



Рекламный еженедельник
партнера Компании «Гарант»
АКФ «ПОЛИТОП»
www.politop.net
+7 901-995-95-30

Ordnung muss sein.

Правовой курьер — Калуга



№ **12**(986)

30 июля 2020 года

Выходит с апреля 1998 года

16+

Газета для интеллигенции



2 августа — День железнодорожника

ГАРАНТ-LegalTech*

АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРАВОВЫХ ЗАДАЧ

ЭКОНОМИМ ВРЕМЯ СПЕЦИАЛИСТОВ И СРЕДСТВА ОРГАНИЗАЦИИ

ЕСЛИ ВЫ ХОТИТЕ:

- ПОВЫСИТЬ СКОРОСТЬ И ПРОЗРАЧНОСТЬ РАБОЧИХ ПРОЦЕССОВ,
- ПРИМЕНИТЬ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫЕ РЕШЕНИЯ,
- БЫТЬ УВЕРЕННЫМИ В ИХ НАДЕЖНОСТИ,
- УПРОСТИТЬ СЕБЕ ЖИЗНЬ...

ТО ПРОСТО ПОПРОБУЙТЕ!

WWW.LT.GARANT.RU

*Лигал Тек – юридические технологии.

© ООО «НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС-УНИВЕРСИТЕТ», 2019.
Система ГАРАНТ выпускается с 1990 года.
Компания «Гарант» и ее партнеры являются участниками
Российской ассоциации правовой информации ГАРАНТ.

РЕКЛАМА

АКФ «ПОЛИТОП»
+7 901-995-95-30
www.politop.net

ПРАВОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ БУДУЩЕГО



ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Служба Правового консалтинга ГАРАНТ

? В организации возникла необходимость установить работникам в одностороннем порядке неполную рабочую неделю (3 или 4 рабочих дня в неделю).

В каких случаях допускается вводить неполное рабочее время в порядке, установленном ст. 74 ТК РФ, какие причины считаются допустимыми? Каков порядок уведомления службы занятости о введении неполного рабочего времени для работников? Является ли обязательным при этом сокращение перечня трудовых обязанностей в силу того, что продолжительность рабочего времени работников уменьшится? Можно ли ввести неполное рабочее время в порядке, установленном ст. 74 ТК РФ, постоянно, а не временно? Каковы последствия отказа работников от работы на условиях неполной рабочей недели?

Как следует из ст. 57 и 72 ТК РФ, режим неполного рабочего времени (неполного дня или неполной недели) относится к условиям трудового договора, изменение которых допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

В частности, ст. 74 ТК РФ предоставляет работодателю право по своей инициативе без согласия работника изменять любые условия трудового договора, кроме его трудовой функции. Но работодатель вправе сделать это лишь в случае, когда ранее определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, например в связи с изменением в технике и технологии производства, структурной реорганизацией производства, другими причинами¹. В случае спора работодатель обязан представить доказательства, подтверждающие, что изменение определенных сторонами условий трудового договора явилось следствием изменений организационных или технологических условий труда. При отсутствии таких доказательств изменение условий не может быть признано законным (п. 21 постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»).

Решение о введении неполного рабочего времени принимается работодателем с учетом мнения профсоюзного органа (при его наличии). Для этого работодателю необходимо издать соответствующий приказ. Унифицированной формы такого приказа закон не предусматривает, поэтому он составляется в произвольной форме. В то же время представляется, что в этом документе необходимо отразить причины, побудившие работодателя принять такое решение, а именно, изменение организационных или технологических условий труда, которые могут повлечь за собой массовое увольнение работников; категории работников, которых могут затронуть такие изменения; срок, на который вводится упомянутый режим, и т.д.

В течение трех рабочих дней после принятия решения (издания приказа) о введении режима неполного рабочего времени работодатель обязан письменно сообщить об этом в службу занятости (п. 2 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», письмо Роструда от 17.05.2011 № 1329-6-1). О таких изменениях, а также о причинах, вызвавших их необходимость, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца².

Материал рубрики подготовлен на основе индивидуальной письменной консультации, оказанной в рамках услуги Правовой консалтинг ГАРАНТ.

