

Рекламный еженедельник
партнера Компании «Гарант»
АКФ «ПОЛИТОП»
www.politop.net
+7 901-995-95-30

Ordnung muss sein.

Правовой курьер — Калуга



№ **28**(1002)

26 ноября 2020 года

Выходит с апреля 1998 года

16+

Газета для интеллигенции



ВЕБИНАР ДЛЯ САМОЗАНЯТЫХ

УФНС по Калужской области информирует о проведении **1 декабря** обучающего семинара на тему «Участие налогоплательщиков налога на профессиональный доход (самозанятых граждан), а также субъектов МСП в закупках отдельных видов юридических лиц по Федеральному закону № 223-ФЗ».

В рамках семинара планируется:

1. Подробно разобрать основные аспекты действующего законодательства в сфере закупок.
2. Получить ответы по сложным вопросам практики осуществления закупок, одинаково актуальным как для впервые участвующих, так и для опытных поставщиков.
3. Обсудить вопросы участия самозанятых граждан в закупках крупнейших корпораций.
4. Изучить особенности закупочных положений крупнейших заказчиков, порядка участия в торгах и заключения договоров.

По итогам семинара каждый участник получит актуальные знания об эффективных рабочих инструментах для победы в закупочных процедурах корпораций. Презентационные и методические материалы будут доступны всем слушателям для скачивания и дальнейшего использования.

Мероприятие пройдет в режиме онлайн, начало вебинара **1 декабря в 10.00**.

Регистрация на вебинар: <https://email.tektorg.ru/landing/msp-all>

УЧАСТИЕ В ВЕБИНАРЕ БЕСПЛАТНОЕ.

Пресс-служба Управления Федеральной налоговой службы по Калужской области

Правовой блок системы ГАРАНТ



+7(4842)75-95-30
www.politop.net

**Законодательство
Калужской области**



Нашу **БЕСПЛАТНУЮ** газету можно взять в любых налоговых инспекциях Калужской области, в Областной библиотеке им. В.Г.Белинского (отдел периодики, ЦПИ).

Служба Правового консалтинга ГАРАНТ

? *Сохраняется ли за уволенным работником средний заработок за третий месяц со дня сокращения, если он является пенсионером?*

Рассмотрев вопрос, мы пришли к следующему выводу:

За бывшим работником, являющимся пенсионером, сохранится средний заработок за третий месяц, если он представит работодателю трудовую книжку без записи о приеме на работу и соответствующее решение (справку) службы занятости.

Обоснование вывода:

В соответствии со ст. 178 ТК РФ при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия). В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения, при условии, что в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Из приведенных норм следует, что при отсутствии у работника работы в течение второго и третьего месяцев после увольнения ему выплачивается средний заработок за соответствующие периоды времени. Для получения среднего заработка за второй месяц после увольнения работнику достаточно представить паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, и трудовую книжку, в которой отсутствует запись о приеме на работу. Для получения среднего заработка за третий месяц работник, помимо паспорта и трудовой книжки, должен представить работодателю решение службы занятости. Решение принимается в том случае, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в орган службы занятости и не был им трудоустроен.

Согласно части второй ст. 3 ТК РФ никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от возраста. Как указывают суды, лица, достигшие пенсионного возраста и состоящие в трудовых отношениях с работодателем, являются субъектами правоотношений, на которых распространяются положения трудового законодательства (включая предоставление установленных ТК РФ гарантий и компенсаций) (определение Краснодарского краевого суда от 09.06.2016 № 33а-11705/2016, определение Верховного Суда Республики Саха (Якутия) от 29.04.2015 № 33-1460/2015 и др.).

Учитывая названное, а также то, что порядок предоставления гарантий, установленных ст. 178 ТК РФ, не предусматривает каких-либо исключений для отдельных категорий работников, соответственно, указанные в этой статье гарантии должны быть предоставлены и работнику-пенсионеру, уволенному в связи с сокращением численности или штата работников (ответ 1, ответ 2 Роструда на портале «Онлайнинспекция.РФ»).

Отметим также, что трудовое законодательство не устанавливает, какие конкретно случаи относятся к исключительным для целей оплаты периода трудоустройства, и не

Материал рубрики подготовлен на основе индивидуальных письменных консультаций, оказанных в рамках услуги Правовой консалтинг ГАРАНТ.

позволяет однозначно определить, в чью компетенцию — работодателя или службы занятости — входит принятие окончательного решения об исключительности случая.

