

Рекламный еженедельник  
партнера Компании «Гарант»  
**АКФ «ПОЛИТОП»**  
**www.politop.net**  
**+7 901-995-95-30**

Ordnung muss sein.

# Правовой курьер — Калуга



№ **2**(1008)

28 января 2021 года

Выходит с апреля 1998 года

**16+**

Газета для интеллигенции

## Льготы налогам на имущество

Стр.5

### ГАРАНТ-LegalTech\*

**АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРАВОВЫХ ЗАДАЧ**

**ЭКОНОМИМ ВРЕМЯ СПЕЦИАЛИСТОВ И СРЕДСТВА ОРГАНИЗАЦИИ**

**ЕСЛИ ВЫ ХОТИТЕ:**

- ПОВЫСИТЬ СКОРОСТЬ И ПРОЗРАЧНОСТЬ РАБОЧИХ ПРОЦЕССОВ,
- ПРИМЕНИТЬ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫЕ РЕШЕНИЯ,
- БЫТЬ УВЕРЕННЫМИ В ИХ НАДЕЖНОСТИ,
- УПРОСТИТЬ СЕБЕ ЖИЗНЬ...

**ТО ПРОСТО ПОПРОБУЙТЕ!**

**WWW.LT.GARANT.RU**

\*Лигал Тек – юридические технологии.

© ООО «НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС-УНИВЕРСИТЕТ», 2019.  
Система ГАРАНТ выпускается с 1990 года.  
Компания «Гарант» и ее партнеры являются участниками  
Российской ассоциации правовой информации ГАРАНТ.

РЕКЛАМА

**АКФ «Политоп»**  
**+7 901-995-95-30**  
**www.politop.net**

ПРАВОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ БУДУЩЕГО



УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ



**+7 901-995-95-30**  
**www.politop.net**

**Правовой блок системы ГАРАНТ**

**Законодательство  
Калужской области**



Нашу **БЕСПЛАТНУЮ** газету можно взять в налоговых инспекциях области,  
в Областной библиотеке им. В.Г.Белинского (отдел периодики, ЦПИ).

## Служба Правового консалтинга ГАРАНТ

**?** *Между организациями заключен договор аренды нежилого помещения (производственный цех). В соответствии с условиями договора арендная плата внесена за три года вперед. Кроме того, между сторонами заключен договор поставки, по которому арендодатель обязуется поставить арендатору лом черных металлов в определенном количестве и ассортименте. Покупатель условий договора поставки не нарушал. Право на односторонний отказ от исполнения договора договором поставки не предусмотрено, однако поставщик хочет отказаться от его исполнения.*

**Вправе ли поставщик это сделать? Сможет ли в этом случае арендатор взыскать с поставщика арендную плату за оставшийся период аренды и убытки, причиненные расторжением договора поставки?**

**Рассмотрев вопрос, мы пришли к следующему выводу:**

У поставщика нет оснований для отказа от исполнения договора поставки.

В случае неисполнения поставщиком обязательств по договору поставки покупатель может предъявить ему в т.ч. требование о возмещении убытков. Оснований для предъявления арендатором требования о возврате арендной платы за два года мы не видим.

### Обоснование вывода:

Прежде всего напомним, что такие направления деятельности, как правовая экспертиза документов и оценка судебной перспективы споров, не входят в компетенцию экспертов службы Правового консалтинга. В рамках предоставления информационного блока «База знаний службы Правового консалтинга» эксперты не имеют возможности анализировать содержание документов и оценивать перспективу разрешения судом споров между сторонами. Поэтому в рамках этой консультации предоставляется ответ общего характера с изложением нашей позиции по вопросу.

Как следует из приведенной в вопросе информации, заключенные сторонами договоры (аренды и поставки) являются самостоятельными сделками и исполнение обязательств по одному из них не поставлено в зависимость от исполнения обязательств по другому. Иными словами, расторжение договора поставки или неисполнение поставщиком предусмотренных им обязательств никак не влияет на взаимные права и обязанности сторон, возникшие из договора аренды (который продолжает действовать и должен исполняться сторонами на согласованных условиях). Поэтому при описанных обстоятельствах прекращение договора поставки, как нам представляется, не может рассматриваться в качестве основания для предъявления арендатором арендодателю требования о возврате предварительно уплаченной арендной платы за неистекший период аренды.

Стороны свободны в определении любых условий договора, не противоречащих закону (п. 4 ст. 421 ГК РФ). В частности, стороны договора, заключенного в связи с осуществлением ими предпринимательской деятельности (как в рассматриваемой ситуации), вправе предусмотреть в нем право любой стороны на односторонний внесудебный отказ от исполнения такого договора (как безмотивный, так и на случай возникновения определенных обстоятельств). Если соответствующие условия договором не предусмотрены (как в рассматриваемой ситуации), внесудебный отказ стороны от исполнения договора возможен лишь в случаях,

предусмотренных законом. К таким случаям относятся, в частности, неоднократное нарушение покупателем сроков оплаты товаров или неоднократная невыборка товаров (п. 3 ст. 523 ГК РФ), непредставление покупателем отгрузочной разрядки в установленный срок (п. 3 ст. 509 ГК РФ), неисполнение покупателем обязанности предварительно оплатить товар (п. 2 ст. 487, п. 2 ст. 328 ГК РФ) и др.<sup>1</sup> В отсутствие подобных оснований (поскольку возможности безмотивного отказа от исполнения договора поставки ГК РФ не предусматривает) договор поставки может быть расторгнут лишь по соглашению сторон или судом в случае существенного нарушения условий второй стороной. Получение же покупателем направленного поставщиком уведомления об отказе от исполнения договора в рассматриваемой ситуации не может повлечь за собой юридических последствий, предусмотренных ГК РФ для случаев правомерного отказа от исполнения договора (см. пп. 1, 2 ст. 450.1 ГК РФ, а также п. 12 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 22.11.2016 № 54 «О некоторых вопросах применения общих положений Гражданского кодекса Российской Федерации об обязательствах и их исполнении»).

Неисполнение поставщиком обязательств по поставке товара при определенных обстоятельствах является основанием для расторжения договора поставки по инициативе покупателя судом или путем отказа от исполнения договора (см. п. 2 ст. 523, п. 1 ст. 463, п. 3 ст. 487 ГК РФ). Согласно п. 1 ст. 520 ГК РФ, если поставщик не поставил предусмотренное договором поставки количество товаров в установленный срок, покупатель вправе приобрести непоставленные товары у других лиц с отнесением на поставщика всех необходимых и разумных расходов на их приобретение. Исчисление расходов покупателя на приобретение товаров у других лиц в случаях их недопоставки поставщиком производится по правилам, предусмотренным п. 1 ст. 524 ГК РФ. Упомянутая норма, в свою очередь, предусматривает, что если в разумный срок после расторжения договора вследствие нарушения обязательства продавцом покупатель купил у другого лица по более высокой, но разумной цене товар взамен предусмотренного договором, покупатель может предъявить продавцу требование о возмещении убытков в виде разницы между установленной в договоре ценой и ценой по совершенной взамен сделке. Следовательно, в рассматриваемой ситуации неисполнение поставщиком предусмотренных договором обязательств делает принципиально возможным взыскание с него убытков, причиненных покупателю таким неисполнением<sup>2</sup>. Однако перспектива удовлетворения такого требования покупателя зависит от конкретных обстоятельств и не может быть однозначно оценена в рамках этой консультации.

**Эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ  
Алексей АЛЕКСАНДРОВ**

<sup>1</sup>Об отказе от исполнения договора поставки смотрите также материалы: **Энциклопедия решений. Расторжение договора поставки, Энциклопедия решений. Расторжение договора купли-продажи.**

<sup>2</sup>О взыскании убытков смотрите материалы: **Энциклопедия решений. Убытки, подлежащие возмещению в случае нарушения обязательства, Энциклопедия решений. Убытки при расторжении договора поставки.**

### Факт

**Ни я, ни моя жена, никто из наших близких родственников не имеет никаких денежных вкладов в Коммерческом банке «Калуга».**

**Андрей Гаврилович Икрянников, калужанин**



**?** Организация сдает нежилые помещения в аренду организациям и индивидуальным предпринимателям. Некоторые потенциальные арендаторы отказываются от заключения договора уже после согласования намерений.

**Может ли арендодатель обезопасить себя от недобросовестного поведения, в частности, не возвращать при отказе обеспечительный платеж?**

**Рассмотрев вопрос, мы пришли к следующему выводу:**

Организация может заключить с потенциальным арендатором предварительный договор с условием о задатке в размере обеспечительного платежа.

**Обоснование вывода:**

Прежде всего отметим, что в отсутствие в данной ситуации заключенного между сторонами договора, учитывая, что предварительный договор аренды и соглашение о задатке между сторонами не заключались, оснований для удержания суммы обеспечительного платежа у организации (арендодателя) не усматривается. Такой платеж для организации является неосновательно полученным и подлежит возврату (п. 2 ст. 381.1, ст. 1102 ГК РФ), если нет иных оснований для удержания (соглашение сторон, осуществление зачета (ст. 410 ГК РФ) и т.п.). Данный вывод находит подтверждение и на практике<sup>1</sup>.