При несогласии сотрудника трудиться в новых условиях работодатель обязан письменно предложить ему другую работу, имеющуюся у него в данной местности (а также в других местностях, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором), соответствующую квалификации сотрудника, либо вакантную нижестоящую должность (нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При отсутствии такой работы или отказе работника от предложенной работы трудовой договор с работником прекращается (см. ниже раздел «К сведению»).

В соответствии с частью пятой ст. 74 ТК РФ в случае, когда причины, указанные в части первой данной статьи, могут повлечь за собой массовое увольнение работников, работодатель, в целях сохранения рабочих мест, имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, вводить режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели на срок до 6 месяцев. Статья 82 ТК РФ предусматривает, что критерии массового увольнения определяются в отраслевых и (или) территориальных соглашениях³.

По нашему мнению, данную норму следует рассматривать в качестве специальной по отношению к норме части первой ст. 74 ТК РФ не только в части порядка изменения режима рабочего времени, но и в части соответствующих оснований. Приведенная структура ст. 74 ТК РФ позволяет заключить, что в общем случае законодатель не допускает

¹Что следует понимать под причинами, связанными с изменением организационных или технологических условий труда, закон не раскрывает. В ст. 74 ТК РФ приведен лишь их примерный перечень: изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины. Пленум Верховного Суда РФ дополнил этот перечень совершенствованием рабочих мест на основе их аттестации (п. 21 постановления от 17.03.2004 № 2). Вместе с тем на основе данного примерного перечня можно сделать вывод о том, что в законе речь идет об обстоятельствах, которые приводят к столь существенным изменениям в организации труда работников или технологии самого производственного процесса, что прежние определенные сторонами условия трудовых договоров объективно не могут быть сохранены. При этом работодатель, являясь субъектом предпринимательской деятельности, несет риск убытков от выбранного вида такой деятельности (смотрите, например, кассационное определение Саратовского областного суда от 11 ноября 2010 г. № 33-5458/10). Так, не признаются судами в качестве причин финансовых затруднений работодателя (решение Коминтерновского районного суда г. Воронежа Воронежской области от 19.01.2017 по делу № 2-56/2017), несвоевременная оплата заказчиками выполненных работ (решение Глазовского районного суда Удмуртской Республики от 05.12.2016 по делу № 2-3017/2016), тягелая финансовая ситуация у работодателя (определение Московского городского суда от 24.04.2018 по делу № 4г-5218/2018).

²Смотрите Примерную форму уведомления работника об изменении условий трудового договора, разработанную специалистами компании ГАРАНТ.

³Основные критерии массового высвобождения работников определены Положением об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения, утвержденным постановлением Правительства РФ от 05.02.1993 № 99.

Факт

Ни я, ни моя жена, никто из наших близких родственников не имеет никаких денежных вкладов в Коммерческом банке «Калуга».

Андрей Гаврилович Икрянников, калужанин

возможности уменьшения продолжительности рабочего времени работодателем в одностороннем порядке даже при наличии изменений организационных или технологических условий труда. Соответствующее изменение режима рабочего времени возможно только при наличии указанных в части пятой ст. 74 ТК РФ оснований и только в приведенном порядке. Такое ограничение права работодателя на изменение рассматриваемого условия трудового договора коррелирует и с установленной частью второй ст. 22 ТК РФ обязанностью работодателя предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором. Представляется логичным, что в связи с этим для работодателя устанавливаются дополнительные ограничения его возможности изменения условий трудового договора о характере и объеме поручаемой работнику работы (т.е. трудовой функции и продолжительности рабочего времени) по сравнению со случаями, в которых возможно изменение по инициативе работодателя иных условий трудового договора.

Таким образом, мы полагаем, что уменьшение продолжительности рабочего времени (ставки) работника возможно только при одновременном наличии двух обстоятельств: – изменение организационных или технологических условий труда (изменение в технике и технологии производства, совершенствование рабочих мест на основе их аттестации, структурная реорганизация производства)⁴; – возможное наступление в результате проводимых работодателем изменений таких последствий, как массовое увольнение работников.