Как указал Конституционный Суд РФ в своем определении от 29.11.2012 № 2214-О, работодатель на основании части второй ст. 178 ТК РФ обязан осуществить выплату среднего заработка за третий месяц со дня увольнения при наличии решения органа службы занятости. При этом суд подчеркнул, что для принятия такого решения органом службы занятости одних формальных условий (своевременное обращение и отсутствие трудоустройства) недостаточно, в каждом случае должны быть учтены все имеющие значение обстоятельства. В качестве обстоятельств, делающих случай исключительным и позволяющих в связи с этим претендовать на сохранение среднего месячного заработка на период трудоустройства, органом занятости учитываются социальная незащищенность уволенного, отсутствие у него средств к существованию, тяжелая болезнь, наличие нетрудоспособных иждивенцев и тому подобное (смотрите п. 15 Обзора № 2 (2017), утвержденного Президиумом Верховного Суда РФ 26.04.2017, определения Верховного Суда РФ от 20.11.2017 № 69-КГ17-21, от 17.06.2017 № 69-КГ17-12, от 19.06.2017 № 69-КГ17-7).

При этом в силу п. 3 ст. 3 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» лица, которым назначена пенсия по старости или за выслугу лет, не могут быть признаны безработными. С учетом данной нормы можно полагать, что пенсионер по старости и по выслуге лет не может быть трудоустроен органами службы занятости, поскольку он не может быть признан безработным.

Однако органы службы занятости обязаны регистрировать в целях поиска подходящей работы всех обратившихся к ним граждан и оказывать им бесплатное содействие в этом. Признание безработным для этого не является обязательным (ст. 12 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1, Правила регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, утвержденные постановлением Правительства РФ от 07.09.2012 № 891).

В частности, лица, которым назначена пенсия по старости или за выслугу лет, несмотря на то, что они не могут быть признаны безработными, регистрируются органом службы занятости в целях поиска подходящей работы на общих основаниях. Соответственно, названный орган вправе принять решение о сохранении за уволенным пенсионером среднего месячного заработка за третий месяц после увольнения (письмо Роструда от 27.10.2005 № 1754-61, доведенное до сведения работодателей письмом Минфина России от 15.03.2006 № 03-03-04/1/234).

Таким образом, полагаем, в рассматриваемой ситуации работодатель обязан выплатить бывшему работнику, являющемуся пенсионером, средний заработок за третий месяц, если им будет представлены трудовая книжка без записи о приеме на работу и соответствующее решение службы занятости.

Факт

Мы с женой — пенсионеры. Но мы не имеем никаких пенсионных вкладов в Коммерческом банке «Калуга».

Андрей Гаврилович Икрянников, калужанин

? С дистанционным работником заключено дополнительное соглашение, в котором указан адрес фактического места работы, т.е. адрес проживания работника.

Может ли работодатель контролировать фактическое место нахождения работника при выполнении трудовых обязанностей в удаленном режиме? Обязан ли работник предупредить работодателя об изменении адреса? Если работодатель выяснит, что работник уехал в другой регион без предупреждения, вправе ли он применить в отношении работника взыскание или уменьшить размер премии?

Рассмотрев вопрос, мы пришли к следующему выводу:

Работодатель вправе контролировать выполнение дистанционным работником трудовой функции в рабочее время по месту работы, определенному в трудовом договоре. Когда дистанционный работник намеревается постоянно или временно работать в другом населенном пункте, это предполагает необходимость изменения условий трудового договора, что невозможно без согласия работодателя. Если дистанционный работник не выполняет свою трудовую функцию в течение рабочего дня (смены) по месту работы, определенному в трудовом договоре, то это является нарушением трудовой дисциплины, за которое он может быть привлечен к дисциплинарной ответственности. Если порядок премирования предусматривает такое основание для невыплаты премии, как нарушение работником трудовой дисциплины или наличие у него дисциплинарного взыскания, то депремирование по указанным причинам не является нарушением прав работника.

Обоснование вывода:

Требования к содержанию договора о дистанционной работе диктуются как общими для всех трудовых договоров положениями ст. 57 ТК РФ, так и специальными нормами главы 49.1 ТК РФ. По этой причине трудовой договор с дистанционным работником имеет некоторые особенности.

