



Рекламный еженедельник  
партнера Компании «Гарант»  
**АКФ «ПОЛИТОП»**  
[www.politop.net](http://www.politop.net)  
+7 901-995-95-30

Ordnung muss sein.

# Правовой курьер — Калуга



**16+**

Газета для интеллигенции

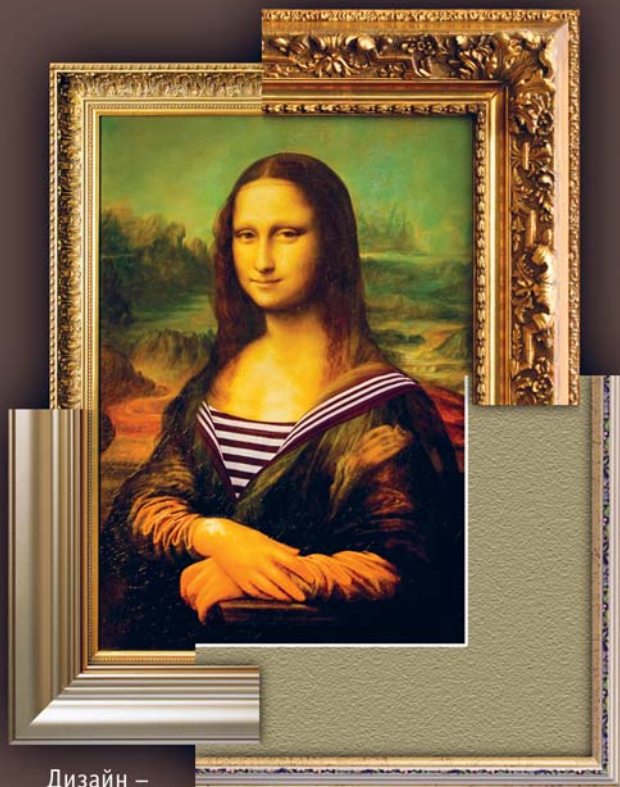
№ **2(976)**

30 января 2020 года

Выходит с апреля 1998 года

## Арт & Багет

БАГЕТНАЯ МАСТЕРСКАЯ



Дизайн –  
А. Ляпичев

### ВАШИ КАРТИНЫ ТОЖЕ ХОТЯТ КРАСИВО ОДЕВАТЬСЯ!

- Багетные рамы и паспарту
- Постеры и картины
- Предметное оформление
- Рамы для зеркал
- Подвесные системы
- Оформление офисов  
постерами и репродукциями

Калуга, ул. Московская, 52 «а»

Телефоны:

8 (4842) 200-737, 910-917-9001

- Следите за нами онлайн:  
[web.facebook.com/ArtBagetKaluga](https://www.facebook.com/ArtBagetKaluga)  
[vk.com/artbaget40](https://vk.com/artbaget40)  
[www.art.akcent-ra.ru](http://www.art.akcent-ra.ru)

**Правовой блок системы ГАРАНТ**



+7(4842)75-95-30  
[www.politop.net](http://www.politop.net)

**Законодательство  
Калужской области**



# Служба Правового консалтинга ГАРАНТ

**?** Закон о переходе на электронные трудовые книжки вступил в силу 01.01.2020. Работодатель переводит работника на другую должность с 09.01.2020.

**Должен ли работодатель подавать сведения относительно данного работника в ПФР в течение одного рабочего дня?**

**Рассмотрев вопрос, мы пришли к следующему выводу:**

Законом не установлено обязанности работодателя подавать в ПФР сведения о переводе работника на другую постоянную работу в течение 1 рабочего дня. Сведения о переводе работника на другую постоянную работу, имевшего место 9 января 2020 года, работодатель должен подать не позднее 15 февраля 2020 года.

**Обоснование вывода:**

Трудовой кодекс РФ не содержит термина «электронная трудовая книжка». Как следует из положений частей первой и второй ст. 66.1 ТК РФ, электронная трудовая книжка — это совокупность сведений о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (в т.ч. сведения о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора), хранящаяся в информационных ресурсах Пенсионного Фонда РФ (далее также — ПФР).

