



Рекламный еженедельник
партнера Компании «Гарант»
АКФ «ПОЛИТОП»
www.politop.net
+7 901-995-95-30

Ordnung muss sein.

Правовой курьер — Калуга



№ **6(980)**

27 февраля 2020 года

Выходит с апреля 1998 года

16+

Газета для интеллигенции

Уважаемые налогоплательщики!
17 марта в 10 часов
в помещении Союза «Торгово-промышленная
палата Калужской области»
по адресу: Калуга, пл. Старый Торг, 9/10,
сотрудники налоговых органов проводят семинар на тему:
«Актуальные вопросы налогообложения
для субъектов малого и среднего бизнеса».

Приглашаются все желающие.

Вход свободный. Будем рады встрече с вами.

Телефон справочной службы +7 (4842) 71 71 34.

Для участия в семинаре просим заранее зарегистрироваться по адресу:
kaluga.tpprf.ru/ru/announcements/178243/

Схему проезда смотрите на сайте <http://tppkaluga.ru> по ссылке: <http://tppkaluga.ru/contact/proezd/>

Правовой блок системы ГАРАНТ



+7(4842)75-95-30
www.politop.net

Законодательство
Калужской области



Правовой блок системы ГАРАНТ



+7(4842)75-95-30
www.politop.net

Законодательство
Республики Беларусь



Служба Правового консалтинга ГАРАНТ

? В организации планируется сокращение штата, выводится 4 должности, но 2 работницы попадают в разряд несокращаемых.

Первая работница является одинокой матерью, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, а вторая — членом избирательной комиссии с правом решающего голоса. Подходящей работы для них нет. В штатное расписание организации может быть введена новая должность (две штатные единицы).

Можно ли перевести на новую должность указанных работниц?

Рассмотрев вопрос, мы пришли к следующему выводу:

До момента, когда ребенок первой работницы достигнет возраста 14 лет и не истечет срок действия полномочий второй работницы, занимаемые ими должности (штатные единицы) не могут быть исключены из штатного расписания, а трудовой договор с ними в этот период не может быть расторгнут по п. 2 части первой ст. 81 ТК РФ. Работодатель вправе осуществить перевод работниц на вновь введенную должность только с их письменного согласия.

Обоснование вывода:

Работодатель в целях осуществления эффективной экономической деятельности и рационального управления имуществом вправе самостоятельно, под свою ответственность принимать необходимые кадровые решения (п. 10 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2; далее — Постановление № 2), однако при условии соблюдения закрепленных ТК РФ порядка увольнения и гарантий трудовых прав работников (см., напр., определение Московского городского суда от 24.04.2012 № 33-10615/12).

Пунктом 2 части первой ст. 81 ТК РФ предусмотрена возможность расторжения трудового договора с работником по инициативе работодателя в случае сокращения численности или штата работников организации¹. Вместе с тем ст. 261 ТК РФ прямо установлен запрет на увольнение по данному основанию одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет. Также не может быть уволен с работы по инициативе работодателя член избирательной комиссии с правом решающего голоса до окончания срока своих полномочий (п. 19 ст. 29 Федерального закона от 12.06.2002 № 67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан РФ»). Закон не предусматривает никаких исключений, позволяющих уволить данные категории работников по п. 2 части первой ст. 81 ТК РФ. Поэтому в рассматриваемой ситуации нельзя уволить по сокращению штата первую работницу до момента, когда ребенку исполнится 14 лет, а вторую — до окончания ее полномочий члена избирательной комиссии.

Работодатель обязан предоставлять указанным работницам работу, обусловленную трудовым договором (часть вторая ст. 22 ТК РФ). Непредоставление такой работы может рассматриваться как незаконное лишение работника возможности трудиться, что влечет за собой возмещение работнику неполученного заработка (ст. 234 ТК РФ, п. 62 Постановления № 2).

Таким образом, до момента, когда ребенок первой работницы достигнет возраста 14 лет и не истечет срок действия полномочий второй работницы, занимаемые ими должности (штатные единицы) не могут быть исключены из штатного расписания, а трудовой договор с ними в этот период не может быть расторгнут в связи с сокращением штата работников организации.