Прежде всего по смыслу части второй ст. 57 ТК РФ в тексте такого трудового договора должно быть прямо указано, что работа носит дистанционный характер (см. ответ 1, ответ 2 Роструда на портале «Онлайнинспекция.РФ»). Также одним из обязательных условий трудового договора является условие о месте работы (ст. 57 ТК РФ). Каких-либо исключений для трудовых договоров о дистанционной работе трудовое законодательство не устанавливает. Следовательно, в таких договорах также должно быть определено место работы.

По мнению специалистов Роструда, местом работы дистанционного работника является место его нахождения (место исполнения трудовых обязанностей) (письмо Роструда от 07.10.2013 № ПГ/8960-6-1, ответ 3, ответ 4 и ответ 5 Роструда на портале «Онлайнинспекция.РФ»). С учетом позиции Верховного Суда РФ, приведенной в Обзоре, утвержденной 26.02.2014, представляется достаточным конкретизировать место работы до населенного пункта.

В свою очередь, часть четвертая ст. 57 ТК РФ содержит прямое указание на возможность включать в трудовой договор дополнительные условия, в частности, об уточнении места работы (с указанием структурного подразделения и его местонахождения), которое предполагает фиксацию в трудовом договоре точного адреса.

Режим рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника также не является обязательным условием трудового договора, но возможным (часть первая ст. 312.4 ТК РФ).

Соответственно, установление в трудовом договоре дистанционного работника места работы с указанием точного адреса, а также режима рабочего времени и времени отдыха налагает на работника определенные обязательства: формально свою трудовую функцию он может выполнять в установленное время и только в этом месте.

Поэтому если дистанционный работник намеревается постоянно или временно работать в другом населенном



Трудовое бесправие

Выпуск 71

пункте, это предполагает необходимость изменения условий трудового договора, что согласно ст. 72 ТК РФ невозможно без согласия работодателя (определение Мурманского областного суда от 23.05.2019 № 33-1584/2019, ответ 6 Роструда на портале «Онлайнинспекция.РФ»).

Работодатель вправе контролировать выполнение дистанционным работником трудовой функции в рабочее время по месту работы, определенному в трудовом договоре (ст. 22 ТК РФ). Вопрос о том, как при дистанционном характере работы обеспечить учет рабочего времени и, при необходимости, контроль за его использованием, решается работодателем самостоятельно. Например, трудовым договором можно предусмотреть обязанность дистанционного работника использовать на компьютере специальное программное обеспечение для мониторинга пользовательской активности. Специалисты Роструда указывают на такой способ контроля, как обязательный выход работника на связь с работодателем в установленные трудовым договором часы (см. ответ 7 на портале Роструда «Онлайнинспекция.РФ»).

При этом ежедневный (междусменный) отдых и выходные дни являются видами отдыха работника, в течение которых работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которые может использовать по своему усмотрению (ст. 106, 107 ТК РФ). Поэтому обязать работника не покидать населенный пункт, в котором определено его место работы, по окончании рабочего дня или в выходные дни работодатель не вправе.

Таким образом, если дистанционный работник не выполняет свою трудовую функцию в течение рабочего дня (смены) по месту работы, определенному в трудовом договоре, то это является нарушением трудовой дисциплины, за которое он может быть привлечен к дисциплинарной ответственности (ст. 192 ТК РФ, п. 35 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2).

В соответствии со ст. 192 ТК РФ не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине. Перечень установленных трудовым законодательством видов дисциплинарных взысканий, приведенный в ст. 192 ТК РФ, не содержит такой меры дисциплинарного воздействия, как лишение работника премии или снижение ее размера. Следовательно, депремирование работника в качестве дисциплинарного взыскания является неправомерным (определение Кемеровского областного суда от 18.11.2011 № 33-12868).

Вместе с тем если локальные нормативные акты, устанавливающие систему премирования (ст. 135 ТК РФ), предусматривают такое основание для невыплаты премии, как нарушение работником трудовой дисциплины или наличие у него дисциплинарного взыскания, то депремирование по указанным причинам не является нарушением прав работника (определение Верховного Суда РФ от 07.04.2005 № КА05-126).

**Эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ
Максим КУДРЯШОВ**

Консультационный блок системы ГАРАНТ

**Энциклопедия решений.
Трудовые отношения, кадры**

Актуальный практический опыт российских кадровых работников, проанализированный и сведенный воедино экспертами компании «Гарант».