В соответствии с частью первой ст. 66.1 ТК РФ работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее — сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном Федеральным законом от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» (далее — Закон № 27-ФЗ).

В силу положений ст. 66.1 ТК РФ, п. 2.4 ст. 11 Закона № 27-ФЗ в состав сведений о трудовой деятельности включаются и сведения о переводах на другую постоянную работу.

Сведения о трудовой деятельности передаются на всех работников данного работодателя независимо от того, выбрал работник бумажный вариант трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности в электронном виде или вообще не сообщил о выборе<sup>1</sup>. Основанием для предоставления сведений в ПФР является любой случай приема, перевода на другую постоянную работу, увольнения работника или подачи им заявления о продолжении ведения работодателем бумажной трудовой книжки либо о предоставлении работодателем ему сведений о трудовой деятельности.

Сроки подачи сведений о трудовой деятельности установлены п. 2.5 ст. 11 Закона № 27-ФЗ. В силу подп. 1 этой нормы с 1 января 2020 года сведения о трудовой деятельности работодатель обязан подать не позднее 15 числа месяца, следующего за месяцем, в котором имели место прием на работу, перевод на другую постоянную работу, увольнение, подача заявления о продолжении ведения трудовой книжки либо о предоставлении сведений о трудовой деятельности<sup>2</sup>.

<sup>1</sup> Трудовой кодекс РФ не предусматривает немедленного отказа от трудовых книжек в привычном бумажном формате. И с 1 января 2020 г. одновременно будут существовать два основных документа о трудовой деятельности и трудовом стаже работника: трудовая книжка установленного образца (ст. 66 ТК РФ) и сведения о трудовой деятельности работника (часть первая ст. 66.1 ТК РФ).

<sup>2</sup> С 1 января 2021 года сведения о переводе работника на другую постоянную работу, подаче заявления о продолжении ведения трудовой книжки либо о предоставлении сведений о трудовой деятельности работодателем будет обязан подавать также не позднее 15 числа месяца, следующего за месяцем, в котором имели место эти события, а вот сведения о приеме на работу и увольнении должны быть поданы не позднее рабочего дня, следующего за днем издания приказа (распоряжения), иных решений или документов, подтверждающих оформление трудовых отношений (подп. 2 п. 2.5 ст. 11 Закона № 27-ФЗ).

Материал рубрики подготовлен на основе индивидуальных письменных консультаций, оказанных в рамках услуги Правовой консалтинг ГАРАНТ.

Соответственно, в приведенной ситуации сведения о переводе на другую постоянную работу, имевшего место 9 января 2020 года, работодатель должен подать не позднее 15 февраля.

Отметим, что при первой подаче сведений работодатель обязан предоставить в ПФР также и сведения о трудовой деятельности работника у данного работодателя по состоянию на 1 января 2020 года (подп. 1 п. 2.5 ст. 11 Закона № 27-ФЗ). Согласно п. 2.6 ст. 11 Закона № 27-ФЗ сведения нужно подавать в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью в соответствии с Федеральным законом от 04.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи».

Рекомендуем также ознакомиться с материалами:

**Энциклопедия решений. Электронная трудовая книжка;** Информация Министерства труда и социальной защиты РФ от 26 декабря 2019 г. «Итоги года: трудовые отношения».

**Эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ  
Елена ВОРОНОВА**

**?** *Работникам, которым установлена рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику (2/2, сутки через трое), ежемесячно выдается график работы. Графики работы обязательны для исполнения как для работодателя, так и для работника.*

*Каким образом производить оплату сотруднику и вносить изменения в график работы в случае, если один из сотрудников заболел и за него необходимо выйти на работу другому сотруднику?*

**Рассмотрев вопрос, мы пришли к следующему выводу:**

При изменении чередования рабочих и нерабочих дней речь идет не просто об изменении графика работы, а об изменении условий трудового договора о режиме рабочего времени. Изменение чередования рабочих и нерабочих дней работников на основании составляемого работодателем графика работы является неправомерным, поэтому вносить изменения в график работы в такой ситуации не нужно.