На будущее — в целях защиты собственных интересов и предотвращения недобросовестного поведения потенциального арендатора — организация может заключать с арендаторами предварительные договоры, содержащие условие о задатке (в размере обеспечительного платежа). После заключения основного договора задаток зачисляется в счет цены по этому договору (в данном случае — в счет арендных платежей или, если это предусмотрено соглашением сторон, в счет обеспечительного платежа по договору аренды). Если арендатор безосновательно откажется (уклонится) от заключения договора, сумма задатка остается у арендодателя (пп. 1, 2 и 4 ст. 380, п. 2 ст. 381 ГК РФ; п. 26 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 25.12.2018 № 49)<sup>2</sup>.

Для достижения максимальной определенности условий о задатке перечисленные правовые последствия целесообразно прямо отразить (с указанием норм ГК РФ) в предварительном договоре.

Обращаем внимание, что предварительный договор аренды нежилого помещения должен заключаться в простой письменной форме путем составления одного документа, подписанного сторонами (п. 1 ст. 651 ГК РФ, смотрите также постановление Арбитражного суда Уральского округа от 17.12.2015 № Ф09-9602/15 по делу № А07-954/2015). При этом для признания его заключенным достаточно установить предмет основного договора или условия, позволяющие его определить, в частности, указать сведения, позволяющие определенно установить нежилое помещение, которое будет передано в аренду (пп. 3, 5 ст. 429 ГК РФ; п. 25 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 25.12.2018 № 49)<sup>3</sup>.

Что касается заключения сторонами соглашения о задатке в отсутствие предварительного договора, то такой вариант в описанной ситуации не применим. Так, напомним, что задатком признается денежная сумма, выдаваемая одной из договаривающихся сторон в счет причитающихся с нее по договору платежей другой стороне, в доказательство заключения договора и в обеспечение его исполнения (п. 1 ст. 380 ГК РФ). При этом задаток выполняет одновременно



три функции: удостоверяющую факт заключения договора, обеспечительную и платежную (постановление Арбитражного суда Восточно-Сибирского округа от 17.02.2015 № Ф02-214/15 по делу № А78-3557/2014, апелляционное определение СК по гражданским делам Московского областного суда от 27.05.2019 по делу № 33-16896/2019).

Таким образом, задатком может быть обеспечено либо денежное обязательство по уже заключенному основному договору, либо исполнение обязательства по заключению основного договора на условиях, предусмотренных предварительным договором<sup>4</sup>.

В качестве альтернативного варианта предварительным договором может быть предусмотрено условие о неустойке в виде штрафа (за отказ от заключения основного договора) в размере обеспечительного платежа.

Также обращаем внимание, что сторона, которая прерывает переговоры о заключении договора недобросовестно, обязана возместить другой стороне причиненные этим убытки<sup>5</sup>. Недобросовестными действиями при проведении переговоров предполагаются, в частности, внезапное и неоправданное прекращение переговоров о заключении договора при таких обстоятельствах, при которых другая сторона переговоров не могла разумно этого ожидать (пп. 2 и 3 ст. 434.1 ГК РФ). Однако напомним, что в случае возникновения спора факт причинения убытков и причинно-следственную связь между прерыванием переговоров и убытками нужно будет доказать. Если же организация (арендодатель) не возвратит сумму обеспечительного платежа, оформив зачет в счет возмещения убытков, вопрос о правомерности такого зачета в спорной ситуации может быть решен только судом исходя из конкретных обстоятельств.

**Эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ  
Руслан ГАББАСОВ**



<sup>1</sup>Смотрите, к примеру, постановление Девятого арбитражного апелляционного суда от 04.12.2019 № 09АП-62882/19 (постановлением Арбитражного суда Московского округа от 09.06.2020 № Ф05-669/20 по делу № А40-139087/2019 отменено, но основанием к отмене послужило не нарушение материально-правовых норм, а то обстоятельство, что суд первой инстанции рассмотрел дело в отсутствие надлежащего извещения ответчика).

<sup>2</sup>Подробнее см. в **Энциклопедии решений. Условие о задатке (авансе) в предварительном договоре.**

<sup>3</sup>Смотрите дополнительно в **Энциклопедии решений. Предварительный договор.**

<sup>4</sup>Смотрите, например, апелляционное определение СК по гражданским делам Нижегородского областного суда от 30.07.2019 по делу № 33-8876/2019, апелляционное определение СК по гражданским делам Алтайского краевого суда от 27.03.2019 по делу № 33-2745/2019, апелляционное определение СК по гражданским делам Верховного Суда Республики Крым от 28.02.2019 по делу № 33-1822/2019 и др.

<sup>5</sup>Убытками, подлежащими возмещению недобросовестной стороной, признаются расходы, понесенные другой стороной в связи с ведением переговоров о заключении договора, а также в связи с утратой возможности заключить договор с третьим лицом (абзац второй п. 3 ст. 434.1 ГК РФ).

УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ



ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

**Официальный партнер  
АКФ «Политоп»  
+7 901-995-95-30  
www.politop.net**

**Консультационный блок системы ГАРАНТ**

**Энциклопедия решений. Корпоративное право**

Энциклопедия содержит решения вопросов, возникающих в повседневной деятельности организаций, а также набор актуальных экспертных комментариев, аналитических статей, подборку разъясняющих писем контролирующих органов и судебной практики.

**?** На основании решения суда предоставлено право ограниченного пользования соседним участком (проезда и прохода) (сервитута) конкретному лицу — собственнику смежного земельного участка. Он написал письмо о том, что им выданы нотариальные доверенности на управление его имуществом на пятерых человек (родственников). На этом основании он требует разрешить проезд пяти машинах согласно сервитуту.

**Прав ли собственник смежного земельного участка в данном случае?**

В соответствии со ст. 274 ГК РФ собственник недвижимого имущества (земельного участка, другой недвижимости) вправе требовать от собственника соседнего земельного участка, а в необходимых случаях и от собственника другого земельного участка (соседнего участка) предоставления права ограниченного пользования соседним участком (сервитута).

Сервитут может устанавливаться для обеспечения прохода и проезда через соседний земельный участок, строительства, реконструкции и (или) эксплуатации линейных объектов, не препятствующих использованию земельного участка в соответствии с разрешенным использованием, а также других нужд собственника недвижимого имущества, которые не могут быть обеспечены без установления сервитута.

Сервитут устанавливается по соглашению между лицом, требующим установления сервитута, и собственником соседнего участка и подлежит регистрации в порядке, установленном для регистрации прав на недвижимое имущество. В случае недостижения соглашения об установлении или условиях сервитута спор разрешается судом по иску лица, требующего установления сервитута.

Таким образом, право ограниченного пользования чужим земельным участком может возникнуть либо на основании соглашения, либо на основании вступившего в законную силу судебного акта.

В рассматриваемом случае право ограниченного пользования чужим земельным участком (с целью прохода и проезда к своему земельному участку) было установлено на основании судебного решения. В числе прочего данное решение суда содержит сведения об обладателе сервитута — конкретном лице, которое является собственником соседнего земельного участка (ст. 5 ЗК РФ).

Отметим, что вступившие в законную силу судебные постановления, а также законные распоряжения, требования, поручения, вызовы и обращения судов являются обязательными для всех без исключения органов государственной власти, органов местного самоуправления, общественных объединений, должностных лиц, граждан, организаций и подлежат неукоснительному исполнению на всей территории Российской Федерации (ч. 2 ст. 13 ГПК РФ). Аналогичным образом и вступившие в законную силу судебные акты арбитражного суда являются обязательными для органов государственной власти, органов местного самоуправления, иных органов, организаций, должностных лиц и граждан и подлежат исполнению на всей территории Российской Федерации (ч. 1 ст. 16 АПК РФ).

Полагаем, что собственник земельного участка, обеспечив проход и проезд через свой земельный участок конкретному лицу (собственнику смежного земельного участка), надлежащим образом исполнил свои обязательства, возникшие на основании вступившего в законную силу судебного решения (п. 3 ч. 1 ст. 8 ГК РФ). Сведения же об иных лицах, в интересах которых установлен сервитут, судебное решение не содержит.

В соответствии с п. 2 ст. 275 ГК РФ сервитут не может быть самостоятельным предметом купли-продажи, залога и не может передаваться каким-либо способом лицам, не являющимся собственниками недвижимого имущества, для обеспечения использования которого сервитут установлен.

В связи с изложенным полагаем, что выданное нотариусом свидетельство на управление имуществом, обязательства собственника обслуживающей вещи не порождает. Поэтому требование собственника смежного земельного участка о предоставлении проезда лицам, которым ею выданы нотариальные доверенности на управление имуществом, по нашему мнению, является неправомерным.

Отметим, что приведенная выше точка зрения является нашим экспертным мнением и может не совпадать с мнением других специалистов.

**Эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ  
Иван СУХАРНИКОВ**

Продолжение Правового консалтинга на стр.6 ⇒

**Материал рубрики подготовлен на основе индивидуальных письменных консультаций, оказанных в рамках услуги Правового консалтинга ГАРАНТ.**



## Информационный блок системы ГАРАНТ «ГОСТЫ России»

Информационный блок содержит ГОСТы по строительству, топливно-энергетическому комплексу, пищевой промышленности, машиностроению; медицине и фармацевтике, охране труда и т.д. ГОСТы представлены в двух вариантах: полнотекстовые документы с редакциями и в виде графических образов.