Косвенно данный вывод подтверждается и частью шестой ст. 74 ТК РФ, в соответствии с которой если работник отказывается от продолжения работы в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, трудовой договор расторгается в соответствии с п. 2 части первой ст. 81 ТК РФ с предоставлением соответствующих гарантий и компенсаций. Таким образом, хотя в приведенной норме не содержится никаких оговорок относительно того, в каком порядке работнику предлагается продолжить работу в режиме неполного рабочего времени, при отказе от такой работы работник подлежит увольнению по сокращению. Это также позволяет заключить, что законодатель не предполагает иной возможности введения режима неполного рабочего времени, кроме как для предотвращения массового сокращения работников, т.е. по части пятой ст. 74 ТК РФ.

Сказанное позволяет заключить, что работодатель может в одностороннем порядке изменить условие трудового договора о продолжительности рабочего времени только при наличии упомянутых выше обстоятельств и только в порядке, предусмотренном частью пятой ст. 74 ТК РФ. Если предполагаемое увольнение нескольких работников (которым в связи с угрозой увольнения планируется ввести неполное рабочее время), не отвечает критериям массового и (или) изменений организационных или технологических условий труда не происходит, введение неполного режима работы без согласия указанных в вопросе сотрудников и их увольнение по мотиву несогласия с продолжением работы в новых условиях, а также отказа от предложенной им другой работы, по нашему мнению, может быть признано неправомерным, и работники могут быть восстановлены на работе.

Кроме того, если неполное рабочее время планируется установить постоянно, действия работодателя в такой ситуации также не будут соответствовать описанному в ст. 74

⁴Аналогичные критерии оценки возможности установления работнику режима неполного рабочего дня по инициативе работодателя предлагаются и судами (смотрите, например, апелляционное определение СК по гражданским делам Московского городского суда от 12.12.2017 по делу № 33-50603/2017, апелляционное определение Новосибирского областного суда от 26.02.2015 по делу № 33-1130/2015, определение Орловского областного суда от 06.02.2013 № 33-296, определение Нижегородского областного суда от 03.07.2012 № 33-4179/2012, определение Красноярского краевого суда от 05.07.2010 по делу № 33-5002/2010).



Трудовое бесправие

Выпуск 64

ТК РФ критериям. На наш взгляд, в таком случае изменение условия трудового договора с работником о продолжительности рабочего времени по инициативе работодателя невозможно. Изменить режим рабочего времени работника (перевести его с полной ставки на часть ставки, уменьшить продолжительность рабочего дня и (или) рабочей недели) работодатель вправе только с его согласия⁵, т.к. по смыслу ст. 100, ст. 57 ТК РФ режим рабочего времени является условием трудового договора.

К сведению:

По общему правилу основанием для увольнения работников, не согласившихся работать в новых условиях и отказавшихся от перевода на другую работу, является п. 7 части первой ст. 77 ТК РФ, при увольнении работникам выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка (часть девятая ст. 178 ТК РФ). Однако в рассматриваемом случае речь идет о введении неполного рабочего времени, поэтому необходимо учитывать некоторые особенности при применении ст. 74 ТК РФ. Если работник отказывается от продолжения работы в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, то трудовой договор расторгается в соответствии с п. 2 части первой ст. 81 ТК РФ (т.е. по сокращению численности или штата работников). Эту норму ТК РФ необходимо указать в качестве основания увольнения в трудовой книжке работника. На основании части шестой ст. 74 ТК РФ работнику при увольнении необходимо выплатить выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия) (часть первая ст. 178 ТК РФ).

Введение неполного рабочего времени не обязательно должно сопровождаться изменением перечня обязанностей работников. То есть при таком режиме рабочего времени работники будут выполнять те же обязанности, которые предусмотрены трудовым договором, но в течение меньшей продолжительности рабочего времени. Независимо от того, установлено неполное рабочее время по соглашению сторон или по инициативе работодателя, согласно части второй ст. 93 ТК РФ оплата труда работника при работе на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ (письмо Федеральной службы по труду и занятости от 08.06.2007 № 1619-6).

**Эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ
Виктория КОМАРОВА**

⁵Статьей 72 ТК РФ предусмотрено, что изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Таким образом, если изменение организационных или технологических условий труда в данном случае не происходит, или такие изменения происходят, но возможное увольнение работников в связи с такими изменениями нельзя считать массовым, изменение режима рабочего времени без согласия сотрудников и их увольнение по мотиву несогласия с продолжением работы в новых условиях, а также отказа от предложенной им другой работы может быть признано неправомерным. Предотвратить такие последствия может заключение с работниками соглашений об установлении им неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели (ст. 93 ТК РФ). Соответствующие изменения необходимо оформить письменным соглашением сторон о внесении изменений в трудовой договор (ст. 72 ТК РФ). Поскольку работник в этом случае, проставляя свою подпись в соглашении, подтверждает, что он ознакомлен с его условиями и согласен с предусмотренными им изменениями, а дополнительные соглашения к трудовому договору по смыслу ст. 61 ТК РФ вступают в силу с момента их подписания работником и работодателем, если иное прямо не следует из их содержания, постольку предварительного уведомления работника о предстоящем изменении трудового договора в этом случае не требуется.

Только в системе ГАРАНТ!



Legislation of Russia in English

Garant Service company is glad to offer the **unique legal reference system of the Russian legislation in English**. Beginning with 1992, thousands of specialists interested in getting access to translated Russian legislation had opportunity to find the advantages of using our database, which is the most comprehensive collection of Russian documents in English together with the original texts in the Russian language.

Только в ГАРАНТе – информационный банк документов РФ на английском языке с исходными текстами на русском. **Именно этим блоком пользуются в Совете Европы**. Незаменим для юристов, экономистов, аудиторов иностранных фирм, а также для российских компаний, сотрудничающих с иностранными контрагентами. Переводы осуществляются дипломированными специалистами. Обновление информации осуществляется еженедельно.

Толковый словарь «Бизнес и право»

Представлены разделы: банковское и биржевое дело, бухгалтерский учёт, внешнеэкономические связи, маркетинг, менеджмент, налоги, предпринимательство, психология, реклама, социология, страхование, трудовые отношения, финансы, экономическая статистика, юриспруденция. Переводы терминов **на пять европейских языков** и толкования на русском и английском языках.

Русский English Deutsch Français Español Italiano

Правовые блоки системы ГАРАНТ:

«Законодательство России»

Содержит документы, регулирующие вопросы ведения РФ и совместного ведения РФ и субъектов Федерации: государственно-правовое устройство, гражданские отношения, налогообложение, бухгалтер, предпринимательство, собственность, приватизация, валютное регулирование, арендные и трудовые отношения, социальная защита.

«Отраслевое законодательство России»

Документы федерального уровня, регулирующие различные виды общественных отношений по всем отраслям права. Содержит жилищное, **банковское**, земельное, уголовное законодательство и т.д.

«Проекты актов органов власти»

Законопроекты, находящиеся на рассмотрении в Государственной Думе Федерального собрания РФ, а также проекты подзаконных нормативных актов Правительства РФ, Банка России и других министерств и ведомств. Все проекты нормативных правовых актов сопровождаются досье.

«Международное право»

Международные договоры, соглашения, резолюции, конвенции, международные экономические споры, документы СНГ, принятые с момента его создания.

Правовой блок системы ГАРАНТ



Законодательство Республики Беларусь



Книги Научно-издательского центра «Луч» продаются в Музее истории космонавтики:
Калуга, ул. Академика Королёва, 2,
а также в книжном интернет-магазине «Лабиринт»: www.labyrinth.ru,
в Калуге оплата и выдача заказов: БЦ «Гагаринский», ул. Гагарина, 4, офис № 114-1.

Межрайонная ИФНС России № 7 по Калужской области информирует О телефоне доверия для налогоплательщиков.

Межрайонная инспекция ФНС России № 7 по Калужской области (далее — Инспекция) доводит до сведения налогоплательщиков, что в целях предупреждения коррупционных правонарушений со стороны сотрудников налоговых органов в Инспекции функционирует «телефон доверия» **55-54-53** по вопросам противодействия коррупции.

Начальник инспекции
Н.Н. ЛОСЬ

Правовой блок системы ГАРАНТ

«Решения Федеральной антимонопольной службы и территориальных органов»

Объемный банк решений ФАС и УФАС содержит материалы по практике применения законодательства о закупках, покупке крупных активов, внедрении скидочных программ, размещении рекламы, естественных монополиях, тарифах и т.д.