Для замены отсутствующего работника оставшиеся работники без изменения установленного для них режима рабочего времени могут быть привлечены в свои выходные дни в соответствии со ст. 113 ТК РФ (выходным днем является календарный день (сутки), в течение которого работник полностью свободен от исполнения трудовых обязанностей). Оплата труда в такой день производится по правилам ст. 153 ТК РФ. В случае, когда какой-либо работник привлекается к работе за пределами установленного для него рабочего времени в день, который является для него рабочим по графику работы (до начала рабочего дня или после), речь должна идти о сверхурочной работе, которая оплачивается по правилам ст. 152 ТК РФ.

**Обоснование вывода:**

В приведенной ситуации необходимо прежде всего учитывать, что при установлении режима работы закон обязывает определить в правилах внутреннего трудового распорядка (а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, — в трудовом договоре) продолжительность рабочей недели, продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней (ст.ст. 57, 100, 189 ТК РФ).

Как прямо следует из части первой ст. 100 ТК РФ, чередование рабочих и нерабочих дней является одним





## Трудовое бесправие

Выпуск 59

из элементов режима рабочего времени. Если меняется порядок чередования рабочих и нерабочих дней работников, речь идет не просто о другом графике работы, а об изменении условий трудовых договоров с работниками о режиме рабочего времени<sup>1</sup>. Ранее достигнутое сторонами трудового договора соглашение о режиме работы (в т.ч. и фактическое, усматриваемое из табеля учета рабочего времени и (или) графиков работы) может быть изменено либо по соглашению сторон (ст. 72 ТК РФ), либо по инициативе работодателя при наличии перечисленных в части первой ст. 74 ТК РФ обстоятельств (апелляционное определение Московского городского суда от 10.04.2014 № 33-11610/14).

Таким образом, изменение чередования рабочих и нерабочих дней работников на основании вновь составленного работодателем графика является неправомерным и может послужить основанием для привлечения работодателя и его должностных лиц к административной ответственности (ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ).

При этом отсутствие работника в связи с временной нетрудоспособностью, отпуском и т.п. не является основанием для изменения установленного режима рабочего времени (см. вопрос-ответ Роструда, размещенный на информационном портале «Онлайнинспекция.РФ»). Для замены отсутствующего работника в рассматриваемом случае оставшиеся работники без изменения установленного для них режима рабочего времени могут быть привлечены в свои выходные дни в соответствии со ст. 113 ТК РФ<sup>2</sup>.

В этой связи отметим, что выходным днем является тот день, в течение которого работник полностью свободен от исполнения трудовых обязанностей. Подчеркнем, под выходным днем должен пониматься именно календарный день, т.е. промежуток времени продолжительностью 24 часа, течение которого начинается в 00 часов 00 минут 00 секунд и оканчивается в 24 часа 00 минут 00 секунд (п. 7 ст. 2, ч. 3 ст. 4 Федерального закона от 03.06.2011 № 107-ФЗ «Об исчислении времени», см. также письмо Роструда от 17.03.2010 № 731-6-1). Это следует из норм ст.ст. 106, 107, 110, 111 ТК РФ.

Порядок определения размера оплаты труда в выходные дни предусмотрен ст. 153 ТК РФ. Согласно части первой этой статьи работа в выходной день работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, оплачивается в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки.

Частью третьей ст. 153 ТК РФ предусмотрено, что по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит<sup>3</sup>.

<sup>1</sup> Положения части первой ст. 56, части второй ст. 57, части третьей ст. 68 ТК РФ позволяют прийти к выводу о том, что режим рабочего времени является условием трудового договора независимо от того, включено это условие в трудовой договор или нет.

<sup>2</sup> Для замены отсутствующего работника стороны также вправе заключить трудовой договор о работе по совместительству. Такая работа выполняется в свободное от основной работы время (часть первая ст. 282 ТК РФ).