Увольнение одинокой матери, воспитывающей малолетнего ребенка, по инициативе работодателя возможно лишь в случаях, прямо указанных в части четвертой ст. 261 ТК РФ: по основаниям, предусмотренным пп. 1, 5–8, 10

или 11 части первой ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ. Запрет же на увольнение работника — члена избирательной комиссии по инициативе работодателя согласно правовой позиции Конституционного Суда РФ не должен трактоваться как исключающий любую возможность увольнения по инициативе работодателя; увольнение возможно, если оно вызвано поведением самого работника и не является результатом преследования лица за исполнение возложенных на него публично значимых функций (напр., на основании п. 5 части первой ст. 81 ТК РФ) (см. определение от 26.10.2017 № 2330-О, определение от 28.02.2017 № 280-О, определение от 03.07.2007 № 514-О-О, определение от 16.01.2007 № 160-О-П).

Также трудовой договор с обеими работницами может быть расторгнут и по основаниям, не относящимся к инициативе работодателя, например в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (часть четвертая ст. 74, п. 7 части первой ст. 77 ТК РФ), по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ), по инициативе работника (ст. 80 ТК РФ).

В соответствии с ч. 1 ст. 72.1 ТК РФ перевод на другую работу — постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем. Перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных частями второй и третьей статьи 72.2 ТК РФ. Отметим, что указанные нормы ст. 72.2 ТК РФ предусматривают перевод без согласия работника на срок до одного месяца.

Как следует из ст. 72 ТК РФ, постоянное изменение трудовой функции работника допускается только по соглашению сторон трудового договора, которое заключается в письменной форме².

Таким образом, работодатель в рассматриваемой ситуации вправе осуществить перевод работниц на вновь введенную должность только с их письменного согласия (см. ответ 1, ответ 2 специалистов Роструда на портале «Онлайн-инспекция.РФ»). При этом такой перевод возможен до окончания процедуры сокращения численности штата.

Отметим также, что нормативные правовые акты не содержат правил, регулирующих порядок внесения изменений в штатное расписание организации (см. ответ 3 на портале «Онлайн-инспекция.РФ»). Если работницы, которых нельзя сократить, согласятся на перевод, то работодатель вправе издать приказ о введении новой должности (двух штатных единиц) в штатное расписание, исключив при этом две ранее занимаемые ими штатные единицы по должности³.

**Эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ
Наталья ПАНОВА**

¹В трудовом законодательстве нет официального разъяснения, что именно является сокращением численности, а что сокращением штата, и как эти понятия соотносятся. На наш взгляд, под сокращением численности следует понимать уменьшение штатных единиц по определенной должности при оставлении самой должности в штатном расписании, а под сокращением штата — ликвидацию всех штатных единиц по одной или нескольким должностям. Однако, поскольку процедура увольнения работников и при сокращении численности, и при сокращении штата одинакова, выделение признаков, по которым эти категории различаются, не имеет практического значения.

²Смотрите Примерную форму дополнительного соглашения к трудовому договору о переводе работника на другую работу (подготовлено экспертами компании ГАРАНТ).

³Обращаем внимание, что указанная в дополнительных соглашениях дата вступления в действие изменений трудовых договоров (о переводе на другую работу) и дата вступления в силу изменений в штатное расписание должны совпадать.

Нашим регулярным платным пользователям системы ГАРАНТ предоставляется скидка 50% при размещении их рекламы и другой информации. (См. стр.7 внизу).

? Можно ли совмещать самозанятость и работу в качестве наемного сотрудника в какой-либо организации?

Рассмотрев вопрос, мы пришли к следующему выводу:

Физическое лицо, работающее по трудовому договору, вправе применять специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» при выполнении работ (оказании услуг) другим юридическим лицам (т.е. не работодателю\бывшему работодателю), ИП или физическим лицам.