Стрелковый клубРубрику ведёт
мастер спорта России**Михаил ШТЕРЦЕР**Выпуск **192****Юрию ЯРОСЛАВЦЕВУ – 80**

13 ноября 80-летний юбилей отметил ветеран калужского спорта **Юрий Алексеевич Ярославцев**. 15 лет назад Федерация пулевой стрельбы города Калуги учредила Кубок его имени в честь его 65-летия. Таким образом стрелки отметили беззаветную преданность выдающегося тренера спорту. В Калужскую область Юрий Алексеевич приехал в 1969 году по распределению. Все это время параллельно с трудовой жизнью шла спортивная — 24-кратный чемпион и рекордсмен области, призер Центральной зоны России, Кубка России, межобластных соревнований. За победами и наградами последовала тренерская работа: за 26 лет Юрий Алексеевич воспитал свыше ста спортсменов-разрядников, КМС и мастеров спорта. Самым главным для него является правильно построенный учебно-тренировочный процесс, передача подрастающему поколению культуры обращения с оружием. Юрий Алексеевич входит в золотой тренерский фонд любительского спорта, является организатором подлинного Олимпийского движения, с него молодежь берет пример и на него равняется. В пятнадцатый раз стрелки боролись за Кубок имени Юрия Ярославцева в тире МЭИ 21 ноября, упражнение — 40 выстрелов из пневматического оружия. Победили спортсмены Стрелкового клуба МЭИ **Ярослав Петров** и мастер спорта **Анастасия Комарова**.

Спортсмены сердечно поздравляют тренера Юрия Ярославцева с его замечательным юбилеем, желают крепкого здоровья и новых достижений на огневых рубежах!

Сайт Стрелкового союза России www.shooting-russia.ru

О соревнованиях см. на www.intershooting.com

**Только в системе ГАРАНТ!****Legislation of Russia in English**

Garant Service company is glad to offer the **unique legal reference system of the Russian legislation in English**. Beginning with 1992, thousands of specialists interested in getting access to translated Russian legislation had opportunity to find the advantages of using our database, which is the most comprehensive collection of Russian documents in English together with the original texts in the Russian language.

Только в ГАРАНТе — информационный банк документов РФ на английском языке с исходными текстами на русском. **Именно этим блоком пользуются в Совете Европы**. Незаменим для юристов, экономистов, аудиторов иностранных фирм, а также для российских компаний, сотрудничающих с иностранными контрагентами. Переводы осуществляются дипломированными специалистами. Обновление информации осуществляется еженедельно.

Толковый словарь «Бизнес и право»

Представлены разделы: банковское и биржевое дело, бухгалтерский учёт, внешнеэкономические связи, маркетинг, менеджмент, налоги, предпринимательство, психология, реклама, социология, страхование, трудовые отношения, финансы, экономическая статистика, юриспруденция. Переводы терминов **на пять европейских языков** и толкования на русском и английском языках.

Русский English Deutsch Français Español Italiano**Издательство АКФ «Политоп»**

принимает заказы на выпуск книг, брошюр, альбомов, сборников, монографий и т.п.

 Компьютерный набор нот, издание сборников нот и песен.

+7 901-995-12-25

Присваиваем
ISBN и ISMN

Размещаем в РИНЦ и НЭБ

Файлы наших изданий в формате PDF/A загружаем в РКП и РГБ

(Пункт 2.1 ст. 7 Федерального закона от 29 декабря 1994 г. № 77-ФЗ «Об обязательном экземпляре документов»)

Список вышедших книг см. на нашем сайте www.politop.net



ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

+7901-995-95-30**www.politop.net**



«БИЗНЕС-БАРОМЕТР КОРРУПЦИИ» начинает замер в восьмой раз!

Стартовал 8 этап специального проекта Торгово-промышленной палаты Российской Федерации «БИЗНЕС-БАРОМЕТР КОРРУПЦИИ»

Исследование проводится с целью замера антикоррупционных настроений и оценки антикоррупционной политики в России.

Каждое высказанное мнение предпринимателя принципиально важно для получения объективной информации о проводимой работе по противодействию коррупции в регионах России.

Проведение исследования «БИЗНЕС-БАРОМЕТР КОРРУПЦИИ» закреплено пунктом 36 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378.

Проведенное исследование и актуальность поднятых вопросов высоко оценили предприниматели, ранее принимавшие участие в опросе.

Настоящему проекту дана положительная оценка со стороны Управления Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции, Министерства экономического развития Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации.