<sup>3</sup> Более подробно об оплате работы в выходной день смотрите в следующих материалах:

**Энциклопедия решений. Доплата за работу в выходные и праздники;**  
**Энциклопедия решений. Расчет доплаты за работу в выходные и праздники сотруднику, получающему оклад, в случае предоставления другого дня отдыха.**

В случае, когда какой-либо работник привлекается к работе за пределами установленного для него рабочего времени в день, который является для него рабочим по графику работы (до начала рабочего дня или после), речь должна идти о сверхурочной работе.

Под сверхурочной работой понимается работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени — сверх нормального числа рабочих часов за учетный период (часть первая ст. 99 ТК РФ).

Случаи, когда допускается привлечение работодателем работника к сверхурочной работе с его письменного согласия либо без такого согласия, определены соответственно частью второй и частью третьей ст. 99 ТК РФ.

Чтобы определить количество часов переработки при суммированном учете, нужно знать как общее количество фактически отработанных часов за весь учетный период, так и норму рабочих часов за тот же период, которая для каждого работника определяется индивидуально с учетом имевших место в учетном периоде дней освобождения от работы. Поэтому подсчет часов переработки при суммированном учете рабочего времени ведется только по окончании учетного периода (см. также письмо Минздравсоцразвития России от 31.08.2009 № 22-2-3363)<sup>4</sup>.

Также необходимо помнить, что в соответствии с частью третьей ст. 152 ТК РФ работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со ст. 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой ст. 152 ТК РФ. Иными словами, работа в выходные дни сверх нормы рабочего времени хоть и производится за пределами нормального числа рабочих часов за учетный период, однако как сверхурочная работа не квалифицируется<sup>5</sup>.

В заключение отметим, что при выполнении сверхурочной работы, как и при выполнении работы в выходной день, в график работы изменения вноситься не должны, но сверхурочную работу и работу в выходной день необходимо отразить в табеле учета рабочего времени (ст. 91 ТК РФ).

**Эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ  
Юлия РАЧЕНКОВА**

<sup>4</sup> Более подробно о подсчете часов переработки при суммированном учете рабочего времени смотрите в следующих материалах:

**Энциклопедия решений. Сверхурочная работа при суммированном учете рабочего времени;**

**Энциклопедия решений. Индивидуальная норма рабочего времени.**

<sup>5</sup> Продолжительность ежедневной работы для выходных не устанавливается. Соответственно, все часы, которые отработаны в такие дни, сколько бы их ни было, не являются сверхурочными.

Продолжение Правового консалтинга на стр.6 ⇒

**Факт**

**Ни я, ни моя жена, никто из наших близких родственников не имеет никаких денежных вкладов в Коммерческом банке «Калуга».**

**Андрей Гаврилович Икрянников, калужанин**

Лицензия № 10-40-01-000770 от 27 декабря 2013 г., выд. Министерством здравоохранения Калужской обл., действует бессрочно



## Медицинские услуги для населения и инвалидов войны



Калужское  
региональное отделение  
Межрегионального  
общественного  
учреждения

тел. 53-30-32

г. Калуга, ул. Николо-Козинская, 90 оф.81  
e-mail: zriiv-kaluga@mail.ru



★ ТЕРАПИЯ  
★ КАРДИОЛОГИЯ  
★ НЕВРОЛОГИЯ  
★ ПСИХИАТРИЯ-НАРКОЛОГИЯ  
★ РЕФЛЕКСОТЕРАПИЯ  
★ МАНУАЛЬНАЯ ТЕРАПИЯ  
★ МЕДИЦИНСКИЙ МАССАЖ  
★ ФИЗИОТЕРАПИЯ  
★ ВНУТРИКАНЕВАЯ ЭЛЕКТРОСТИМУЛЯЦИЯ  
★ ОСТЕПАТИЯ  
★ ГИРУДОТЕРАПИЯ  
★ ОКАЗАНИЕ УСЛУГ НА ДОМУ ПО СОГЛАСОВАНИЮ

Центр  
реабилитации  
и интеграции  
инвалидов  
войны

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

## Правовой блок системы ГАРАНТ



ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

+7(4842)75-95-30  
www.politop.net

## Законодательство Республики Беларусь



### Правовой блок системы ГАРАНТ «Проекты актов органов власти»

Законопроекты, находящиеся на рассмотрении в Государственной Думе Федерального собрания РФ, а также проекты подзаконных нормативных актов Правительства РФ, Банка России и других министерств и ведомств. Все проекты нормативных правовых актов сопровождаются досье.