Обоснование вывода:

Федеральным законом от 27.11.2018 № 422-ФЗ (далее — Закон № 422-ФЗ) в экспериментальном порядке введен специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход». Зарегистрироваться в качестве плательщика НПД физическое лицо может на основании заявления о постановке на учет через бесплатное мобильное приложение «Мой налог», устанавливаемое на компьютерное устройство (мобильный телефон, смартфон или компьютер, включая планшет), либо через личный кабинет налогоплательщика (чч. 2–4 ст. 5 Закона № 422-ФЗ), либо через уполномоченный банк (ч. 5 ст. 5 Закона № 422-ФЗ).

Перейти на уплату НПД вправе физические лица, в т.ч. ИП, ведущие деятельность на территории определенных субъектов РФ, в отношении профессиональных доходов — доходов от деятельности, при которой они не имеют работодателя и не привлекают наемных работников по трудовым договорам, а также доходов от использования имущества (ч. 7 ст. 2, п. 4 ч. 2 ст. 4 Закона № 422-ФЗ).

При этом возможность применения данного специального налогового режима ограничена определенными рамками, установленными частью 2 ст. 4 и частью 2 ст. 6 Закона № 422-ФЗ. В частности, не признаются объектом налогообложения доходы, получаемые в рамках трудовых отношений, а также доходы от оказания (выполнения) физическими лицами услуг (работ) по гражданско-правовым договорам при условии, что заказчиками услуг (работ) выступают работодатели указанных физических лиц или лица, бывшие их работодателями менее двух лет назад. Таким образом, если лицо, зарегистрировавшееся в качестве плательщика НПД, выполняет работы (оказывает услуги) указанным лицам, его доход от данной деятельности не может облагаться налогом на профессиональный доход (вместо этого должна будет применяться стандартная ставка НДФЛ 13%).

При этом положения Закона № 422-ФЗ не предусматривают запрета на применение специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» для физических лиц, заключивших трудовой договор с юридическим лицом, при условии, что это юридическое лицо не является заказчиком услуг (работ) по гражданско-правовому договору для указанных физических лиц либо не являлось их работодателем менее двух лет назад. Аналогичная точка зрения изложена в разъяснениях компетентных государственных органов (см. письма Минфина России от 18 июля 2019 г. № 03-11-11/53389, от 1 апреля 2019 г. № 03-11-11/22445, письмо ФНС от 28 августа 2019 г. № СД-4-3/17127).

**Эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ
Максим ЗОЛОТЫХ**



Трудовое бесправие

Выпуск 61

? Обязан ли работодатель в 2020 году в день увольнения работника выдать ему наряду с трудовой книжкой сведения о его трудовой деятельности? Или достаточно трудовой книжки?

Рассмотрев вопрос, мы пришли к следующему выводу:

В ситуации, когда на работника ведется обычная трудовая книжка, при его увольнении предоставлять сведения о трудовой деятельности работодатель не обязан.

Обоснование вывода:

Общий порядок оформления прекращения трудового договора закреплен в ст. 84.1 ТК РФ. Согласно части четвертой указанной статьи работодатель обязан, в частности, в день прекращения трудового договора выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ) у данного работодателя.

Понятие сведений о трудовой деятельности раскрывается в новой статье 66.1 ТК РФ, которой он был дополнен в связи с принятием Федерального закона от 16 декабря 2019 г. № 439-ФЗ (далее — Закон № 439-ФЗ).

По смыслу ст. 2 Закона № 439-ФЗ в течение 2020 года (по 31 декабря 2020 года включительно) работнику принадлежит право сделать выбор и подать работодателю соответствующее письменное заявление: либо о продолжении ведения его бумажной трудовой, либо о новом формате ведения трудовой — электронном. Если работник подал работодателю заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки или так и не подал никакого заявления, работодатель продолжает вести его бумажную трудовую книжку (ч. 2 ст. 2 Закона № 439-ФЗ).

Согласно части пятой ст. 66.1 ТК РФ работодатель обязан предоставить сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя при увольнении только в ситуации, когда на работника не ведется обычная трудовая книжка. В ситуации, когда работодатель продолжает вести обычную трудовую книжку, часть пятая ст. 66.1 ТК РФ не обязывает работодателя предоставлять работнику при увольнении сведения о трудовой деятельности. Таким образом, из толкования норм части четвертой ст. 84.1, части пятой ст. 66.1 ТК РФ следует, что работодатель при увольнении работника выдает ему либо трудовую книжку, либо сведения о трудовой деятельности. Выдача одновременно двух этих документов при увольнении работника законом не предусмотрена.

**Эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ
Юлия РАЧЕНКОВА**

Материал рубрики подготовлен на основе индивидуальных письменных консультаций, оказанных в рамках услуги Правовой консалтинг ГАРАНТ.

Факт

Ни я, ни моя жена, никто из наших близких родственников не имеет никаких денежных вкладов в Коммерческом банке «Калуга».

Андрей Гаврилович Икрынников, калужанин

Только в системе ГАРАНТ!



+7901-995-95-30
www.politop.net

Legislation of Russia in English

Garant Service company is glad to offer the **unique legal reference system of the Russian legislation in English**. Beginning with 1992, thousands of specialists interested in getting access to translated Russian legislation had opportunity to find the advantages of using our database, which is the most comprehensive collection of Russian documents in English together with the original texts in the Russian language.

Только в ГАРАНТе – информационный банк документов РФ на английском языке с исходными текстами на русском. **Именно этим блоком пользуются в Совете Европы**. Незаменим для юристов, экономистов, аудиторов иностранных фирм, а также для российских компаний, сотрудничающих с иностранными контрагентами. Переводы осуществляются дипломированными специалистами. Обновление информации осуществляется еженедельно.

Толковый словарь «Бизнес и право»

Представлены разделы: банковское и биржевое дело, бухгалтерский учёт, внешнеэкономические связи, маркетинг, менеджмент, налоги, предпринимательство, психология, реклама, социология, страхование, трудовые отношения, финансы, экономическая статистика, юриспруденция. Переводы терминов **на пять европейских языков** и толкования на русском и английском языках.

Русский English Deutsch Français Español Italiano

Правовой блок системы ГАРАНТ «Международное право»

Международные договоры, соглашения, резолюции, конвенции, международные экономические споры, документы СНГ, принятые с момента его создания.

Правовой блок системы ГАРАНТ «Законодательство России»

Содержит документы, регулирующие вопросы ведения РФ и совместного ведения РФ и субъектов Федерации: государственно-правовое устройство, гражданские отношения, налогообложение, бухгалтер, предпринимательство, собственность, приватизация, валютное регулирование, арендные и трудовые отношения, социальная защита.

Правовой блок системы ГАРАНТ «Отраслевое законодательство России»

Документы федерального уровня, регулирующие различные виды общественных отношений по всем отраслям права. Содержит жилищное, **банковское**, земельное, уголовное законодательство и т.д.

Консультационный блок системы ГАРАНТ

«Энциклопедия судебной практики. Правовые позиции судов»

Энциклопедия содержит систематизированные постатейные аннотации судебных решений по отдельным проблемам применения наиболее значимых в практике статей. Актуальные вопросы, рассматриваемые судами, проанализированы, систематизированы и изложены экспертами компании «Гарант». Фрагменты судебных актов, отражающих позиции судов по указанным проблемам, снабжены гиперссылками для перехода к полным текстам решений.

CopyService

- Ремонт копировальной техники, принтеров, факсов
- Заправка картриджами
- Продажа расходных материалов

Звоните: **578-229, 595-017, +7(903)636-50-17**

Пишите: **578229@bk.ru, contact@copy-service.info**

Приходите: **Калуга, ул.Дзержинского, 58**

Наш сайт: **http://www.copy-service.info**



Сертификат соответствия
Росстандарта
№ РОСС RU.АЯ47.М53267

ИП Дорофеев С.А.