Пройдите анонимное анкетирование по 1 декабря 2020 года по ссылке

<https://biznes-barometr-korrupcii-8.testograf.ru/>

Телефон (4842) 53-00-74

АНОНИМНОСТЬ ГАРАНТИРОВАНА!

Спасибо за Ваш голос!



 Ваш Финансовый
Помощник

Первый в России финансовый супермаркет**

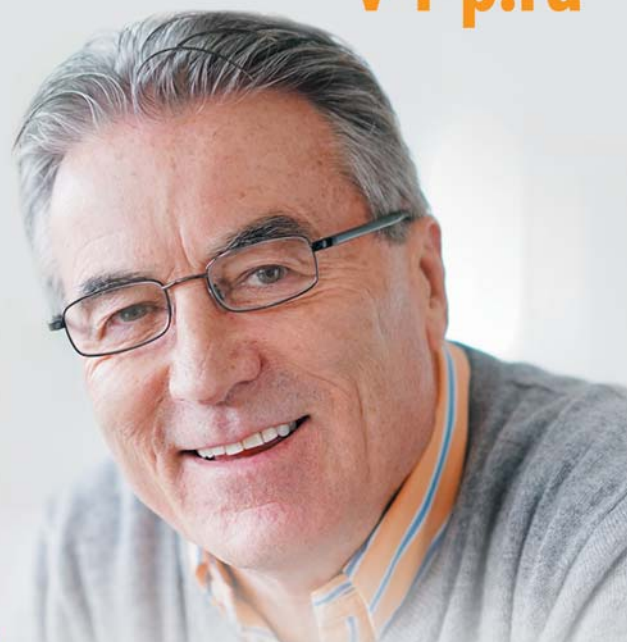
Накопления

14%

Годовых*

8 800 707 74 99

звонок бесплатный



v-f-p.ru

г. Калуга, пл. Победы, д. 2

г. Обнинск, пр-т Маркса, д.79

* Программа «Кубышка». Заём принимает Потребительское общество «Потребительское общество национального развития» (далее — Заёмщик) на срок 367 дней. Минимальная сумма займа 50 тыс. руб. Максимальная сумма займа 5 млн руб. Пополнение возможно в течение всего срока действия Договора. Расходные операции по выплате части займа предусмотрены один раз, но не более 50% от суммы Договора на момент оформления расходной операции. Проценты подлежат выплате в первый день календарного месяца, следующего за отчетным, наличными в кассе либо на карту любого банка. В случае досрочного истребования суммы займа и процентов по нему или части займа Заимодавец обязан уведомить Заёмщика за 22 рабочих дня (если истребуемая сумма до 50 тыс. руб. включительно), за 57 рабочих дней (если истребуемая сумма свыше 50 тыс. руб.). При закрытии договора по истечении срока Заимодавец уведомляет Заёмщика за 22 рабочих дня о дальнейшем намерении (закрыть или переоформить договор). При досрочном расторжении проценты рассчитываются по ставке 0,1% годовых исходя из фактического срока займа, если денежные средства находились у Заёмщика менее 90 дней. Если денежные средства находились у Заёмщика более 90 дней, то проценты рассчитываются по ставке 14% годовых. Предложение действует для членов Заёмщика. Размер взноса для вступления 100 руб., 1000 руб. — ежегодный минимальный паевой взнос. С физических лиц удерживается НДФЛ. Обслуживание членов Заёмщика, ИНН 7704452503, ОГРН 1187746258259 обеспечивает ООО «ВФП», ИНН 7703426797, ОГРН 1177746436746 на основании Договора оказания услуг. Предпринимательские риски Заёмщика застрахованы в НКО «МОВС», № ПР КПО_00030 от 12.02.2020, лицензия ЦБ РФ № 4349. Условия действительны до 31.12.2020. Подробнее по тел. 8 800 707 74 99. Не является публичной офертой. Реклама.

** По присутствию в регионах и освоению офлайн-сектора, MegaResearch, 2018 г.

Консультационный блок системы ГАРАНТ

☑ Большая домашняя правовая энциклопедия

Актуализируемый аналитический материал, охватывающий все стороны жизни современного человека: дом, семья, дети и их обучение, работа и отдых, пенсии, социальное обеспечение, медицина, недвижимость, ЖКХ, коммунальные услуги, оформление наследства, банковские счета и налоги, заключение различных договоров и сделок, защита прав потребителей, обращение в суд, помощь адвокатов и многое другое. Энциклопедия включает в себя большое количество вопросов-ответов по реальным бытовым ситуациям и практических примеров, в т.ч. из судебной практики. Блок включается в состав любого комплекта Системы ГАРАНТ без дополнительной оплаты.