АКФ «Поли топ»
+7 (4842) 75-95-30
www.politop.net

Информационный блок системы ГАРАНТ

Большая библиотека бухгалтера и кадрового работника

Блок содержит уникальное электронное собрание книг по актуальным проблемам налогообложения и бухучета, а также статьи, разъяснения, ответы ведущих специалистов министерств и ведомств, опубликованные более чем в 100 профессиональных периодических изданиях для бухгалтеров. Еженедельно в блок добавляются новые книги и материалы.



Информационный блок системы ГАРАНТ «ГОСТЫ России»

Информационный блок содержит ГОСТы по строительству, топливно-энергетическому комплексу, пищевой промышленности, машиностроению; медицине и фармацевтике, охране труда и т.д. ГОСТы представлены в двух вариантах: полнотекстовые документы с редакциями и в виде графических образов.

Лицензия № 10-40-01-000770 от 27 декабря 2013 г., выд. Министерством здравоохранения Калужской обл., действует бессрочно

Медицинские услуги для населения и инвалидов войны

Калужское региональное отделение Межрегионального общественного учреждения

тел. **53-30-32**

г. Калуга, ул. Николо-Козинская, 90 оф.81
e-mail: zriiv-kaluga@mail.ru

Центр реабилитации и интеграции инвалидов войны

- ★ ТЕРАПИЯ
- ★ КАРДИОЛОГИЯ
- ★ НЕВРОЛОГИЯ
- ★ ПСИХИАТРИЯ-НАРКОЛОГИЯ
- ★ РЕФЛЕКСОТЕРАПИЯ
- ★ МАНУАЛЬНАЯ ТЕРАПИЯ
- ★ МЕДИЦИНСКИЙ МАССАЖ
- ★ ФИЗИОТЕРАПИЯ
- ★ ВНУТРИКАНЕВАЯ ЭЛЕКТРОСТИМУЛЯЦИЯ
- ★ ОСТЕОПАТИЯ
- ★ ГИРУДОТЕРАПИЯ
- ★ ОКАЗАНИЕ УСЛУГ НА ДОМУ ПО СОГЛАСОВАНИЮ

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

CopyService

- Ремонт копировальной техники, принтеров, факсов
- Заправка картриджами
- Продажа расходных материалов

Звоните: **578-229, 595-017, +7(903)636-50-17**

Пишите: 578229@bk.ru, contact@copy-service.info

Приходите: **Калуга, ул.Дзержинского, 58**

Наш сайт: <http://www.copy-service.info>

ИП Дорофеев С.А.

Добровольная сертификация

Сертификат соответствия Росстандарта № РОСС RU.АЯ47.М53267

ВидеонОВОСТИ. Экспертный взгляд*(подготовлено экспертами компании «Гарант»)*

Материалы рубрики **Экспертный взгляд** смотрите в **Основном меню ГАРАНТа**:
раздел **ВидеонОВОСТИ. Экспертный взгляд**.

Выпуски июля:

23 июля	Работник ушёл в отпуск? На поле временная замена!
21 июля	План финансово-хозяйственной деятельности: ответы на самые важные вопросы
16 июля	Наличные расчеты 2020. Новые правила и исключения
14 июля	Ключевые аспекты формирования отчетности за полугодие 2020 года
9 июля	Отпуск на 24 июня и 1 июля. Как рассчитать средний заработок
7 июля	Абитуриенту 2020. Поступаем в ВУЗ дистанционно
3 июля	Бухгалтеру бюджетной сферы. Полугодовая отчетность 2020: ответы на самые важные вопросы

Консультационный блок системы ГАРАНТ

Энциклопедия решений. Трудовые отношения, кадры

Актуальный практический опыт российских кадровых работников, проанализированный и сведенный воедино экспертами компании «Гарант».

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

**Размещение политической рекламы (печатных агитационных материалов)
во время избирательной кампании по выборам
Губернатора Калужской области,
депутатов Законодательного Собрания Калужской области седьмого созыва,
депутатов Городской Думы города Калуги седьмого созыва,
которые состоятся 13 сентября 2020 года,
в газете «Правовой курьер — Калуга»:**
стоимость разовой публикации на одной странице формата А4 составляет 10 000 руб.
При этом заказчик **БЕСПЛАТНО** получает необходимое ему количество экземпляров газеты.
Тел.: 8(4842)75-95-30, 8-901-995-95-30, 8-901-995-12-25, 8-962-372-96-04.