**Ваш Финансовый
Помощник**

Первый в России финансовый супермаркет**

v-f-p.ru

Накопления

13,8%

ГОДОВЫХ*

8 800 707 74 99

звонок бесплатный

г. Калуга, пл. Победы, д. 2

г. Обнинск, пр-т Маркса, д.79

*Условия по программе «Несгораемый %». Сбережения принимает Потребительское Общество «Потребительское Общество Национального Развития» (далее — ПО «ПО-НР») через сеть офисов Общества с ограниченной ответственностью «Ваш Финансовый помощник» (далее — ООО «ВФП») на срок до 367 дней. Процентная ставка 13,8% годовых. Минимальная сумма сбережения 10 000 руб. Максимальная сумма сбережения с учетом пополнений 1 400 000 руб. Минимальная сумма дополнительного взноса 10 000 руб. Пополнение возможно в течение всего срока действия Договора. Расходные операции по выплате части сбережения предусмотрены один раз в течение срока действия Договора, но не более 70% от суммы Договора на момент оформления расходной операции. Проценты подлежат выплате в первый день календарного месяца, следующего за отчетным, в течение всего срока действия Договора наличными в кассе либо на карту любого банка. При досрочном расторжении Договора проценты рассчитываются по ставке 0,1% годовых исходя из фактического срока займа, если денежные средства находились у Заемщика менее 90 дней. Если денежные средства находились у Заемщика более 90 дней, то проценты рассчитываются по ставке 13,8% годовых. При досрочном расторжении Договора Пайщик обязан уведомить ПО «ПО-НР» в следующем порядке: если истребуемая сумма до 50 000 руб. (включительно), то Пайщик уведомляет ПО «ПО-НР» за 7 рабочих дней; если истребуемая сумма свыше 50 000 руб., то Пайщик уведомляет ПО «ПО-НР» за 37 рабочих дней. Предложение действует только для Пайщиков ПО «ПО-НР». Размер взноса для вступления в члены ПО «ПО-НР» 100 руб. одновременно, 1000 руб. ежегодный минимальный паевой взнос в течение всего срока действия Договора. С физических лиц удерживается НДФЛ. Обслуживание Пайщиков ПО «ПО-НР» (<http://po-nr.ru>) обеспечивает ООО «ВФП» (<https://v-f-p.ru>) на основании Договора оказания услуг, заключенного между ПО «ПО-НР» и ООО «ВФП». Деятельность ПО «ПО-НР» регулируется Законом РФ от 19.06.1992 №3085-1 «О потребительской кооперации (потребительских обществах, их союзах) в Российской Федерации». Программа партнера ПО «ПО-НР», ИНН 7704452503, ОГРН 1187746258259. ООО «ВФП», ИНН 7703426797, ОГРН 1177746436746. Условия действительны до 31.12.2020 г. Не является публичной офертой. Реклама.

** По присутствию в регионах и освоению офлайн-сектора, «MegaResearch», 2018 г.

ГАЗЕТНАЯ ТИПОГРАФИЯ

• ПЕЧАТЬ ГАЗЕТ • ПОЛНОЦВЕТНАЯ ПЕЧАТЬ ЛЮБЫХ ТИРАЖЕЙ (484) 396-50-05

Правовой блок системы ГАРАНТ «Проекты актов органов власти»

Законопроекты, находящиеся на рассмотрении в Государственной Думе Федерального собрания РФ, а также проекты подзаконных нормативных актов Правительства РФ, Банка России и других министерств и ведомств. Все проекты нормативных правовых актов сопровождаются досье.

Издательство АКФ «Политоп»

принимает заказы на выпуск книг, брошюр, альбомов, сборников, монографий и т.п.

🎵 Компьютерный набор нот, издание сборников нот и песен.

+7 901-995-12-25

Присваиваем
ISBN и ISMN

Размещаем в РИНЦ и НЭБ

Файлы наших изданий в формате PDF/A загружаем в РКП и РГБ

(Пункт 2.1 ст. 7 Федерального закона от 29 декабря 1994 г. № 77-ФЗ «Об обязательном экземпляре документов»)

Список вышедших книг см. на нашем сайте www.politop.net

ОПФР по Калужской области информирует

Пресс-служба Отделения ПФР по Калужской области



Еще больше семей смогут получить ежемесячную выплату из материнского капитала в 2020 году

С 1 января вступили в силу поправки, позволяющие еще большему числу семей с сертификатом материнского капитала получать ежемесячную выплату за второго ребенка. Согласно изменениям максимальный месячный доход на одного человека в семье, дающий право на выплату, увеличен до двух прожиточных минимумов. Сама выплата при этом стала предоставляться в два раза дольше — до трехлетнего возраста второго ребенка. Ранее претендовать на ежемесячную поддержку за счет материнского капитала могли только семьи с доходом в пределах полутора прожиточных минимумов на человека, а средства выплачивались, пока второму ребенку не исполнилось полтора года.