## Информационное обеспечение строительных организаций:

Правовой блок системы ГАРАНТ

### «Справочник нормативно-технической документации по строительству»

#### Правовые документы по строительной деятельности:

федеральные законы, акты Президента РФ и Правительства РФ, документы Росстроя (Госстроя РФ) и др. министерств и ведомств, а также **нормативно-технические документы по строительству:**

**ТЕРы, ФЕРы, СНИПы, СНИРы, ЕНиРы, ГЭСН, ГЭСНр, СП, ТОИ, СанПиНы, ГОСТы и др.**

УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ



+7901-995-95-30  
[www.politop.net](http://www.politop.net)



## УФНС России по Калужской области информирует

### Информация для физических лиц и организаций о налоговых льготах при налогообложении имущества за налоговый период 2020 год

**Транспортный налог физических лиц.** С налогового периода 2020 года Законом Калужской области от 20.04.2020 № 590-ОЗ «О внесении изменений в Закон Калужской области «О транспортном налоге на территории Калужской области»» в статью 5 Закона Калужской области от 26.11.2002 № 156-ОЗ «О транспортном налоге на территории Калужской области» добавлены следующие категории льготников-физических лиц:

- один из родителей ребенка-инвалида;
- один из родителей инвалида старше 18 лет с ментальными и иными нарушениями, нуждающийся в представительстве его интересов;
- граждане в соответствии с пп. 1–7 ст. 1 Федерального закона «О социальной защите граждан Российской Федерации, подвергшихся воздействию радиации вследствие аварии в 1957 году на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча»;
- граждане в соответствии со ст. 1 Федерального закона «О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне»;
- граждане в соответствии с п. 1 постановления Верховного Совета Российской Федерации от 27 декабря 1991 г. № 2123-1 «О распространении действия закона РСФСР «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» на граждан из подразделений особого риска».

Указанные льготы предоставляются на одно транспортное средство мощностью двигателя до 150 л.с., за исключением льготы для одного родителя ребенка-инвалида, которому льгота предоставляется на одно транспортное средство мощностью двигателя не более 250 л.с. (абзац восьмой п. 1 ст. 5 Закона Калужской области от 26.11.2002 № 156-ОЗ «О транспортном налоге на территории Калужской области» в редакции Закона Калужской области от 26.11.2020 № 13-ОЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Калужской области»).

С 2020 года предусмотрена возможность применения беззаявительного порядка предоставления налоговых льгот по налогу. Изменения в НК РФ внесены Федеральным законом от 29.09.2019 № 325-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации».

**По всем имущественным налогам физических лиц** предусмотрена возможность применения беззаявительного порядка предоставления налоговых льгот для всех категорий физических лиц, имеющих право на налоговые льготы, начиная с налогового периода, в котором у налогоплательщика возникло право на налоговую льготу. Изменения в НК РФ внесены Федеральным законом от 23.11.2020 № 374-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации».

#### Транспортный/земельный налоги юридических лиц.

С 1 января 2020 г. для налогоплательщиков-организаций установлен заявительный порядок предоставления льгот по транспортному и земельному налогам. Форма заявления, порядок ее заполнения и формат представления заявления в электронном виде утверждены Приказом ФНС РФ от 25.07.2019 № ММВ-7-21/377@.

**По всем имущественным налогам** для определенного перечня налогоплательщиков (как физических так и юридических лиц) отменена обязанность уплаты имущественных налогов (авансовых платежей по налогам) за период владения объектом налогообложения с 1 апреля по 30 июня 2020 года, в отношении объектов налогообложения, используемых (предназначенных для использования) в предпринимательской и (или) уставной деятельности (ст. 2 Федерального закона от 08.06.2020 № 172-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации»).

**Информацию о том, какие льготы существуют в регионе, а также полный перечень льготных категорий налогоплательщиков по имущественным налогам можно узнать на официальном сайте Федеральной налоговой службы [nalog.ru](http://nalog.ru) в разделе «Справочная информация о ставках и льготах по имущественным налогам».**

### Информационный блок системы ГАРАНТ

## Большая библиотека бухгалтера и кадрового работника

Блок содержит уникальное электронное собрание книг по актуальным проблемам налогообложения и бухучета, а также статьи, разъяснения, ответы ведущих специалистов министерств и ведомств, опубликованные более чем в 100 профессиональных периодических изданиях для бухгалтеров. Ежедневно в блок добавляются новые книги и материалы.

Лицензия № 10-40-01-000770 от 27 декабря 2013 г., выд. Министерством здравоохранения Калужской обл., действует бессрочно

**Медицинские услуги для населения и инвалидов войны**

Калужское региональное отделение Межрегионального общественного учреждения

**ИНВАЛИДЫ ВОЙНЫ**

**тел. 53-30-32**

г. Калуга, ул. Николо-Козинская, 90 оф.81  
e-mail: [zriiv-kaluga@mail.ru](mailto:zriiv-kaluga@mail.ru)

Центр реабилитации и интеграции инвалидов войны

- ★ ТЕРАПИЯ
- ★ КАРДИОЛОГИЯ
- ★ НЕВРОЛОГИЯ
- ★ ПСИХИАТРИЯ-НАРКОЛОГИЯ
- ★ РЕФЛЕКСОТЕРАПИЯ
- ★ МАНУАЛЬНАЯ ТЕРАПИЯ
- ★ МЕДИЦИНСКИЙ МАССАЖ
- ★ ФИЗИОТЕРАПИЯ
- ★ ВНУТРИКАНЕВАЯ ЭЛЕКТРОСТИМУЛЯЦИЯ
- ★ ОСТЕОПАТИЯ
- ★ ГИРУДОТЕРАПИЯ
- ★ ОКАЗАНИЕ УСЛУГ НА ДОМУ ПО СОГЛАСОВАНИЮ

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

Стр.4 =&gt;

**?** В организации с непрерывным производством сотрудники работают по сменному графику. Организация не работает с 01.01.2021 по 10.01.2021. Работникам установлен суммированный учет рабочего времени, учетный период — год. Переработка по итогам года — 180 часов.

**Необходимо ли работникам, которым установлена часовая тарифная ставка, выплатить какую-либо компенсацию, учитывая, что в этот период они не работают? Каково максимальное количество сверхурочной работы? Каков порядок ее оплаты?**

**Рассмотрев вопрос, мы пришли к следующему выводу:**

За каждый нерабочий праздничный день с 1 по 8 января работодатель обязан выплатить сотрудникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам, дополнительное вознаграждение. Продолжительность сверхурочной работы за год не должна превышать 120 часов, однако в любом случае все часы сверхурочной работы должны быть оплачены работнику в повышенном размере, даже если они превышают установленный 120-часовой лимит. По нашему мнению, два часа переработки за год нужно оплатить не менее чем в полуторном размере, а остальные часы — не менее чем в двойном.

**Обоснование вывода:**

#### **Оплата нерабочих праздничных дней**

Работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение (часть третья ст. 112 ТК РФ). Речь в данном случае идет о работниках, которым установлены часовые (дневные) ставки либо труд которых оплачивается сдельно.

Для правильного применения этой нормы важно учитывать, что целью ее введения являлось недопущение существенного снижения размера заработной платы работников, труд которых оплачивается сдельно или по часовым (дневным) тарифным ставкам, из-за уменьшения количества рабочих дней в тех календарных месяцах, где имеются нерабочие праздничные дни.

Учитывая такое назначение дополнительного вознаграждения, а также тот факт, что непосредственно в самой части третьей ст. 112 ТК РФ указано, что суммы расходов на выплату дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни относятся к расходам на оплату труда в полном размере, можно сделать вывод о том, что дополнительное вознаграждение за нерабочие праздники является частью заработной платы сотрудников.

Норма части третьей ст. 112 ТК РФ не называет ситуацию, когда можно не выплачивать дополнительное вознаграждение. Поэтому даже если нерабочие праздничные дни приходятся на период отпуска или нетрудоспособности работника, работодатель все равно обязан выплатить ему дополнительное вознаграждение за праздники<sup>1</sup>. В силу части первой ст. 112 ТК РФ дни с 1 по 6 января и 8 января — новогодние каникулы, а также 7 января — Рождество Христово относятся к нерабочим праздничным дням. Как следует из вопроса, в приведенной ситуации сотрудники не получают оклад: их труд оплачивается по часовым тарифным ставкам. Поэтому если сотрудники в дни с 1 по 8 января к работе привлекаться не будут, за каждый нерабочий праздничный день необходимо будет выплатить им дополнительное вознаграждение. 9 и 10 января к нерабочим праздничным дням не относятся, поэтому выплачивать дополнительное вознаграждение за эти дни не требуется.