Нашим регулярным платным пользователям системы ГАРАНТ предоставляется **скидка 50%** при размещении их рекламы и другой информации. (См. стр. 7 внизу).

CopyService

- Ремонт копировальной техники, принтеров, факсов
- Заправка картриджей
- Продажа расходных материалов

Звоните: **578-229, 595-017, +7(903)636-50-17**

Пишите: **578229@bk.ru, contact@copy-service.info**

Приходите: **Калуга, ул. Дзержинского, 58**

Наш сайт: **http://www.copy-service.info**



Сертификат соответствия  
Росстандарта  
№ РОСС RU.АЯ47.М53267

ИП Дорофеев С.А.



Книги Научно-издательского центра «Луч» продаются в Музее истории космонавтики:  
Калуга, ул. Академика Королёва, 2,  
а также в книжном интернет-магазине «Лабиринт»: [www.labyrinth.ru](http://www.labyrinth.ru),  
в Калуге оплата и выдача заказов: БЦ «Гагаринский», ул. Гагарина, 4, офис № 114-1.

### Издательство АКФ «Политоп»

принимает заказы на выпуск книг, брошюр,  
альбомов, сборников, монографий и т.п.

🎵 Компьютерный набор нот,  
издание сборников нот и песен.

+7 901-995-12-25

Присваиваем  
ISBN и ISMN

Размещаем в РИНЦ и НЭБ

Файлы наших изданий в формате PDF/A загружаем в РКП и РГБ

(Пункт 2.1 ст. 7 Федерального закона от 29 декабря 1994 г. № 77-ФЗ «Об обязательном экземпляре документов»)

Список вышедших книг см. на нашем сайте [www.politop.net](http://www.politop.net)



## Продукт «ГАРАНТ-ИнФарм»



ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

+7901-995-95-30

www.politop.net

### Информация по медицине и фармацевтике:

Нормативные документы по здравоохранению, консультационные материалы и аналитические статьи из отраслевых журналов, справочник по лекарственным средствам с контактами фармацевтических фирм, словарь медицинских терминов.

**Нормативная часть** содержит документы, регламентирующие вопросы экономики и финансирования здравоохранения, порядок лицензирования медицинской и фармацевтической деятельности, медицинское и социальное страхование, стандарты и порядки оказания медицинской помощи, аналитические и практические материалы по юридическому обеспечению медицинской, трудовой и финансово-хозяйственной деятельности лечебно-профилактических учреждений, учетные и отчетные формы отраслевой документации.

В блок также входит **Справочник «ИнФарм: лекарства и фирмы»**, который содержит **актуальную официальную информацию** согласно Государственному реестру лекарственных средств для медицинского применения Министерства здравоохранения РФ. Включает в себя сведения о фармацевтических фирмах и словарь медицинских терминов. Позволяет проводить поиск по международным и торговым названиям, лекарственным формам и дозировкам, **классификаторам МКБ и АТХ** и другим параметрам. Указаны особые перечни и списки лекарств, дан актуальный перечень синонимов.



# СВИДЕТЕЛЬСТВО официального партнера

Настоящим подтверждается, что

## ООО АКФ «Политоп»

имеет статус официального партнера компании "Гарант" на территории  
Калужской области

имеет право:

осуществлять обслуживание зарегистрированных пользователей-клиентов Партнера  
путем сопровождения Электронного периодического справочника "Система ГАРАНТ",

осуществлять согласованные с компанией "Гарант" рекламные акции  
с целью расширения круга пользователей ЭПС "Система ГАРАНТ"\*

От ООО "НПП "ГАРАНТ-СЕРВИС-УНИВЕРСИТЕТ"

Т.А.Васильева

по доверенности № 7/2019 от 09.01.2019

\* Информацию о сроке действия смотри на обороте

УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ.