**Размещение политической рекламы (печатных агитационных материалов)
во время избирательной кампании по выборам
Губернатора Калужской области,
депутатов Законодательного Собрания Калужской области седьмого созыва,
депутатов Городской Думы города Калуги седьмого созыва,
которые состоятся 13 сентября 2020 года,
в газете «Информационный курьер»: цена 15 рублей за 1 кв. см.**
При этом заказчик **БЕСПЛАТНО** получает необходимое ему количество экземпляров газеты.
Тел.: 8(4842)75-95-30, 8-901-995-95-30, 8-901-995-12-25, 8-962-372-96-04.

ФАКТ

Мы с женой — пенсионеры. Но мы не имеем никаких пенсионных вкладов в Коммерческом банке «Калуга».

Андрей Гаврилович Икрянников, калужанин

Нашим регулярным пользователям системы ГАРАНТ предоставляется скидка 100% при размещении их рекламы на время эпидемии коронавируса 2019-nCoV.

Компания «Гарант» получила сертификат «Инновация года»



Официальный партнёр Компании «Гарант» в Калужской области — АКФ «Политоп»

АКФ «Политоп» +7(4842)75-95-30
+7(901)995-95-30
<http://www.politop.net> email: polytope@kaluga.net

**Телефон рекламной службы
+7 901 995 12 25**

Работа в АКФ «Политоп»

Нужны: менеджер по рекламе, журналист, руководитель издательства, верстальщик, корректор.
Образование высшее специальное, опыт работы обязателен.
Актуальное резюме на наш email.

БЕСПЛАТНЫЕ ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ НАШИХ ПАРТНЕРОВ



ТРАНСФЕР
Минивэн 8 мест
Междугородние поездки, вокзалы, свадьбы, экскурсии, семейные, детские поездки корпоративные выезды, перевозка небольших грузов.

Аэропорты:
Внуково, Домодедово, Жуковский, Шереметьево, ИП. Наличный и безналичный расчёт. Возможна почасовая оплата.
Борис (953) 462-75-00, (920) 611-13-62 bub@mail.ru
Viber, WhatsApp

Офисные помещения от 19 м² в аренду:
Калуга, ул. К.Либкнехта, 18.
Четырёхэтажное здание в центре города, остановка автобуса № 61; тролл. № 1, 6, 12; авто- и ж/д вокзал Калуга-1 в двух остановках. Скоростной интернет, отдельная автостоянка. НЕДОРОГО, стоимость коммунальных услуг входит в арендную плату (не надо заключать отдельные договоры с ресурсоснабжающими организациями и ГП «КРЭО»).

Обращаться: ул. К.Либкнехта, 18, оф. 302.
Тел. +7(4842)55-71-62.

Куплю в центре Калуги офисное помещение до 30 кв. м.
Тел. 8-901-995-12-25

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Делаем квалифицированные устные и письменные переводы с русского языка на армянский и с армянского языка на русский материалов уголовных, гражданских и других судебных дел, а также оказываем услуги по переводу на русский язык с последующим нотариальным оформлением любых документов, составленных на армянском языке.

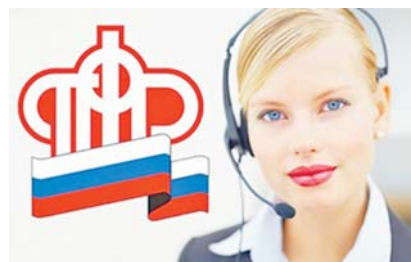
Обращаться по адресу: Калуга, ул. Суворова, 160,
редакция журнала «Горцарар», тел.: +7(4842) 565-929, +7(903) 635-30-33.