При этом ни ТК РФ, ни другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, размер дополнительного вознаграждения не установлен. Размер и порядок выплаты дополнительного вознаграждения определяются коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения

выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором (часть третья ст. 112 ТК РФ). В отсутствие соответствующего условия в трудовых договорах с работниками принятие работодателем локального нормативного акта, устанавливающего размер и порядок выплаты дополнительного вознаграждения, является обязательным<sup>2</sup>. Мнение профсоюза учитывается в порядке, предусмотренном ст. 372 ТК РФ. Если профсоюз в организации не создан, работодатель принимает локальный нормативный акт самостоятельно (часть вторая ст. 8 ТК РФ)<sup>3</sup>.

Работодатель, не утвердивший локальный нормативный акт, может быть привлечен к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ.

#### **Продолжительность сверхурочной работы**

Согласно части шестой ст. 99 ТК РФ продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Определение сверхурочной работы при суммированном учете рабочего времени таково, что выявить ее можно только в конце учетного периода. Соответственно, в отношении работников с суммированным учетом невозможно применить правило части шестой ст. 99 ТК РФ о продолжительности сверхурочной работы в течение двух дней подряд не свыше 4 часов. В отношении этой категории сотрудников действует только правило о недопустимости сверхурочных работ свыше 120 часов в год (если специальными нормативными актами, устанавливающими особенности режима рабочего времени для отдельных категорий работников, не предусмотрено иное).

Привлечение работника к сверхурочной работе с превышением установленных законом пределов является нарушением трудового законодательства, даже если оно произведено с письменного согласия работника. Однако в любом случае все часы сверхурочной работы должны быть оплачены работнику в повышенном размере, даже если они превышают установленный 120-часовой лимит.

Обращаем внимание на то, что график сменности должен составляться таким образом, чтобы число рабочих часов за учетный период (в данном случае год) для каждого работника соответствовало норме рабочего времени за учетный период (в данном случае годовой). Если при суммированном учете рабочего времени график сменности составлен правильно (то есть в него изначально не заложена переработка в учетном периоде), то работа по такому графику никогда не приведет к сверхурочным работам.

#### **Оплата сверхурочной работы**

В соответствии со ст. 152 ТК РФ сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере. К сожалению, данная формулировка не позволяет однозначно ответить на вопрос о том, какие именно часы следует считать «первыми двумя», а какие последующими при суммированном учете рабочего времени. А подход к решению этого вопроса на практике уже неоднократно менялся.

В соответствии с позицией Минздравсоцразвития России, изложенной в письме от 31.08.2009 № 22-2-3363 (далее — Письмо № 22-2-3363), при суммированном учете подсчет часов переработки ведется после окончания учетного периода, поэтому в полуторном размере

<sup>1</sup>Смотрите, в частности:

— опубликованный в журнале «Налоговый вестник», № 2, февраль 2007 г., на **Вопрос**: Как рассчитывается размер вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые сдельщик не привлекался к работе? Все ли нерабочие праздничные дни подлежат оплате?

— интервью с А.В. Анохиным (Роструд), опубликованное в журнале «В курсе правового дела», № 8, апрель 2010 г.

<sup>2</sup>Смотрите, например, определение Архангельского областного суда от 03.08.2015 № 33-3585/2015.

<sup>3</sup>Возможно, будет полезен материал: Примерная форма приказа об оплате нерабочих праздничных дней (подготовлено экспертами компании ГАРАНТ).



оплачиваются первые два часа сверхурочной работы в целом за учетный период, а все остальные часы, отработанные сверх нормального числа рабочих часов за учетный период, оплачиваются в двойном размере.

Такой подход к вопросу определения количества часов сверхурочной работы, которые оплачиваются в полуторном и двойном размерах при суммированном учете рабочего времени, применялся и судами (определение Курганского областного суда от 15.08.2013 № 33-2221/2013, определение Алтайского краевого суда от 16.04.2013 № 33-2945/2013, определение Орловского областного суда от 21.12.2011 № 33-1863).

Решение Верховного Суда РФ от 15.10.2012 № АКПИ12-1068, а затем и Обзор..., утвержденный Президиумом Верховного Суда РФ 26.02.2014, изменили ситуацию. В них говорится следующее. Механизм оплаты сверхурочной работы при суммированном учете рабочего времени законодательством РФ не определен. Такой механизм содержится в п. 5.5 Рекомендаций по применению режимов гибкого рабочего времени на предприятиях, в учреждениях и организациях отраслей народного хозяйства, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 30.05.1985 № 162/12-55 (далее — Рекомендации). В соответствии с указанным пунктом оплата сверхурочных работ производится в полуторном размере за первые два часа, приходящиеся в среднем на каждый рабочий день учетного периода, в двойном — за остальные часы сверхурочной работы. Рекомендации, как следует из их содержания, предусматривают общие условия и порядок применения режимов гибкого рабочего времени, нормативной основой применения которых является суммированный учет рабочего времени.

Из этого можно было сделать только один вывод: закрепленные в п. 5.5 Рекомендаций правила оплаты сверхурочной работы следует по аналогии применять ко всем случаям суммированного учета рабочего времени. Суды общей юрисдикции так и поступали (определение Сахалинского областного суда от 18.04.2017 № 33-768/2017, определение Оренбургского областного суда от 26.01.2017 № 33-208/2017, определение Верховного Суда Республики Карелия от 17.01.2017 № 33-321/2017).

Приказом Минтруда России от 10.05.2017 № 415 Рекомендации признаны не действующими на территории РФ. Новая же норма, устанавливающая специальный механизм оплаты сверхурочной работы при суммированном учете рабочего времени, не появилась.

В результате большинство судов вернулось к способу расчета доплаты за сверхурочную работу, описанному в письме Минздравсоцразвития России (определение Красноярского краевого суда от 14.01.2019 № 33-1/2019, Забайкальского краевого суда от 12.12.2018 № 33-4915/2018, Верховного Суда Республики Дагестан от 09.10.2018 № 33а-5509/2018, Курского облсуда от 14.08.2018 № 33-2206/2018, от 05.04.2018 № 33-684/2018). Разделяют такой подход и многие специалисты Роструда (см. ответы 1, 2, 3, 4, 5 с портала «Онлайнинспекция.РФ»). Причем применение иной методики расчета может быть признано незаконным, даже если она была нормативно закреплена на локальном уровне (определение Кемеровского облсуда от 09.08.2018 № 33-8080/2018).

В связи с этим полагаем, что в рассматриваемом случае два часа переработки за год нужно оплатить не менее чем в полуторном размере, а остальные часы — не менее чем в двойном.

Тем не менее и в судах, и в консультациях Роструда можно встретить точку зрения о необходимости продолжать пользоваться механизмом расчета, ранее сформулированным в п. 5.5 Рекомендаций (определения Второго КСОЮ от 18.02.2020 № 8Г-6057/2019, Челябинского облсуда от 20.11.2018 № 11-13742/2018, ответы 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 с портала «Онлайнинспекция.РФ»).

**Рекомендуем также ознакомиться с материалами: Энциклопедия решений. Сверхурочная работа при суммированном учете рабочего времени;**

**Энциклопедия решений. Примеры подсчета сверхурочной работы при суммированном учете рабочего времени.**

**Эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ  
Юлия РАЧЕНКОВА**

**?** **Положением об оплате труда работников муниципального автономного учреждения предусмотрена выплата премии к праздничным датам и профессиональным праздникам за счет экономии фонда оплаты труда.**

**Вправе ли учреждение установить как единый размер премии, так и различные размеры для разных категорий сотрудников?**

**Рассмотрев вопрос, мы пришли к следующему выводу:**

Муниципальное учреждение вправе установить как единый размер премии, так и различные размеры для разных категорий сотрудников — при условии, что это не будет противоречить муниципальному нормативному правовому акту по данному вопросу и не будет носить дискриминационный характер.

**Обоснование вывода:**

Согласно ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) — это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты). В силу ст. 135 ТК РФ заработная плата работника устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления (ст. 144 ТК РФ).

Определение круга лиц, которым надлежит выплатить премию, определение оснований для выплаты премий и размеры таких премий — безусловно, в пределах компетенции, если таковые установлены муниципальным нормативным правовым актом, регулирующим вопросы оплаты труда работников учреждений, созданных данным муниципальным образованием, — входят в исключительную компетенцию организации-работодателя (апелляционное определение Хабаровского краевого суда от 25.05.2017 по делу № 33-3908/2017, апелляционное определение Белгородского областного суда от 14.03.2017 по делу № 33-1092/2017). В силу ст. 3 ТК РФ при установлении указанных критериев и размеров работодатель не должен допускать дискриминации работников по признакам, не связанным с трудом\*.

Соответственно, муниципальное учреждение вправе установить как единый размер премии, так и различные размеры для разных категорий сотрудников — при условии, что это не будет противоречить муниципальному нормативному правовому акту по данному вопросу и не будет носить дискриминационный характер.

**Эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ  
Анна МАЗУХИНА**

Продолжение Правового консалтинга на стр. 14 ➡

\* **Вопрос:** Работникам государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Хакасия (кроме внешних совместителей) выплачивается премия (новогодние каникулы, к Дню медицинского работника). Правомерна ли выплата премии внешним совместителям? (ответ службы Правового консалтинга ГАРАНТ, январь 2019 г.)

УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ

## Только в системе ГАРАНТ!



+7901-995-95-30  
www.politop.net

### Legislation of Russia in English

Garant Service company is glad to offer the **unique legal reference system of the Russian legislation in English**. Beginning with 1992, thousands of specialists interested in getting access to translated Russian legislation had opportunity to find the advantages of using our database, which is the most comprehensive collection of Russian documents in English together with the original texts in the Russian language.

Только в ГАРАНТе – информационный банк документов РФ на английском языке с исходными текстами на русском. **Именно этим блоком пользуются в Совете Европы**. Незаменим для юристов, экономистов, аудиторов иностранных фирм, а также для российских компаний, сотрудничающих с иностранными контрагентами. Переводы осуществляются дипломированными специалистами. Обновление информации осуществляется еженедельно.

### Толковый словарь «Бизнес и право»

Представлены разделы: банковское и биржевое дело, бухгалтерский учёт, внешнеэкономические связи, маркетинг, менеджмент, налоги, предпринимательство, психология, реклама, социология, страхование, трудовые отношения, финансы, экономическая статистика, юриспруденция. Переводы терминов **на пять европейских языков** и толкования на русском и английском языках.

### Русский English Deutsch Français Español Italiano

#### Правовые блоки системы ГАРАНТ:

#### «Законодательство России»

Содержит документы, регулирующие вопросы ведения РФ и совместного ведения РФ и субъектов Федерации: государственно-правовое устройство, гражданские отношения, налогообложение, бухгалтер, предпринимательство, собственность, приватизация, валютное регулирование, арендные и трудовые отношения, социальная защита.

#### «Отраслевое законодательство России»

Документы федерального уровня, регулирующие различные виды общественных отношений по всем отраслям права. Содержит **жилищное, банковское, земельное, уголовное** законодательство и т.д.

#### «Международное право»

Международные договоры, соглашения, конвенции, участником которых является Россия, информация по международным экономическим спорам, а также документы СНГ, принятые с момента его создания.

УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ



+7 901-995-95-30  
www.politop.net

### Правовой блок системы ГАРАНТ Законодательство Республики Беларусь



CopyService

- Ремонт копировальной техники, принтеров, факсов
- Заправка картриджей
- Продажа расходных материалов

Звоните: **578-229, 595-017, +7(903)636-50-17**

Пишите: **578229@bk.ru, contact@copy-service.info**

Приходите: **Калуга, ул.Дзержинского, 58**

Наш сайт: **http://www.copy-service.info**



Сертификат соответствия  
Росстандарта  
№ РОСС RU.АЯ47.М53267

ИП Дорофеев С.А.





Ваш Финансовый  
Помощник

v-f-p.ru

Первый в России финансовый супермаркет\*\*

Накопления  
**14%**  
Годовых\*

8 800 707 74 99  
звонок бесплатный



г. Калуга, пл. Победы, д. 2  
г. Обнинск, пр-т Маркса, д.79

\* Программа «Кубышка». Заём принимает Потребительское общество «Потребительское общество национального развития» (далее — Заёмщик) на срок 367 дней. Минимальная сумма займа 50 тыс. руб. Максимальная сумма займа 5 млн руб. Пополнение возможно в течение всего срока действия Договора. Расходные операции по выплате части займа предусмотрены один раз, но не более 50% от суммы Договора на момент оформления расходной операции. Проценты подлежат выплате в первый день календарного месяца, следующего за отчетным, наличными в кассе либо на карту любого банка. В случае досрочного истребования суммы займа и процентов по нему или части займа Займодавец обязан уведомить Заёмщика за 22 рабочих дня (если истребуемая сумма до 50 тыс. руб. включительно), за 57 рабочих дней (если истребуемая сумма свыше 50 тыс. руб.). При закрытии договора по истечении срока Займодавец уведомляет Заёмщика за 22 рабочих дня о дальнейшем намерении (закрыть или переоформить договор). При досрочном расторжении проценты рассчитываются по ставке 0,1% годовых исходя из фактического срока займа, если денежные средства находились у Заёмщика менее 90 дней. Если денежные средства находились у Заёмщика более 90 дней, то проценты рассчитываются по ставке 14% годовых. Предложение действует для членов Заёмщика. Размер взноса для вступления 100 руб., 1000 руб. — ежегодный минимальный паевой взнос. С физических лиц удерживается НДФЛ. Обслуживание членов Заёмщика, ИНН 7704452503, ОГРН 1187746258259 обеспечивает ООО «ВФП», ИНН 7703426797, ОГРН 1177746436746 на основании Договора оказания услуг. Предпринимательские риски Заёмщика застрахованы в НКО «МОВС», № ПР КПО\_00030 от 12.02.2020, лицензия ЦБ РФ № 4349. Условия действительны до 28.02.2021. Подробнее по тел. 8 800 707 74 99. Не является публичной офертой. Реклама.

\*\* По присутствию в регионах и освоению офлайн-сектора, MegaResearch, 2018 г.

## Продукт «ГАРАНТ-ИнФарм»

УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ



### Информация по медицине и фармацевтике:

Нормативные документы по здравоохранению, консультационные материалы и аналитические статьи из отраслевых журналов, справочник по лекарственным средствам с контактами фармацевтических фирм, словарь медицинских терминов.

**Нормативная часть** содержит документы, регламентирующие вопросы экономики и финансирования здравоохранения, порядок лицензирования медицинской и фармацевтической деятельности, медицинское и социальное страхование, стандарты и порядки оказания медицинской помощи, аналитические и практические материалы по юридическому обеспечению медицинской, трудовой и финансово-хозяйственной деятельности лечебно-профилактических учреждений, учетные и отчетные формы отраслевой документации.

В блок также входит **Справочник «ИнФарм: лекарства и фирмы»**, который содержит **актуальную официальную информацию** согласно Государственному реестру лекарственных средств для медицинского применения Министерства здравоохранения РФ. Включает в себя сведения о фармацевтических фирмах и словарь медицинских терминов. Позволяет проводить поиск по международным и торговым названиям, лекарственным формам и дозировкам, классификаторам МКБ и АТХ и другим параметрам. Указаны особые перечни и списки лекарств, дан актуальный перечень синонимов.



Официальный партнёр Компании «Гарант» в Калужской области — АКФ «Политоп»

# Пенсионная энциклопедия

Выпуск 39

## Государственная пошлина при оформлении наследования

Оформление наследства, принятого как по закону, так и по завещанию, требует определенных финансовых затрат. За совершение нотариальных действий, составление проектов документов, выдачу копий (дубликатов) документов и выполнение технической работы нотариус взимает государственную пошлину по ставкам, установленным НК РФ.

Размеры государственной пошлины при совершении действий, касающихся наследственных прав:

- за удостоверение завещаний и за принятие закрытого завещания — 100 руб.;
- за вскрытие конверта с закрытым завещанием и оглашение закрытого завещания — 300 руб.;
- за принятие мер по охране наследства — 600 руб.;
- за выдачу свидетельства о праве на наследство:
  - детям, в т.ч. усыновленным, супругу, родителям, полнородным братьям и сестрам наследодателя — 0,3% стоимости наследуемого имущества, но не более 100 000 руб.;
  - другим наследникам — 0,6% стоимости наследуемого имущества, но не более 1 000 000 руб.

Стоимость наследуемого имущества определяется на день открытия наследства:

- транспортных средств — оценщиками, юридическими лицами, которые вправе заключить договор на проведение оценки согласно законодательству РФ об оценочной деятельности, или судебно-экспертными учреждениями органа юстиции;
- недвижимого имущества, за исключением земельных участков, — оценщиками, юридическими лицами, которые вправе заключить договор на проведение оценки или организациями (органами) по учету объектов недвижимого имущества по месту его нахождения;
- земельных участков — оценщиками, юридическими лицами, которые вправе заключить договор на проведение оценки, или федеральным органом, осуществляющим кадастровый учет, ведение государственного кадастра недвижимости и государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, и его территориальными подразделениями;
- другого имущества — оценщиками или юридическими лицами, которые вправе заключить договор на проведение оценки.

По выбору плательщика для исчисления государственной пошлины может быть представлен документ с указанием рыночной, кадастровой либо иной (номинальной) стоимости имущества, выданный указанными лицами. Нотариусы и должностные лица, совершающие нотариальные действия, не вправе определять вид стоимости имущества (способ оценки) в целях исчисления государственной пошлины и требовать от плательщика представления документа, подтверждающего данный вид стоимости имущества (способ оценки). В случае представления нескольких документов с указанием различной стоимости имущества при исчислении размера государственной пошлины принимается наименьшая из них.

## MEMENTO MORI

При оформлении наследства могут потребоваться и другие нотариальные действия такие как удостоверение доверенностей, выдача документов и их копий и пр. Госпошлина за совершение этих действий, как правило, составляет от 100 до 200 руб.

За нотариальные действия, совершаемые вне помещений нотариальной конторы, органов исполнительной власти и органов местного самоуправления, государственная пошлина уплачивается в размере, увеличенном в полтора раза. При наличии нескольких наследников (в частности, наследников по закону, по завещанию или наследников, имеющих право на обязательную долю в наследстве) государственная пошлина уплачивается каждым наследником.