# ГАЗЕТНАЯ ТИПОГРАФИЯ

• ПЕЧАТЬ ГАЗЕТ • ПОЛНОЦВЕТНАЯ ПЕЧАТЬ ЛЮБЫХ ТИРАЖЕЙ (484) 396-50-05

Компания «Гарант» получила сертификат «Инновация года»



Официальный партнёр компании «Гарант» в Калужской области  
**АКФ «Политоп»** +7(4842)75-95-30  
 +7(901)995-95-30  
<http://www.politop.net> email: polytope@kaluga.net

Стр.3 ⇒

**?** Включается ли в подсчет специального стажа для назначения страховой пенсии по старости медицинским работникам время учебы в клинической ординатуре?

**Рассмотрев вопрос, мы пришли к следующему выводу:**

Период обучения в клинической ординатуре не подлежит включению в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии в связи с осуществлением лечебной деятельности.

**Обоснование вывода:**

Пенсионное обеспечение граждан в Российской Федерации с 1 января 2015 года регулируется Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (далее — Закон № 400-ФЗ), а до этой даты — Федеральным законом от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (далее — Закон № 173-ФЗ).

По общему правилу, сформулированному в ст. 8 Закона № 400-ФЗ, право на страховую пенсию по старости имеют лица, достигшие возраста 65 и 60 лет (соответственно, мужчины и женщины).

Однако в отдельных случаях, установленных законом, страховая пенсия по старости назначается ранее достижения указанного возраста. Так, в соответствии с п. 20 ч. 1 ст. 30 Закона № 400-ФЗ, подп. 20 п. 1 ст. 27 Закона № 173-ФЗ право на досрочную пенсию возникает у женщин, осуществлявших лечебную или иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения не менее 25 лет в сельской местности и поселках городского типа и не менее 30 лет в городах, сельской местности и поселках городского типа либо только в городах, независимо от их возраста.

В подпункте «н» п. 1 постановления Правительства РФ от 16.07.2014 № 665 «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение» указано, что при досрочном назначении страховой пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения, применяется Список должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения (далее — Список) и Правила исчисления периодов такой работы (далее — Правила), утвержденные постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 № 781.

При этом особенностью назначения досрочной пенсии медицинским работникам является соответствие наименований должностей и учреждений должностям и учреждениям, указанным в Списке, или тождественность таким наименованиям.

Статья 12 Закона № 400-ФЗ предусмотрены иные периоды, которые засчитываются в страховой стаж. Перечень данных периодов является исчерпывающим и расширительному толкованию не подлежит, время учебы в ординатуре не входит в данный перечень.

Правилами исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со ст. ст. 27 и 28 ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 11 июля 2002 года № 516, также не предусмотрено включение в соответствующий стаж работы периода обучения в ординатуре.

Таким образом, время учебы в ординатуре в специальный стаж для назначения досрочной страховой пенсии по старости в связи с лечебной и иной деятельностью по охране здоровья населения включено быть не может (см., напр., апелляционное определение Московского городского суда от 04.10.2016 № 33-34082/16, апелляционное определение СК по гражданским делам Верховного Суда Республики Татарстан от 03.03.2016 по делу № 33-3958/2016).

При этом суды занимают правовую позицию, в соответствии с которой юридически значимым обстоятельством для включения периода работы в специальный стаж является установление факта занятости гражданина в учреждении и должности, предусмотренных Списком, в т.ч. с учетом суммарной выработки нормальной либо сокращенной продолжительности рабочего времени в объеме полной ставки\*. Факт работы на полную ставку подлежит доказыванию специальными средствами доказывания, доказательства такой занятости должен представить гражданин (см., напр., апелляционное определение СК по гражданским делам Свердловского областного суда от 03.08.2017 по делу № 33-12574/2017, определение Московского городского суда от 02.08.2017 по делу № 4г-8953/2017, апелляционное определение СК по гражданским делам Верховного Суда Республики Татарстан от 02.02.2017 по делу № 33-421/2017).