ИФНС России по Ленинскому округу г. Калуги информирует

В соответствии с Федеральным законом от 29.06.2012 № 97-ФЗ система налогообложения в виде ЕНВД с 1 января 2021 года не применяется.

Организации и индивидуальные предприниматели, применявшие ЕНВД, могут перейти на следующие режимы налогообложения:

- 1) на упрощённую систему налогообложения.
- 2) индивидуальные предприниматели, привлекающие при осуществлении своей деятельности не более 15 работников, могут перейти на патентную систему налогообложения;
- 3) индивидуальные предприниматели, не имеющие наёмных работников, могут перейти на применение налога на профессиональный доход.

Организации и индивидуальные предприниматели при применении указанных режимов освобождаются от уплаты тех же налогов, что и при ЕНВД (налог на прибыль организаций (НДФЛ), налог на добавленную стоимость, налог на имущество организаций (физических лиц).

Информация о существующих режимах налогообложения размещена на сайте ФНС России www.nalog.ru.

Единый налоговый платеж (ЕНП) применяется с 1 января 2019 г. Единым налоговым платежом физического лица (далее — ЕНП) признаются денежные средства, добровольно перечисляемые в бюджетную систему РФ на соответствующий счет Федерального казначейства налогоплательщиком — физическим лицом в счет исполнения обязанности по уплате транспортного налога, земельного налога и налога на имущество физических лиц.

ЕНП перечисляется по следующему алгоритму: по месту жительства налогоплательщика; если его нет — по месту пребывания; если его нет — по месту нахождения недвижимости.

Физические лица могут воспользоваться ЕНП и пополнить электронный кошелек, перечислив деньги для уплаты налога на имущество, земельного и транспортного налогов, НДФЛ. Необходимая сумма автоматически распределится на счета региональных и местных бюджетов. Таким образом, исключаются ошибки при оформлении платежей, а налогоплательщик может не переживать о том, что не заплатит налоги вовремя. Возможность уплаты НДФЛ с помощью ЕНП появилась с 1 января 2020 г. Необходимая сумма в счет уплаты налогов будет списана со счета ЕНП после отправки сводного налогового уведомления до наступления срока уплаты налогов. Соответствующие изменения в ст. 45.1 НК РФ внесены Законом № 325-ФЗ.

Вместе с этим на сайте ФНС России представлен обновленный интерактивный сервис «Уплата налогов и пошлин». Пользователю не нужно долго искать необходимую услугу

в длинном списке: разделы сервиса ориентированы на конкретные категории налогоплательщиков. Кроме того, появилась возможность уплаты налогов с помощью карты иностранного банка. Физические лица также могут уплатить налоги буквально в один клик, воспользовавшись единым налоговым платежом. Уплата налогов возможна и через личный кабинет налогоплательщика — физического лица. Доступен также традиционный способ уплаты: платежным поручением через банк, которое также можно сформировать с помощью сервиса «Уплата налогов и пошлин».

(Ж-л «Налоговая политика и практика»)