## Ответственность наследников по долгам наследодателя

Обязанности наследодателя, не прекращающиеся в связи с его смертью, переходят к его наследникам. В частности, это относится к задолженности по квартплате и коммунальным платежам. Закон устанавливает, что обязательство прекращается смертью должника лишь в случае, если исполнение не может быть произведено без его личного участия или при условии, что обязательство иным образом неразрывно связано с его личностью.

Смерть должника не является обстоятельством, влекущим за собой досрочное исполнение его обязательств наследниками. Например, наследник должника по кредитному договору обязан возратить кредитору полученную наследодателем денежную сумму и уплатить проценты на нее в срок и в порядке, которые предусмотрены договором займа. Сумма кредита, предоставленного наследодателем для личного, семейного, домашнего или иного использования, не связанного с предпринимательской деятельностью, может быть возвращена наследником досрочно полностью или по частям при условии уведомления об этом кредитора не менее чем за 30 дней до дня такого возврата, если кредитным договором не установлен более короткий срок уведомления. Сумма кредита, предоставленного в иных случаях, может быть возвращена досрочно с согласия кредитора.

Наследники, принявшие наследство, по долгам наследодателя отвечают солидарно. Это означает, что кредитор вправе требовать исполнения обязанности наследодателя (полностью или частично) от всех наследников как совместно, так и от любого из них в отдельности, как полностью, так и в части долга. Однако ответственность каждого из таких наследников ограничена стоимостью перешедшего к нему наследственного имущества. При отсутствии или недостаточности наследственного имущества требования кредиторов по обязательствам наследодателя не подлежат удовлетворению за счет имущества наследников и обязательства по долгам наследодателя прекращаются невозможностью исполнения полностью или в недостающей части наследственного имущества.

**Факт**

**Мы с женой — пенсионеры. Но мы не имеем никаких пенсионных вкладов в Коммерческом банке «Калуга».**

*Андрей Гаврилович Икрянников, калужанин*



Стоимость перешедшего к наследникам имущества, пределами которой ограничена их ответственность по долгам наследодателя, определяется его рыночной стоимостью на время открытия наследства вне зависимости от ее последующего изменения ко времени рассмотрения дела судом.

Проценты за пользование чужими денежными средствами взыскиваются за неисполнение денежного обязательства наследодателем — по день открытия наследства, за неисполнение обязательства наследником — по истечении времени, необходимого для принятия наследства.

#### Пример

*Если кредитор намеренно затягивает с предъявлением требования к наследникам, которым не известно о долговом обязательстве наследодателя, с целью увеличить сумму за счет процентов, суд может усмотреть в этом злоупотребление правом и отказать кредитору в выплате процентов за весь срок с момента открытия наследства.*

Требования кредиторов по обязательствам наследников, возникающим после принятия наследства (например, по оплате унаследованного жилого помещения и коммунальных услуг), удовлетворяются за счет имущества наследников.

Наследник, вступивший в права в порядке наследственной трансмиссии (наследования после наследника, не успевшего принять наследство и умершего), отвечает в пределах стоимости этого наследственного имущества по долгам наследодателя, которому это имущество принадлежало, и не отвечает этим имуществом по долгам наследника, от которого к нему перешло право на принятие наследства.

Кредиторы наследодателя вправе предъявить свои требования к вступившим в свои права наследникам в пределах установленных сроков исковой давности. Течение срока исковой давности по требованиям кредиторов, начавшееся до смерти наследодателя, продолжается после его смерти в общем порядке. Общий срок исковой давности составляет 3 года. Открытие наследства не прерывает, не пресекает и не приостанавливает течения сроков.

К срокам исковой давности по требованиям кредиторов наследодателя правила о перерыве, приостановлении и восстановлении исковой давности не применяются. Требование кредитора, предъявленное по истечении срока исковой давности, удовлетворению не подлежит.

Требования кредиторов могут быть предъявлены в течение оставшейся части срока исковой давности, если этот срок начал течь до момента открытия наследства.

По требованиям кредиторов об исполнении обязательств наследодателя, срок исполнения которых наступил после открытия наследства, сроки исковой давности исчисляются в общем порядке.

#### Пример

*При открытии наследства 15 мая 2018 г. требования, для которых установлен общий срок исковой давности, могут быть предъявлены кредиторами к принявшим наследство наследникам (до принятия наследства — к исполнителю завещания или к наследственному имуществу) по обязательствам со сроком исполнения 31 июля 2021 г. — до 31 июля 2018 г. включительно; по обязательствам со сроком исполнения 31 июля 2018 г. — до 31 июля 2021 г. включительно.*

## Консультационный блок системы ГАРАНТ

# ☑ Большая домашняя правовая энциклопедия

Актуализируемый аналитический материал, охватывающий все стороны жизни современного человека: дом, семья, дети и их обучение, работа и отдых, пенсии, социальное обеспечение, медицина, недвижимость, ЖКХ, коммунальные услуги, оформление наследства, банковские счета и налоги, заключение различных договоров и сделок, защита прав потребителей, обращение в суд, помощь адвокатов и многое другое. Энциклопедия включает в себя большое количество вопросов-ответов по реальным бытовым ситуациям и практических примеров, в т.ч. из судебной практики. Блок включается в состав любого комплекта Системы ГАРАНТ без дополнительной оплаты.

## Страховая пенсия по случаю потери кормильца

Членом семьи, состоявшим на иждивении умершего кормильца, застрахованного в соответствии с обязательным пенсионным страхованием, устанавливается страховая пенсия по случаю потери кормильца независимо от продолжительности его страхового стажа, а также от причины и времени наступления его смерти.

Размер страховой пенсии по случаю потери кормильца каждому нетрудоспособному члену семьи умершего кормильца определяется по формуле:

$$\text{СПспк} = \text{ИПК} \times \text{СПК},$$

где СПспк — размер страховой пенсии по случаю потери кормильца;

ИПК — индивидуальный пенсионный коэффициент умершего кормильца;

СПК — стоимость одного пенсионного коэффициента по состоянию на день, с которого назначается страховая пенсия по случаю потери кормильца.

Ребенку, потерявшему обоих родителей, ИПК определяется путем суммирования ИПК обоих родителей. Ребенку умершей одинокой матери ИПК увеличивается в 2 раза.

Если кормильцу на день смерти была установлена **страховая пенсия по старости или страховая пенсия по инвалидности**, размер страховой пенсии по случаю потери кормильца каждому нетрудоспособному члену семьи может по его выбору определяться по формуле:

$$\text{СПспк} = (\text{ИПКу/КН}) \times \text{СПК},$$

где ИПКу — индивидуальный пенсионный коэффициент умершего кормильца, с учетом которого исчислен размер его пенсии по состоянию на день смерти кормильца;

КН — количество нетрудоспособных членов семьи умершего кормильца по состоянию на день, с которого назначается страховая пенсия по случаю потери кормильца соответствующему нетрудоспособному члену семьи.

Ребенку, получающему пенсию по случаю смерти одного из родителей, в случае смерти второго родителя пенсия исчисляется путем суммирования двух пенсий.

С 1 января 2015 г. по новому пенсионному законодательству одновременно с назначением страховой пенсии устанавливается фиксированная выплата к страховой пенсии (ФВ). Для получателей пенсии по случаю потери кормильца размер ФВ составляет 50% от этой суммы.

С 1 января 2020 г. размер фиксированной выплаты к страховой пенсии составляет **5686,25 руб.;**

с 1 января 2021 г. — **6044,48 руб.;**

с 1 января 2022 г. — **6401,10 руб.;**

с 1 января 2023 г. — **6 759,56 руб.;**

с 1 января 2024 г. — **7 131,32 руб.**

**Всё о назначении и выплате пенсий, пособий, компенсаций смотрите в системе ГАРАНТ.**

УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ



ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Официальный партнер

АКФ «Политоп»

+7 901-995-95-30

www.politop.net



*Ex libris*

АКФ «Политоп»

*Блажен человек, иже обрете премудрость, и смертен, иже уведе разум (Притчи 3:13)*

Макарий Петрович

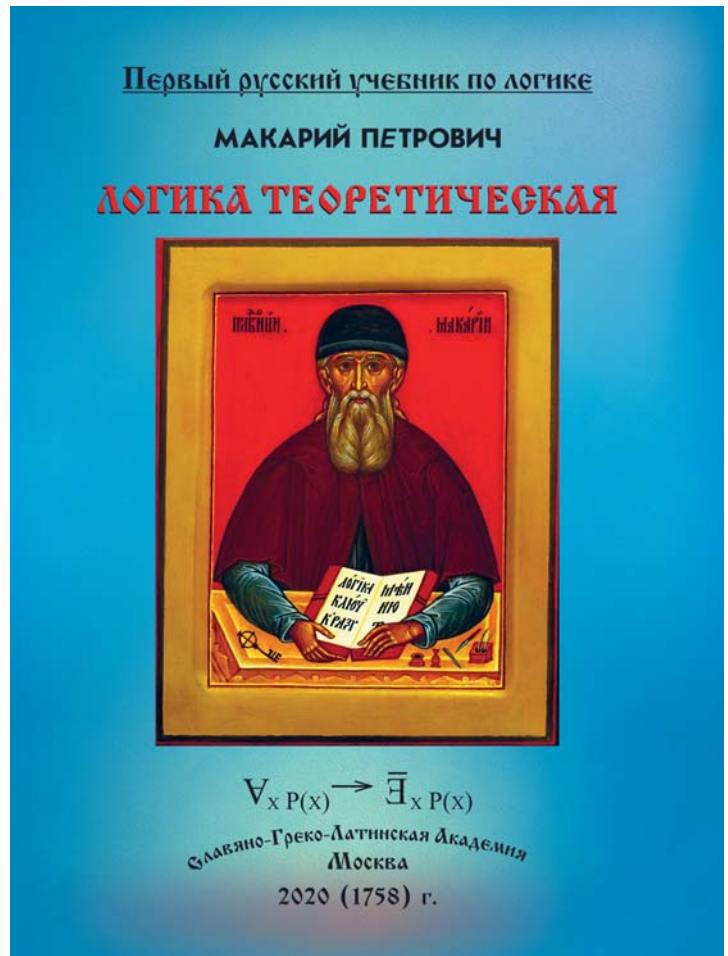
**Логика Теоретическая**, собранная из разных авторов и удобным порядком расположенная. М.: ООО «Луч», 2020, — 374 с. — 100 экз.