Из изложенного следует, что период обучения в клинической ординатуре не подлежит включению в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии в связи с осуществлением лечебной деятельности. Однако, по нашему мнению, в случае если в период учебы в ординатуре ординатор набирает достаточное количество часов, совмещая работу медицинским работником (при этом его должность поименована в Списках) с учебой, и с заработной платы по месту работы уплачиваются страховые взносы, то данный период возможно включить в подсчет специального стажа для назначения пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную деятельность.

**Эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ  
 Анжелика ДРОЗДОВА**

\* Для медицинских работников продолжительность рабочего времени установлена ст. 350 ТК РФ и постановлением Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности».

**Факт**

**Мы с женой — пенсионеры. Но мы не имеем никаких пенсионных вкладов в Коммерческом банке «Калуга».**

**Андрей Гаврилович Икрянников, калужанин**

## Информация прокуратуры Калужской области

### Прокуратура города Калуги защитила права предпринимателей

Прокуратурой города Калуги выявлены нарушения законодательства о развитии малого и среднего предпринимательства в деятельности органов местного самоуправления.

Законом предусмотрено, что условия и порядок оказания поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства устанавливаются, в т.ч. муниципальными правовыми актами, принимаемыми в целях реализации муниципальных программ (подпрограмм).

На территории областного центра реализуется муниципальная подпрограмма «Развитие малого и среднего

предпринимательства в муниципальном образовании «Город Калуга», в перечне программных мероприятий которой предусмотрено в т.ч. оказание консультационной, организационно-методической и информационной поддержки предпринимательской деятельности.

Однако в нарушение требований закона органом местного самоуправления нормативные правовые акты, регламентирующие порядок оказания консультационной и организационной поддержки субъектам предпринимательства, не разрабатывались и не принимались.

По данному факту прокуратурой в адрес Городского Головы города Калуги внесено представление.

В настоящее время органом местного самоуправления разработан проект муниципальной программы на период 2020–2025 годы с учетом вышеуказанных требований, который проходит процедуру согласования.

**Старший помощник прокурора области  
И.Г. ЛЕПЕХИНА**

### Консультационный блок системы ГАРАНТ

#### Большая домашняя правовая энциклопедия

Актуализируемый аналитический материал, охватывающий все стороны жизни современного человека: дом, семья, дети и их обучение, работа и отдых, пенсии, социальное обеспечение, медицина, недвижимость, оформление наследства, банковские счета и налоги, заключение различных договоров и сделок, защита прав потребителей, обращение в суд, помощь адвокатов и многое другое. Энциклопедия включает в себя большое количество вопросов-ответов по реальным бытовым ситуациям и практических примеров, в т.ч. из судебной практики. Блок включается в состав любого комплекта Системы ГАРАНТ без дополнительной оплаты.

Нашим регулярным платным пользователям системы ГАРАНТ предоставляется **скидка 50%** при размещении их рекламы и другой информации. (См. внизу).

Телефон рекламной службы  
**+7 901 995 1225**

О работе в АКФ «Политоп»  
смотрите на нашем сайте.

### БЕСПЛАТНЫЕ ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ НАШИХ ПАРТНЕРОВ



**ТРАНСФЕР**  
**Минивэн 8 мест**  
Междугородние поездки,  
вокзалы, свадьбы, экскурсии,  
семейные, детские поездки  
корпоративные выезды,  
перевозка небольших грузов.

ОГРН ИП 51440282400019



**Аэропорты:**

Внуково, Домодедово, Жуковский, Шереметьево,  
ИП. Наличный и безналичный расчёт. Возможна почасовая оплата.  
Борис (953) 462-75-00, (920) 611-13-62 [bub@mail.ru](mailto:bub@mail.ru)  
Viber, WhatsApp

Консультирую студентов по высшей  
математике, помогаю решать  
контрольные работы.  
Тел. +7 962 372 96 04.

Куплю в центре Калуги офисное помещение до 30 кв. м.  
Тел. 8-901-995-12-25

### ОБЪЯВЛЕНИЕ

Делаем квалифицированные устные и письменные переводы с русского языка на армянский и с армянского языка на русский материалов уголовных, гражданских и других судебных дел, а также оказываем услуги по переводу на русский язык с последующим нотариальным оформлением любых документов, составленных на армянском языке.