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В период с 02.11.2020 14.00 по 31.01.2021 14.00 в рамках конкурсного производства в отношении ЗАО «Калуга-стройпроект» (ИНН 4027110840, адрес: 248001, Калужская обл., г. Калуга, ул. Плеханова, д. 45, судебное дело № А23-5739/19), на ЭТП ООО «ТендерСтандарт» (www.tenderstandart.ru) проводятся торги в форме публичного предложения в отношении следующего имущества: 1. Административное здание, 3 этажа, 1384,5 кв. м, 40:04:020101:125; нежилое строение (склад цемента), 1 этаж, 147,6 кв. м, 40:04:000000:693; котельная с бытовыми помещ., 3 этажа, 890 кв. м, 40:04:020101:114; нежилое строение (компрессорная станция), 236,5 кв. м, 40:04:020101:118; нежилое строение (склад инертных материалов), 656,9 кв. м, 40:04:020101:119; подъездной железнодорожный путь, 1040 м, 40:04:020603:793; бетоносмесительный цех, 8 этажей, 1083,6 кв. м, 40:04:020101:113; нежилое строение (склад металла), 1180,3 кв. м, 40:04:020101:115; нежилое строение (газорегуляторный пункт), 35,1 кв. м, 40:04:020101:116; нежилое строение (битумохранилище), 1 этаж, 1157,4 кв. м, 40:04:020603:794; нежилое строение (арматурно-формовочный цех), 1293,1 кв. м, 40:04:020101:117; нежилое строение (гараж), 2 этажа, 1358,1 кв. м, 40:04:020101:122; газопровод к АБЗ DG 2500; газорегуляторный пункт шкафового ГРПШ-13-2ВУ1; наружный газопровод от врезки до ГРП; право аренды земельного участка, кадастровый № 40:04:020101:0002, площадь 100 346 кв. м, расположенные по адресу: Калужская обл., г. Калуга, ул. Деловая, д. 20; 2. Право аренды земельного участка, кадастр. № 40:03:068304:28, площадь 225 222 кв. м, адрес: Калужская обл., р-н Боровский (обременен сервитутом до 15.03.53). По всем вопросам обращаться к организатору торгов в лице ООО «Варги Юниор» по электронной почте: torg@vargi.org, контактный тел. 8 (926) 868-87-40. Контактные данные конкурсного управляющего ЗАО «Калуга-стройпроект» Просвирнина Георгия Юрьевича — эл. почта: info.au.pg@gmail.com.

Факт

Ни я, ни моя жена, никто из наших близких родственников не имеет никаких денежных вкладов в Коммерческом банке «Калуга».

Андрей Гаврилович Икрянников, калужанин

ОБЪЯВЛЕНИЕ**Уважаемые садоводы СНТ «Успех»!**

Во исполнение п. 4 ст. 15 ФЗ-№ 217 прошу вас в срок не позднее 15.05.2021 предоставить председателю товарищества или члену правления достоверные сведения для ведения реестра членов товарищества, а также для обновления в нем устаревших сведений. Сведения должны содержать:

1. Ф.И.О. члена товарищества.
2. Адрес места жительства члена товарищества.
3. Почтовый адрес, адрес электронной почты члена товарищества.

Компания «Гарант» получила сертификат «Инновация года»



Официальный партнёр Компании «Гарант» в Калужской области — АКФ «Политоп»

АКФ «Политоп» +7(4842)75-95-30
+7(901)995-95-30

http://www.politop.net email: polytope@kaluga.net

Нашим регулярным пользователям системы ГАРАНТ предоставляется скидка 100% при размещении их рекламы на время эпидемии 2019-nCoV.

БЕСПЛАТНЫЕ ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ НАШИХ ПАРТНЕРОВ**ТРАНСФЕР Минивэн 8 мест**

Междугородние поездки, вокзалы, свадьбы, экскурсии, семейные, детские поездки корпоративные выезды, перевозка небольших грузов.

Аэропорты:

Внуково, Домодедово, Жуковский, Шереметьево, ИП. Наличный и безналичный расчёт. Возможна почасовая оплата. bub@mail.ru Борис (953) 462-75-00, (920) 611-13-62 Viber, WhatsApp

Телефон рекламной службы
+7 901 995 12 25

Консультирую студентов по высшей математике, помогаю решать контрольные работы.
Тел. +7 962 372 96 04.

Офисные помещения от 19 м² в аренду:
Калуга, ул. К.Либкнехта, 18.

Четырёхэтажное здание в центре города, остановка автобуса № 61; тролл. № 1, 6, 12; авто- и ж/д вокзал Калуга-1 в двух остановках. Скоростной интернет, отдельная автостоянка. НЕДОРОГО, стоимость коммунальных услуг входит в арендную плату (не надо заключать отдельные договоры с ресурсоснабжающими организациями и ГП «КРЭО»).

Обращаться: ул. К.Либкнехта, 18, оф. 302.
Тел. +7 (4842) 55-71-62.

Офисные и торгово-офисные помещения на 1-м и 2-м этажах от 16 кв. м, от 5000 руб./м-ц с 1 сентября сдаю. Центр города, удобная парковка, скоростной интернет, официальный договор, безналичный расчёт.
Собственник, ИП.

