатно
размещаем ваш рекламный модуль
в каждом номере нашей газеты
в течение всего второго квартала
этого года.

13,9 см, т.е. 1641 пиксель

18,0 см, т.е. 2126 пикселей

Принимаем файлы формата TIFF.
Разрешение 300 пикселей на дюйм.
Цветовая палитра CMYK.

Телефон рекламной службы
+7 901 995 12 25

Найдено в системе ГАРАНТ

Федеральный закон от 18 марта 2019 г. № 37-ФЗ
«О внесении изменений в Федеральный закон
«О дополнительных мерах государственной
поддержки семей, имеющих детей»

Материнский капитал запретили тратить на покупку ветхого жилья и ограничили список организаций, где можно брать ипотеку под материнский капитал.

Скорректирован Закон о дополнительных мерах поддержки семей с детьми.

Перечень организаций, в которых можно брать ипотеку с погашением средствами материнского капитала, сделали закрытым. При этом в него внесли АО «ДОМ.РФ».

Средства материнского капитала запретили использовать для покупки объектов недвижимости, признанных непригодными для проживания. То же касается помещений в многоквартирных домах, признанных аварийными и подлежащими сносу или реконструкции.

Изменения не касаются заявлений о распоряжении материнским капиталом, поданных до вступления поправок в силу.

Указ Президента РФ от 7 марта 2019 г. № 95
«О внесении изменения в Указ Президента
Российской Федерации от 26 февраля 2013 г. № 175
«О ежемесячных выплатах лицам, осуществляющим
уход за детьми-инвалидами и инвалидами с детства
I группы»

С 1 июля ежемесячное пособие по уходу за детьми-инвалидами составит 10 тыс. руб.

С 1 июля 2019 г. с 5500 руб. до 10 000 руб. увеличивается размер ежемесячных выплат родителям и опекунам, ухаживающим за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет или инвалидом с детства I группы.

Выплаты полагаются неработающим гражданам.

Указ вступает в силу с 1 июля 2019 г.

Всё о назначении и выплате компенсаций, пенсий, пособий смотрите в системе ГАРАНТ.



ОПФР по Калужской области информирует

Пресс-служба Отделения ПФР по Калужской области

**Калужские семьи продолжают получать
ежемесячные выплаты из материнского капитала**

В 2019 году программа материнского капитала продолжает работать с учетом новых направлений поддержки семей с детьми, запущенных в прошлом году. Одним из таких направлений являются ежемесячные выплаты за второго ребенка, которые предоставляются, если ребенок родился или был усыновлен с 1 января 2018 года, а годовой доход семьи невысокий.

Чтобы определить, имеет ли семья право на ежемесячную выплату, необходимо разделить доходы родителей и детей за последний год на 12 и на количество членов семьи, включая второго ребенка. Если полученная величина окажется меньше 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте, можно идти в Пенсионный фонд и подавать заявление на выплату. Размер прожиточного минимума трудоспособного населения в Калужской области за 2 квартал 2018 года равняется **11 158 руб.** Соответственно, полуторакратная величина указанного прожиточного минимума составляет **16737 руб.**

Для удобства расчетов на сайте ПФР есть специальный калькулятор с прожиточными минимумами во всех субъектах РФ и максимальным месячным доходом семьи, дающим право на ежемесячную выплату.

При подсчете доходов учитываются зарплаты, премии, пенсии, социальные пособия, стипендии и некоторые виды денежных компенсаций. При обращении в Пенсионный фонд указанные доходы должны быть подтверждены соответствующими документами, за исключением выплат, полученных от ПФР. При подсчете не учитываются суммы единовременной материальной помощи из федерального бюджета в связи чрезвычайными происшествиями.

Подать заявление на ежемесячную выплату можно в любое время в течение полутора лет со дня рождения второго ребенка. Если обратиться в первые полгода, выплата будет предоставлена с даты рождения ребенка и семья получит деньги за все прошедшие месяцы. При обращении

позже 6 месяцев, выплата предоставляется со дня подачи заявления. Средства перечисляются на счет владельца сертификата материнского капитала в российской кредитной организации.

Заявление о назначении ежемесячной выплаты можно подать в клиентской службе Пенсионного фонда России, МФЦ или через личный кабинет на сайте ПФР. Семьи, которые уже получили право на материнский капитал, но пока не оформили сертификат, могут сделать это одновременно с подачей заявления на ежемесячную выплату.

Размер ежемесячной выплаты зависит от региона и соответствует прожиточному минимуму ребенка в субъекте РФ за второй квартал прошлого года. В 2019 году размер выплаты равен прожиточному минимуму за второй квартал 2018 года. В Калужской области размер ежемесячной выплаты в 2019 году составляет **10292 рубля.**

Ежемесячная выплата предоставляется семье до тех пор, пока ребенку не исполнится 1,5 года, при этом первый выплата период рассчитан на год, после чего нужно вновь подать заявление в Пенсионный фонд. Выплаты прекращаются, если материнский капитал использован полностью, семья меняет место жительства или ребенку исполнилось 1,5 года.