Помимо указанных изменений, вырос и размер ежемесячной выплаты. В зависимости от субъекта он увеличился по-разному. В среднем по России прожиточный минимум, в соответствии с которым определяется размер выплаты, увеличился до 11 тыс. рублей в месяц.

Как и раньше, выплата предоставляется семьям, в которых второй ребенок был рожден или усыновлен начиная с 2018 года. Чтобы определить, имеет ли семья право на эту меру поддержки, необходимо разделить доходы родителей и детей за последний год на 12 месяцев и на количество членов семьи, включая второго ребенка. Если полученная величина окажется в пределах двух прожиточных минимумов трудоспособного населения в субъекте, можно подавать заявление в Пенсионный фонд на выплату.

При подсчете доходов учитываются зарплаты, премии, пенсии, социальные пособия, стипендии и некоторые виды денежных компенсаций. При обращении в Пенсионный фонд перечисленные виды доходов необходимо подтвердить документально, за исключением выплат, предоставляемых ПФР. При подсчете доходов не учитываются суммы единовременной материальной помощи из федерального бюджета, получаемые в связи чрезвычайными происшествиями.

Для удобства расчетов на сайте Пенсионного фонда есть специальный калькулятор, который позволяет определить право семьи на ежемесячную выплату и ее размер в конкретном регионе.

Заявление на выплату принимается в любой клиентской службе или управлении Пенсионного фонда независимо от места жительства владельца сертификата. Обратиться за выплатой также можно через МФЦ или личный кабинет на сайте Пенсионного фонда. Семьи, которые уже получили право на маткапитал, но пока не оформили сертификат, могут сделать это одновременно с подачей заявления на ежемесячную выплату.

Подать заявление можно в любое время в течение трех лет с момента появления второго ребенка в семье. Если обратиться в Пенсионный фонд в первые полгода, выплата будет предоставлена с даты рождения или усыновления и семья получит средства за все прошедшие месяцы. При обращении позже шести месяцев выплата начинается со дня подачи заявления. Средства поступают на счет владельца сертификата материнского капитала в российской кредитной организации.

Всё о материнском капитале смотрите в системе ГАРАНТ.

Семьи, у которых в 2019 году прекратилось право на ежемесячную выплату в связи с тем, что прошло полтора года с момента появления второго ребенка, могут подать новое заявление и возобновить получение средств из материнского капитала. Выплата в таких случаях начнет предоставляться со дня подачи заявления.

Следует помнить, что средства выплачиваются семье до тех пор, пока ребенку не исполнится 3 года. Выплата также прекращается, если материнский капитал использован полностью или семья меняет место жительства.

Период предоставления ежемесячной выплаты из материнского капитала рассчитан на один год. По мере истечения этого срока семье нужно повторно обратиться в Пенсионный фонд с новым заявлением, чтобы продлить получение средств.

За все время по всей стране 133,3 тыс. семей обратились за ежемесячной выплатой из материнского капитала.

За 2019 год предпенсионный статус подтвердили более 5000 граждан Калужского региона

С начала 2019 года за подтверждением статуса в органы ПФР обратилось 2300 человек, по электронным каналам связи направлено около 3000 справок.

Кроме того, граждане Калужского региона, достигшие предпенсионного возраста, подтверждают свой статус через электронные сервисы информирования ПФР.

Напомним, что эти данные используют органы власти, ведомства и работодатели для предоставления соответствующих льгот гражданам. Например, центры занятости, которые с 2019 года предоставляют предпенсионерам повышенное пособие по безработице и занимаются программами профессионального переобучения и повышения квалификации предпенсионеров.