Адрес: Калуга, ул. Дарвина, 10.
Тел. 8 910 910 00 71

Куплю в центре Калуги офисное помещение до 30 кв. м.
Тел. 8-901-995-12-25

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Делаем квалифицированные устные и письменные переводы с русского языка на армянский и с армянского языка на русский материалов уголовных, гражданских и других судебных дел, а также оказываем услуги по переводу на русский язык с последующим нотариальным оформлением любых документов, составленных на армянском языке.

Обращаться по адресу: Калуга, ул. Суворова, 160,
редакция журнала «Горцарар», тел.: +7 (4842) 565-929, +7 (903) 635-30-33.

Рекламное СМИ: периодическое печатное издание газета «Правовой курьер — Калуга», ISSN 2500-2260. Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Калужской области, рег. ПИ №ТУ40-00295. Учредитель и издатель — ООО АКФ «Политоп» — участник РосАПИ ГАРАНТ. И.о. главного редактора А.Г. Икрянников. Адрес учредителя, издателя и редакции: Карла Либкнехта ул., д. 18, офис 424, г. Калуга, Калужская обл., 248016, email: polytope@kaluga.net

Редакция в переписку не вступает. Рукописи и фотографии не возвращаются и не рецензируются. Мнения редакции и авторов могут не совпадать. Авторы отвечают за содержание своих публикаций. **Перепечатка материалов только с разрешения редакции.** Ответственность за содержание рекламных материалов несут рекламодатели. В необходимых случаях рекламируемые товары и услуги подлежат сертификации и лицензированию.

Стоимость размещения 1 кв. см РЕКЛАМЫ = 22,00 руб., НДС не облагается, 5 раз подряд и более — скидка 10%, 10 раз подряд и более — скидка 20%, нашим регулярным платным пользователям системы ГАРАНТ — скидка 100%
Первая страница +100%, последняя страница +50%.
Для специалистов по рекламе стоимость определяется методом расчёта.

Допечатная подготовка ООО АКФ «Политоп»
Отпечатано ИП Череватенко, Обнинск, ул. Шацкого, 5, стр. 2
Тираж **10000 экз.**
Бесплатно

Газеты в электронном виде можно скачать на сайте www.politop.net

Православные праздники и посты в 2021 году

Светлое Христово Воскресение (Пасха) — 2 мая

Двунадесятые непереходящие праздники

- 7 января — Рождество Христово
- 19 января — Крещение Господне (Богоявление)
- 15 февраля — Сретение Господне
- 7 апреля — Благовещение Пресвятой Богородицы
- 19 августа — Преображение Господне
- 28 августа — Успение Пресвятой Богородицы
- 21 сентября — Рождество Пресвятой Богородицы
- 27 сентября — Воздвижение Креста Господня
- 4 декабря — Введение во храм Пресвятой Богородицы

Двунадесятые переходящие праздники

- 25 апреля — Вход Господень в Иерусалим (Вербное Воскресенье)
- 10 июня — Вознесение Господне
- 20 июня — День Святой Троицы (Пятидесятница)

Великие праздники

- 14 января — Обрезание Господне
- 7 июля — Рождество Иоанна Предтечи
- 12 июля — Святых апостолов Петра и Павла
- 11 сентября — Усекновение главы Иоанна Предтечи
- 14 октября — Покров Пресвятой Богородицы

Церковные многодневные посты

- 15 марта — 1 мая — Великий пост
- 28 июня — 11 июля — Петров пост
- 14–27 августа — Успенский пост
- 28 ноября 2021 года — 6 января 2022 года — Рождественский пост

Церковные однодневные посты

- Среда и пятница всего года, за исключением сплошных седмиц и Святков
- 18 января — Крещенский сочельник (Навечерие Богоявления)
- 11 сентября — Усекновение главы Иоанна Предтечи
- 27 сентября — Воздвижение Креста Господня

Сплошные седмицы

- 7–18 января — Святки
- 21–27 февраля — Неделя о мытаре и фарисее
- 8–14 марта — Масленица (Сырная неделя)
- 2–7 мая — Светлая Пасхальная неделя
- 21–27 июня — Троицкая неделя

Дни особого поминовения усопших

- 6 марта — Вселенская родительская суббота (мясопустная)
- 27 марта — Суббота 2-й седмицы Великого поста
- 3 апреля — Суббота 3-й седмицы Великого поста
- 10 апреля — Суббота 4-й седмицы Великого поста
- 11 мая — Радоница
- 9 мая — Поминовение усопших воинов
- 19 июня — Троицкая родительская суббота
- 6 ноября — Димитриевская родительская суббота