Обращаться по адресу: Калуга, ул. Суворова, 160,  
редакция журнала «Горцарар», тел.: +7 (4842) 565-929, +7 (903) 635-30-33.

Рекламное СМИ: периодическое печатное издание газета  
«Правовой курьер — Калуга», ISSN 2500-2260.

Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Калужской  
области, рег. ПИ №ТУ40-00295.

Учредитель и издатель — ООО АКФ «Политоп» — участник РосАПИ  
ГАРАНТ. И.о. главного редактора А.Г. Икрянников.

Адрес учредителя, издателя и редакции: 248016, Калуга,  
ул. К.Либкнехта, 18, оф.424, email: [polytope@kaluga.net](mailto:polytope@kaluga.net)

Редакция в переписку не вступает. Рукописи и фотографии не возвращаются и не рецензируются. Мнения редакции  
и авторов могут не совпадать. Авторы отвечают за содержание своих публикаций. **Перепечатка материалов  
только с разрешения редакции.** Ответственность за содержание рекламных материалов несут рекламодатели.  
В необходимых случаях рекламируемые товары и услуги подлежат сертификации и лицензированию.

Стоимость размещения 1 кв. см РЕКЛАМЫ = 22,00 руб., НДС не облагается,  
5 раз подряд и более — скидка 10%, 10 раз подряд и более — скидка 20%,  
нашим регулярным платным пользователям системы ГАРАНТ — **скидка 50%**  
Первая страница +100%, последняя страница +50%.

Для специалистов по рекламе стоимость определяется методом расчёта.

Допечатная подготовка  
ООО АКФ «Политоп»

Отпечатано ИП Череватенко,  
Обнинск, ул.Шацкого, 5, стр.2

Тираж **10000** экз.

**Бесплатно**

Газеты в электронном виде можно скачать на сайте [www.politop.net](http://www.politop.net)



## РАБОТОДАТЕЛЯМ об электронной трудовой книжке

**С 2020 года работодатели обязаны представлять в Пенсионный фонд России сведения о трудовой деятельности работников для формирования электронных трудовых книжек\***

### СРОКИ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ СВЕДЕНИЙ О ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

#### С 2020 года

- Ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным.
- Если сведения о работнике представляются впервые, в них также указываются данные о трудовой деятельности на 1 января 2020 года.

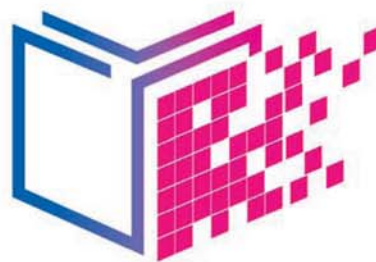
#### С 2021 года

- Ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным, – при переводе работника на другую должность или подаче работником заявления о выборе формы трудовой книжки.
- Не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа или распоряжения, – при приеме на работу или увольнении.

**Работники, которые в 2020 году не смогут подать заявление о выборе бумажной или электронной трудовой книжки, вправе сделать это после 2020 года.**

**Тем, кто впервые устроится на работу начиная с 2021 года, трудовая книжка оформляется только в электронном виде.**

**За непредставление работодателем сведений в ПФР, представление сведений с нарушением срока или недостоверные сведения предусмотрена административная ответственность**



## ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА

### КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ К ВЕДЕНИЮ ЭЛЕКТРОННЫХ ТРУДОВЫХ КНИЖЕК

- Настроить или установить программу для передачи с 2020 года сведений о трудовой деятельности в ПФР по утвержденной форме.
- Письменно уведомить работников о праве выбора формы трудовой книжки до 30 июня 2020 года включительно.
- Принять от работников заявление о выборе формы трудовой книжки.
- При необходимости внести изменения в локальные документы по кадровому учету.

**ПОДРОБНЕЕ – НА ОФИЦИАЛЬНОМ САЙТЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИИ**

**PFRF.RU**



ПЕНСИОННЫЙ ФОНД  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

\* Переход на электронные трудовые книжки предусмотрен федеральными законами № 436 и № 439 от 16.12.2019.