Данные ПФР передаются в электронной форме по каналам СМЭВ, через Единую государственную информационную систему социального обеспечения (ЕГИССО) и электронное взаимодействие с работодателями. Справка, подтверждающая статус человека в качестве предпенсионера, также предоставляется через личный кабинет на сайте Пенсионного фонда и в территориальных органах ПФР.

Всё о назначении и выплате пенсий, пособий, компенсаций смотрите в системе ГАРАНТ.



ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

АКФ «Политоп»

+7 901-995-95-30

www.politop.net

Факт

Мы с женой — пенсионеры. Но мы не имеем никаких пенсионных вкладов в Коммерческом банке «Калуга».

Андрей Гаврилович Икрянников, калужанин

Нашим регулярным платным пользователям системы ГАРАНТ предоставляется **скидка 50%** при размещении их рекламы и другой информации. (См. внизу).

Телефон рекламной службы
+7 901 995 1225

Компания «Гарант» получила
сертификат «Инновация года»



О работе в АКФ «Политоп»
смотрите на нашем сайте.

Официальный партнёр компании «Гарант» в Калужской области
АКФ «Политоп» +7(4842)75-95-30
+7(901)995-95-30
http://www.politop.net email: polytope@kaluga.net

Консультационный блок системы ГАРАНТ

☑ Большая домашняя правовая энциклопедия

Актуализируемый аналитический материал, охватывающий все стороны жизни современного человека: дом, семья, дети и их обучение, работа и отдых, пенсии, социальное обеспечение, медицина, недвижимость, оформление наследства, банковские счета и налоги, заключение различных договоров и сделок, защита прав потребителей, обращение в суд, помощь адвокатов и многое другое. Энциклопедия включает в себя большое количество вопросов-ответов по реальным бытовым ситуациям и практических примеров, в т.ч. из судебной практики. Блок включается в состав любого комплекта Системы ГАРАНТ без дополнительной оплаты.

БЕСПЛАТНЫЕ ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ НАШИХ ПАРТНЕРОВ

ТРАНСФЕР
Минивэн 8 мест
Междугородние поездки, вокзалы, свадьбы, экскурсии, семейные, детские поездки, корпоративные выезды, перевозка небольших грузов.

Аэропорты:
Внуково, Домодедово, Жуковский, Шереметьево,
ИП. Наличный и безналичный расчёт. Возможна почасовая оплата.
Борис (953) 462-75-00, (920) 611-13-62 bub@mail.ru
Viber, WhatsApp

Офисные помещения от 19 м² в аренду:
Калуга, ул. К.Либкнехта, 18.
Четырёхэтажное здание в центре города, остановка автобуса № 61; тролл. № 1, 6, 12; авто- и ж/д вокзал Калуга-1 в двух остановках. Скоростной интернет, отдельная автостоянка. **НЕДОРОГО**, стоимость коммунальных услуг входит в арендную плату (не надо заключать отдельные договоры с ресурсоснабжающими организациями и ГП «КРЭО»).
Обращаться: ул. К.Либкнехта, 18, оф. 302.
Тел. +7 (4842) 55-71-62.

Консультирую студентов по высшей математике, помогаю решать контрольные работы.
Тел. +7 962 372 96 04.

Куплю в центре Калуги офисное помещение до 30 кв. м.
Тел. 8-901-995-12-25

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Делаем квалифицированные устные и письменные переводы с русского языка на армянский и с армянского языка на русский материалов уголовных, гражданских и других судебных дел, а также оказываем услуги по переводу на русский язык с последующим нотариальным оформлением любых документов, составленных на армянском языке.

Обращаться по адресу: Калуга, ул. Суворова, 160,
редакция журнала «Горцарар», тел.: +7 (4842) 565-929, +7 (903) 635-30-33.