Следует помнить, что ежемесячная выплата не предоставляется, если дети находятся на полном государственном обеспечении, если представлены недостоверные сведения о доходах семьи или если родители лишены родительских прав.

За 2018 год и первые два месяца 2019 года территориальные органы Пенсионного фонда по Калужской области приняли 502 заявления семей на ежемесячную выплату и направили семьям более 31,2 млн рублей.

**Всё о материнском капитале
смотрите в системе ГАРАНТ.**

Факт

**Мы с женой — пенсионеры. Но мы не имеем
никаких пенсионных вкладов в Коммерческом
банке «Калуга».**

Андрей Гаврилович Икрянников, калужанин

**О работе в АКФ «Политоп»
смотрите на нашем сайте.**

Официальный партнёр Компании «Гарант»
в Калужской области — АКФ «Политоп»



АКФ «Политоп»
+7 (4842) 75-95-30
www.politop.net

Консультационный блок системы ГАРАНТ

☑ Большая домашняя правовая энциклопедия

Актуализируемый аналитический материал, охватывающий все стороны жизни современного человека: дом, семья, дети и их обучение, работа и отдых, пенсии, социальное обеспечение, медицина, недвижимость, оформление наследства, банковские счета и налоги, заключение различных договоров и сделок, защита прав потребителей, обращение в суд, помощь адвокатов и многое другое. Энциклопедия включает в себя большое количество вопросов-ответов по реальным бытовым ситуациям и практических примеров, в т.ч. из судебной практики. Блок включается в состав любого комплекта Системы ГАРАНТ без дополнительной оплаты.

БЕСПЛАТНЫЕ ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ НАШИХ ПАРТНЕРОВ

ТРАНСФЕР
Минивэн 8 мест
Междугородние поездки, вокзалы, свадьбы, экскурсии, семейные, детские поездки, корпоративные выезды, перевозка небольших грузов.

Аэропорты:
Внуково, Домодедово, Жуковский, Шереметьево,
ИП. Наличный и безналичный расчёт. Возможна почасовая оплата.
Борис (953) 462-75-00, (920) 611-13-62 bub@mail.ru
Viber, WhatsApp



ОПРМЛ 3 1440202400019

Недвижимость: продаж, куплю, сдам в аренду

Продаю офис 190 кв. м в Калуге, ул. Кирова (район пл. Победы). Тел. 8-910-911-38-74.

Куплю в центре Калуги офисное помещение до 30 кв. м. Тел. 8-901-995-12-25

Собственник сдает в аренду готовое помещение под финансовое учреждение (банк) по адресу: Калуга, ул. К.Либкнехта, 18 (бывш. банк «Стратегия»). Тел. 8 910 707 44 95.

Козельский р-н, дер. Киреевское, ул. Центральная, 38. Продаю деревянный дом «пятистенку» со всем имуществом, жилая площадь 43 кв. м. Участок 13 соток. Сарай, погреб. Рядом магазин, автобусная остановка, до Калуги 100 км. Газопровод и водопровод проходят рядом с домом. Цена договорная. Тел. 8 (915) 895-41-43, Александр Сергеевич.

Продаю землю 3,8 га с/х предназначения. Ферзиковский р-н, дер. Красотынка. От Калуги 7 км, есть высоковольтная линия, круглогодичный проезд, чистый район, лес. Документы оформлены. Цена договорная. Тел. 8-920-884-70-15, Игорь Николаевич.

**Продаётся оборудование для фитнеса,
все в идеальном состоянии!**

Батуты, мячи новые не распакованные!
Гантели (3 кг, 2 кг, 1,5 кг, 1 кг, 0,5 кг)
Медболы (по 1 кг) / Степы (aerofit) / Фитболы
Ленточные амортизаторы (1,5 метра)
+7 (920) 882 72 77

**Консультирую студентов по высшей
математике, помогаю решать
контрольные работы.
Тел. +7 962 372 96 04.**

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Делаем квалифицированные устные и письменные переводы с русского языка на армянский и с армянского языка на русский материалов уголовных, гражданских и других судебных дел, а также оказываем услуги по переводу на русский язык с последующим нотариальным оформлением любых документов, составленных на армянском языке.

Обращаться по адресу: Калуга, ул. Суворова, 160,
редакция журнала «Горцарар», тел.: +7 (4842) 565-929, +7 (903) 635-30-33.