Книга представляет собой первый учебник по логике на русском языке. Написанная в 1758 году, до сих пор оставалась только в рукописи. Автор — преподаватель Славяно-Греко-Латинской академии.

Опубликована рукопись книги в оригинале и перевод на современный русский язык с приложением.

Издание может быть полезно студентам исторических и филологических факультетов университетов, в чью программу входит изучение старорусского языка, а также учащимся духовных семинарий и академий.

На обложке икона преподобного Макария с ключом познания.



<http://logicae.ru>

Книги Научно-издательского центра «Луч» продаются в Музее истории космонавтики, Калуга, ул. Академика Королёва, 2; в книжном интернет-магазине «Лабиринт»: [www.labyrinth.ru](http://www.labyrinth.ru), в Калуге оплата и выдача заказов: БЦ «Гагаринский», ул. Гагарина, 4, офис № 114-1.

### Издательство АКФ «Политоп»

принимает заказы на выпуск книг, брошюр, альбомов, сборников, монографий и т.п.

Компьютерный набор нот, издание сборников нот и песен.

+7 901-995-12-25

Присваиваем ISBN и ISMN

Размещаем в РИНЦ и НЭБ

Файлы наших изданий в формате PDF/A загружаем в РКП и РГБ (Пункт 2.1 ст. 7 Федерального закона от 29 декабря 1994 г. № 77-ФЗ «Об обязательном экземпляре документов»)

Список вышедших книг см. на нашем сайте [www.politop.net](http://www.politop.net)

# ГАЗЕТНАЯ ТИПОГРАФИЯ

• ПЕЧАТЬ ГАЗЕТ • ПОЛНОЦВЕТНАЯ ПЕЧАТЬ ЛЮБЫХ ТИРАЖЕЙ (484) 396-50-05



## ГОТОВИТСЯ НОВЫЙ НОМЕР НАРОДНОГО ЖУРНАЛА «РУСИЧ»

**Формируется очередной номер литературно-краеведческого журнала «Русич» (г. Обнинск), которому в этом году исполняется 32 года.**

Уже созданы первичные макеты материалов В.А. Боева, бывшего главного редактора калужской областной газеты «Знамя», и прозаика А. Николаева, весомо представленного в прошлом номере нашего издания.

Напомню. В связи с форс-мажорными обстоятельствами выпуск журнала был приостановлен на несколько лет.

С конца 2019 года журнал (благодаря помощи простых людей со всей России) стал выпускаться снова. Ныне, как уже сообщалось выше, подготавливается выход очередного номера журнала. В этой связи редакция объявляет о сборе добровольных пожертвований. Будем благодарны всем неравнодушным людям, которые смогут внести посильную сумму на карту Сбербанка **МИР 2202 2016 7554 9113**.

Понимаю, что в это непростое время весьма трудно подвигнуть себя на жертвенные действия. Тем более, заставить себя жертвовать деньги на издание, которое все свои номера посвятило развитию Русской мысли, национальной традиции и православно-культурному возрождению государство образующего народа нашей страны. Почему-то считается, что на подобные проекты власть всегда откликается положительно и финансово-щедро. Отнюдь... «Русич», в основном, выходил в свет благодаря финансовым усилиям самых обычных людей. Сейчас я надеюсь с Божией (и вашей) помощью поднять сей проект!



### КРАТКАЯ АННОТАЦИЯ

Журнал создавался с целью формирования литературной площадки для краеведов, политологов, публицистов, писателей, художников, иконописцев и других творчески мыслящих людей. Он оказался первым изданием, массово публикующим представителей творческой элиты области, а чуть позже — СНГ. Первые три номера (с сентября 1989 года) издавались в самиздатовском варианте.

В сентябре 1993 года вышел четвертый номер журнала в профессиональном полиграфическом оформлении, в конце того же года издание было зарегистрировано в Твери, в межрегиональном управлении Роскомсвязьнадзора. Тираж этого номера составил 1400 экземпляром. Продан он был очень быстро. Последующие номера постепенно дошли до полноцветного оформления (обложка), сильно прибавили в объеме (до 200 страниц).

Каждый выход журнала сопровождали развернутые рецензии в областных газетах «Весть» и «Знамя», репортажи на ГТРК «Калуга», областном радио, материалы в газетах наукограда «Вы и Мы», «Обнинск» и других изданиях.

В 1995 году старейший литературный журнал СССР–РФ «Знамя» посвятил «Русичу» большой блок в общем обзоре российской журнальной продукции.

**С уважением и надеждой на помощь,  
издатель и редактор журнала «Русич»  
Игорь Владимирович КУЛЕБЯКИН**

PS. В книжном магазине «Василиса» можно купить по весьма гибкой цене последний номер литературно-краеведческого журнала «Русич».

Адрес магазина: **Обнинск, пр-кт Ленина, 56**

## КОВОРКИНГ-ЦЕНТР ИНЯЗ ПОДГОТОВКИ

## «ИНТЕГРАЦИЯ»

Набор в группы  
изучения языков:  
**8-910-910-1234**

**0079109101010@mail.ru**



Заказ  
аудиторий:  
**8-910-910-3910**

Калуга (центр),  
ул. Дарвина,  
дом 10

### Компьютеры и ноутбуки

### Принтеры и сканеры

### Офисная техника

### Сетевое оборудование

### Лицензионное ПО

### Ремонт компьютеров, ноутбуков и офисной техники

### Расходные материалы

### Заправка картриджей

ООО «Автоматизированные системы»

ул. Театральная, 6а (4 этаж)  
тел./факс (4842) 574-074

AS

<http://www.as.kaluga.net/>  
as@kaluga.net



Нашим регулярным платным пользователям системы ГАРАНТ предоставляется **скидка 100%** при размещении их рекламы на время эпидемии 2019-nCoV.

Стр.7 =&gt;

**?** *Сотрудники при работе с ПЭВМ находятся в зоне воздействия электромагнитного поля широкополосного спектра частот (5 Гц – 2 кГц, 2 кГц – 400 кГц). Условия труда на рабочих местах отнесены к 2 классу условий труда, превышения предельно допустимого уровня воздействия фактора нет.*

**Нужно ли направлять сотрудников для прохождения предварительных и периодических медицинских осмотров?**

**Рассмотрев вопрос, мы пришли к следующему выводу:**

При наличии действующих результатов специальной оценки условий труда, подтверждающих допустимые условия труда на рабочем месте (2 класс) по указанному в вопросе фактору, у работодателя не возникает обязанности направлять работников для прохождения обязательного предварительного и периодического медицинского осмотра по приведенному основанию.

**Обоснование вывода:**

Согласно ст. 213 ТК РФ работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года — ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

В соответствии с частью четвертой ст. 213 ТК РФ вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядок их проведения определяются нормативными правовыми актами, утверждаемыми в порядке, установленном уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти. На сегодняшний день таким нормативным актом является приказ Минздрава России от 12.04.2011 № 302н (далее — Приказ № 302н).

Согласно п. 19 Приложения № 3 к Приказу № 302н основанием для прохождения работником обязательных медицинских осмотров является не только соответствие выполняемой им работы Перечню работ, но и выполнение работ в условиях наличия вредных и (или) опасных производственных факторов. Их наличие или отсутствие устанавливается по результатам специальной оценки условий труда, а также по результатам лабораторных исследований и испытаний, полученных в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля, а также установленных из эксплуатационной, технологической и иной документации на машины, механизмы, оборудование, сырье и материалы, применяемые работодателем при осуществлении производственной деятельности (ч. 1 ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

В случае, если вредные и (или) опасные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов не проводятся (п. 8 Методики). Идентифицированные вредные и (или) опасные факторы же подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям (далее — исследования) в порядке, установленном главой III Методики (п. 6 Методики). Результаты проведенных исследований являются основанием для отнесения условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда с учетом степени отклонения фактических значений вредных и (или) опасных факторов (п. 19 Методики). Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте устанавливается по наиболее высокому классу (подклассу) вредности и (или) опасности одного из имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов (п. 93 Методики).