<p>Рекламное СМИ: периодическое печатное издание газета «Правовой курьер — Калуга», ISSN 2500-2260. Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Калужской области, рег. ПИ №ТУ40-00295. Учредитель и издатель — ООО АКФ «Политоп» — участник РосАПИ ГАРАНТ. И.о. главного редактора А.Г. Икрянников. Адрес учредителя, издателя и редакции: 248016, Калуга, ул. К.Либкнехта, 18, оф.424, email: polytope@kaluga.net</p>	<p>Редакция в перепisku не вступает. Рукописи и фотографии не возвращаются и не рецензируются. Мнения редакции и авторов могут не совпадать. Авторы отвечают за содержание своих публикаций. Перепечатка материалов только с разрешения редакции. Ответственность за содержание рекламных материалов несут рекламодатели. В необходимых случаях рекламируемые товары и услуги подлежат сертификации и лицензированию. Стоимость размещения 1 кв. см РЕКЛАМЫ = 22,00 руб., НДС не облагается, 5 раз подряд и более — скидка 10%, 10 раз подряд и более — скидка 20%, нашим регулярным платным пользователям системы ГАРАНТ — скидка 100% Первая страница +100%, последняя страница +50%. Для специалистов по рекламе стоимость определяется методом расчёта.</p>	<p>Допечатная подготовка ООО АКФ «Политоп» Отпечатано ИП Череватенко, Обнинск, ул.Шацкого, 5, стр.2 Тираж 10000 экз. Бесплатно</p>
---	--	--

Газеты в электронном виде можно скачать на сайте www.politop.net

Кодовое слово — быстро, удобно, дистанционно!

В настоящее время все желающие могут получить конфиденциальную консультацию специалистов Пенсионного фонда РФ по вопросам реализации пенсионного законодательства по телефонам «Горячих линий» территориальных органов Пенсионного фонда, используя кодовое слово. Кодовое слово открывает доступ ко всей персональной информации, которую при его отсутствии по телефону получить нельзя.



Как получить кодовое слово?

Заявление может быть подано лично или через представителя в территориальный орган ПФР либо задать кодовое слово можно через личный кабинет на сайте ПФР <http://es.pfrf.ru>.

Для этого надо войти в свой профиль и в разделе «Настройки идентификации личности посредством телефонной связи» выбрать опцию «Подать заявление об использовании кодового слова для идентификации личности» и указать кодовое слово.

Кодовое слово может состоять из букв и (или) цифр.

Телефоны для справок: **50-36-19, 50-35-86.**

УПФР в г. Калуге Калужской области
Клиентская служба в УПФР в г. Калуге Калужской области

Консультационный блок системы ГАРАНТ

Большая домашняя правовая энциклопедия

Актуализируемый аналитический материал, охватывающий все стороны жизни современного человека: дом, семья, дети и их обучение, работа и отдых, **пенсии, социальное обеспечение, медицина, недвижимость, ЖКХ, коммунальные услуги, оформление наследства, банковские счета и налоги, заключение различных договоров и сделок, защита прав потребителей, обращение в суд, помощь адвокатов и многое другое.** Энциклопедия включает в себя большое количество вопросов-ответов по реальным бытовым ситуациям и практических примеров, в т.ч. из судебной практики. Блок включается в состав любого комплекта Системы ГАРАНТ **без дополнительной оплаты.**

Продукт «ГАРАНТ-ИнФарм»



Информация по медицине и фармацевтике:

Нормативные документы по здравоохранению, консультационные материалы и аналитические статьи из отраслевых журналов, справочник по лекарственным средствам с контактами фармацевтических фирм, словарь медицинских терминов.

Нормативная часть содержит документы, регламентирующие вопросы экономики и финансирования здравоохранения, порядок лицензирования медицинской и фармацевтической деятельности, медицинское и социальное страхование, стандарты и порядки оказания медицинской помощи, аналитические и практические материалы по юридическому обеспечению медицинской, трудовой и финансово-хозяйственной деятельности лечебно-профилактических учреждений, учетные и отчетные формы отраслевой документации.

В блок также входит **Справочник «ИнФарм: лекарства и фирмы»**, который содержит **актуальную официальную информацию** согласно Государственному реестру лекарственных средств для медицинского применения Министерства здравоохранения РФ. Включает в себя сведения о фармацевтических фирмах и словарь медицинских терминов. Позволяет проводить поиск по международным и торговым названиям, лекарственным формам и дозировкам, **классификаторам МКБ и АТХ** и другим параметрам. Указаны особые перечни и списки лекарств, дан актуальный перечень синонимов.



Нашу **БЕСПЛАТНУЮ** газету можно взять в любых налоговых инспекциях Калужской области, в Областной библиотеке им. В.Г.Белинского (отдел периодики, ЦПИ).