Рекламное СМИ: периодическое печатное издание газета
«Правовой курьер — Калуга», ISSN 2500-2260.
Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Калужской области, рег. ПИ №ТУ40-00295.
Учредитель и издатель — ООО АКФ «Политоп» — участник РосАПИ ГАРАНТ. И.о. главного редактора А.Г. Икрянников.
Адрес учредителя, издателя и редакции: 248016, Калуга, ул. К.Либкнехта, 18, оф.424, email: polytope@kaluga.net

Редакция в переписку не вступает. Рукописи и фотографии не возвращаются и не рецензируются. Мнения редакции и авторов могут не совпадать. Авторы отвечают за содержание своих публикаций. **Перечетчатка материалов только с разрешения редакции.** Ответственность за содержание рекламных материалов несут рекламодатели. В необходимых случаях рекламируемые товары и услуги подлежат сертификации и лицензированию.

Стоимость размещения 1 кв. см РЕКЛАМЫ = 22,00 руб., НДС не облагается, 5 раз подряд и более — скидка 10%, 10 раз подряд и более — скидка 20%, нашим регулярным платным пользователям системы ГАРАНТ — скидка 100% во 2-м кв-ле т.г. Первая страница +100%, последняя страница +50%. Для специалистов по рекламе стоимость определяется методом расчёта.

Допечатная подготовка ООО «Полисервис»
Отпечатано ИП Череватенко, Обнинск, ул.Шацкого, 5, стр.2
Тираж **10000** экз.
Бесплатно

Газеты в электронном виде можно скачать на сайте www.politop.net



Информационный блок системы ГАРАНТ «ГОСТЫ России»

Информационный блок содержит ГОСТы по строительству, топливно-энергетическому комплексу, пищевой промышленности, машиностроению; медицине и фармацевтике, охране труда и т.д. ГОСТы представлены в двух вариантах: полнотекстовые документы с редакциями и в виде графических образов.

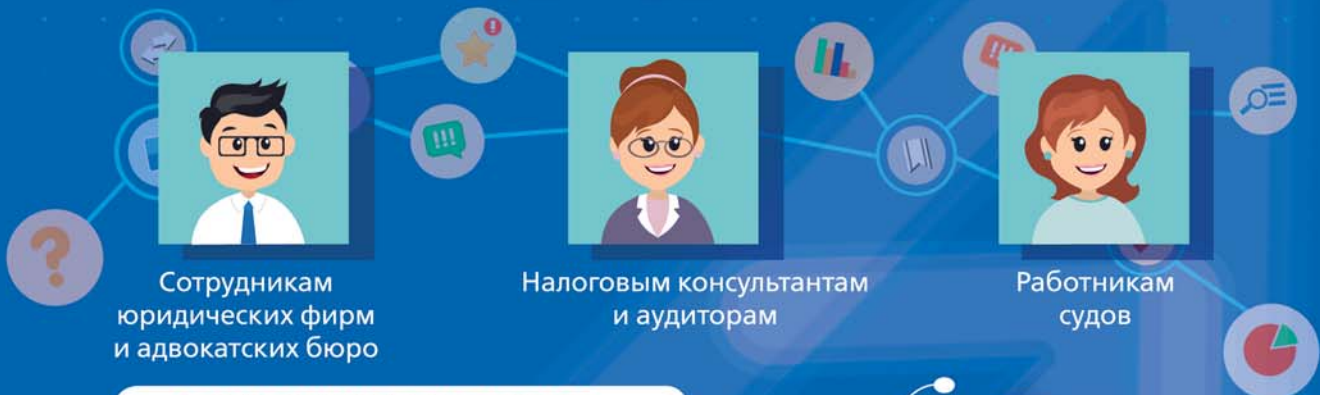
Аналитическая система «Сутяжник»

РОБОТ-ПОМОЩНИК ДЛЯ ЮРИСТА




- Участвуете в судебном процессе и хотите оценить его перспективы?
- Составляете исковое заявление?
- Готовите отзыв на иск и анализируете правовую ситуацию?

«Сутяжник» поможет!

Проанализировав текст загруженного вами документа, сервис среди миллионов судебных решений найдет те, которые максимально соответствуют тематике вашей ситуации.



ПРЕИМУЩЕСТВА СЕРВИСА:

-  **БЫСТРАЯ ЗАГРУЗКА ВАШИХ ДОКУМЕНТОВ В АНАЛИТИЧЕСКУЮ СИСТЕМУ**
«Сутяжник» без ошибок распознает самые востребованные форматы документов: PDF, JPEG, DOC, ODT и другие.
-  **МГНОВЕННАЯ ОБРАБОТКА ЗАПРОСА**
Эффективная обработка больших массивов данных (Big Data*) позволяет получить результат за доли секунды.
-  **ВСЕСТОРОННЕЕ ИЗУЧЕНИЕ ПРОБЛЕМЫ**
Система автоматически подбирает часто упоминаемые правовые нормы, дает возможность фильтровать результат по дате, региону и суду, а также загружать список в систему ГАРАНТ для дальнейшей работы.

sutyazhnik.garant.ru

* Большие данные.



© ООО «НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС-УНИВЕРСИТЕТ», 2019.
Система ГАРАНТ выпускается с 1990 года.
Компания «Гарант» и ее партнеры являются участниками
Российской ассоциации правовой информации ГАРАНТ.