В строке 030 Карты специальной оценки условий труда (раздел III Отчета) в графе 2 указываются наименование идентифицированных вредных и (или) опасных факторов, а в графе 3 — класс (подкласс) условий труда по соответствующему идентифицированному вредному и (или) опасному фактору, а также итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом совокупного воздействия идентифицированных вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (подп. 9 п. 5 Инструкции).

Таким образом, из названного можно прийти к выводу, что исследованию на рабочем месте сотрудника подлежат только те факторы, которые идентифицированы как вредные и (или) опасные. По результатам проведенных исследований им могут быть установлены как итоговые классы 1 (оптимальные условия труда) и 2 (допустимые), так и итоговые классы 3 и 4 (вредные и опасные условия труда).

Важно отметить, что некоторые поименованные в Перечне факторы содержат специальную пометку «при отнесении условий труда по данному фактору по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда к вредным условиям», в частности, фактор световая среда (пп. 3.8, 3.9, 3.12, 4.1, 4.4.1–4.4.3 Перечня). Это свидетельствует о том, что другие факторы, входящие в указанный Перечень, признаются вредными и (или) опасными и в случае установления по ним по результатам специальной оценки итоговых классов условий труда 1 или 2.

Действительно, совместным приказом Минтруда РФ и Минздрава РФ от 03.04.2020 № 187н, 268н внесены изменения в Приложение № 1 к Приказу № 302н, в соответствии с которыми основанием для проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров становится наличие такого фактора, как «электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц – 2 кГц, 2 кГц – 400 кГц) (при превышении предельно допустимого уровня)», вместо «электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ (работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога в сумме не менее 50% рабочего времени)» (п. 3.2.2.4 Приложения № 1).

Таким образом, если в настоящее время работники, ранее подпадавшие под действие п. 3.2.2.4 Приложения № 1, не испытывают на себе воздействие электромагнитного поля соответствующего спектра частот с превышением предельно допустимого уровня (в соответствии с новой редакцией данного пункта), то в отношении них проведение предварительных и периодических медицинских осмотров по данному основанию перестает быть обязательным. Соответственно, работодатель не должен будет проводить медосмотры в отношении указанных работников по данному основанию. Поскольку единственным способом установления наличия или отсутствия воздействия на сотрудников вредных и (или) опасных факторов является специальная оценка условий труда (ст. 10 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»), информацию о наличии или отсутствии воздействия работодатель может почерпнуть из результатов спецоценки.

Таким образом, полагаем, при наличии действующих результатов специальной оценки условий труда, подтверждающих допустимые условия труда на рабочем месте (2 класс) по указанному в вопросе фактору, у работодателя не возникает обязанности направлять работников для прохождения обязательного предварительного и периодического медицинского осмотра по приведенному основанию. Аналогичные разъяснения дают и специалисты Роструда (ответ 1, ответ 2, ответ 3, ответ 4 на портале «Онлайнинспекция.РФ»).

**Эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ  
Максим КУДРЯШОВ**



Нашим регулярным пользователям системы ГАРАНТ предоставляется скидка 100% при размещении их рекламы на время эпидемии 2019-nCoV.



## ГлавбухЭксперт

Бухгалтерия. Налоги.

### БУХГАЛТЕРСКИЕ УСЛУГИ БИЗНЕСУ

- Бухгалтерское обслуживание ИП и ООО
- Восстановление бухгалтерского учета
- Налоговое и правовое консультирование
- Подбор режима налогообложения, кодов статистики
- Подготовка документов для регистрации ООО / ИП
- Расчет зарплаты, кадровый учет

Конфиденциальность гарантируем.

ООО «ГлавбухЭксперт»  
Тел. 8-910-542-35-72

<http://www.gb-expert.ru>  
email: [info@gb-expert.ru](mailto:info@gb-expert.ru)

### Работа в АКФ «Политоп»

Нужны: менеджер по рекламе, журналист, руководитель издательства, верстальщик, корректор. Образование высшее специальное, о/р обязателен. Актуальное резюме на наш email.

\* \* \* \* \*

### Работа для дизайнеров-фрилансеров

Образование высшее специальное.  
Резюме + портфолио на email: [new40kaluga@bk.ru](mailto:new40kaluga@bk.ru)

**Телефон рекламной службы**  
**+7 901 995 1225**

## БЕСПЛАТНЫЕ ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ НАШИХ ПАРТНЕРОВ



### ТРАНСФЕР Минивэн 8 мест

Междугородние поездки, вокзалы, свадьбы, экскурсии, семейные, детские поездки, корпоративные выезды, перевозка небольших грузов.



#### Аэропорты:

Внуково, Домодедово, Жуковский, Шереметьево, ИП. Наличный и безналичный расчёт. Возможна почасовая оплата.  
Борис (953) 462-75-00, (920) 611-13-62 [bub@mail.ru](mailto:bub@mail.ru)  
Viber, WhatsApp

ОГРНИП 311402701800030

Консультирую студентов по высшей математике, помогаю решать контрольные работы.  
Тел. +7 962 372 96 04.

Куплю в центре Калуги офисное помещение до 30 кв. м.  
Тел. 8-901-995-12-25

Офисные помещения от 19 м<sup>2</sup> в аренду:  
Калуга, ул. К.Либкнехта, 18.

Четырёхэтажное здание в центре города, остановка автобусов № 61, 95; тролл. № 1, 6, 12; авто- и ж/д вокзал Калуга-1 в двух остановках. Скоростной интернет, отдельная автостоянка.

НЕДОРОГО, стоимость коммунальных услуг входит в арендную плату (не надо заключать отдельные договоры с ресурсоснабжающими организациями и ГП «КРЭО»).

Обращаться: ул. К.Либкнехта, 18, оф. 302.  
Тел. +7 (4842) 55-71-62.

Офисные и торгово-офисные помещения на 1-м и 2-м этажах от 16 кв. м, от 5000 руб./м-ц сдаю. Центр города, удобная парковка, скоростной интернет. Официальный договор, безналичный расчёт. Собственник, ИП.

Адрес: Калуга, ул. Дарвина, 10  
(пер. Михаилоархангельский, 10).

Тел. 8 910 910 00 71

ОГРНИП 311402701800030

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

Делаем квалифицированные устные и письменные переводы с русского языка на армянский и с армянского языка на русский материалов уголовных, гражданских и других судебных дел, а также оказываем услуги по переводу на русский язык с последующим нотариальным оформлением любых документов, составленных на армянском языке.

Обращаться по адресу: Калуга, ул. Суворова, 160,  
редакция журнала «Горцарар», тел.: +7 (4842) 565-929, +7 (903) 635-30-33.

Рекламное СМИ: периодическое печатное издание газета «Правовой курьер — Калуга», ISSN 2500-2260. Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Калужской области, рег. ПИ №ТУ40-00295. Учредитель и издатель — ООО АКФ «Политоп» — участник РосАПИ ГАРАНТ. И.о. главного редактора А.Г. Икрянников. Адрес учредителя, издателя и редакции: Карла Либкнехта ул., д. 18, офис 424, г. Калуга, Калужская обл., 248016, email: [polytope@kaluga.net](mailto:polytope@kaluga.net)

Редакция в переписку не вступает. Рукописи и фотографии не возвращаются и не рецензируются. Мнения редакции и авторов могут не совпадать. Авторы отвечают за содержание своих публикаций. **Перепечатка материалов только с разрешения редакции.** Ответственность за содержание рекламных материалов несут рекламодатели. В необходимых случаях рекламируемые товары и услуги подлежат сертификации и лицензированию.

Стоимость размещения 1 кв. см РЕКЛАМЫ = 22,00 руб., НДС не облагается, 5 раз подряд и более — скидка 10%, 10 раз подряд и более — скидка 20%, нашим регулярным платным пользователям системы ГАРАНТ — скидка 100%  
Первая страница +100%, последняя страница +50%.  
Для специалистов по рекламе стоимость определяется методом расчёта.

Допечатная подготовка ООО АКФ «Политоп»  
Отпечатано ИП Череватенко, Обнинск, ул. Шацкого, 5, стр. 2  
Тираж 10000 экз.  
**Бесплатно**

Газеты в электронном виде можно скачать на сайте [www.politop.net](http://www.politop.net)

# Путеводитель по охране труда

Подготовлен экспертами компании «Гарант» и ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минтруда России.

Позволяет легко и быстро найти подборки необходимых документов, связанных с системой управления охраной труда, специальной оценкой условий труда, обучением по охране труда, медицинскими осмотрами работников, обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, предоставлением гарантий и компенсаций, расследованием несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, требованиями пожарной безопасности и электробезопасности.

Путеводитель содержит не только актуализированные правовые нормы и судебные решения, но и материалы прикладного характера, позволяющие реализовать на предприятии весь комплекс мер по обеспечению безопасности труда работников.

Нашим регулярным платным пользователям системы ГАРАНТ предоставляется **скидка 100%** при размещении их рекламы на время эпидемии 2019-nCoV.