Рекламное СМИ: периодическое печатное издание газета «Правовой курьер — Калуга», ISSN 2500-2260.
Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Калужской области, рег. ПИ № TV40-00295.
Учредитель и издатель — ООО АКФ «Политоп» — участник РосАПИ ГАРАНТ. И.о. главного редактора А.Г. Икрянников.
Адрес учредителя, издателя и редакции: 248016, Калуга, ул. К.Либкнехта, 18, оф. 424, email: polytope@kaluga.net

Редакция в переписку не вступает. Рукописи и фотографии не возвращаются и не рецензируются. Мнения редакции и авторов могут не совпадать. Авторы отвечают за содержание своих публикаций. **Перепечатка материалов только с разрешения редакции.** Ответственность за содержание рекламных материалов несут рекламодатели. В необходимых случаях рекламируемые товары и услуги подлежат сертификации и лицензированию.

Стоимость размещения 1 кв. см РЕКЛАМЫ = 22,00 руб., НДС не облагается, 5 раз подряд и более — скидка 10%, 10 раз подряд и более — скидка 20%, нашим регулярным платным пользователям системы ГАРАНТ — **скидка 50%**.
Первая страница +100%, последняя страница +50%.
Для специалистов по рекламе стоимость определяется методом расчёта.

Допечатная подготовка
ООО АКФ «Политоп»
Отпечатано ИП Череватенко,
Обнинск, ул. Шацкого, 5, стр. 2
Тираж **10000** экз.
Бесплатно

Газеты в электронном виде можно скачать на сайте www.politop.net

Стрелковый клубРубрику ведёт
мастер спорта России**Михаил ШТЕРЦЕР**Выпуск **187****Открытое первенство МГС ДОСААФ**

С 14 по 16 февраля в тире МГС ССК ДОСААФ на Поклонной горе проводилось открытое первенство Московского городского Совета оборонного общества, в котором приняли участие 167 спортсменов из 12 стрелковых клубов столицы.

В стрельбе из пневматического пистолета калужские стрелки **Александр Князев** и **Михаил Штерцер** (оба «Динамо-Москва») заняли соответственно первое и второе места.

На фото: Момент соревнований.

**Информационное обеспечение строительных организаций:**

Правовой блок системы ГАРАНТ

«Справочник нормативно-технической документации по строительству»Содержит **правовые документы по строительной деятельности:**

федеральные законы, акты Президента РФ и Правительства РФ, документы Росстроя (Госстроя РФ) и др. министерств и ведомств, а также **нормативно-технические документы по строительству:**

ТЕРы, ФЕРы, СНИПы, СНИРы, ЕНиРы, ГЭСН, ГЭСНр, СП, ТОИ, СанПиНы, ГОСТы и др.



+7901-995-95-30
www.politop.net

**Информационный блок системы ГАРАНТ «ГОСТЫ России»**

Информационный блок содержит ГОСТы по строительству, топливно-энергетическому комплексу, пищевой промышленности, машиностроению; медицине и фармацевтике, охране труда и т.д. ГОСТы представлены в двух вариантах: полнотекстовые документы с редакциями и в виде графических образов.

Продукт «ГАРАНТ-ИнФарм»

+7901-995-95-30
www.politop.net

Информация по медицине и фармацевтике:

Нормативные документы по здравоохранению, консультационные материалы и аналитические статьи из отраслевых журналов, справочник по лекарственным средствам с контактами фармацевтических фирм, словарь медицинских терминов.

Нормативная часть содержит документы, регламентирующие вопросы экономики и финансирования здравоохранения, порядок лицензирования медицинской и фармацевтической деятельности, медицинское и социальное страхование, стандарты и порядки оказания медицинской помощи, аналитические и практические материалы по юридическому обеспечению медицинской, трудовой и финансово-хозяйственной деятельности лечебно-профилактических учреждений, учетные и отчетные формы отраслевой документации.

В блок также входит **Справочник «ИнФарм: лекарства и фирмы»**, который содержит **актуальную официальную информацию** согласно Государственному реестру лекарственных средств для медицинского применения Министерства здравоохранения РФ. Включает в себя сведения о фармацевтических фирмах и словарь медицинских терминов. Позволяет проводить поиск по международным и торговым названиям, лекарственным формам и дозировкам, **классификаторам МКБ и АТХ** и другим параметрам. Указаны особые перечни и списки лекарств, дан актуальный перечень синонимов.

